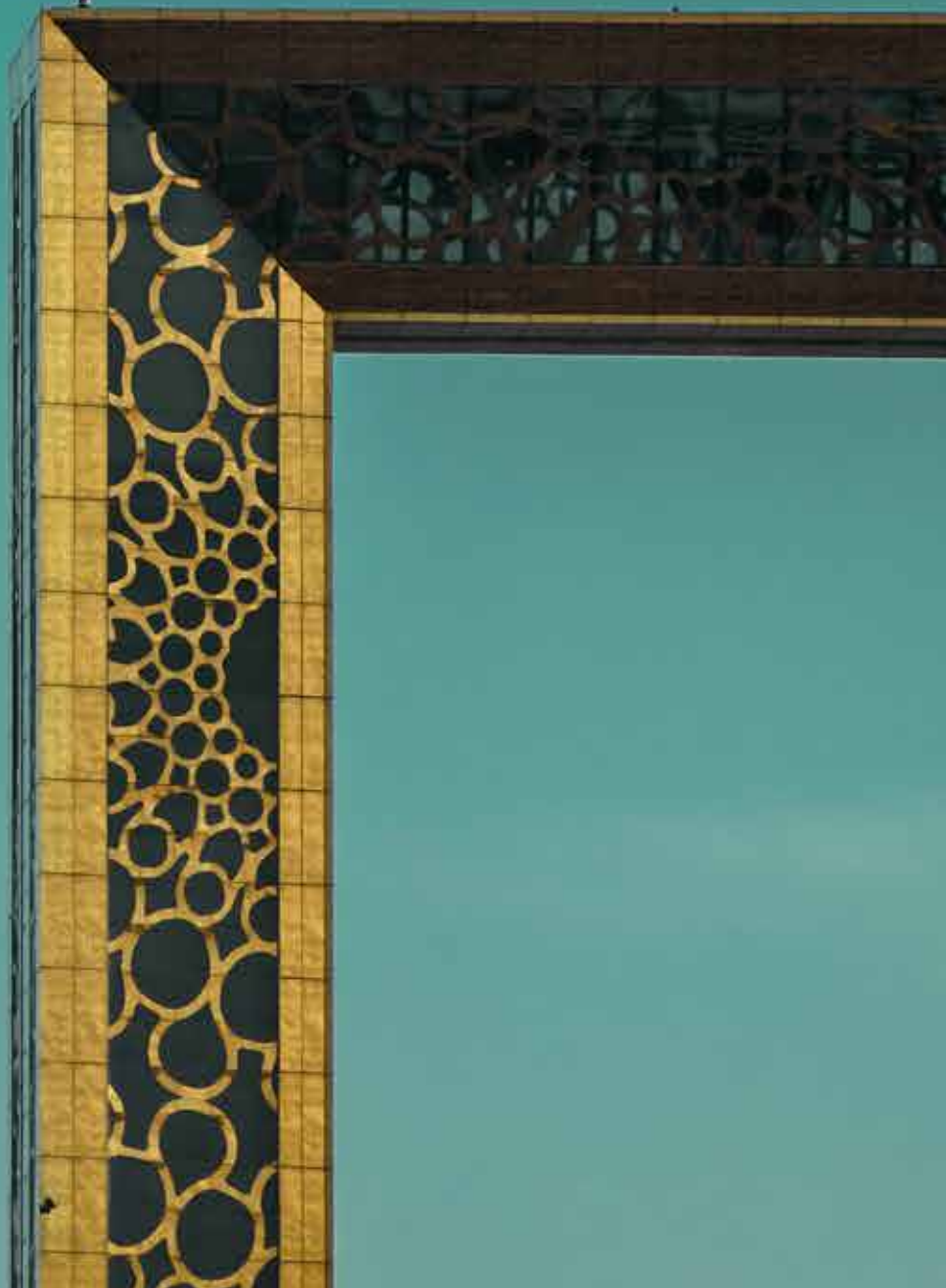


# التقرير المتكامل ٢٠٢٥

الشركة الإسلامية العربية للتأمين - سلامة (ش.م.ع.)



## التقرير المتكامل للشركة الإسلامية العربية للتأمين – سلامة (ش.م.ع.) لعام ٢٠٢٥

تشرف الشركة الإسلامية العربية للتأمين – سلامة (ش.م.ع.) بعرض تقريرها المتكامل لعام ٢٠٢٥ والذي يتضمن ما يلي:

١. تقرير مجلس الإدارة.
٢. تقرير مدقق الحسابات.
٣. البيانات المالية السنوية وايضاحاتها.
٤. حوكمة الشركات.
٥. تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
٦. تقرير لجنة الرقابة الشرعية.

# التقرير المالي ٢٠٢٥

الشركة الإسلامية العربية للتأمين - سلامة (ش.م.ع.)



**الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع  
وشركاتها التابعة**

تقرير مجلس الإدارة وتقرير مدقق الحسابات المستقل  
والبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع وشركاتها التابعة

البيانات المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الصفحات

المحتويات

١ - ٤	تقرير أعضاء مجلس الإدارة
٥ - ١١	تقرير مدقق الحسابات المستقل
١٢	بيان المركز المالي الموحد
١٣	بيان الأرباح أو الخسائر الموحد
١٤	بيان الدخل الشامل الموحد
١٥ - ١٦	بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد
١٧	بيان التدفقات النقدية الموحد
١٨ - ١١١	إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

## الشركة الإسلامية العربية للتأمين – سلامة (ش.م.ع) تقرير مجلس الإدارة

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

### مقدمة

يسر مجلس إدارة الشركة الإسلامية العربية للتأمين – سلامة (ش.م.ع) («الشركة») أن يقدم تقريره السنوي السادس والأربعين، إلى جانب البيانات المالية الموحدة المدققة للشركة وشركاتها التابعة (ويشار إليها مجتمعة بـ«المجموعة») عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

وقد شهد هذا العام مرحلة مهمة في مسيرة التطور الاستراتيجي للشركة، حيث قامت المجموعة بتعزيز هيكلها الرأسمالي، وترسيخ الانضباط المالي، والمضي قدماً في تنفيذ المبادرات التحولية الرئيسية التي تهدف إلى وضع إطار واضح للنمو المستدام طويل الأجل.

يواصل مجلس الإدارة التركيز على مواءمة استراتيجية الشركة مع المتغيرات المتسارعة في سوق التأمين في دولة الإمارات العربية المتحدة، بما يدعم تحقيق نمو مستدام قائم على إدارة رشيدة للمخاطر وتعزيز القيمة المقدمة للعملاء.

ويرى مجلس الإدارة أن المبادرات التي تم تنفيذها خلال العام قد أسهمت بشكل جوهري في تعزيز الأسس المالية والتشغيلية للمجموعة، مما يهيئ الشركة للانتقال إلى مرحلة جديدة من النمو المنضبط وتعظيم القيمة.

كما قامت المجموعة خلال هذا العام بتعزيز تشكيل مجلس الإدارة وفريق الإدارة العليا، بما يدعم إطار الحوكمة المؤسسية ويساهم في تنفيذ الاستراتيجية طويلة الأجل.

### أبرز النتائج المالية

خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، حققت الشركة أداءً ماليًا متماسكًا مع المحافظة على نهج منضبط في الاكتتاب وإدارة المخاطر.

بلغ إجمالي إيرادات التكافل ١,٠٠٤,٩ مليون درهم إماراتي، بما يعكس اتساع نطاق عمليات المجموعة في أسواقها الرئيسية. كما سجلت المجموعة صافي دخل استثماري قدره ١٩٥,٦ مليون درهم إماراتي، مدعومًا بأداء محفظتها الاستثمارية المتنوعة.

وسجلت المجموعة أرباحًا قبل الضريبة بلغت ١٦,٨ مليون درهم إماراتي، وصافي أرباح بعد الضريبة بلغ ١١,٢ مليون درهم إماراتي. وظلت نتائج الاكتتاب متوازنة إلى حد كبير، في ظل استمرار الإدارة في تطبيق سياسات اكتتاب حذرة، وتعزيز جودة اختيار المخاطر، وتحسين جودة المحفظة عبر مختلف خطوط الأعمال. كما تعكس نتائج العام تحسناً في تحصيل الذمم المدينة وتعزيز آليات إدارة الائتمان.

حافظت المجموعة على وضع مالي متين حيث بلغ إجمالي أصول المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ نحو ٣,٢٤ مليار درهم إماراتي، فيما ارتفع إجمالي حقوق الملكية إلى نحو ٣٦٠ مليون درهم إماراتي، مدعومًا بآثار إعادة هيكلة رأس المال والتحركات الإيجابية في بنود الدخل الشامل الآخر خلال العام.

وخلال العام، قامت الشركة بتنفيذ مبادرة شاملة لإعادة هيكلة رأس المال بهدف تعزيز مركزها المالي وتحسين هيكل الميزانية العمومية، حيث وافق المساهمون على تخفيض رأس المال بمبلغ ٤٥٦,٦ مليون درهم إماراتي بتاريخ ١٦ أكتوبر ٢٠٢٥، وقد دخل هذا التخفيض حيز التنفيذ في سوق دبي المالي بتاريخ ٩ يناير ٢٠٢٦. وشملت عملية إعادة الهيكلة إلغاء ٤٣٩,٧ مليون سهم، واستخدام الاحتياطي القانوني لإطفاء الخسائر المتركمة. وعقب إتمام عملية إعادة الهيكلة، بلغ رأس المال المصدر للشركة ٤٨٣ مليون درهم إماراتي (٤٨٣,٠٢١,١٨٣ سهمًا).

## مبررات التوصية عدم توزيعات الأرباح

قام مجلس الإدارة بدراسة الأداء المالي للشركة ومركزها الرأسمالي واحتياجاتها المستقبلية من رأس المال بعناية. وفي ضوء مبادرات تحسين هيكل رأس المال الجارية، والتركيز الاستراتيجي على تعزيز الملاءة المالية وتقوية المركز المالي، قرر المجلس عدم التوصية بتوزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

ويعكس هذا القرار التزام مجلس الإدارة بتطبيق سياسات حوكمة مالية رشيدة، تضمن الحفاظ على مستويات كافية من رأس المال لدعم النمو والامتثال للمتطلبات التنظيمية وتعزيز الاستدامة المالية على المدى الطويل.

وسيوصل مجلس الإدارة مراجعة سياسة توزيع الأرباح في الفترات المستقبلية استناداً إلى مستويات الربحية والملاءة المالية والأداء المالي العام للشركة.

## الزكاة

لا تقوم الشركة بسداد الزكاة نيابة عن المساهمين، وتقع مسؤولية سداد الزكاة على عاتق كل مساهم. وبناءً على المنهجية المعتمدة من قبل هيئة الرقابة الشرعية الداخلية، فقد تم احتساب الزكاة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ بمبلغ تقديري قدره ٠,٠٢٧ درهم إماراتي للسهم الواحد.

## بيئة القطاع

يوصل قطاع التأمين في دولة الإمارات العربية المتحدة إظهار مستويات عالية من المرونة والديناميكية، مدعوماً بأسس اقتصادية قوية ونمو سكاني متزايد وارتفاع الوعي بأهمية الحماية التأمينية.

ويُعد قطاع التكافل أحد المكونات الرئيسية لسوق التأمين في الدولة. ووفقاً لتقرير آفاق الاقتصاد العالمي الصادر عن صندوق النقد الدولي في أكتوبر ٢٠٢٥، من المتوقع أن يحقق اقتصاد دولة الإمارات نمواً بنسبة ٤,٨٪ في عام ٢٠٢٥ و ٥٪ في عام ٢٠٢٦، مما يوفر بيئة داعمة لتطوير منتجات التأمين والتكافل.

## الأولويات الاستراتيجية

خلال عام ٢٠٢٥، واصلت الشركة تنفيذ أولوياتها الاستراتيجية من خلال التركيز على تعزيز المتانة المالية، وتعزيز الانضباط التشغيلي، ووضع المجموعة في موقع يؤهلها لتحقيق نمو مستدام طويل الأجل، من خلال تحولها الداخلي واستغلال إمكانات السوق. وتشمل هذه الأولويات تعزيز انضباط الاكتتاب عبر تحسين جودة المحفظة واختيار المخاطر.

كما تشمل تعزيز كفاءة رأس المال من خلال توظيفه بشكل منضبط، وتحسين الكفاءة التشغيلية والتحول الرقمي عبر الاستثمار في التكنولوجيا والأتمتة، وتعزيز قدرات الحوكمة والقيادة بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية.

## الجوائز والتكريمات

حصلت الشركة على عدد من الجوائز والتكريمات من جهات إقليمية ودولية تقديرًا لالتزامها بالتميز في خدمة العملاء والابتكار وتقديم حلول تأمينية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

- جلوبال بانكينغ أند فاينانس ريفيو (Global Banking & Finance Review)
- أفضل موقع إلكتروني لشركة تأمين في دولة الإمارات ٢٠٢٥
- أفضل مزود تكافل للحياة والصحة في دولة الإمارات ٢٠٢٥
- أفضل مزود تكافل عام في دولة الإمارات ٢٠٢٥
- جوائز إم إي إيه فاينانس لقطاع الخدمات المالية (MEA Finance Industry Awards)
- أفضل مزود تكافل
- جوائز التكافل العالمية
- أفضل شركة تكافل عائلي
- تشمل الجوائز الإضافية:
  - أفضل مزود حلول تكافل في دولة الإمارات
  - أكثر علامة تأمين إسلامي موثوقة
  - قائد التأمين للعام – التأمين الرقمي مينا
  - جائزة سوق العمل الإماراتي – الأنشطة المالية والتأمينية

## إدارة المخاطر والحوكمة

تُعد إدارة المخاطر عنصرًا أساسيًا ضمن إطار العمل المؤسسي للشركة، حيث تعتمد المجموعة نظامًا متكاملًا لإدارة المخاطر يهدف إلى تحديد وتقييم وإدارة مختلف أنواع المخاطر، بما في ذلك مخاطر الائتتاب والاستثمار والمخاطر التشغيلية.

ويستند هذا النظام إلى هيكل حوكمة فعّالة، وضوابط رقابية داخلية، وإشراف مستمر من مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة.

## التحول الرقمي

تواصل الشركة التركيز على التحول الرقمي كأحد محاورها الاستراتيجية الرئيسية، من خلال الاستثمار في الحلول التقنية والأنظمة الرقمية بهدف تعزيز قنوات التوزيع وتحسين تجربة العملاء ورفع الكفاءة التشغيلية.

## البيئة التنظيمية

شهد الإطار التنظيمي لقطاع التأمين في دولة الإمارات العربية المتحدة تطورات مستمرة، حيث تم خلال العام إصدار المرسوم بقانون اتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥، والذي يعزز الإطار التنظيمي للمؤسسات المالية وأنشطة التأمين.

وتواصل الشركة تعاونها الوثيق مع مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي لضمان الامتثال لكافة المتطلبات التنظيمية ذات الصلة.

## النظرة المستقبلية

تواصل الشركة تركيزها على تعزيز جودة الائتتاب، وتحسين كفاءة رأس المال، وتحقيق ربحية مستدامة وقابلة للنمو.

ويرى مجلس الإدارة أن المبادرات الاستراتيجية التي تم تنفيذها خلال العام تمثل أساسًا قويًا لمواصلة تحقيق التقدم في الفترة المقبلة.

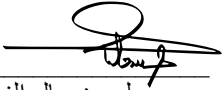
## كلمة ختامية

يتقدم مجلس الإدارة بخالص الشكر والتقدير إلى عملاء الشركة ومساهميها والجهات التنظيمية وشركائها على ثقتهم ودعمهم المستمر. كما يثمن المجلس الجهود المبذولة من قبل فريق الإدارة وكافة الموظفين، والتي كان لها الدور الأساسي في تحقيق إنجازات الشركة خلال العام.

## مجلس الإدارة

السيد/ عيسى علي بن سالم الزعابي- رئيس مجلس الإدارة  
السيد/ فريد لطفي الهرموزي- نائب رئيس مجلس الإدارة  
السيد راشد محمد عبد الرحمن- عضو مجلس الإدارة  
السيد بطي عبد الله الجميري- عضو مجلس الإدارة  
السيدة/ مها عبد المجيد الفهيم- عضو مجلس الإدارة  
السيد/ عمير نظامي- عضو مجلس الإدارة  
السيد/ برونيز صديق- عضو مجلس الإدارة

نيابة عن مجلس الإدارة:

  
عيسى علي بن سالم الزعابي  
رئيس مجلس الإدارة  
٢٤ مارس ٢٠٢٦

## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع

### تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

#### الرأي

لقد دققنا البيانات المالية الموحدة للشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع (الشركة)، وشركاتها التابعة (المجموعة)، والتي تتضمن بيان المركز المالي الموحد ما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وبيان الأرباح أو الخسائر الموحد وبيان الدخل الشامل الموحد وبيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة، ويشمل ذلك المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تعبر بصورة عادلة، من كافة النواحي المادية، عن المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وعن أدائها المالي الموحد وتدقيقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن المجلس الدولي للمعايير المحاسبية.

#### أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير تم توضيحها في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من هذا التقرير. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للقواعد الدولية للسلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) (المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين) على النحو المعمول به في عمليات تدقيق البيانات المالية للمنشآت ذات المصلحة العامة، إلى جانب متطلبات السلوك المهني ذات الصلة بعمليات تدقيق البيانات المالية الموحدة للمنشآت ذات المصلحة العامة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقد التزمنا بمسؤولياتنا المهنية وفقاً لهذه المتطلبات ومتطلبات السلوك المهني الصادرة عن المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين. وباعتقادنا إن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر لنا الأساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

#### أمور التدقيق الهامة

إن أمور التدقيق الهامة هي تلك الأمور التي، في رأينا المهني، كان لها أكبر أهمية في عملية تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة الحالية. لقد تم التعامل مع تلك الأمور في سياق عملية تدقيق البيانات المالية الموحدة بشكل عام وعند تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. وبخصوص كل أمر من الأمور الموضحة أدناه، فإن وصفنا لكيفية التعامل مع ذلك الأمر من خلال أعمال تدقيقنا موضح في هذا السياق.

لقد قمنا بتنفيذ مسؤولياتنا الموضحة في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. وبناءً عليه، فقد تضمن تدقيقنا تنفيذ الإجراءات المصممة للاستجابة إلى تقييمنا لمخاطر الأخطاء المادية في البيانات المالية الموحدة. وتوفر لنا نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المنفذة للتعامل مع الأمور الموضحة أدناه، أساساً لإبداء رأينا حول تدقيق البيانات المالية الموحدة المرفقة.

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي  
الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

أمور التدقيق الهامة (تتمة)

كيف تعامل تدقيقنا مع أمر التدقيق الهام	أمر التدقيق الهام
<p>تضمن العمل الذي قمنا به لمعالجة أمر التدقيق الهام هذا الإجراءات التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● لقد أجرينا فحص لعملية إدراج الإيرادات واختبار للضوابط المستخدمة في عملية اكتتاب الاشتراكات وتسجيلها بموجب نهج تخصيص الأقساط؛</li> <li>● قمنا بإشراك الأخصائيين الإكتواريين لدينا لمراجعة المنهجية والافتراضات والمدخلات الرئيسية الأخرى واختبار عينة من الحسابات ضمن الأرصدة الإكتوارية؛</li> <li>● بالنسبة لعينة من بنود الإيرادات التي تم إدراجها خلال السنة، قمنا بما يلي: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ مطابقة المستندات الداعمة المناسبة ويشمل ذلك مطابقة اشتراكات الوثيقة ونسبة عمولة السمسرة المتفق عليها مع القسيمة الموقعة للوثيقة؛ و</li> <li>○ مطابقة الوثائق المدرجة مع العقود الضمنية.</li> </ul> </li> <li>● مطابقة المساهمة المتوقعة في دفتر / دفاتر الأستاذ الفرعي و/أو نماذج الحجز مع حسابات دفتر الأستاذ العام، والتحقق في أية بنود غير اعتيادية واختبار بنود التسوية الأخرى بناءً على حدود الاختبار المقررة؛</li> <li>● بالنسبة لكشف الإيرادات، اخترنا عينة من المعاملات القريبة من نهاية السنة، وراجعنا تواريخ بدء الوثيقة مقابل الإيرادات المدرجة لضمان أنه قد تم إدراج الإيرادات في الفترة الصحيحة؛ و</li> <li>● قمنا بإجراء اختبارات لتحديد الالتزام مقابل التغطية المتبقية والتحركات المرتبطة به.</li> </ul>	<p><b><u>المحاسبة عن إيرادات التكافل للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط</u></b></p> <p>خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت المجموعة بإدراج إيرادات تكافل من العقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط بقيمة ٨٨٧,٣٧١ ألف درهم (إيضاح ٢٦).</p> <p>طبقت المجموعة نموذج القياس الوارد ضمن نهج تخصيص الأقساط لمنتجات التكافل العام ومنتجات التكافل على الحياة الجماعية بعد إجراء اختبارات الأهلية بناءً على العوامل المنصوص عليها في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧. بموجب نهج تخصيص الأقساط، تتبع عملية إدراج الإيرادات نهجاً مبسطاً حيث تكون الإيرادات المدرجة عبارة عن إجمالي الأقساط المكتتبة ناقصاً الحركة في إجمالي الأقساط غير المكتسبة.</p> <p>يظهر إدراج إيرادات التكافل للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط بمبالغ أكبر من خلال تغيير تواريخ بدء / انتهاء الوثيقة حيث يتم إدراج الوثيقة التي تبدأ بعد نهاية السنة في السنة الحالية لتحسين معدلات الربحية / الخسارة أو من خلال إدراج الوثائق بأقساط مبالغ فيها. يمكن أن يؤدي ذلك إلى إدراج إيرادات التكافل ودمج التكافل المدينة بمبالغ أكبر.</p> <p>نظراً للتعقيدات التي ينطوي عليها الأمر ومخاطر إدراج الإيرادات بمبالغ أكبر، تم اعتبار هذه المسألة أحد أمور التدقيق الهامة.</p>

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي  
الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

أمور التدقيق الهامة (تتمة)

أمر التدقيق الهام	كيف تعامل تدقيقنا مع أمر التدقيق الهام
<b>تقييم مطلوبات عقود التكافل وموجودات عقود إعادة التكافل ومطلوبات عقود إعادة التكافل</b>	
<p>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغت قيمة مطلوبات عقود التكافل، وموجودات عقود إعادة التكافل، ومطلوبات عقود إعادة التكافل ما قيمته ٢,٤٧٨,٨٨٦ ألف درهم، و٤٣٧,١٢١ ألف درهم، و١٠١,١٦٥ ألف درهم على التوالي (إيضاح ١٣).</p> <p>اعتمدت المجموعة نهج تخصيص الأقساط لتقييم عقود التكافل العام وعقود التكافل على الحياة قصيرة الأجل.</p> <p>اعتمدت المجموعة نموذج القياس العام ونهج الرسوم المتغيرة لتقييم عقود التكافل على الحياة طويلة الأجل لديها.</p> <p>سوف يؤدي أي خطأ فيما يتعلق بتقييم مطلوبات عقود التكافل إلى التأثير على المطلوبات بموجب عقود التكافل وحسابات بيان الدخل ذات الصلة.</p> <p>وبناءً على العوامل المذكورة أعلاه التي تنطوي على أحكام وتقديرات هامة، توجب اعتبار هذه المسألة أحد أمور التدقيق الهامة.</p>	<p>تضمن العمل الذي قمنا به لمعالجة أمر التدقيق الهام هذا الإجراءات التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• حصلنا على فهم حول عملية تحديد المجموعة للافتراضات الإكتوارية الرئيسية؛</li> <li>• قمنا بإجراء تقييم للمخاطر على الافتراضات (الاقتصادية وغير الاقتصادية) وتقييم نهج الإدارة في الوصول إلى هذه الافتراضات؛</li> <li>• قمنا بمراجعة الطريقة التي استخدمتها الإدارة للوصول إلى الافتراضات الرئيسية من خلال القياس المقارن مع بيانات السوق الأخرى؛</li> <li>• على أساس العينة، قمنا بإجراء اختبار للمطالبات المتكبدة مع المستندات الداعمة مثل التقارير الواردة من خبراء تسوية الخسائر، والإقرارات التي تم الحصول عليها من المحامين؛</li> <li>• قمنا بإشراك الأخصائيين الإكتواريين لدى إرنست ويونغ لمراجعة المنهجية والافتراضات والمدخلات الرئيسية الأخرى واختبار عينة من الأرصد الإكتوارية؛</li> <li>• قمنا بتقييم مهارات ومؤهلات وكفاءة الخبير الإكتواري الذي تم تعيينه من قبل المجموعة.</li> <li>• قمنا بتقييم تحديد الإدارة لتقسيم المصاريف بين المصاريف المؤهلة وغير المؤهلة من خلال أخذ طبيعة المصاريف في الاعتبار؛</li> <li>• قمنا بمراجعة تحليل الإدارة للتغيرات في الاحتماليات واختبرنا الأساس المنطقي المعطى للتغييرات الرئيسية من سنة إلى أخرى؛</li> <li>• حصلنا على فهم حول نهج الإدارة لتحديد تعديل المخاطر وقمنا بتقييم ما إذا كان النهج المستخدم وتعديل المخاطر المشتق متوافقين مع متطلبات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية؛</li> <li>• قمنا باختبار عملية تطبيق تعديل المخاطر في نماذج الإدارة.</li> <li>• على أساس العينة، قمنا بوضع تقدير أو نطاق دقيق بناءً على فهمنا لأعمال المجموعة، وقمنا بتقييم الاختلافات بين التقدير الدقيق للإدارة والتقدير أو النطاق الدقيق الخاص بنا.</li> <li>• قمنا بتقييم الإفصاحات الواردة في البيانات المالية الموحدة المتعلقة بهذا الأمر مقابل متطلبات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.</li> </ul>

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي  
الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع (تتمة)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

أمور التدقيق الهامة (تتمة)

كيف تعامل تدقيقنا مع أمر التدقيق الهام	أمر التدقيق الهام
<p>تضمن العمل الذي قمنا به لمعالجة أمر التدقيق الهام هذا الإجراءات التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• حصلنا من الإدارة على تقييم الشهرة وتقرير الاستشاري الخارجي بناءً على نهج السوق.</li> <li>• قمنا بتقييم الافتراضات الرئيسية المستخدمة في نهج السوق فيما يتعلق باختبار الانخفاض في قيمة الشهرة، مع التركيز بشكل خاص على مضاعفات الشركات المماثلة ومعاملات السوق الحديثة وتقديرات القيمة العادلة.</li> <li>• تقييم مدى ملاءمة وموثوقية بيانات السوق والشركات المماثلة المستخدمة في التقييم من خلال مقارنتها مع المصادر الخارجية وإجراء تقييمنا الخاص.</li> <li>• إشراك المختصين الداخليين لدينا للمساعدة في مراجعة مدى ملاءمة منهجية نهج السوق، بما في ذلك اختيار الشركات المماثلة واحتساب مضاعفات التقييم.</li> <li>• التحقق من الصحة والدقة الحسابية الشهرة لنموذج الانخفاض في قيمة الشهرة بموجب نهج السوق.</li> <li>• النظر في مدى كفاية إفصاحات المجموعة فيما يتعلق باختبار الانخفاض في قيمة الشهرة بناءً على نهج السوق. كما تحققنا من مدى كفاية إفصاحات المجموعة فيما يتعلق باختبار الانخفاض في قيمة الشهرة.</li> </ul>	<p><b>تقييم الشهرة</b></p> <p>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغت القيمة الدفترية للشهرة ٦٥,٦٣٣ ألف درهم والتي نشأت عن عمليات الاستحواذ التاريخية التي قامت بها المجموعة. خلال السنة، لم تقم المجموعة بإدراج انخفاض في القيمة على الشهرة (إيضاح ٦).</p> <p>يتم تخصيص الشهرة للوحدات المولدة للنقد لغرض اختبار الانخفاض في القيمة.</p> <p>نظراً لحجم رصيد الشهرة والشكوك الاقتصادية المتواصلة في بعض المناطق، من المهم ضمان إجراء مراجعة الانخفاض في قيمة الشهرة بطريقة متمكنة لتحديد الانخفاضات في القيمة المحتملة، عند الضرورة.</p> <p>يعتبر تحديد المبلغ القابل للاسترداد أمر معقد ويتطلب في العادة مستوى عالٍ من الأحكام، مع الأخذ في الاعتبار البيانات الاقتصادية المختلفة التي تعمل بها المجموعة. تنشأ أهم الأحكام من اختيار المقاييس القائمة على السوق، مثل مضاعفات الشركات المماثلة، وأسعار السوق، ومعايير القطاع، المستخدمة في نماذج التقييم الواردة في نهج السوق.</p>

## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع (تتمة)

### تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

#### المعلومات الأخرى

تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة بخلاف البيانات المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات. تتحمل الإدارة المسؤولية عن المعلومات الأخرى.

إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى ولن نبدي أي استنتاج تدقيق حولها.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تتمثل مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى، ومن خلال تلك القراءة تقييم ما إذا كانت المعلومات الأخرى تتعارض بشكل جوهري مع البيانات المالية الموحدة أو المعرفة التي حصلنا عليها خلال التدقيق أو فيما إذا كانت المعلومات الأخرى تتضمن أخطاءً جوهريّة. وفي حال أنه، توصلنا إلى استنتاج بوجود أخطاء مادية في تلك المعلومات الأخرى بناءً على الأعمال التي قمنا بها، فإنه يتطلب منا الإبلاغ عن ذلك. وليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد.

#### مسؤولية الإدارة ومسؤولي الحوكمة عن البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل لهذه البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ووفقاً للأحكام المعنية من النظام الأساسي للشركة والقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١، بصيغته المعدلة، والمرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ والتعليمات المالية ذات الصلة لشركات التأمين، في شأن تنظيم أنشطة التأمين، وقرار مجلس إدارة مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي رقم (٢٦) لسنة ٢٠١٤ بشأن التعليمات المالية لشركات التأمين التكافلي، وعن نظام الرقابة الداخلية التي تعتبره الإدارة ضرورياً لإعداد بيانات مالية موحدة خالية من الأخطاء المادية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تتحمل الإدارة مسؤولية تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، كما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس محاسبي، إلا إذا كانت نية الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف أعمالها أو عدم وجود أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

يتحمل مسؤولو الحكومة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية الموحدة للمجموعة.

#### مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن هدفنا هو الحصول على تأكيد معقول بأن البيانات المالية الموحدة، ككل، خالية من الأخطاء المادية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأ، وإصدار تقرير مدقق الحسابات الذي يتضمن رأينا حول البيانات المالية الموحدة. إن التأكيد المعقول هو عبارة عن مستوى عالي من التأكيد، لكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي تم إجراؤه وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف يكتشف دائماً الأخطاء المادية عند وجودها. قد تنشأ الأخطاء نتيجة لاحتيايل أو خطأ، وتعتبر مادية إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن تؤثر، منفردة أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية للمستخدمين والتي تم اتخاذها بناءً على تلك البيانات المالية الموحدة.

## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع (تتمة)

### تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

#### مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

كجزء من عملية التدقيق التي تتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بممارسة الاجتهاد المهني والمحافظة على الشك المهني خلال عملية التدقيق. كما نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء المادية في البيانات المالية الموحدة، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتوفر لنا أساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية الموحدة. إن مخاطر عدم اكتشاف الخطأ المادي الناتج عن الاحتيال أعلى من المخاطر الناتجة عن الأخطاء، نظراً لأن الاحتيال قد يتضمن التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم حول نظام الرقابة الداخلية المعني بتدقيق البيانات المالية الموحدة لتصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، وليس بهدف إبداء رأي حول فعالية نظم الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي وتقييم، بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك حالة جوهرية من عدم التأكد تتعلق بأحداث أو ظروف قد تلقي بشكوك جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار. إذا توصلنا إلى استنتاج أن هناك حالة جوهرية من عدم التأكد، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقرير مدقق الحسابات إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. تعتمد استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ إصدار تقرير مدقق الحسابات الخاص بنا. إلا أن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض العام ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث بشكل يحقق العرض العادل للبيانات المالية الموحدة.
- تخطيط وإجراء عملية تدقيق حسابات المجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة بخصوص المعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة واستخدامها كأساس لتكوين رأي حول البيانات المالية الموحدة. إننا مسؤولون عن توجيه والإشراف على ومراجعة أعمال التدقيق التي يتم إجراؤها لغرض تدقيق حسابات المجموعة. ونتحمل المسؤولية عن رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

نقوم بالتواصل مع مسؤولي الحوكمة بخصوص، من بين أمور أخرى، نطاق التدقيق وتوقيته وملاحظات التدقيق الهامة، والتي تتضمن نقاط الضعف الجوهرية في نظام الرقابة الداخلية التي نحددها خلال عملية التدقيق.

كما نقوم بتزويد مسؤولي الحوكمة بما يفيد التزامنا بمتطلبات السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، ويتم إبلاغهم بكافة العلاقات والأمور الأخرى التي تظهر أنها قد تؤثر بشكل معقول على استقلاليتنا، والضوابط التي من شأنها أن تحافظ على الاستقلالية إن وجدت، والإجراءات التي تم اتخاذها للحد من المخاطر أو الضوابط المعمول بها.

ومن تلك الأمور التي يتم التواصل بها مع مسؤولي الحوكمة، نقوم بتحديد الأمور التي نرى أنها كانت أكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للسنة الحالية، والتي تمثل أمور التدقيق الهامة. ونقوم بوصف تلك الأمور في تقرير مدقق الحسابات، إلا إذا كانت القوانين والتشريعات تمنع الإفصاح عن هذا الأمر للعامة أو، في حالات نادرة جداً، نرى أنه يجب عدم الإفصاح عن هذا الأمر في تقريرنا لأن العواقب السلبية المتوقعة عن الإفصاح قد تفوق المنفعة العامة الناتجة عنه.

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي  
الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع (تتمة)

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

كما نشير، وفقاً لمتطلبات المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، بصيغته المعدلة، إلى ما يلي بالنسبة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

- ١) تحتفظ الشركة بسجلات محاسبية منتظمة؛
- ٢) لقد حصلنا على جميع المعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
- ٣) لقد تم إعداد البيانات المالية الموحدة، من كافة النواحي الجوهرية، وفقاً للأحكام المعنية من النظام الأساسي للشركة والقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١، بصيغته المعدلة؛
- ٤) تتفق المعلومات المالية الواردة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة مع الدفاتر المحاسبية للشركة؛
- ٥) تم الإفصاح عن الاستثمارات في الأسهم والأوراق المالية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ في الإيضاح رقم ١١ حول البيانات المالية الموحدة؛
- ٦) يبين الإيضاح رقم ١٥ حول البيانات المالية الموحدة الإفصاحات المتعلقة بالمعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة والشروط التي اعتمدت عليها؛
- ٧) استناداً إلى المعلومات التي تم توفيرها لنا، لم يسترعب انتباهنا ما يستوجب الاعتقاد بأن الشركة قد خالفت، خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، أي من الأحكام المعنية من القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١، بصيغته المعدلة، أو النظام الأساسي للشركة على وجه قد يكون له تأثير مادي على أنشطتها أو مركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥؛ و
- ٨) لم تقم الشركة بتقديم أية مساهمات اجتماعية خلال السنة.

وبالإضافة إلى ذلك، ووفقاً للمرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥، *والتعليمات المالية ذات الصلة بشركات التأمين*، نشير إلى أننا قد حصلنا على جميع المعلومات والإيضاحات التي رأيناها ضرورية لغرض تدقيقنا.

إرنست ويونغ الشريك الأوسط (فرع دبي)



أشرف أبو شرخ  
رقم القيد ٦٩٠

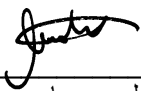
٢٧ مارس ٢٠٢٦  
دبي، الإمارات العربية المتحدة

الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع وشركاتها التابعة

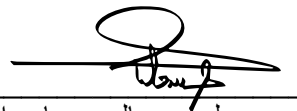
بيان المركز المالي الموحد  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	إيضاحات	
ألف درهم	ألف درهم		
٤٦,٧٢١	٤٧,٤٦٩	٥	<b>الموجودات</b>
٦٧,١٨٨	٦٦,٦٨٧	٦	المتلكات والمعدات
٤٨,٨٤٠	٥٣,٦٥٦	٧	الشهرة والموجودات غير الملموسة
٦,٥٢٥	٥,٩١٥	٨	الاستثمارات العقارية
٣٥,٨٨٥	٣٩,٢٣١	٩	موجودات حق الاستخدام
٢٩٨,٨٤١	٣١٤,٢٢٨	١٠	الاستثمار في الشركة الزميلة
٢٢٢,٧٤٢	٢٦٣,٤٧٩	١١	الودائع النظامية
١,٩١٩,٨٣٧	١,٧٨٠,٢٧٩	١١	الاستثمارات
٧٤٨	٧٧٣	١٢	استثمارات المشتركين في العقود المرتبطة بالوحدة
٤٧٠,٨٦٠	٤٣٧,١٢١	١٣	ودائع لدى شركات التكافل وإعادة التكافل
٣٩,٩٩٦	٣٣,٥٤٣	١٦	موجودات عقود إعادة التكافل
١٤٨,٧٧٣	١٩٣,٧٦١	١٧	موجودات وضم مدينة أخرى
			الأرصدة البنكية والنقد
<b>٣,٣٠٦,٩٥٦</b>	<b>٣,٢٣٦,١٤٢</b>		<b>إجمالي الموجودات</b>
			<b>المطلوبات وحقوق المساهمين</b>
			<b>المطلوبات</b>
٧١,٨٤٦	٨٠,٩٨٦		احتياطي التكافل العائلي
٢,٥٩٥,٤١٦	٢,٤٧٨,٨٨٦	١٣	مطلوبات عقود التكافل
١٢١,٥٤٤	١٠١,١٦٥	١٣	مطلوبات عقود إعادة التكافل
١٧٧,٥٦٧	٢٠٩,٠٧٥	١٨	الذمم الدائنة الأخرى والمستحقات
٦,٢٠٣	٦,٠٠٦	٨	مطلوبات عقود الإيجار
<b>٢,٩٧٢,٥٧٦</b>	<b>٢,٨٧٦,١١٨</b>		<b>إجمالي المطلوبات</b>
			<b>حقوق المساهمين</b>
٩٣٩,٥٨٩	٤٨٣,٠٢١	٢٠	رأس المال
(٣٥,٩٧٢)	-	٢١	أسهم الخزينة
٤,١٢٤	٤٠١	٢٢	الاحتياطي القانوني
(١٧٩,٨٣٢)	(١٦٤,٥٦٩)	٢٣	الاحتياطيات الأخرى
(٤٤٣,٨٦١)	(١٨,٨١٨)		الخسائر المتراكمة
<b>٢٨٤,٠٤٨</b>	<b>٣٠٠,٠٣٥</b>		<b>حقوق المساهمين العائدة إلى مالكي الشركة</b>
٥٠,٣٣٢	٥٩,٩٨٩	٢٤	الحقوق غير المسيطرة
<b>٣٣٤,٣٨٠</b>	<b>٣٦٠,٠٢٤</b>		<b>إجمالي حقوق المساهمين</b>
<b>٣,٣٠٦,٩٥٦</b>	<b>٣,٢٣٦,١٤٢</b>		<b>إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين</b>

تم اعتماد إصدار هذه البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢٤ مارس ٢٠٢٦ وتم توقيعها نيابة عنهم من قبل:



محمد علي بوعبان  
الرئيس التنفيذي للمجموعة



عيسى علي بن سالم بن جاسم الزعابي  
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٤ جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.

الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع وشركاتها التابعة

بيان الأرباح أو الخسائر الموحد  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات	
ألف درهم	ألف درهم		
١,٠٤٦,٣٧٨	١,٠٠٤,٩٩٠	٢٦	إيرادات التكافل
(٩٧٩,٧٢٣)	(٩١٧,٨٣٤)	٢٧	مصاريف خدمات التكافل
(٤١,٠٣٨)	(٨٦,٧٨٦)		صافي المصاريف من عقود إعادة التكافل المحفوظ بها
٢٥,٦١٧	٣٧٠		<b>نتائج خدمات التكافل</b>
١٠٦,٤٨٩	١٤٤,٢٧٧	٢٥	إيرادات استثمار مشترك التكافل
٥٢,٦٩٥	٥١,٣٠١	٢٥	إيرادات استثمار المساهمين
١٥٩,١٨٤	١٩٥,٥٧٨		<b>صافي نتائج الاستثمار</b>
(١١٧,٨٩١)	(١٦٣,٧٤٤)	٢٨	مصاريف تمويل التكافل لعقود التكافل الصادرة
١,٣١٧	١٢,٨٤٥	٢٨	إيرادات تمويل إعادة التكافل لعقود إعادة التكافل المحفوظ بها
(١١٦,٥٧٤)	(١٥٠,٨٩٩)		<b>صافي مصاريف تمويل التكافل</b>
٦٨,٢٢٧	٤٥,٠٤٩		<b>صافي نتائج التكافل والاستثمار</b>
٢٦,٦٤٠	١١,٧٣٢		إيرادات تشغيلية أخرى
(٥٢,٠٧٠)	(٦٨,٧٦٢)	٣٧	مصاريف تشغيلية أخرى
(٦,١٨٠)	٢٨,٧٦١	٣٦	عكس / (مخصص) خسائر الائتمان المتوقعة
٣٦,٦١٧	١٦,٧٨٠		<b>الربح قبل الضريبة</b>
(١٢,٠٢٨)	(٥,٥٨٣)	٢٩	مصاريف ضريبة الدخل
٢٤,٥٨٩	١١,١٩٧		<b>صافي الربح بعد الضريبة</b>
١٣,٠٩١	٤,٠١٤		<b>العائد إلى:</b>
١١,٤٩٨	٧,١٨٣		المساهمين
٢٤,٥٨٩	١١,١٩٧		الحقوق غير المسيطرة
٠,٠١٤	٠,٠٠٥	٣٠	<b>العوائد الأساسية والمخفضة للسهم الواحد (درهم)</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٤ جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.

الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع وشركاتها التابعة

بيان الدخل الشامل الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤	٢٠٢٥	ايضاحات	
ألف درهم	ألف درهم		
٢٤,٥٨٩	١١,١٩٧		صافي الربح بعد الضريبة
			الخسارة الشاملة الأخرى
			الدخل الشامل الآخر الذي قد تتم إعادة تصنيفه إلى الأرباح أو الخسائر في فترات لاحقة
(٤٣,٧٢٣)	١٥,٨٥٠	٢٣,٢	صافي التغير في احتياطي تحويل العملات الأجنبية
(٦٣)	١,٨٨٠	٩	الحصة من الدخل / (الخسارة) الشامل الآخر لشركة زميلة
			الدخل الشامل الآخر الذي لن تتم إعادة تصنيفه إلى الأرباح أو الخسائر في فترات لاحقة
(٢,٨١١)	(١,١٦٤)		صافي التغيرات في القيمة العادلة لاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
(٤٦,٥٩٧)	١٦,٥٦٦		إجمالي الدخل / (الخسارة) الشامل الآخر
(٢٢,٠٠٨)	٢٧,٧٦٣		إجمالي الدخل / (الخسارة) الشامل للسنة
			العائد إلى:
(١٤,٠٨٣)	١٧,٦٦٣		المساهمين
(٧,٩٢٥)	١٠,١٠٠		الحقوق غير المسيطرة
(٢٢,٠٠٨)	٢٧,٧٦٣		

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٤ جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.

الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع وشركاتها التابعة

بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

إجمالي حقوق المساهمين ألف درهم	الحقوق غير المسيطرة ألف درهم	الإجمالي ألف درهم	الاحتياطي التنظيمي ألف درهم	الخسائر المتراكمة ألف درهم	أسهم الخزينة ألف درهم	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات ألف درهم	احتياطي تحويل العملات الأجنبية ألف درهم	احتياطي إعادة التقييم ألف درهم	احتياطي قانوني ألف درهم	رأس المال ألف درهم	
٣٣٤,٣٨٠	٥٠,٣٣٢	٢٨٤,٠٤٨	٧,٣٨٨	(٤٤٣,٨٦١)	(٣٥,٩٧٢)	(٣٣,٢٧١)	(١٨٨,٠٦٧)	٣٤,١١٨	٤,١٢٤	٩٣٩,٥٨٩	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٥
١١,١٩٧	٧,١٨٣	٤,٠١٤	-	٤,٠١٤	-	-	-	-	-	-	الربح للسنة
١٥,٨٥٠	٢,٩٠٨	١٢,٩٤٢	-	-	-	-	١٢,٩٤٢	-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى
(١,١٦٤)	٩	(١,١٧٣)	-	-	-	(١,١٧٣)	-	-	-	-	صافي الحركة في احتياطي تحويل العملات الأجنبية
١,٨٨٠	-	١,٨٨٠	-	-	-	١,٨٨٠	-	-	-	-	صافي التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات
١٦,٥٦٦	٢,٩١٧	١٣,٦٤٩	-	-	-	٧٠٧	١٢,٩٤٢	-	-	-	الحصة من الدخل الشامل الآخر لشركة زميلة (إيضاح ٩)
٢٧,٧٦٣	١٠,١٠٠	١٧,٦٦٣	-	٤,٠١٤	-	٧٠٧	١٢,٩٤٢	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل الآخر
-	-	-	-	٤٢٤,٧٢٠	٣٥,٩٧٢	-	-	-	(٤,١٢٤)	(٤٥٦,٥٦٨)	إجمالي الدخل الشامل للسنة
(١,٦٧٦)	-	(١,٦٧٦)	-	(١,٦٧٦)	-	-	-	-	-	-	التحركات الأخرى في حقوق الملكية
(٤٤٣)	(٤٤٣)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	تخفيض رأس المال (إيضاح ١)
-	-	-	-	(٤٠١)	-	-	-	-	٤٠١	-	مكافآت المجلس (إيضاح ١٥)
-	-	-	١,٦١٤	(١,٦١٤)	-	-	-	-	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة (إيضاح ٢٤)
٣٦٠,٠٢٤	٥٩,٩٨٩	٣٠٠,٠٣٥	٩,٠٠٢	(١٨,٨١٨)	-	(٣٢,٥٦٤)	(١٧٥,١٢٥)	٣٤,١١٨	٤٠١	٤٨٣,٠٢١	تحويل إلى الاحتياطي القانوني
											تحويل إلى الاحتياطي التنظيمي
											الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٤ جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.

الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع وشركاتها التابعة

بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد (تتمة)  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

رأس المال	احتياطي قانوني	احتياطي إعادة التقييم	احتياطي تحويل العملات الأجنبية	احتياطي تحويل العادلة للاستثمارات	احتياطي القيمة العادلة	أسهم الخزينة	الخسائر المتراكمة	الاحتياطي التنظيمي	الإجمالي	الحقوق غير المسيطرة	إجمالي حقوق المساهمين
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٩٣٩,٥٨٩	٢,٨١٥	٣٤,١١٨	(١٦٣,٧٦٧)	(٣٠,٣٩٧)	(٣٥,٩٧٢)	(٤٥٢,٣٩١)	٥,٥١٣	٢٩٩,٥٠٨	٦٩,٢٣٥	٣٦٨,٧٤٣	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	١١,٤٩٨	٢٤,٥٨٩	الربح للسنة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى
-	-	-	(٢٤,٣٠٠)	-	-	-	-	(٢٤,٣٠٠)	(١٩,٤٢٣)	(٤٣,٧٢٣)	صافي الحركة في احتياطي تحويل العملات الأجنبية
-	-	-	-	(٢,٨١١)	-	-	-	-	-	(٢,٨١١)	صافي التغيرات في القيمة العادلة لاستثمارات
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الحصة من الخسارة الشاملة الأخرى لشركة زميلة (إيضاح ٩)
-	-	-	-	(٦٣)	-	-	-	(٦٣)	-	(٦٣)	إجمالي الخسارة الشاملة الأخرى
-	-	-	(٢٤,٣٠٠)	(٢,٨٧٤)	-	-	-	(٢٧,١٧٤)	(١٩,٤٢٣)	(٤٦,٥٩٧)	إجمالي الخسارة الشاملة للسنة
-	-	-	(٢٤,٣٠٠)	(٢,٨٧٤)	-	-	١٣,٠٩١	(١٤,٠٨٣)	(٧,٩٢٥)	(٢٢,٠٠٨)	التحركات الأخرى في حقوق الملكية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣٠٠	٣٠٠	زيادة رأس المال
-	-	-	-	-	-	-	(١,٣٧٧)	(١,٣٧٧)	-	(١,٣٧٧)	مكافآت مجلس الإدارة (إيضاح ١٥)
-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١١,٢٧٨)	(١١,٢٧٨)	توزيعات أرباح مدفوعة (إيضاح ٢٤)
-	١,٣٠٩	-	-	-	-	(١,٣٠٩)	-	-	-	-	تحويل إلى الاحتياطي القانوني
-	-	-	-	-	-	(١,٨٧٥)	١,٨٧٥	-	-	-	تحويل إلى الاحتياطي التنظيمي
٩٣٩,٥٨٩	٤,١٢٤	٣٤,١١٨	(١٨٨,٠٦٧)	(٣٣,٢٧١)	(٣٥,٩٧٢)	(٤٤٣,٨٦١)	٧,٣٨٨	٢٨٤,٠٤٨	٥٠,٣٣٢	٣٣٤,٣٨٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٤ جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.

الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع وشركاتها التابعة

بيان التدفقات النقدية الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤	٢٠٢٥	ايضاحات	
ألف درهم	ألف درهم		
٣٦,٦١٧	١٦,٧٨٠		<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b>
			صافي الربح قبل الضريبة
			تعديلات على:
٣,٠٧٢	٣,٢١٥	٥	استهلاك ممتلكات ومعدات
٢,٢٧٨	١,٨٤٠	٨	استهلاك موجودات حق الاستخدام
١,٦٢٦	٧٠٤	٦	إطفاء موجودات غير ملموسة
٢٣١	٣٠٥	٨,٢	تكلفة التمويل
(٢,١٣٥)	(٣,١٥٩)	٩	الحصة من ربح شركة زميلة
١٩	(٨٦٦)	٢٥	(الربح) / الخسارة غير المحققة على استثمار
(٤,٥٠٢)	(٢,٩٢٥)	٢٥	الربح غير المحقق على استثمارات عقارية
٦,١٨٠	(٢٨,٧٦١)		(عكس) / مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
-	٣,٥٥١		الانخفاض في قيمة ذمم التكافل المدينة
٤٣,٣٨٦	(٩,٣١٦)		<b>التدفقات النقدية التشغيلية قبل التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية</b>
٢٢٦	(٢٥)	١٢	النقص في الودائع لدى شركات التكافل وإعادة التكافل
٦,٨٠١	-	١٣	التغيرات في موجودات عقود التكافل
(١٢٢,٣٩٨)	٣٣,٧٣٩	١٣	التغير في موجودات عقود إعادة التكافل
٥١,٩٨٨	(١١٦,٥٣٠)	١٣	التغيرات في مطلوبات عقود التكافل
(٤٠,٥٠٦)	(٢٠,٣٧٩)	١٣	التغير في مطلوبات عقود إعادة التكافل
٤٠,٣٩٨	٦,٤٥٣	١٦	التغير في الموجودات والذمم المدينة الأخرى
(٥,٣١٤)	٩,١٤٠		التغير في احتياطيات التكافل العائلي
(٨,٢٥٠)	٣٠,٥٦٢		التغير في الذمم الدائنة الأخرى
-	(٧,٣٢٣)	٢٩	ضريبة الدخل المدفوعة
(٤٣,٧٢٣)	١٥,٨٥٠		صافي فروق صرف العملات الأجنبية
(٧٧,٣٩٢)	(٥٧,٨٢٩)		<b>صافي النقد المستخدم في الأنشطة التشغيلية</b>
			<b>التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية</b>
(٣,٣٦٢)	(١,٨١٧)	٥	شراء ممتلكات ومعدات - صافي
(١,٠٢٥)	(١٩٧)	٦	شراء موجودات غير ملموسة - صافي
(٢١)	-	٧	شراء استثمار عقاري - صافي
(١٥,٣١٥)	(١٥,٣٨٧)	١٠	صافي الحركة في الودائع النظامية
(٢,٧٠٢)	(١,٤٨٧)	٨	سداد المبلغ الأساسي والربح على التزام عقد الإيجار
١,٥٣٩	١,٦٩٣	٩	إيرادات توزيعات الأرباح من شركة زميلة
١٤,١٨١	(١٧,٤٢٧)		التغير في الاستثمارات - صافي
١٠١,٠٤٦	١٣٩,٥٥٨	١١	صافي الحركة في استثمارات مشتركى التكافل في العقود المرتبطة بالوحدة
٦,٠٥٦	(١٧,٥٠٣)	١٧	التغير في ودائع لأجل قيد الرهن
١٠٠,٣٩٧	٨٧,٤٣٣		<b>النقد المولد من الأنشطة الاستثمارية</b>
			<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية</b>
(١٠,٩٧٨)	(٤٤٣)		صافي الحركة في الحقوق غير المسيطرة
(١,٣٧٧)	(١,٦٧٦)	٤٠	مكافآت مجلس الإدارة
(١٢,٣٥٥)	(٢,١١٩)		<b>النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية</b>
١٠,٦٥٠	٢٧,٤٨٥		<b>صافي الزيادة في النقد وما يعادله</b>
١٢٥,٠٨٠	١٣٥,٧٣٠		النقد وما يعادله في ١ يناير
١٣٥,٧٣٠	١٦٣,٢١٥		<b>النقد وما يعادله في نهاية السنة (ايضاح ١٧)</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٤ جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.

## ١ الوضع القانوني والأنشطة الرئيسية

إن الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة، مسجلة في إمارة دبي، الإمارات العربية المتحدة وتعمل من خلال فروع مختلفة في دولة الإمارات العربية المتحدة. إن العنوان المسجل للشركة هو صندوق بريد ١٠٢١٤، دبي، الإمارات العربية المتحدة. يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في الاكتتاب في كافة فئات أعمال التكافل العام وأعمال التكافل العائلي، وفقاً لمبادئ الشريعة الإسلامية ووفقاً لأحكام مواد الشركة ذات الصلة.

في ١٦ سبتمبر ٢٠٢٥، صدر المرسوم بقانون اتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ بشأن المصرف المركزي وتنظيم المؤسسات والأنشطة المالية وأعمال التأمين، ودخل حيز التنفيذ. لقد حل هذا القانون الجديد محل المرسوم بقانون اتحادي رقم ٤٨ لسنة ٢٠٢٣ بشأن التعليمات المالية لشركات التأمين الصادر عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي. يتوجب على الشركات، خلال مدة لا تتجاوز اثني عشر شهراً من تاريخ نفاذ أحكامه اعتباراً من ١٦ سبتمبر ٢٠٢٥، الامتثال لأحكام المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥.

يُشار إلى الشركة وشركاتها التابعة باسم "المجموعة". إن شركة طريق القابضة شركة مساهمة بحرينية (طريق)، وهي شركة تابعة للشركة، هي شركة قابضة وسيطة في البحرين ولا تمارس أية أنشطة تجارية في مملكة البحرين. لدى المجموعة الشركات التابعة الرئيسية التالية التي تعمل في مجال التكافل وإعادة التكافل وفقاً لمبادئ الشريعة الإسلامية:

الشركات التابعة	الأنشطة الرئيسية	حصة ملكية المجموعة	
		٢٠٢٥	٢٠٢٤
مملوكة بشكل مباشر			
طريق القابضة ش.م.ب	لا توجد عمليات، شركة قابضة	%٩٩,٤٠	%٩٩,٤٠
المصرية الإماراتية للتأمين التكافلي على الحياة	التكافل العائلي	%٨٥,١٩	%٨٥,١٩
سلامة أومبيلير	لا توجد عمليات تكافل	%٨٤,٢٥	%٨٤,٢٥
سلامة للتأمين التكافلي - مصر (سابقاً "بيت التأمين المصري السعودي")	التكافل العام	%٥١,١٥	%٥١,١٥
من خلال شركة طريق			
سلامة أشورنس الجزائر	التكافل العام	%٩٦,٩٨	%٩٦,٩٨
مملكة البحرين			
مصر			
السنغال			
مصر			
الجزائر			

وافق المساهمون على تخفيض رأس المال في اجتماع الجمعية العمومية المنعقد بتاريخ ١٦ أكتوبر ٢٠٢٥. لقد تم إجراء تخفيض رأس المال بغرض تسوية الخسائر المتركمة وإلغاء أسهم الخزينة. بلغ إجمالي تخفيض رأس المال ما قيمته ٤٥٦,٥٦٨ ألف درهم (إيضاح ٢٠)، وقد تم تنفيذه عبر الإجراءات التالية:

- إطفاء الخسائر المتركمة البالغة قيمتها ٤٤٣,٨٦١ ألف درهم من خلال:
  - إلغاء ٤٣٩,٧٣٧,٣٢٦ سهم عادي بقيمة اسمية تبلغ درهماً واحداً لكل سهم؛ و
  - استخدام مبلغ بقيمة ٤,١٢٤ ألف درهم من الاحتياطي القانوني لتسوية الجزء المتبقي من الخسائر المتركمة (إيضاح ٢٢).
- إلغاء أسهم الخزينة البالغ عددها ١٦,٨٣٠,٤٨٩ سهماً بقيمة اسمية تبلغ درهماً واحداً لكل سهم (إيضاح ٢١).

بعد استكمال جميع المتطلبات التنظيمية والإجرائية، تم تفعيل تخفيض رأس المال في سوق دبي المالي بتاريخ ٩ يناير ٢٠٢٦.

## ٢ تطبيق المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الجديدة والمعدلة

**المعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الجديدة والمعدلة المعتمدة في البيانات المالية** طبقت الشركة للمرة الأولى بعض المعايير والتعديلات الفعالة للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥ (ما لم يذكر خلاف ذلك). لم تقم الشركة بالتطبيق المبكر لأي معيار أو تفسير أو تعديل آخر تم إصداره ولكنه لم يدخل بعد حيز التنفيذ. لم يكن للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الجديدة والمعدلة الفعالة خلال السنة أي تأثير جوهري.

عدم قابلية تحويل العملات - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٢١ ١ يناير ٢٠٢٥

**المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الجديدة والمعدلة قيد الإصدار ولكنها لم تدخل بعد حيز التنفيذ ولم يتم اعتمادها في وقت مبكر**

فعالة للفترة السنوية  
التي تبدأ من أو بعد

المعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الجديدة والمعدلة

تصنيف وقياس الأدوات المالية - تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩  
١ يناير ٢٠٢٦  
١ يناير ٢٠٢٧  
١ يناير ٢٠٢٧

والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧  
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨: العرض والإفصاح في البيانات المالية  
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩: الشركات التابعة غير الخاضعة للمساءلة العامة:  
الإفصاحات

تتوقع الإدارة أن يتم تطبيق هذه المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة في البيانات المالية الموحدة للمجموعة عندما تكون قابلةً للتطبيق، وقد لا يكون لتطبيق هذه المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة، تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة في فترة التطبيق المبدئي.

## ٣ أساس الإعداد

### بيان الامتثال

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن المجلس الدولي للمعايير المحاسبية، وهي تتماشى مع المتطلبات المعمول بها من المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، بصيغته المعدلة، بشأن الشركات التجارية، والمرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ بشأن المصرف المركزي وتنظيم المؤسسات والأنشطة المالية وأعمال التأمين، وكذلك قرار مجلس إدارة هيئة التأمين رقم (٢٦) لسنة ٢٠١٤ المتعلق بالتعليمات المالية لشركات التكافل.

### ٣ أساس الإعداد (تتمة)

#### أساس القياس

تم إعداد المعلومات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستثناء ما يلي، والتي يتم قياسها بالقيمة العادلة:

- ١) الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر؛
- ٢) الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر؛
- ٣) الاستثمارات العقارية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر؛ و
- ٤) الممتلكات والمباني المملوكة بالقيمة العادلة من خلال نموذج إعادة التقييم.

#### العملة الوظيفية وعملة العرض

تم عرض هذه البيانات المالية الموحدة بدرهم الإمارات العربية المتحدة (درهم)، وهو العملة الوظيفية للشركة. ما لم يُذكر خلاف ذلك، تم تقريب المعلومات المالية المعروضة بالدرهم الإماراتي إلى أقرب ألف.

#### أساس التوحيد

تشتمل البيانات المالية الموحدة على البيانات المالية للشركة وشركاتها التابعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. تتحقق السيطرة عندما تكون المجموعة معرضة، أو لديها حقوق، في العوائد المتغيرة عن مشاركتها مع الجهة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سيطرتها على الجهة المستثمر فيها. على وجه التحديد، يكون للمجموعة سيطرة على الجهة المستثمر فيها في حال، و فقط في حال، كان للمجموعة:

- سيطرة على الجهة المستثمر فيها (أي الحقوق الحالية التي تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للجهة المستثمر فيها)
- تعرض أو حقوق في العوائد المتغيرة الناتجة عن مشاركتها مع الجهة المستثمر فيها
- القدرة على استخدام نفوذها على الجهة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها

تقوم الشركة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على جهة مستثمر فيها في حال أشارت الحقائق والظروف إلى وجود تغييرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاث المدرجة أعلاه.

عندما يكون للشركة أقل من غالبية حقوق التصويت في الجهة المستثمر فيها، يكون لها سيطرة على الجهة المستثمر فيها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنح القدرة العملية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للجهة المستثمر فيها من جانب واحد.

تأخذ الشركة في الاعتبار كافة الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم فيما إذا كانت حقوق تصويت المجموعة في الجهة المستثمر فيها كافية لمنحها السيطرة، بما في ذلك:

- حجم امتلاك الشركة لحقوق التصويت بالنظر إلى حجم وتوزيع أسهم أصحاب الأصوات الآخرين؛
- حقوق التصويت المحتملة التي تمتلكها الشركة، أو أي من مالكي الأصوات الآخرين أو أطراف أخرى؛
- الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى؛ و
- أية حقائق وظروف إضافية تشير إلى أن الشركة تمتلك، أو لا تمتلك، القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة في الوقت الذي يطلب فيه اتخاذ قرارات، بما في ذلك أنماط التصويت في اجتماعات المساهمين السابقة.

## ٣ أساس الإعداد (تتمة)

## أساس التوحيد (تتمة)

يتم تحديد الحقوق غير المسيطرة في الشركات التابعة بشكل منفصل عن حقوق ملكية المجموعة فيها. يمكن قياس حقوق المساهمين غير المسيطرة التي تمثل حصص ملكية تخول حاملها حصة متناسبة من صافي الموجودات عند التصفية، مبدئياً بالقيمة العادلة أو بالحصة النسبية للحقوق غير المسيطرة في القيمة العادلة لصافي الموجودات القابلة للتحديد للجهة المستحوذ عليها. يتم اختيار القياس على أساس كل عملية استحوذ على حدة. يتم قياس الحقوق غير المسيطرة الأخرى مبدئياً بالقيمة العادلة. بعد الاستحواذ، تكون القيمة الدفترية للحقوق غير المسيطرة هي مبلغ تلك الحصص عند الإدراج المبدئي زائد حصة الحقوق غير المسيطرة من التغييرات اللاحقة في حقوق المساهمين.

ينسب الربح أو الخسارة وكافة مكونات الدخل الشامل الآخر إلى مالكي الشركة وإلى حقوق الملكية غير المسيطرة. يعود إجمالي بيان الدخل الشامل للشركات التابعة إلى مالكي الشركة وإلى الحقوق غير المسيطرة حتى لو أدى ذلك إلى عجز في رصيد حقوق الملكية غير المسيطرة.

عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على البيانات المالية للشركات التابعة بهدف جعل سياساتها المحاسبية متوافقة مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

يتم استبعاد كافة الموجودات والمطلوبات وحقوق المساهمين والإيرادات والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين أعضاء المجموعة بالكامل عند التوحيد.

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، يتم احتساب الأرباح أو الخسائر عند الاستبعاد المدرجة ضمن الأرباح أو الخسائر كالفارق بين (١) إجمالي القيمة العادلة للاعتبار المستلم والقيمة العادلة لأية حصة محتفظ بها؛ و (٢) القيمة الدفترية السابقة للموجودات (بما في ذلك الشهرة)، ناقصاً لمطلوبات الشركة التابعة وأي من الحقوق غير المسيطرة. يتم احتساب كافة المبالغ المدرجة سابقاً ضمن الدخل الشامل الآخر والمتعلقة بتلك الشركة التابعة كما لو أن المجموعة قامت باستبعاد موجودات أو مطلوبات الشركة التابعة ذات الصلة بشكل مباشر (يتم إعادة تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر أو يتم تحويلها إلى فئة أخرى ضمن حقوق المساهمين كما هو مطلوب/مسموح به في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية القابلة للتطبيق). يتم اعتبار القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به في الشركة التابعة سابقاً في تاريخ فقدان السيطرة كالقيمة العادلة عند الإدراج المبدئي للمحاسبة اللاحقة بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩، كما هو مناسب، أو التكلفة عند الإدراج المبدئي للاستثمار في الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف. إن تفاصيل الشركة التابعة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مذكورة في الإيضاح رقم ١.

يبدأ توحيد شركة تابعة عندما تحصل الشركة على السيطرة على الشركة التابعة ويتوقف عندما تفقد الشركة السيطرة على الشركة التابعة. وبشكل خاص، يتم إدراج إيرادات ومصاريف الشركة التابعة المستحوذ عليها أو المستبعدة خلال السنة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد وبيان الدخل الشامل الموحد من التاريخ الذي تحصل فيه المجموعة على السيطرة إلى التاريخ الذي تتوقف فيه الشركة عن السيطرة على الشركات التابعة.

## ٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة

## (أ) دمج الأعمال

يتم استخدام طريقة الاستحواذ المحاسبية لاحتساب عملية استحواذ المجموعة على الشركات التابعة. يتم قياس تكلفة الاستحواذ بالقيمة العادلة للموجودات التي تم الاستحواذ عليها وأدوات حقوق الملكية الصادرة والمطلوبات المتكبدة أو المقترضة في تاريخ التبادل، بالإضافة إلى القيمة العادلة لأي اعتبار محتمل مستحق الدفع.

يتم إدراج الزيادة في الاعتبار المحول ومبلغ أي حصة غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها والقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ لأي حصة ملكية سابقة في الشركة المستحوذ عليها، عن القيمة العادلة لحصة المجموعة من صافي الموجودات المستحوذ عليها القابلة للتحديد كشهرة. إذا كانت هذه القيمة أقل من القيمة العادلة لصافي موجودات الشركة التابعة المستحوذ عليها في حالة شراء صفقة، يتم إدراج الفرق مباشرة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

تعتمد المحاسبة اللاحقة للتغيرات في القيمة العادلة للاعتبار المحتمل غير المؤهل كتعديلات لفترة القياس على كيفية تصنيف الاعتبار المحتمل. لا تتم إعادة قياس الاعتبار المحتمل المصنف كحقوق مساهمين في تواريخ التقارير المالية اللاحقة ويتم المحاسبة عن تسويته اللاحقة ضمن حقوق المساهمين. تتم إعادة قياس الاعتبار المحتمل المصنف على أنه أصل أو التزام في تواريخ التقارير المالية اللاحقة وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ أو معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٧ المخصصات والمطلوبات المحتملة والموجودات المحتملة، كما هو مناسب، مع إدراج الأرباح أو الخسائر المقابلة ضمن الأرباح أو الخسائر.

عندما يتم تحقيق دمج الأعمال على مراحل، تتم إعادة قياس حصة المجموعة المحتفظ بها سابقاً في الشركة المستحوذ عليها بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ (أي التاريخ الذي تحصل فيه المجموعة على السيطرة) ويتم إدراج الربح أو الخسارة الناتجة، إن وجدت، ضمن الأرباح أو الخسائر. تتم إعادة تصنيف المبالغ الناشئة عن الحصص في الجهة المستحوذ عليها قبل تاريخ الاستحواذ والتي تم إدراجها سابقاً في الدخل الشامل الآخر، إلى الأرباح أو الخسائر حيث تكون هذه المعالجة مناسبة فيما لو تم استبعاد تلك الحصة.

إذا لم تكتمل المحاسبة الأولية لدمج الأعمال بحلول نهاية فترة التقارير المالية التي تم فيها الدمج، تقوم المجموعة بإدراج المبالغ المؤقتة للبنود التي لم تكتمل المحاسبة الخاصة بها. يتم تعديل هذه المبالغ المؤقتة خلال فترة القياس (انظر أعلاه)، أو يتم إدراج الموجودات أو المطلوبات الإضافية، لتعكس المعلومات الجديدة التي تم الحصول عليها حول الحقائق والظروف التي كانت موجودة في تاريخ الاستحواذ والتي كانت سوف تؤثر على المبالغ المدرجة في ذلك تاريخ، في حال كانت معروفة.

## (ب) الاستثمارات في الشركات الزميلة

إن الشركة الزميلة هي شركة تمارس عليها المجموعة نفوذاً جوهرياً وهي لا تعتبر شركة تابعة ولا حصة في شركة ائتلاف. إن النفوذ الجوهري هو القدرة على المشاركة في قرارات السياسة المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها ولكنها ليست سيطرة أو سيطرة مشتركة على تلك السياسات.

يتم إدراج نتائج وموجودات ومطلوبات الشركات الزميلة في هذه البيانات المالية الموحدة باستخدام طريقة حقوق الملكية للمحاسبة، إلا عندما يتم تصنيف الاستثمار كمحتفظ به للبيع، وفي هذه الحالة يتم المحاسبة عنه وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٥ الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقعة. بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم مبدئياً إدراج الاستثمار في شركة زميلة في بيان المركز المالي الموحد بالتكلفة ويتم تعديله بعد ذلك لإدراج حصة المجموعة من الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر للشركة الزميلة. عندما تتجاوز حصة المجموعة في خسائر الشركة الزميلة حصة المجموعة في تلك الشركة الزميلة (والتي تشمل أية حصص طويلة الأجل والتي تشكل، من حيث الجوهر، جزءاً من صافي استثمار المجموعة في الشركة الزميلة)، تتوقف المجموعة عن إدراج حصتها من الخسائر الإضافية. يتم إدراج الخسائر الإضافية فقط إلى مدى تكبد المجموعة لالتزامات قانونية أو استثنائية أو سدادها مدفوعات نيابةً عن الشركة الزميلة.

## ٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## (ب) الاستثمارات في الشركات الزميلة (تتمة)

يتم المحاسبة عن الاستثمار في شركة زميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية من التاريخ الذي تصبح فيه الشركة المستثمر فيها شركة زميلة. عند الاستحواذ على الاستثمار في شركة زميلة، يتم إدراج أية زيادة في تكلفة الاستثمار عن حصة المجموعة من صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد للشركة المستثمر فيها كشهرة، والتي يتم إدراجها ضمن القيمة الدفترية للاستثمار. يتم إدراج أية زيادة في حصة المجموعة من صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد عن تكلفة الاستثمار، بعد إعادة التقييم، مباشرة ضمن الأرباح أو الخسائر في الفترة التي تم فيها الاستحواذ على الاستثمار.

يتم تطبيق متطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٦ لتحديد ما إذا كان من الضروري إدراج أية خسارة انخفاض في القيمة فيما يتعلق باستثمار المجموعة في شركة زميلة. عند الضرورة، يتم اختبار القيمة الدفترية الكاملة للاستثمار (بما في ذلك الشهرة) للتحقق من الانخفاض في القيمة وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم ٣٦، كأصل واحد من خلال مقارنة قيمته القابلة للاسترداد (وهي القيمة قيد الاستخدام والقيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، أيهما أعلى) مع قيمته الدفترية. لا يتم تخصيص أية خسارة انخفاض في القيمة مدرجة لأي أصل، بما في ذلك الشهرة التي تشكل جزءاً من القيمة الدفترية للاستثمار. يتم إدراج أي عكس لخسارة الانخفاض في القيمة وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم ٣٦ إلى الحد الذي يزيد فيه المبلغ القابل للاسترداد للاستثمار في وقت لاحق.

تتوقف المجموعة عن استخدام طريقة حقوق الملكية من التاريخ الذي يتوقف فيه الاستثمار عن كونه شركة زميلة. عندما تحتفظ المجموعة بحصة في الشركة الزميلة السابقة وتكون الحصة المحتفظ بها عبارة عن أصل مالي، تقوم المجموعة بقياس الحصة المحتفظ بها بالقيمة العادلة في ذلك التاريخ وتعتبر القيمة العادلة قيمتها العادلة عند الإدراج المبدئي وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩. يتم إدراج الفرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة في تاريخ إيقاف طريقة حقوق الملكية، والقيمة العادلة لأية حصة محتفظ بها وأية متحصلات من استبعاد جزء من حصة الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف في تحديد الربح أو خسارة من استبعاد الشركة الزميلة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم المجموعة بالمحاسبة عن كافة المبالغ المدرجة سابقاً ضمن الدخل الشامل الآخر فيما يتعلق بتلك الشركة الزميلة بنفس الأساس الذي قد يكون مطلوباً فيما لو قامت تلك الشركة الزميلة باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات الصلة بشكل مباشر. لذلك، إذا تمت إعادة تصنيف الربح أو الخسارة المدرجة مسبقاً في الدخل الشامل الآخر من قبل تلك الشركة الزميلة إلى الأرباح أو الخسائر عند استبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات الصلة، تقوم المجموعة بإعادة تصنيف الربح أو الخسارة من حقوق المساهمين إلى الأرباح أو الخسائر (كتعديل من إعادة التصنيف) عندما يتم استبعاد الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف.

عندما تقوم المجموعة بتخفيض حصة ملكيتها في شركة زميلة مع استمرار المجموعة في استخدام طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بإعادة تصنيف نسبة الربح أو الخسارة التي تم إدراجها سابقاً في الدخل الشامل الآخر فيما يتعلق بذلك التخفيض في حصة الملكية إلى الأرباح أو الخسائر في حال كان سوف يتم إعادة تصنيف هذا الربح أو الخسارة إلى الأرباح أو الخسائر عند استبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات الصلة.

عندما تتعامل إحدى شركات المجموعة مع شركة زميلة للمجموعة، يتم إدراج الأرباح والخسائر الناتجة عن المعاملات مع الشركة الزميلة في البيانات المالية الموحدة للمجموعة فقط في حدود الحصة في الشركة الزميلة التي لا تتعلق بالمجموعة.

## (ج) احتياطات التكافل العائلي

يتم تحديد احتياطات المخاطر من خلال التقييم الإكتواري المستقل لمزايا الوثيقة المستقبلية. تتضمن الافتراضات الإكتوارية هامش للتغير العكسي حيث يتفاوت بشكل عام حسب نوع الوثيقة وسنة إصدارها ومدة الوثيقة. تعتمد افتراضات معدل الوفيات والسحب على الخبرة. تتأثر التسويات على رصيد الصندوق بالمبالغ المحملة أو المضافة إلى الدخل.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(د) الربح من الودائع

يتم استحقاق الربح من الودائع على أساس زمني، بالرجوع إلى المبلغ الأساسي القائم وبمعدل الربح الفعلي المطبق، وهو المعدل الذي يخصم بالضبط المقبوضات النقدية المستقبلية المقدرة من خلال العمر المتوقع للأصل المالي إلى صافي قيمته الدفترية.

(هـ) إيرادات توزيعات الأرباح

يتم إدراج إيرادات توزيعات الأرباح من الاستثمارات عندما تنشأ حقوق المجموعة في استلام المدفوعات.

(و) إيرادات الرسوم والعمولات

يتم إدراج الرسوم والعمولات المستلمة أو المستحقة التي لا تتطلب من المجموعة تقديم المزيد من الخدمات كإيرادات من قبل المجموعة في تاريخ البدء الفعلي أو في تواريخ تجديد الوثائق ذات الصلة.

(ز) إيرادات الإيجار

يتم إدراج إيرادات الإيجار في البيانات المالية الموحدة على أساس الاستحقاق وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦: عقود الإيجار. يتم إدراج إيرادات الإيجار كدخل على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

(ح) ضريبة الدخل

تمثل مصاريف ضريبة الدخل إجمالي الضريبة الدائنة حالياً والضريبة المؤجلة.

*الضريبة الحالية*

تعتمد الضريبة المستحقة الدفع حالياً على الأرباح الخاضعة للضريبة للسنة. يختلف الربح الخاضع للضريبة عن "الربح قبل الضريبة" كما هو مدرج في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد بسبب اختلاف بنود الدخل أو المصاريف الخاضعة للضريبة أو القابلة للاقتطاع في السنوات الأخرى والبنود التي لا تخضع للضريبة أو غير القابلة للاقتطاع على الإطلاق. يتم احتساب الضريبة الحالية للمجموعة باستخدام معدلات الضريبة المطبقة أو المعمول بها إلى حد كبير بحلول نهاية فترة التقارير المالية. يتم احتساب الضريبة الدائنة حالياً وفقاً للوائح المالية في الجزائر ومصر.

*الضريبة المؤجلة*

يتم إدراج الضريبة المؤجلة على الفروق المؤقتة بين القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات في البيانات المالية الموحدة والأسس الضريبية المقابلة المستخدمة في احتساب الأرباح الخاضعة للضريبة. يتم إدراج مطلوبات الضريبة المؤجلة بشكل عام لكافة الفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة. يتم إدراج موجودات الضريبة المؤجلة بشكل عام لكافة الفروق المؤقتة القابلة للاقتطاع إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل توفر أرباح خاضعة للضريبة يمكن مقابلها استخدام الفروق المؤقتة القابلة للاقتطاع. لا يتم إدراج موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة هذه إذا كانت الفروق المؤقتة ناشئة عن الإدراج المبدئي للموجودات والمطلوبات في معاملة لا تؤثر على الربح الخاضع للضريبة ولا الربح المحاسبي (بخلاف دمج الأعمال).

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(ح) ضريبة الدخل (تتمة)

*الضريبة المؤجلة (تتمة)*

تتم مراجعة القيمة الدفترية لموجودات الضريبة المؤجلة في نهاية كل فترة تقارير مالية ويتم تخفيضها إلى الحد الذي لم يعد من المحتمل فيه توفر أرباح خاضعة للضريبة كافية للسماح باستخدام كل أو جزء من الأصل.

يتم قياس مطلوبات وموجودات الضريبة المؤجلة بمعدلات الضريبة التي من المتوقع تطبيقها في الفترة التي يتم فيها تسوية الالتزام أو تحقيق الأصل، بناءً على معدلات الضرائب (وقوانين الضرائب) المطبقة أو المعمول بها إلى حد كبير بحلول نهاية فترة التقارير المالية. يعكس قياس مطلوبات وموجودات الضريبة المؤجلة النتائج الضريبية التي تنتج من الطريقة التي تتوقع بها المجموعة، في نهاية فترة التقارير المالية، استرداد أو تسوية القيمة الدفترية لموجوداتها أو مطلوباتها.

*الضريبة الحالية والمؤجلة للسنة*

يتم إدراج الضريبة الحالية والمؤجلة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد، باستثناء ما يتعلق ببند مدرجة في الدخل الشامل الآخر أو مباشرة في حقوق الملكية، وفي هذه الحالة، يتم إدراج الضريبة الحالية والمؤجلة كذلك في الدخل الشامل الآخر أو مباشرة ضمن حقوق الملكية على التوالي. عندما تنشأ الضريبة الحالية أو الضريبة المؤجلة من المحاسبة الأولية لدمج أعمال، يتم إدراج التأثير الضريبي في المحاسبة الخاصة بدمج الأعمال.

(ط) العملات الأجنبية

يتم عرض البيانات المالية الموحدة للمجموعة بعملة البيئة الاقتصادية الأساسية التي تعمل فيها المجموعة (العملة الوظيفية). لغرض البيانات المالية الموحدة، تم عرض النتائج والمركز المالي للمجموعة بالدرهم الإماراتي ("درهم")، وهو العملة الوظيفية للمجموعة وعملة عرض البيانات المالية الموحدة.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة، يتم إدراج المعاملات بعملة غير العملة الوظيفية للشركة (العملات الأجنبية) بمعدلات الصرف السائدة في تواريخ المعاملات. في نهاية كل فترة تقارير مالية، تتم إعادة تحويل البنود النقدية بالعملات الأجنبية بالمعدلات السائدة في ذلك التاريخ. تتم إعادة تحويل البنود غير النقدية المدرجة بالقيمة العادلة والسائدة بالعملات الأجنبية بالمعدلات السائدة في التاريخ الذي يتم فيه تحديد القيمة العادلة. لا تتم إعادة تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها من حيث التكلفة التاريخية بعملة أجنبية.

لغرض عرض البيانات المالية الموحدة، يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية للمجموعة بمعدلات الصرف السائدة في تاريخ التقارير المالية. يتم تحويل بنود الإيرادات والمصاريف بمتوسط معدلات الصرف للفترة، ما لم تنقلب معدلات الصرف بشكل كبير خلال تلك الفترة، وفي هذه الحالة يتم استخدام معدلات الصرف في تاريخ المعاملات. يتم إدراج فروق الصرف الناشئة في الدخل الشامل الآخر ويتم تجميعها ضمن احتياطي تحويل العملات الأجنبية.

عند استبعاد عملية أجنبية (أي استبعاد حصة المجموعة بالكامل في عملية أجنبية، أو الاستبعاد الذي ينطوي عليه فقدان للسيطرة على شركة تابعة تتضمن عملية أجنبية أو استبعاد جزئي لحصة في شركة زميلة تتضمن عملية أجنبية بحيث تصبح فيها الحصة المحتفظ بها أصلاً مالياً)، تتم إعادة تصنيف كافة فروق الصرف المتراكمة في احتياطي تحويل العملات الأجنبية فيما يتعلق بتلك العملية العائدة إلى مالكي الشركة إلى الأرباح أو الخسائر.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

ط) العملات الأجنبية (تتمة)

بالإضافة إلى ذلك، فيما يتعلق بالاستبعاد الجزئي لشركة تابعة تتضمن عملية أجنبية بحيث لا يؤدي إلى فقدان المجموعة للسيطرة على الشركة التابعة، تُنسب الحصة النسبية من فروق الصرف المتراكمة إلى الحقوق غير المسيطرة ولا يتم إدراجها ضمن الأرباح أو الخسائر. بالنسبة لكافة عمليات الاستبعاد الجزئي الأخرى (مثل عمليات الاستبعاد الجزئي للشركات الزميلة التي لا تؤدي إلى خسارة كبيرة للمجموعة)، يتم إعادة تصنيف الحصة النسبية من فروق الصرف المتراكمة إلى الأرباح أو الخسائر.

يتم التعامل مع تعديلات الشهرة والقيمة العادلة الناشئة عن الاستحواذ على منشأة أجنبية كموجودات ومطلوبات المنشأة الأجنبية ويتم تحويلها بسعر الإغلاق. يتم إدراج فروق الصرف الناشئة ضمن الدخل الشامل الآخر.

ي) مكافآت الموظفين

خطة المساهمات المحددة

إن موظفي المجموعة من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة هم أعضاء في نظام معاشات التقاعد ومزايا الضمان الاجتماعي الذي تديره الحكومة وفقاً لقانون العمل لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٧ لعام ١٩٩٩. يتطلب من المجموعة المساهمة بنسبة ١٢,٥٪ من "الرواتب الخاضعة لاحتساب المساهمة" إلى نظام مزايا التقاعد لتمويلها. يتمثل الالتزام الوحيد للمجموعة فيما يتعلق بمعاشات التقاعد ونظام الضمان الاجتماعي في تقديم المساهمات المحددة. يتم تحميل المساهمات إلى الأرباح أو الخسائر.

مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

يتم كذلك تكوين مخصص للمبلغ الكامل لتعويض نهاية الخدمة المستحق للموظفين الوافدين وفقاً لقانون العمل، حيث يعتمد المخصص على الراتب الحالي وطول فترة الخدمة في نهاية فترة التقارير المالية. يُعتبر المخصص المتعلق بتعويضات نهاية الخدمة التزاماً غير متداولاً.

ك) الممتلكات والمعدات

يتم إدراج الأرض والمباني بالمبالغ المعاد تقييمها، والتي تمثل القيمة العادلة في تاريخ إعادة التقييم، ناقصاً أي استهلاك لاحق متراكم وأية خسائر انخفاض في القيمة يتم تحديدها. يتم إجراء عمليات إعادة التقييم بانتظام بحيث لا تختلف القيم الدفترية بشكل جوهري عن تلك التي سوف يتم تحديدها باستخدام القيم العادلة في تاريخ التقارير المالية.

يتم إدراج أية زيادة في إعادة التقييم والتي تنشأ عن إعادة تقييم هذه الأراضي والمباني في الدخل الشامل الآخر ضمن احتياطي إعادة التقييم، إلا في الحالة التي ينعكس فيها انخفاض إعادة التقييم لنفس الأصل المدرج سابقاً ضمن الأرباح أو الخسائر، وفي هذه الحالة يتم إدراج الزيادة في الأرباح أو الخسائر في حدود الانخفاض المحمل مسبقاً. يتم تحميل الانخفاض في القيمة الدفترية الناتج عن إعادة تقييم هذه الأراضي والمباني إلى الأرباح أو الخسائر إلى المدى الذي يتجاوز فيه الرصيد المحفوظ به في احتياطي إعادة تقييم الممتلكات المتعلق بإعادة تقييم سابقة لذلك الأصل، إن وجد.

يتم إدراج الممتلكات والمعدات الأخرى بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأية خسائر انخفاض في القيمة يتم تحديدها.

يتم تحميل الاستهلاك بحيث يتم شطب تكلفة أو تقييم الموجودات على مدى عمرها الإنتاجي المقدر، باستخدام طريقة القسط الثابت. تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية وطرق الاستهلاك في نهاية كل سنة، مع احتساب تأثير أية تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(ك) الممتلكات والمعدات (تتمة)

يتم تحديد الأرباح أو الخسائر الناتجة عن استبعاد أو شطب أحد بنود الممتلكات والمعدات كالفرق بين متحصلات البيع والقيمة الدفترية للأصل ويتم إدراجه ضمن الأرباح أو الخسائر.

يتم احتساب الأعمار الإنتاجية المقدرة لهذه الموجودات (باستثناء الأرض) من ٤-١٠ سنوات.

يتم إدراج الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة المتكبدة من تاريخ بدء المشروع حتى تاريخ رسمته. عند الرسملة، يتم تحويل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ إلى الفئة المناسبة من الممتلكات والمعدات ويتم استهلاكها وفقاً للسياسات المحاسبية للمجموعة.

(ل) الاستثمارات العقارية

يتم قياس الاستثمارات العقارية مبدئياً بالتكلفة، بما في ذلك تكاليف المعاملات. بعد الإدراج المبدئي، يتم إدراج الاستثمارات العقارية بالقيمة العادلة، والتي تعكس أوضاع السوق في تاريخ التقارير المالية. يتم إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات العقارية ضمن الأرباح أو الخسائر في الفترة التي تنشأ فيها، ويشمل ذلك التأثير الضريبي المقابل. يتم تحديد القيم العادلة على أساس التقييم السنوي الذي يتم إجراؤه من قبل مقيم خارجي معتمد ومستقل.

يتم شطب الاستثمارات العقارية إما عندما يتم استبعادها (أي في تاريخ حصول المستلم على السيطرة) أو عندما يتم سحبها نهائياً من الاستخدام ولا يتوقع أية منفعة اقتصادية مستقبلية من استبعادها. يتم إدراج الفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل ضمن الأرباح أو الخسائر في فترة الاستبعاد. عند تحديد مبلغ الاعتبار من استبعاد الاستثمار العقاري، تأخذ المجموعة في الاعتبار تأثيرات الاعتبار المتغير، ووجود عنصر تمويل جوهري، واعتبار غير نقدي، واعتبار مستحق الدفع للمشتري (إن وجد).

(م) الموجودات غير الملموسة

الشهرة

تنشأ الشهرة من الاستحواذ على الشركات التابعة. لا يتم إطفاء الشهرة ولكن تتم مراجعة الانخفاض في قيمتها على الأقل بشكل سنوي. لغرض اختبار الانخفاض في القيمة، يتم تخصيص الشهرة على كل وحدة من الوحدات المولدة للنقد للمجموعة والتي من المتوقع أن تستفيد من عمليات الدمج. يتم اختبار الوحدات المولدة للنقد التي تم تخصيص الشهرة لها للانخفاض في القيمة سنوياً. إذا كانت القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المولدة للنقد أقل من قيمتها الدفترية، يتم تخصيص خسارة الانخفاض في القيمة أولاً لتخفيض القيمة الدفترية لأية شهرة مخصصة للوحدة ومن ثم إلى الموجودات الأخرى للوحدة بالتناسب وفقاً للقيمة الدفترية لكل أصل في الوحدة. لا يتم عكس خسارة الانخفاض في القيمة المدرجة للشهرة في فترة لاحقة. عند استبعاد الوحدة المولدة للنقد، يتم إدراج المبلغ العائد للشهرة أثناء تحديد الربح أو الخسارة من الاستبعاد.

برامج الحاسوب

يتم إدراج الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً للإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة التي يتم تحديدها، إن وجدت. يتم تحميل الإطفاء على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة. تتم مراجعة العمر الإنتاجي المقدر وطريقة الإطفاء في نهاية كل فترة تقارير مالية سنوية، مع احتساب تأثير أية تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي. إن الأعمار الإنتاجية المأخوذة في الاعتبار عند احتساب الإطفاء هي من ٣ إلى ٥ سنوات.

## ٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## (ن) الانخفاض في قيمة الموجودات الملموسة وغير الملموسة

في نهاية كل فترة تقارير مالية، تقوم المجموعة بمراجعة القيم الدفترية لموجوداتها الملموسة وغير الملموسة لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن تلك الموجودات قد تعرضت لخسارة انخفاض في القيمة. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، يتم تقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل من أجل تحديد مدى خسارة الانخفاض في القيمة (إن وجدت). في حالة عدم إمكانية تقدير المبلغ القابل للاسترداد لأصل فردي، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ القابل للاسترداد للوحدة المولدة للنقد التي ينتمي إليها الأصل. عندما يمكن تحديد أساس توزيع معقول وثابت، يتم تخصيص موجودات الشركة كذلك للوحدات المولدة للنقد الفردية، أو بخلاف ذلك يتم تخصيصها لأصغر مجموعة من الوحدات المولدة للنقد والتي يمكن تحديد أساس توزيع معقول وثابت لها.

إن القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع والقيمة قيد الاستخدام، أيهما أعلى. عند تقدير القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر الخاصة بالأصل التي لم يتم تعديل تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية لها.

إذا تم تقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل (أو الوحدة المولدة للنقد) بأقل من قيمته الدفترية، يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصل (الوحدة المولدة للنقد) إلى قيمته القابلة للاسترداد. يتم إدراج خسارة الانخفاض في القيمة مباشرةً في الأرباح أو الخسائر، ما لم يتم إدراج الأصل ذي الصلة بقيمة مُعاد تقييمها، وفي هذه الحالة يتم التعامل مع خسارة الانخفاض في القيمة على أنها انخفاض في إعادة التقييم.

عندما يتم عكس خسارة الانخفاض في القيمة لاحقاً، تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل (الوحدة المولدة للنقد) إلى التقدير المعدل لقيمتها القابلة للاسترداد، ولكن بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية بعد الزيادة القيمة الدفترية التي كان من الممكن تحديدها فيما لو لم يتم إدراج خسارة انخفاض في قيمة الأصل (الوحدة المولدة للنقد) في السنوات السابقة. يتم إدراج عكس خسارة الانخفاض في القيمة مباشرةً في الأرباح أو الخسائر، ما لم يتم إدراج الأصل ذي الصلة بقيمة مُعاد تقييمها، وفي هذه الحالة يتم معاملة عكس خسارة الانخفاض في القيمة كزيادة في إعادة التقييم.

## (س) المخصصات

يتم إدراج المخصصات عندما يكون على المجموعة التزام حالي (قانوني أو استنتاجي) نتيجةً لحدث سابق، ومن المحتمل أن تكون المجموعة مُطالباً بتسوية الالتزام، كما يمكن إجراء تقدير موثوق به لمبلغ الالتزام.

إن المبلغ المدرج كمخصص هو أفضل تقدير للاعتبار المطلوب لتسوية الالتزام الحالي في نهاية فترة التقارير المالية، مع الأخذ في الاعتبار المخاطر والشكوك المحيطة بالالتزام. عندما يتم قياس المخصص باستخدام التدفقات النقدية المقدرة لتسوية الالتزام الحالي، فإن قيمته الدفترية هي القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية.

عندما يكون من المتوقع استرداد بعض أو كل المنافع الاقتصادية المطلوبة لتسوية مخصص من طرف ثالث، يتم إدراج الذمم المدينة كأصل إذا كان من المؤكد عملياً أن يتم استلام السداد ويمكن قياس مبلغ الذمم المدينة بشكل موثوق به.

## (ع) صندوق مشترك التكافل

يتم تمويل أي عجز في صندوق مشترك التكافل من قبل المساهمين من خلال برنامج القرض الحسن وفقاً للتعهد الخاص بهم. تحتفظ المجموعة بمخصص كامل مقابل هذه الأرصدة (إيضاح ١٩).

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(ف) عقود الإيجار

المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد هو عبارة عن أو يحتوي على عقد إيجار، عند بداية العقد. تقوم المجموعة بإدراج أصل حق الاستخدام والتزام عقد إيجار مقابل فيما يتعلق بكافة ترتيبات الإيجار التي تكون فيها مستأجراً، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل (المحددة كعقود إيجار لمدة ١٢ شهر أو أقل) وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة. بالنسبة لعقود الإيجار هذه، تقوم المجموعة بإدراج مدفوعات الإيجار كمصاريف تشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار ما لم يكن هناك أساس منظم آخر يمثل بشكل أفضل النمط الزمني الذي يتم فيه استهلاك المنافع الاقتصادية من الموجودات المؤجرة.

يتم قياس التزام عقد الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم دفعها في تاريخ البدء، مخصومة باستخدام المعدل الضمني في عقد الإيجار. إذا تعذر تحديد هذا المعدل بسهولة، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي.

تشتمل مدفوعات الإيجار المدرجة في قياس التزام عقد الإيجار على:

- مدفوعات الإيجار الثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة جوهرياً)، ناقصاً أية حوافز إيجار؛
- مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والتي يتم قياسها مبدئياً باستخدام المؤشر أو المعدل في تاريخ البدء؛
- المبلغ المتوقع أن يدفعه المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية؛
- سعر ممارسة خيارات الشراء، إذا كان المستأجر متأكداً بشكل معقول من ممارسة هذه الخيارات؛ و
- مدفوعات غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا عكست شروط الإيجار ممارسة خيار إنهاء عقد الإيجار.

يتم عرض التزام عقد الإيجار كبنء منفصل في بيان المركز المالي الموحد.

يتم قياس التزام عقد الإيجار لاحقاً عن طريق زيادة القيمة الدفترية لتعكس الربح على التزام عقد الإيجار (باستخدام طريقة الربح الفعلي) وعن طريق تخفيض القيمة الدفترية لتعكس مدفوعات الإيجار المدفوعة.

تقوم المجموعة بإعادة قياس التزام عقد الإيجار (وتقوم بتعديل مماثل على أصل حق الاستخدام ذي الصلة) عندما:

- تتغير مدة عقد الإيجار أو عندما يكون هناك تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار بخضم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم المعدل.
- تتغير مدفوعات الإيجار بسبب التغيرات في مؤشر أو معدل أو بسبب تغيير في المدفوعات المتوقعة بموجب قيمة متبقية مضمونة، وفي هذه الحالات يتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار بخضم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم الأولي (ما لم يكن التغيير في مدفوعات الإيجار ناتجاً عن تغيير في معدل الربح العائم، وفي هذه الحالة يتم استخدام معدل خصم المعدل).
- يتم تعديل عقد الإيجار ولا تتم المحاسبة عن تعديل عقد الإيجار كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار بخضم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم المعدل.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(ف) عقود الإيجار (تتمة)

المجموعة كمستأجر (تتمة)

لم تقم المجموعة بإجراء أية تعديلات من هذا القبيل خلال الفترات المعروضة.

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى فترة الإيجار والعمر الإنتاجي للأصل الضمني، أيهما أقصر. إذا قام عقد الإيجار بتحويل ملكية الأصل الضمني أو إذا عكست تكلفة أصل حق الاستخدام توقع ممارسة المجموعة لخيار الشراء، يتم استهلاك أصل حق الاستخدام ذي الصلة على مدار العمر الإنتاجي للأصل الضمني. يبدأ الاستهلاك من تاريخ بدء عقد الإيجار. يتم عرض موجودات حق الاستخدام كبند منفصل في بيان المركز المالي الموحد. تطبق المجموعة معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٦ لتحديد ما إذا كان أصل حق الاستخدام قد انخفضت قيمته أم لا وتقوم باحتساب خسارة الانخفاض في القيمة التي يمكن تحديدها كما هو موضح في سياسة "الممتلكات والمعدات".

لا يتم إدراج الإيجارات المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل في قياس التزام عقد الإيجار وأصل حق الاستخدام. يتم إدراج المدفوعات ذات الصلة كمصاريف في الفترة التي يقع فيها الحدث أو الطرف الذي أدى إلى تلك المدفوعات ويتم إدراجها ضمن بند "المصاريف العمومية والإدارية" في بيان الدخل الشامل الموحد.

كإجراء عملي، يسمح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦ للمستأجر بعدم فصل المكونات غير الإيجارية، وبدلاً من ذلك احتساب أي عقد إيجار والمكونات غير الإيجارية المرتبطة به كترتيب واحد. استخدمت المجموعة هذا الإجراء العملي.

المجموعة كمؤجر

تدخل المجموعة في اتفاقيات إيجار كمؤجر فيما يتعلق ببعض استثماراتها العقارية. يتم تصنيف عقود الإيجار التي تكون المجموعة فيها مؤجراً كعقود إيجار تمويلية أو تشغيلية. عندما تنتقل شروط عقد الإيجار إلى حد كبير كافة مخاطر ومنافع الملكية إلى المستأجر، يتم تصنيف العقد كعقد إيجار تمويلي. يتم تصنيف كافة عقود الإيجار الأخرى كعقود إيجار تشغيلية.

يتم إدراج إيرادات الإيجار من عقود الإيجار التشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار ذات الصلة. يتم إضافة التكاليف الأولية المباشرة المتكبدة في التفاوض وترتيب عقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر ويتم إدراجها على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

يتم إدراج المبالغ المستحقة من المستأجرين بموجب عقود الإيجار التمويلية كذمم مدينة بقيمة صافي استثمار المجموعة في عقود الإيجار. يتم تخصيص إيرادات عقود الإيجار التمويلية للفترات المحاسبية بحيث تعكس معدل عائد دوري ثابت على صافي استثمار الشركة القائم فيما يتعلق بعقود الإيجار.

عندما يشتمل العقد على مكونات إيجارية وغير إيجارية، تطبق المجموعة المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥ لتخصيص الاعتبار بموجب العقد لكل مكون.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(ص) الأدوات المالية

الاستثمارات والموجودات المالية الأخرى

التصنيف

تقوم المجموعة بتصنيف موجوداتها المالية ضمن فئات القياس التالية:

- الموجودات التي يتم قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة (إما من خلال الدخل الشامل الآخر أو من خلال الأرباح أو الخسائر)؛ و
- الموجودات التي يتم قياسها بالتكلفة المطفأة.

يعتمد التصنيف على نموذج أعمال الشركة لإدارة الموجودات المالية والشروط التعاقدية للتدفقات النقدية. بالنسبة للموجودات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة، سوف يتم إدراج الأرباح والخسائر إما ضمن الأرباح أو الخسائر أو ضمن الدخل الشامل الآخر. بالنسبة للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية غير المحتفظ بها للتداول، سوف يعتمد ذلك على ما إذا كانت المجموعة قد اختارت عند الإدراج المبدئي وبشكل نهائي احتساب استثمار حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. تقوم المجموعة بإعادة تصنيف استثمارات الديون فقط عندما يتغير نموذج أعمالها لإدارة تلك الموجودات.

الإدراج والاستبعاد

يتم إدراج عمليات الشراء والبيع المنتظمة للموجودات المالية في تاريخ التجارة، وهو التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الأصل. يتم استبعاد الموجودات المالية عندما تنتهي صلاحية حقوق استلام التدفقات النقدية من الموجودات المالية أو عندما تكون الشركة قد قامت إلى حد كبير بتحويل كافة مخاطر ومنافع الأصل أو عندما لا تقوم الشركة بتحويل أو الاحتفاظ إلى حد كبير بكافة مخاطر ومنافع الأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة عليه.

القياس

عند الإدراج المبدئي، تقوم المجموعة بقياس الموجودات المالية بقيمتها العادلة زائداً تكاليف المعاملات العائدة بشكل مباشر إلى الاستحواذ على الأصل المالي، في حالة الموجودات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. يتم احتساب تكاليف معاملات الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر ضمن الأرباح أو الخسائر. يتم النظر في الموجودات المالية ذات المشتقات الضمنية في مجملها عند تحديد ما إذا كانت تدفقاتها النقدية هي عبارة فقط عن مدفوعات المبلغ الأساسي والربح.

يعتمد القياس اللاحق لأدوات الدين على نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات وخصائص التدفقات النقدية للأصل. هناك ثلاث فئات قياس تقوم المجموعة بتصنيف أدوات الدين الخاصة بها ضمنها:

- التكلفة المطفأة: يتم قياس الموجودات المحتفظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، بحيث تمثل هذه التدفقات النقدية فقط مدفوعات المبلغ الأساسي والربح بالتكلفة المطفأة. يتم احتساب إيرادات الأرباح من هذه الموجودات المالية باستخدام طريقة معدل الربح الفعلي. يتم إدراج أي ربح أو خسارة ناشئة عن الاستبعاد مباشرة ضمن الأرباح أو الخسائر ويتم عرضها ضمن "صافي إيرادات الاستثمار" إلى جانب أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية. يتم إدراج خسائر الانخفاض في القيمة ضمن "صافي إيرادات الاستثمار" في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(ص) الأدوات المالية (تتمة)

الاستثمارات والموجودات المالية الأخرى (تتمة)

القياس (تتمة)

- القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر: إن الموجودات المحتفظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية، بحيث تمثل التدفقات النقدية للموجودات فقط مدفوعات المبلغ الأساسي والربح، فيتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. يتم إدراج التحركات في القيمة الدفترية ضمن الدخل الشامل الآخر، باستثناء أرباح أو خسائر الانخفاض في القيمة المدرجة وإيرادات الأرباح وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية، والتي يتم إدراجها ضمن الأرباح أو الخسائر. عند استبعاد الأصل المالي، تتم إعادة تصنيف الأرباح أو الخسائر المتراكمة المدرجة سابقاً ضمن الدخل الشامل الآخر من حقوق الملكية إلى الأرباح أو الخسائر ويتم إدراجها ضمن "صافي إيرادات الاستثمار". يتم احتساب إيرادات الأرباح من هذه الموجودات المالية باستخدام طريقة معدل الربح الفعلي. يتم عرض أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية ضمن "صافي إيرادات الاستثمار".

- القيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر: إن الموجودات التي لا تستوفي معايير التكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر فيتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. يتم إدراج الأرباح أو الخسائر من استثمار الدين الذي يتم قياسه لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد ويتم عرضها بالصافي ضمن "صافي إيرادات الاستثمار" في الفترة التي نشأت فيها.

تقوم المجموعة لاحقاً بقياس كافة استثمارات الأسهم بالقيمة العادلة. في الحالات التي اختارت فيها إدارة المجموعة عرض أرباح وخسائر القيمة العادلة على استثمارات حقوق الملكية ضمن الدخل الشامل الآخر، لا يلزم إجراء إعادة تصنيف لاحقة لأرباح وخسائر القيمة العادلة إلى الأرباح أو الخسائر بعد استبعاد الاستثمار. يستمر إدراج توزيعات أرباح هذه الاستثمارات في الأرباح أو الخسائر ضمن "صافي إيرادات الاستثمار" عند ينشأ حق المجموعة في تلقي المدفوعات. يتم إدراج التغيرات في القيمة العادلة للموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر باستثناء الاستثمارات المرتبطة بالوحدات، في "التغير في القيمة العادلة للاستثمارات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر ضمن "صافي إيرادات الاستثمار". لا يتم إدراج خسائر الانخفاض في القيمة (وعكس خسائر الانخفاض في القيمة) على استثمارات حقوق الملكية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بشكل منفصل عن التغيرات الأخرى في القيمة العادلة.

الانخفاض في القيمة

تقوم المجموعة على أساس مستقبلي بتقييم خسائر الائتمان المتوقعة المرتبطة بأدوات الدين الخاصة بها المدرجة بالتكلفة المطفأة وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. تعتمد منهجية الانخفاض في القيمة المطبقة على ما إذا كان هناك ارتفاع جوهري في مخاطر الائتمان. تخضع الموجودات المالية للمجموعة لنموذج خسارة الائتمان المتوقعة.

بالنسبة للذمم المدينة الأخرى، تطبق المجموعة النهج المبسط الذي يسمح به المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩، والذي يتطلب إدراج الخسائر المتوقعة على مدى العمر المتوقع للأداة منذ الإدراج المبدئي للذمم المدينة. تعتمد معدلات الخسارة المتوقعة على خسائر الائتمان التاريخية التي تم تكبدها. يتم شطب الذمم المدينة الأخرى عندما لا يكون هناك توقع معقول لاستردادها. تشمل المؤشرات التي تدل على عدم وجود توقع معقول للاسترداد، من بين أمور أخرى، احتمال إفلاس المدين أو مواجهته لصعوبات مالية كبيرة.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(ص) الأدوات المالية (تتمة)

**الاستثمارات والموجودات المالية الأخرى (تتمة)**

**الانخفاض في القيمة (تتمة)**

تعتبر الاستثمارات في الديون والأدوات الأخرى منخفضة المخاطر الائتمانية عندما يكون لديها مخاطر منخفضة للتعثر عن السداد ويكون لدى المصدر قدرة قوية على الوفاء بالتزامات التدفقات النقدية التعاقدية على المدى القريب.

يتم إدراج مخصص الانخفاض في القيمة لاستثمارات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ضمن الأرباح أو الخسائر وهي تقلل من خسارة القيمة العادلة المدرجة ضمن الدخل الشامل الآخر.

**الذمم المدينة الأخرى**

يتم إدراج الذمم المدينة الأخرى مبدئياً بالقيمة العادلة ثم يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الربح الفعلي، ناقصاً مخصص الانخفاض في القيمة. تحتفظ المجموعة بالذمم المدينة الأخرى بهدف تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.

**المطلوبات المالية**

تقوم المجموعة بإدراج التزام مالي عندما تصبح طرفاً في الحقوق والالتزامات التعاقدية في العقد.

يتم إدراج كافة المطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة، ناقصاً تكاليف المعاملات التي تعود بشكل مباشر إلى إصدار الالتزام المالي (في حالة المطلوبات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر). يتم قياس المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة، ما لم تختر المجموعة قياس المطلوبات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

يتم استبعاد الالتزام المالي عندما يتم الوفاء بالالتزام بموجب المطلوبات أو إلغاؤه أو انتهاء صلاحيته.

يتم إدراج كافة القروض والسلفيات مبدئياً بالقيمة العادلة ناقصاً تكاليف المعاملات العائدة بشكل مباشر إليها. بعد الإدراج المبدئي، يتم لاحقاً قياس القروض والسلفيات التي تحمل أرباحاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الربح الفعلي.

يتم إدراج المطلوبات المالية المدرجة ضمن ذمم التكافل الدائنة والذمم الدائنة الأخرى مبدئياً بالقيمة العادلة وبعد ذلك بالتكلفة المطفأة. تمثل القيمة العادلة للالتزام الذي لا يحمل فائدة مبلغ السداد المخصوم. إذا كان تاريخ استحقاق الالتزام أقل من سنة واحدة، فيتم إلغاء الخصم.

**مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية**

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية ويتم إدراجها بالصافي في بيان المركز المالي الموحد فقط عندما يكون هناك حق قانوني واجب التنفيذ لمقاصة المبالغ المدرجة وعندما تنوي المجموعة التسوية على أساس الصافي، أو تحقيق الأصل وتسوية الالتزام في وقت واحد.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(ص) الأدوات المالية (تتمة)

**النقد وما يعادله**

لأغراض بيان التدفقات النقدية الموحدة، يتضمن النقد وما يعادله النقد في الصندوق، والودائع المحتفظ بها قيد الطلب لدى المؤسسات المالية، والاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل وعالية السيولة ذات استحقاقات أصلية لثلاثة أشهر أو أقل والتي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية معروفة والتي تخضع لمخاطر ضئيلة للتغير في القيمة.

**الودائع لدى البنوك ذات استحقاقات أصلية لأكثر من ثلاثة أشهر**

يتم قياس الودائع المحتفظ بها لدى البنوك ذات استحقاقات أصلية لأكثر من ثلاثة أشهر مبدئياً بالقيمة العادلة ومن ثم يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة. تقع الودائع المحتفظ بها لدى البنوك ضمن نطاق احتساب خسائر الائتمان المتوقعة الوارد ضمن المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ لتقييم الانخفاض في القيمة.

**مطلوبات عقود الاستثمار**

يتم إدراج مطلوبات عقود الاستثمار عند إبرام العقود، ويتم تحميل الاشتراكات. يتم إدراج هذه المطلوبات مبدئياً بالقيمة العادلة، وهي تمثل سعر المعاملة باستثناء أية تكاليف معاملات عائدة بشكل مباشر إلى إصدار العقد. بعد الإدراج المبدئي، يتم قياس مطلوبات عقود الاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. يتم إدراج عمليات الإيداع والسحب مباشرة كتسوية لمطلوبات عقود الاستثمار المدرجة في بيان المركز المالي ولا يتم إدراجها في بيان الدخل الشامل. يتم إجراء تعديلات على القيمة العادلة في كل تاريخ تقارير مالية ويتم إدراجها في بيان الدخل الشامل ضمن "صافي نتائج الاستثمار".

**عقود الاستثمار المرتبطة بالوحدات**

تمثل هذه العقود المحافظ التي يتم الاحتفاظ بها لتلبية الأهداف الاستثمارية المحددة لحاملي العقود الذين يتحملون مخاطر الائتمان ومعدلات الربح والسوق والسيولة المتعلقة بالاستثمارات. يتم إدراج المطلوبات بالقيمة العادلة، والتي يتم تحديدها بالرجوع إلى الموجودات المالية الأساسية. يتم إدراج التغيرات في القيمة العادلة ضمن الأرباح أو الخسائر. يتم تصنيف الموجودات ذات الصلة لعقود الاستثمار المرتبطة بالوحدات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر من أجل تقليل حالات عدم توافق القياس.

يتم استرداد تكاليف إدارة الوثائق وإدارة الموجودات ورسوم التنازل وضرائب بعض حاملي العقود المقدره على أرصدة حسابات أصحاب العقود كرسوم ووثائق ويتم إدراجها في بيان الدخل الشامل.

(ق) القطاعات التشغيلية

إن القطاع التشغيلي هو أحد مكونات المجموعة والذي يزاول أنشطة الأعمال التي قد يحقق منها إيرادات ويتكبد بموجبها مصاريف، بما في ذلك الإيرادات والمصاريف التي تتعلق بالمعاملات مع أي من مكونات المجموعة الأخرى، والتي تتم مراجعة نتائجها التشغيلية بانتظام من قبل لجنة إدارة المجموعة (بصفتها صانع القرار التشغيلي الرئيسي) لاتخاذ قرارات بشأن الموارد المخصصة لكل قطاع وتقييم أدائه، والذي تتوفر له معلومات مالية منفصلة.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٤,١ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التكافل

إن عقد التكافل هو عقد يقبل بموجبه أحد الطرفين (المصدر) مخاطر تكافل كبيرة من طرف آخر (حامل الوثيقة) من خلال الموافقة على تعويض حامل الوثيقة إذا أثر حدث مستقبلي محدد غير مؤكد الحدوث (الحدث المؤمن عليه) سلباً على حامل الوثيقة.

تصدر المجموعة عقود التكافل ضمن سياق الأعمال الاعتيادية، والتي بموجبها تقبل مخاطر تكافل كبيرة من حاملي وثائق التكافل. كمبدأ توجيهي عام، تحدد المجموعة ما إذا كانت لديها مخاطر تكافل كبيرة، من خلال مقارنة المنافع المستحقة الدفع بعد وقوع الحدث المؤمن عليه مع المنافع المستحقة الدفع في حال لم يقع الحدث المؤمن عليه. يمكن لعقود التكافل كذلك أن تقوم بنقل مخاطر مالية. تقوم المجموعة بإصدار وثائق تكافل على الحياة وعلى غير الحياة للأفراد والشركات.

ضمن سياق الأعمال الاعتيادية، تستخدم المجموعة خيار إعادة التكافل للتخفيف من تعرضها للمخاطر. ينقل عقد إعادة التكافل مخاطر كبيرة إذا قام إلى حد كبير بتحويل كافة مخاطر التكافل الناتجة عن الجزء المؤمن عليه من عقود التكافل الأساسية، حتى لو لم يعرض معيد التأمين لاحتمال حدوث خسارة كبيرة. تنطبق جميع الإشارات إلى عقود التكافل في البيانات المالية الموحدة على عقود التكافل الصادرة أو المستحوذ عليها وعقود إعادة التكافل المحتفظ بها ما لم ينص على خلاف ذلك على وجه التحديد.

**التغيرات في التصنيف والقياس**

يضع المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ مبادئ محددة لإدراج وقياس وعرض والإفصاح عن عقود التكافل الصادرة وعقود إعادة التكافل التي تحتفظ بها المجموعة. تستخدم المجموعة أساليب قياس مختلفة، حسب نوع العقد، على النحو التالي:

طبيعة العقد	تصنيف المنتج	نموذج القياس
المرتبطة بالوحدة	عقود تكافل	نهج الرسوم المتغيرة
التكافل على الحياة لأجل	عقود تكافل	نموذج القياس العام
التكافل على الحياة للمجموعة - قصيرة الأجل	عقود تكافل	نهج تخصيص الأقساط
التكافل على الحياة للمجموعة - طويلة الأجل	عقود تكافل	نموذج القياس العام
الأعمال الهندسية	عقود تكافل	نهج تخصيص الأقساط
الحرائق	عقود تكافل	نهج تخصيص الأقساط
الحوادث العامة	عقود تكافل	نهج تخصيص الأقساط
المسؤوليات	عقود تكافل	نهج تخصيص الأقساط
البحري	عقود تكافل	نهج تخصيص الأقساط
السيارات	عقود تكافل	نهج تخصيص الأقساط
الصحي	عقود تكافل	نهج تخصيص الأقساط
جميع عقود إعادة التكافل المحتفظ بها بخلاف عقود إعادة التكافل على الحياة طويلة الأجل للأفراد والمجموعات	عقود إعادة تكافل محتفظ بها	نهج تخصيص الأقساط
عقود إعادة التكافل على الحياة طويلة الأجل للأفراد والمجموعات	عقود إعادة تكافل محتفظ بها	نموذج القياس العام

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٤,١ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التكافل (تتمة)

**التغيرات في التصنيف والقياس (تتمة)**

تتمثل المبادئ الرئيسية للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ بموجب نماذج القياس المختلفة، كما هو مناسب، في كون المجموعة تقوم بـ:

- تحديد عقود التكافل على أنها تلك التي تقبل المجموعة بموجبها مخاطر تكافل كبيرة من طرف آخر (حامل الوثيقة) من خلال الموافقة على تعويض حامل الوثيقة إذا كان حدث مستقبلي محدد غير مؤكد (الحدث المؤمن عليه) يؤثر سلباً على حامل الوثيقة.
- تقسيم عقود التكافل وإعادة التكافل إلى مجموعات يتم إدراجها وقياسها.
- إدراج الأرباح من مجموعة عقود التكافل على مدى كل فترة تقدم المجموعة فيها خدمات عقود التكافل، حيث تتحرر المجموعة من المخاطر. إذا كان من المتوقع أن تكون مجموعة من العقود مثقلة بالالتزامات (أي متكبدة للخسارة) على مدى فترة التغطية المتبقية، تقوم المجموعة بإدراج الخسارة على الفور.

يعمل نهج تخصيص الأقساط على تبسيط عملية قياس عقود التكافل بالمقارنة مع نموذج القياس العام الوارد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧. تختلف مبادئ القياس بموجب نهج تخصيص الأقساط عن "نهج الاشتراكات المكتسبة" الذي تستخدمه المجموعة بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٤ في المجالات الرئيسية التالية:

- يعكس الالتزام مقابل التغطية المتبقية الاشتراكات المستلمة ناقصاً التدفقات النقدية المتعلقة بالاستحواذ على أعمال التكافل المؤجلة ناقصاً المبالغ المدرجة ضمن الإيرادات مقابل خدمات التكافل المقدمة (إن إيرادات التكافل لكل فترة هي مبلغ المقبوضات المتوقعة من الاشتراكات مقابل تقديم الخدمات في الفترة).
- يشمل قياس الالتزام مقابل التغطية المتبقية تقيماً صريحاً لتعديل المخاطر بالنسبة للمخاطر غير المالية عندما تكون مجموعة من العقود مثقلة بالالتزامات من أجل احتساب مكون الخسارة (قد تكون في السابق جزءاً من مخصص احتياطي المخاطر غير المنتهية).
- يتم تحديد قياس الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة (المطالبات القائمة سابقاً والمطالبات المتكبدة ولكن غير مبلغ عنها) على أساس القيمة المتوقعة المرجحة المخصومة وتشمل تعديل المخاطر الصريح للمخاطر غير المالية. يتضمن الالتزام التزام المجموعة بدفع مصاريف تكافل أخرى متكبدة.

يتم تعديل قياس الأصل مقابل التغطية المتبقية (بشكل يعكس اشتراكات إعادة التكافل المدفوعة مقابل عقد إعادة التكافل المحفوظ به) ليشمل مكون استرداد الخسارة الذي يعكس الاسترداد المتوقع لخسائر العقود المثقلة بالالتزامات حيث تقوم هذه العقود بإعادة تأمين العقود المباشرة المثقلة بالالتزامات.

بموجب نموذج القياس العام ونهج الرسوم المتغيرة، تقوم المجموعة بإدراج مجموعات عقود التكافل وقياسها بـ:

١. القيمة الحالية المعدلة للمخاطر للتدفقات النقدية المستقبلية (التدفقات النقدية للوفاء بالعقود) التي تتضمن كافة المعلومات المتاحة حول التدفقات النقدية للوفاء بالعقود بطريقة تتفق مع معلومات السوق التي يمكن ملاحظتها؛ و
٢. المبلغ الذي يمثل الربح غير المكتسب في مجموعة العقود (هامش الخدمة التعاقدية).

إن نهج الرسوم المتغيرة هو تعديل إلزامي لنموذج القياس العام فيما يتعلق بمعاملة هامش الخدمة التعاقدية بهدف استيعاب عقود المشاركة المباشرة.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٤,١ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التكافل (تتمة)

**التغيرات في التصنيف والقياس (تتمة)**

تقوم المجموعة برسمة التدفقات النقدية المتعلقة بالاستحواذ على أعمال التكافل لكافة مجموعات عقود التكافل. تقوم المجموعة بتخصيص التدفقات النقدية المتعلقة بالاستحواذ لمجموعات عقود التكافل الصادرة باستخدام أساس منتظم ومنطقي. تتضمن التدفقات النقدية للاستحواذ على التكافل تلك التي تنسب مباشرة إلى المجموعة.

**التغيرات في العرض والإفصاح**

يقدم المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ طريقة جديدة لعرض الإيرادات والمصاريف المتعلقة بعقود التكافل التي تبعد عن نهج العرض القائم على الاشتراكات لبيان الدخل الشامل. كما يقدم تغييرات في طريقة عرض أرصدة الحسابات المتعلقة بعقود التكافل في بيان المركز المالي.

بالإضافة إلى ذلك، يتطلب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ إفصاحات أكثر تفصيلاً وشمولاً لتوفير معلومات عن تكوين وتحركات المبالغ المدرجة في البيانات المالية التي تنشأ عن عقود التكافل في شكل جداول ترحيل وجدول تسوية. تعرض المجموعة البنود التالية بشكل منفصل في بيان المركز المالي كما هو مطلوب بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧:

- محافظ عقود التكافل التي تعتبر موجودات.
- محافظ عقود التكافل التي تعتبر مطلوبات.
- محافظ عقود إعادة التكافل التي تعتبر موجودات.
- محافظ عقود إعادة التكافل التي تعتبر مطلوبات.

إن القيمة الدفترية لأصل / التزام عقد التكافل هي مجموع الالتزام مقابل التغطية المتبقية والالتزام مقابل المطالبات المتكبدة. تشمل عقود إعادة التكافل المحتفظ بها والتي هي عبارة عن إما موجودات أو مطلوبات، على الالتزام مقابل التغطية المتبقية والالتزام مقابل المطالبات المتكبدة التي تتوافق مع الأعمال المتنازل عنها.

**تصنيف عقود التكافل وإعادة التكافل الصادرة**

تقوم المجموعة بإصدار عقود تكافل ضمن سياق الأعمال الاعتيادية، والتي بموجبها تقبل مخاطر تكافل كبيرة من حاملي وثائقها. نظراً لأن الوثائق المكتتبه من قبل المجموعة تنقل مخاطر تكافل جوهرية، فإن كافة الوثائق الصادرة تقع ضمن نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧. لا تكتتب المجموعة حالياً في أية وثائق تكافل تتضمن مشتقات ضمنية أو تقدم ضمانات (مماثلة لتلك المقدمة من قبل الشركة المصنعة أو التاجر أو بائع التجزئة) أو تتضمن مكونات خدمات متميزة في غير مجال التكافل.

**مستوى التجميع**

أثناء اتخاذ القرار بشأن مستوى المحفظة بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧، أخذت المجموعة في الاعتبار معيار العقود ذات "المخاطر المماثلة والتي تتم إدارتها معاً" مع مراعاة الأهمية النسبية لكل منتج / محفظة. عند تجميع عقود التكافل في المحافظ، تأخذ المجموعة في الاعتبار تشابه المخاطر بدلاً من وضع العلامات المحددة لخطوط الإنتاج.

يتم كذلك تقسيم كل محفظة إلى مجموعات من العقود التي يتم إصدارها خلال سنة ميلادية (مجموعات سنوية) وهي (١) عقود متقلة بالالتزامات عند الإدراج المبدئي؛ (٢) العقود التي عند الإدراج المبدئي تم تحديد أنه ليس لها إمكانية كبيرة لأن تصبح مثقلة بالالتزامات لاحقاً؛ أو (٣) مجموعة من العقود المتبقية.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٤,١ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التكافل (تتمة)

**الإدراج**

يتم إدراج مجموعات عقود التكافل الصادرة مبدئياً ابتداءً من الفترة الأقرب من ما يلي:

- بداية فترة التغطية.
- التاريخ الذي تكون فيه الدفعة الأولى من حامل الوثيقة مستحقة أو قد تم استلامها بالفعل، إذا لم يكن هناك تاريخ استحقاق؛ أو
- عندما تقرر المجموعة أن مجموعة من العقود أصبحت مثقلة بالالتزامات.

**فصل المكونات عن عقود التكافل وإعادة التكافل**

قامت المجموعة بتقييم عقود التكافل وإعادة التكافل الخاصة بها لتحديد ما إذا كانت تحتوي على مكونات منفصلة يتوجب المحاسبة عنها بموجب معيار تقارير مالية آخر بدلاً من المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧.

ترتبط مكونات الاستثمار المدرجة في عقود التكافل على الحياة ارتباطاً وثيقاً بمكون التكافل وبالتالي لا تعتبر متميزة. وفقاً لذلك، لا يجوز للمجموعة فصل التدفقات النقدية المتعلقة بمكون الاستثمار.

في حالة وثائق التكافل على غير الحياة / التكافل العام، فإن المساعدة على الطريق هي مكون الخدمة الوحيد الذي يتم تقديمه إلى جانب وثائق التكافل على السيارات. ومع ذلك نظراً لأن تغطية المساعدة على الطريق تنته كذلك بمجرد انتهاء صلاحية وثيقة التكافل، فهي لا تعتبر مميزة. وبالتالي، لن تقوم المجموعة بفصل المساعدة على الطريق التي يتم تقديمها مع وثائق التكافل على السيارات.

**حدود العقد**

يشمل قياس مجموعة من عقود التكافل كافة التدفقات النقدية المستقبلية المتوقع ظهورها ضمن حدود كل عقد في المجموعة.

تعتبر التدفقات النقدية ضمن حدود عقد التكافل إذا نشأت عن حقوق والتزامات جوهرية موجودة خلال فترة التقارير المالية حيث يمكن للمجموعة إلزام حامل الوثيقة بدفع اشتراكات التكافل، أو عندما يكون لدى المجموعة التزام جوهرى بتزويد حامل الوثيقة بخدمات عقود التكافل. ينتهي الالتزام الجوهرى بتقديم خدمات عقود التكافل عندما:

- تتمتع المجموعة بالقدرة العملية على إعادة تقييم المخاطر التي يتعرض لها حامل الوثيقة، ونتيجة لذلك، يمكنها تحديد سعر أو مستوى المنافع الذي يعكس تلك المخاطر بالكامل؛ أو
  - تم استيفاء كلا المعيارين التاليين:
١. لدى المجموعة القدرة العملية على إعادة تقييم مخاطر محفظة عقود التكافل التي تحتوي على العقد، ونتيجة لذلك، يمكنها تحديد سعر أو مستوى المنافع الذي يعكس بالكامل مخاطر تلك المحفظة؛ و
  ٢. لا يأخذ تسعير الاشتراكات حتى تاريخ إعادة تقييم المخاطر في الحسبان المخاطر التي تتعلق بالفترات التي تلي تاريخ إعادة التقييم.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٤,١ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التكافل (تتمة)

القياس

يوضح الجدول التالي خيارات السياسة المحاسبية التي اعتمدها المجموعة:

نماذج القياس القابلة للتطبيق	خيارات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧	النهج المتبع
نهج تخصيص الأقساط	عند تطبيق نهج تخصيص الأقساط، قد تختار الشركة إدراج أية تدفقات نقدية متعلقة بالاستحواذ على أعمال التكافل كمصاريف عندما تتكبد تلك التكاليف، بشرط ألا تزيد فترة تغطية كل عقد في المجموعة عند الإدراج المبدئي عن سنة واحدة.	تقوم المجموعة حالياً بإطفاء التدفقات النقدية المتعلقة بالاستحواذ على أعمال التكافل
نهج تخصيص الأقساط	لا يُطلب من المنشأة تعديل القيمة الدفترية للالتزام مقابل التغطية المتبقية لتعكس القيمة الزمنية للمال وتأثير المخاطر المالية إذا، عند الإدراج المبدئي، كانت المنشأة تتوقع أن الوقت بين تقديم كل جزء من الخدمات وتاريخ استحقاق الاشتراكات ذات الصلة لا يزيد عن سنة واحدة.	يكون التأخير المتوقع بين تقديم الخدمات واستلام المدفوعات ضئيلاً بالنسبة للعقود المؤهلة للعمل بموجب نهج تخصيص الأقساط. وبالتالي، لا تتوقع الشركة وجود مكون تمويلي جوهري مقابل الالتزام مقابل التغطية المتبقية لهذه العقود.
نهج تخصيص الأقساط	عند تطبيق نهج تخصيص الأقساط، قد تختار المنشأة عدم تعديل التدفقات النقدية المستقبلية مقابل الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة للقيمة الزمنية للمال وتأثير المخاطر المالية إذا كان من المتوقع دفع هذه التدفقات النقدية أو استلامها في غضون سنة واحدة أو أقل من تاريخ تكبد المطالبات.	بالنسبة لمعظم عقود التكافل (باستثناء التكافل الطبي والتكافل قصير الأجل على الحياة للمجموعة) المكتتبه من قبل المجموعة، تتم تسوية جزء كبير من المطالبات بعد ١٢ شهراً من تاريخ الخسارة. وبناءً على ذلك، قررت المجموعة خصم الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة المحتسبة بموجب نهج تخصيص الأقساط.
كافة النماذج	يوفر المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ خيار السياسة المحاسبية للمنشأة التي قد تقرر إدراج إيرادات / مصاريف تمويل التكافل إما ضمن الأرباح والخسائر أو تخصيصها بشكل منهجي بين الأرباح والخسائر والدخل الشامل الأخر.	قامت المجموعة باختيار السياسة المحاسبية لاحتساب إيرادات أو مصاريف تمويل التكافل ضمن الأرباح والخسائر بدلاً من تقسيمها بين الأرباح والخسائر والدخل الشامل الأخر.
كافة النماذج	يمكن للشركة استخدام خيار عدم فصل التغيير بالكامل في تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية ضمن نتائج خدمات التكافل. أو يمكنها أن تختار تقسيم المبلغ بين نتائج خدمات التكافل وإيرادات أو مصاريف تمويل التكافل.	بالنسبة للعقود قصيرة الأجل، قررت الشركة عدم فصل التغييرات في تعديل المخاطر بين التغييرات الناتجة عن المخاطر المالية والمخاطر غير المالية، حيث لا يُتوقع أن يكون هناك تأثير مادي للخصم على تعديل المخاطر نظراً لأن معظم الأعمال قصيرة بطبيعتها.
كافة النماذج	يسمح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ بخيارات لعرض الإيرادات أو المصاريف من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها، بخلاف إيرادات أو مصاريف تمويل التكافل. سوف يكون البديل عبارة عن احتساب إجمالي هذا المبلغ الفردي وعرض المبالغ المستردة من شركة إعادة التكافل (كإيرادات) بشكل منفصل وتخصيص الاشتراكات المدفوعة (كمصاريف إعادة التكافل) في بنود منفصلة عن إيرادات التكافل ومصاريف خدمات التكافل.	على المدى الطويل، قررت الشركة فصل التغييرات في تعديل المخاطر بين التغييرات الناتجة عن المخاطر المالية والمخاطر غير المالية.
كافة النماذج	عرض الإيرادات / (المصاريف) من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها	اختارت المجموعة عرض صافي المصاريف من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها كبنود واحد.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٤,١ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التكافل (تتمة)

**عقود التكافل التي يتم قياسها وفقاً لنهج تخصيص الأقساط - القياس المبني واللاحق**

تطبق المجموعة نهج تخصيص الأقساط على كافة عقود التكافل (بخلاف عقود التكافل على الحياة طويلة الأجل للأفراد والمجموعة) التي تقوم بإصدارها وعقود إعادة التكافل التي تحتفظ بها على النحو التالي:

- إن مدة التغطية لكل عقد في المجموعة هي سنة واحدة أو أقل، بما في ذلك خدمات عقود التكافل الناشئة عن كافة الاشتراكات داخل حدود العقد؛ أو
- بالنسبة لكافة المحافظ التي لديها عقود أطول من سنة واحدة، تتوقع المجموعة أن لا يختلف قياس الالتزام مقابل التغطية المتبقية للمجموعة جوهرياً عن القياس الذي سوف يتم اتباعه بتطبيق نموذج القياس العام. أثناء تقييم الأهمية النسبية، قررت المجموعة وضع الحد المقبول لمقارنة الالتزام مقابل التغطية المتبقية بين نهج تخصيص الأقساط ونموذج القياس العام باستخدام مجموعة من معايير الأهمية النسبية والمطلقة.

بالنسبة لمجموعة من العقود التي لا تعتبر مثقلة بالالتزامات عند الإدراج المبني، تقوم المجموعة بقياس الالتزام مقابل التغطية المتبقية على النحو التالي:

- الاشتراكات، إن وجدت، المستلمة عند الإدراج المبني،
- ناقصاً أية تدفقات نقدية متعلقة بالاستحواذ على أعمال التكافل في ذلك التاريخ،
- زائداً أو ناقصاً أي مبلغ ناشئ عن استبعاد الأصل المدرج للتدفقات النقدية المتعلقة بالاستحواذ على أعمال التكافل في ذلك التاريخ، و
- أي أصل أو التزام آخر مدرج سابقاً للتدفقات النقدية المتعلقة بمجموعة العقود التي تدفعها المجموعة أو تستلمها قبل إدراج مجموعة عقود التكافل.

تقوم المجموعة بقياس القيمة الدفترية للالتزام مقابل التغطية المتبقية في نهاية كل فترة تقارير مالية كالتزام مقابل التغطية المتبقية في بداية الفترة:

- زائداً الاشتراكات المستلمة في الفترة.
- ناقصاً التدفقات النقدية المتعلقة بالاستحواذ على أعمال التكافل.
- زائداً أية مبالغ تتعلق بإطفاء التدفقات النقدية المتعلقة بالاستحواذ على أعمال التكافل المدرجة كمصاريف في الفترة المالية للمجموعة.
- زائداً أي تعديل على مكون التمويل، عند اللزوم.
- ناقصاً المبلغ المدرج كإيرادات تكافل عن الخدمات المقدمة في الفترة.
- ناقصاً أي مكون استثمار مدفوع أو محوّل إلى الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة.

تقوم المجموعة بتقدير الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة كتدفقات نقدية للوفاء والمتعلقة بالمطالبات المتكبدة. تتضمن التدفقات النقدية للوفاء، بطريقة غير متحيزة، كافة المعلومات المعقولة والداعمة المتاحة دون تكلفة أو جهد غير مبرر حول المبلغ والتوقيت والشكوك حول تلك التدفقات النقدية المستقبلية، وتعكس التقديرات الحالية من منظور المجموعة وتتضمن تعديلاً صريحاً للمخاطر غير المالية (تعديل المخاطر).

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٤,١ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التكافل (تتمة)

**عقود التكافل التي يتم قياسها وفقاً لنهج تخصيص الأقساط - القياس المبدي واللاحق (تتمة)**

عندما تشير الحقائق والظروف إلى أن مجموعة من العقود أصبحت مثقلة بالالتزامات، تقوم المجموعة بإجراء اختبار لمدى ثقل التزامات العقد. إذا كان مبلغ التدفقات النقدية للوفاء يتجاوز القيمة الدفترية للالتزام مقابل التغطية المتبقية، تقوم المجموعة بإدراج مبلغ الفرق كخسارة ضمن الأرباح أو الخسائر وتقوم بزيادة الالتزام مقابل التغطية المتبقية مقابل المبلغ المقابل.

**عقود التكافل التي يتم قياسها بطرق غير نهج تخصيص الأقساط - القياس المبدي واللاحق**

تقوم المجموعة بقياس مجموعة من العقود عند الإدراج المبدي كمجموع التدفقات النقدية المتوقعة للوفاء داخل حدود العقد وهامش الخدمة التعاقدية الذي يمثل الربح غير المكتسب في العقود المتعلقة بالخدمات التي سوف يتم تقديمها بموجب العقود. تشمل التدفقات النقدية للوفاء على تقديرات غير متحيزة ومرجحة الاحتمالية للتدفقات النقدية المستقبلية، والمخصومة إلى القيمة الحالية لتعكس القيمة الزمنية للمال والمخاطر المالية، بالإضافة إلى تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية.

يتمثل هدف المجموعة أثناء تقدير التدفقات النقدية المستقبلية في تحديد القيمة المتوقعة، أو المتوسط المرجح الاحتمالية، للمجموعة الكاملة من النتائج المحتملة، مع الأخذ في الاعتبار كافة المعلومات المعقولة والداعمة المتاحة في تاريخ التقارير المالية دون تكلفة أو جهد لا داعي له.

تقوم المجموعة بتحديث تقديراتها في نهاية كل فترة تقارير مالية باستخدام كافة المعلومات المتوفرة حديثاً، بالإضافة إلى الأدلة والمعلومات التاريخية حول التوجهات. تحدد المجموعة توقعاتها الحالية لاحتماليات وقوع أحداث مستقبلية في نهاية فترة التقارير المالية. عند وضع تقديرات جديدة، تأخذ المجموعة في الاعتبار أحدث الخبرات والتجارب السابقة، بالإضافة إلى معلومات أخرى.

يمثل هامش الخدمة التعاقدية في نهاية فترة التقارير المالية الربح الناتج عن مجموعة من عقود التكافل التي لم يتم إدراجها بعد في الأرباح أو الخسائر، باعتبار أنها تتعلق بالخدمة المستقبلية التي سوف يتم تقديمها.

بالنسبة لمجموعة من عقود التكافل، فإن القيمة الدفترية لهامش الخدمة التعاقدية للمجموعة في نهاية فترة التقارير المالية تساوي القيمة الدفترية في بداية فترة التقارير المالية المعدلة، على النحو التالي:

- تأثير أية عقود جديدة تضاف إلى المجموعة.
- بالنسبة للعقود التي يتم قياسها بموجب نموذج القياس العام، يتم قياس الربح المتراكم على القيمة الدفترية لهامش الخدمة التعاقدية خلال فترة التقارير المالية، بمعدلات الخصم عند الإدراج المبدي.
- التغييرات في التدفقات النقدية للوفاء المتعلقة بالخدمة المستقبلية، باستثناء ما يلي:
  - تلك الزيادات في التدفقات النقدية للوفاء التي تتجاوز القيمة الدفترية لهامش الخدمة التعاقدية، والمؤدية إلى خسارة؛ أو
  - تلك الانخفاضات في التدفقات النقدية للوفاء التي يتم تخصيصها إلى مكون الخسارة في الالتزام مقابل التغطية المتبقية.
- تأثير أية فروق في صرف العملات على هامش الخدمة التعاقدية.
- المبلغ المدرج كإيرادات تكافل بسبب تحويل خدمات عقد التكافل خلال الفترة، ويتم تحديده من خلال تخصيص هامش الخدمة التعاقدية المتبقي في نهاية فترة التقارير المالية (قبل أي تخصيص) خلال فترة التغطية الحالية والمتبقية.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٤,١ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التكافل (تتمة)

**عقود التكافل التي يتم قياسها بطرق غير نهج تخصيص الأقساط - القياس المبدئي واللاحق (تتمة)**

بالنسبة لعقود المشاركة المباشرة التي يتم قياسها بموجب نهج الرسوم المتغيرة، تقوم المجموعة بتعديل هامش الخدمة التعاقدية للتغيير في مبلغ حصة المجموعة من القيمة العادلة للبنود الأساسية والتغيرات في التدفقات النقدية للوفاء التي تتعلق بالخدمات المستقبلية، باستثناء ما يلي:

- أي انخفاض في مبلغ حصة المجموعة من القيمة العادلة للبنود الأساسية، أو أية زيادة في التدفقات النقدية للوفاء المتعلقة بالخدمات المستقبلية، والتي تتجاوز القيمة الدفترية لهامش الخدمة التعاقدية، مما أدى إلى خسارة في الأرباح أو الخسائر (الدرجة ضمن مصاريف خدمات التكافل) وإنشاء مكون خسارة؛ أو
- يتم تخصيص أية زيادة في مبلغ حصة المجموعة من القيمة العادلة للبنود الأساسية، أو أي انخفاض في التدفقات النقدية للوفاء المتعلقة بالخدمات المستقبلية، إلى مكون الخسارة، مما يعكس الخسائر المدرجة سابقاً ضمن الأرباح أو الخسائر (الدرجة ضمن مصاريف خدمات التكافل).

تتكون التغييرات في التدفقات النقدية للوفاء المتعلقة بالخدمة المستقبلية والتي تعدل هامش الخدمة التعاقدية مما يلي:

- تعديلات الخبرة التي تنشأ عن الفرق بين المقبوضات من الاشتراكات (وأية تدفقات نقدية ذات صلة مثل التدفقات النقدية المتعلقة بالاستحواذ على أعمال التكافل وضرائب اشتراكات التكافل) وتقدير المبالغ المتوقعة، في بداية الفترة. يتم إدراج الفروق المتعلقة بالاشتراكات المستلمة (أو المستحقة) المتعلقة بالخدمات الحالية أو السابقة على الفور ضمن الأرباح أو الخسائر بينما يتم تعديل الفروق المتعلقة بالاشتراكات المستلمة (أو المستحقة) للخدمات المستقبلية مقابل هامش الخدمة التعاقدية.
- التغييرات في تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية في الالتزام مقابل التغطية المتبقية. بالنسبة للعقود التي يتم قياسها بموجب نموذج القياس العام، تستثنى هذه التغييرات تلك المتعلقة بالقيمة الزمنية للمال والتغيرات في المخاطر المالية (الدرجة ضمن الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر بدلاً من تعديل هامش الخدمة التعاقدية).
- الفروق بين أي مكون استثمار من المتوقع أن يصبح مستحق الدفع في الفترة ومكون الاستثمار الفعلي الذي يصبح مستحق الدفع في الفترة. يتم تحديد هذه الفروق من خلال مقارنة (١) مكون الاستثمار الفعلي الذي يصبح مستحق الدفع في الفترة مع (٢) السداد في الفترة الذي كان متوقفاً في بداية الفترة بالإضافة إلى أية إيرادات أو مصاريف لتمويل التكافل المتعلقة بالسداد المتوقع قبل أن يصبح مستحق الدفع.
- التغييرات في تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية التي تتعلق بالخدمة المستقبلية.

بالنسبة لعقود المشاركة المباشرة المقاسة بموجب نهج الرسوم المتغيرة، يتم قياس التغييرات في التدفقات النقدية للوفاء والتي تتعلق بالخدمات المستقبلية وتعديل هامش الخدمة التعاقدية، بمعدلات الخصم الحالية وتشمل التغييرات في تأثير القيمة الزمنية للمال والمخاطر المالية التي لا تنشأ عن البنود الأساسية.

عندما تصبح مجموعة من عقود التكافل مثقلة بالالتزامات خلال فترة التغطية، تقوم المجموعة بإدراج خسارة ضمن الأرباح أو الخسائر مقابل صافي التدفقات الخارجة، مما يؤدي إلى أن تساوي القيمة الدفترية للالتزام مقابل مجموعة العقود التدفقات النقدية للوفاء. تم إنشاء مكون خسارة من قبل المجموعة للالتزام مقابل التغطية المتبقية لهذه المجموعة المثقلة بالالتزامات والذي يعطي تصوراً عن الخسائر المدرجة.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٤,١ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التكافل (تتمة)

**عقود التكافل التي يتم قياسها بطرق غير نهج تخصيص الأقساط - القياس المبدئي واللاحق (تتمة)**

تقوم المجموعة بقياس القيمة الدفترية لمجموعة من عقود التكافل في نهاية كل فترة تقارير مالية كمجموع: (١) الالتزام مقابل التغطية المتبقية الذي يشمل التدفقات النقدية للوفاء بالخدمة المستقبلية المخصصة لمجموعة العقود في ذلك التاريخ وهامش الخدمة التعاقدية لمجموعة العقود في ذلك التاريخ؛ و (٢) الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة للمجموعة والتي تشمل على التدفقات النقدية للوفاء بالخدمة السابقة والمخصصة للمجموعة في ذلك التاريخ.

**عقود إعادة التكافل المحتفظ بها**

يتم المحاسبة عن عقود إعادة التكافل المحتفظ بها بتطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عندما تستوفي تعريف عقد التكافل. يشمل هذا الأمر شرطاً بأن يحول العقد مخاطر تكافل كبيرة.

تنقل عقود إعادة التكافل مخاطر تكافل كبيرة فقط إذا نقلت إلى شركة إعادة التكافل إلى حد كبير كافة مخاطر التكافل المتعلقة بالأجزاء المعاد التأمين عليها من عقود التكافل الأساسية، حتى لو لم يعرض عقد إعادة التكافل المصدر (معيد التأمين) لاحتمالية حدوث خسارة كبيرة.

يتم تقييم محافظ عقود إعادة التكافل المحتفظ بها بهدف تجميعها بشكل منفصل عن محافظ عقود التكافل الصادرة. بتطبيق متطلبات التجميع على عقود إعادة التكافل المحتفظ بها، تقوم المجموعة بتجميع عقود إعادة التكافل المبرمة خلال سنة ميلادية (مجموعات سنوية) في مجموعات من (١) العقود التي يكون لها صافي ربح عند الإدراج المبدئي، إن وجدت؛ و (٢) العقود التي لا يوجد لها عند الإدراج المبدئي أية احتمالية كبيرة لصافي ربح قد ينتج لاحقاً؛ و (٣) العقود المتبقية في المحفظة، إن وجدت.

يتم إدراج مجموعة من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها على النحو التالي:

- إذا كانت عقود إعادة التكافل توفر تغطية متناسبة، في التاريخ الذي تقوم المجموعة فيه بالإدراج المبدئي لأية عقود تكافل أساسية (مثقلة بالالتزامات أم لا).
- في كافة الحالات الأخرى، في بداية فترة تغطية مجموعة عقود إعادة التكافل. ومع ذلك، إذا قامت المجموعة بإدراج مجموعة مثقلة بالالتزامات من عقود التكافل الأساسية في تاريخ سابق وتم إبرام عقد إعادة التكافل ذي الصلة قبل ذلك التاريخ السابق، عندئذ يتم إدراج مجموعة عقود إعادة التكافل في ذلك التاريخ السابق.

تعتبر التدفقات النقدية ضمن حدود العقد إذا نشأت عن حقوق والتزامات جوهرية قائمة خلال فترة التقارير المالية التي تضطر فيها المجموعة إلى دفع مبالغ إلى شركة إعادة التأمين أو لديها حق جوهرى في تلقي الخدمات من معيد التأمين. ينتهي الحق الأساسي في تلقي الخدمات من معيد التأمين عندما يكون لدى معيد التأمين ما يلي:

- القدرة العملية على إعادة تقييم المخاطر المحولة إليه ويمكنه تحديد سعر أو مستوى المنافع الذي يعكس بالكامل تلك المخاطر المعاد تقييمها؛ أو
- حق جوهرى في إنهاء التغطية.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٤,١ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التكافل (تتمة)

**عقود إعادة التكافل المحتفظ بها (تتمة)**

تقوم المجموعة بقياس موجودات إعادة التكافل لمجموعة من عقود إعادة التكافل التي تحتفظ بها بنفس الأساس المتبع لعقود التكافل التي تصدرها. ومع ذلك، يتم تكيفها لتعكس سمات عقود إعادة التكافل المحتفظ بها والتي تختلف عن عقود التكافل الصادرة. عندما تقوم المجموعة بإدراج خسارة عند الإدراج المبدئي لمجموعة من عقود التكافل الأساسية المثقلة بالالتزامات أو عند إضافة المزيد من عقود التكافل الأساسية المثقلة بالالتزامات إلى المجموعة، تقوم المجموعة بإنشاء مكون استرداد للخسارة من الأصل مقابل التغطية المتبقية لمجموعة عقود إعادة التكافل المحتفظ بها بشكل يصور استرداد الخسائر.

**التعديل والاستبعاد**

تقوم المجموعة باستبعاد عقود التكافل عندما:

- يتم الوفاء بالحقوق والالتزامات المتعلقة بالعقد (أي، يتم الوفاء بالعقد أو إلغاؤه أو انتهاء صلاحيته)؛ أو
- يتم تعديل العقد بحيث ينتج عن التعديل تغيير في نموذج القياس، أو المعيار المطبق لقياس أحد مكونات العقد. في مثل هذه الحالات، تقوم المجموعة باستبعاد العقد المبدئي وتقوم بإدراج العقد المعدل كعقد جديد.

عندما لا يتم التعامل مع التعديل على أنه استبعاد من الدفاتر، تقوم المجموعة بإدراج المبالغ المدفوعة أو المستلمة مقابل تعديل العقد كتعديل على الالتزام مقابل التغطية المتبقية ذي الصلة.

**تخصيص المصاريف**

تقوم المجموعة بإعداد نموذج لتخصيص المصاريف، والذي على أساسه يتم تصنيف المصاريف التشغيلية ضمن الفئات التالية:

- **المصاريف المنسوبة بالكامل**  
وتشمل المصاريف التي ترتبط بشكل مباشر بالوفاء بالتزام التكافل. تعتبر المصاريف مثل العمولة المدفوعة للوسيط مقابل عقد تكافل، مصاريف منسوبة بالكامل.

- **المصاريف المنسوبة جزئياً**  
وتشمل المصاريف التي تتعلق جزئياً بالوفاء بالتزام التكافل. من إجمالي المصاريف، سوف يتم تخصيص الجزء المنسوب إلى مجموعة العقود، وسوف يتم إدراج الجزء غير المنسوب كمصاريف تشغيلية أخرى.

- **المصاريف غير المنسوبة**  
المصاريف العامة التي قد تتكبدها أي مؤسسة تجارية، بغض النظر عما إذا كانت هذه المصاريف مستخدمة للوفاء بالتزامات التكافل، وسوف يتم إدراجها على أنها جزء من "المصاريف التشغيلية الأخرى" (أي خارج نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧) - حيث تعتبر في الغالب تجارية بطبيعتها، أو أية مصاريف أخرى لا يمكن تخصيصها لمجموعة من العقود.

بعد تصنيف المصاريف إلى مصاريف منسوبة ومنسوبة جزئياً وغير منسوبة، يتم تصنيفها كذلك ضمن الفئات التالية:

- تكلفة الاستحواذ
- المصاريف المتعلقة بالمطالبات
- مصاريف الصيانة

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٤,١ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التكافل (تتمة)

**معدلات الخصم**

تقوم المجموعة بتعديل القيمة الدفترية لمطلوبات عقود التكافل وموجودات عقود إعادة التكافل لتعكس القيمة الزمنية للمال وتأثير المخاطر المالية باستخدام معدلات الخصم التي تعكس خصائص التدفقات النقدية لمجموعة من العقود.

بالنظر إلى محفظة الاستثمار وعقود التكافل المكتتبه من قبل المجموعة، قررت المنشأة المضي قدماً في النهج التصاعدي لاحتساب معدلات الخصم. في إطار النهج التصاعدي، يتم تحديد معدل الخصم باعتباره العائد الخالي من المخاطر، الذي يتم تعديله للاختلافات في خصائص السيولة بين الموجودات المالية المستخدمة لاشتقاق العائد الخالي من المخاطر والتدفقات النقدية للمطلوبات ذات الصلة (المعروفة باسم "علاوة عدم السيولة"). حددت المجموعة علاوة عدم السيولة باستخدام تقنية تكرار المحفظة.

**تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية**

إن تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية هو التعويض الذي تطلبه المجموعة لتحمل الشكوك حول مبلغ وتوقيت التدفقات النقدية لمجموعات من عقود التكافل. يعكس تعديل المخاطر مبلغاً تدفعه شركة التأمين بشكل منطقي لإزالة الشكوك حول احتمالية تجاوز التدفقات النقدية المستقبلية مبلغ القيمة المتوقعة.

بالنسبة للمحافظ التي اعتمدت الشركة تبسيط نهج تخصيص الأقساط عليها لاحتساب الالتزام مقابل التغطية المتبقية، لن يتم تقدير تعديل المخاطر للالتزام مقابل التغطية المتبقية إلا في حالة إدراج مجموعة من العقود على أنها مثقلة بالالتزامات. بالنسبة للمحافظ المقاسة وفقاً لنموذج القياس العام أو نهج الرسوم المتغيرة، سوف يكون تعديل المخاطر مطلوباً لاحتساب كل من الالتزام مقابل التغطية المتبقية والالتزام مقابل المطالبات المتكبدة.

قامت المجموعة بمراجعة مجموعة من المنهجيات الممكنة لتقدير تعديل المخاطر للالتزام مقابل التغطية المتبقية والالتزام مقابل المطالبات المتكبدة. بالنسبة إلى تعديل المخاطر للالتزام مقابل المطالبات المتكبدة، في إطار أعمال التكافل على غير الحياة وعلى الحياة للمجموعة، قررت المجموعة استخدام نهج ماك. بالنسبة لعقود التكافل على الحياة طويلة الأجل، سوف تستخدم الشركة نهج مخصص الانحراف العكسي أو نهج النماذج الإلكترونية لتعديل المخاطر للالتزام مقابل التغطية المتبقية. بالنسبة إلى تعديل المخاطر للالتزام مقابل المطالبات المتكبدة، سوف تستخدم المجموعة نفس نسبة تعديل المخاطر التي تم احتسابها للالتزام مقابل التغطية المتبقية. قررت المجموعة استخدام نسبة ٦٥ في المائة لكافة مجالات الأعمال.

**هامش الخدمة التعاقدية**

يعتبر هامش الخدمة التعاقدية أحد مكونات الأصل أو الالتزام لمجموعة من عقود التكافل التي تمثل الربح غير المكتسب الذي ستقوم المجموعة بإدراجه عندما تقدم خدمات في المستقبل. يتم إدراج مبلغ هامش الخدمة التعاقدية لمجموعة من عقود التكافل ضمن الأرباح أو الخسائر كإيرادات تكافل في كل فترة لتعكس خدمات عقود التكافل المقدمة بموجب مجموعة من عقود التكافل في تلك الفترة. يتم تحديد المبلغ من خلال:

- تحديد وحدات التغطية في مجموعة من العقود.
- تخصيص هامش الخدمة التعاقدية في نهاية الفترة (قبل إدراج أية مبالغ ضمن الأرباح أو الخسائر لتعكس خدمات عقود التكافل المقدمة في الفترة) بالتساوي لكل وحدة تغطية مقدمة في الفترة الحالية والتي من المتوقع تقديمها في المستقبل.

## ٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٤,١ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التكافل (تتمة)

**هامش الخدمة التعاقدية (تتمة)**

يمثل عدد وحدات التغطية في مجموعة العقود كمية خدمات عقود التكافل التي تقدمها العقود في المجموعة، ويتم تحديدها من خلال أخذ كمية المزايا المقدمة وفترة التغطية المتوقعة في الاعتبار. تعتبر وحدة التغطية لكلا المجموعتين، عقود التكافل على الحياة المرتبطة بالوحدات وعقود التكافل على الحياة طويلة الأجل للمجموعة الأخرى، هي صافي مبلغ المخاطر. تتم إعادة تقييم إجمالي وحدات التغطية لكل مجموعة من عقود التكافل في نهاية كل فترة تقارير مالية لتعديلها مقابل التخفيض في التغطية المتبقية للمطالبات المدفوعة، وتوقعات فسخ وإلغاء العقود في الفترة. من ثم يتم تخصيصها بناءً على المتوسط المرجح الاحتمالية للمدة لكل وحدة تغطية مقدمة في الفترة الحالية وتلك التي من المتوقع تقديمها في المستقبل.

بالنسبة لعقود إعادة التكافل الصادرة، يعكس عدد وحدات التغطية في المجموعة النمط المتوقع للاكتتاب في العقود الأساسية باعتبار أن مستوى الخدمة المقدمة يعتمد على عدد العقود الأساسية السارية المفعول. تمثل وحدة التغطية المبلغ الصافي للمخاطر المتنازل عنها. تتم إعادة تقييم وحدات التغطية المتبقية في نهاية كل فترة تقارير مالية لتعكس النمط المتوقع للخدمة وتوقعات فسخ وإلغاء العقود. يتم تخصيص التغطية المتبقية بناءً على المتوسط المرجح الاحتمالية للمدة لكل وحدة تغطية مقدمة في الفترة الحالية وتلك التي من المتوقع تقديمها في المستقبل.

**تحديد مدى ثقل التزامات العقد**

لا يقدم المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ أية إرشادات محددة حول الحقائق والظروف التي يجب أخذها في الاعتبار، للإشارة إلى أن مجموعة من العقود تعتبر مثقلة بالالتزامات عند الإدراج المبدئي أو لاحقاً. تقوم المجموعة بتقييم مدى ثقل التزامات العقد بالأخذ في الاعتبار عوامل مثل:

- (أ) النسبة المتوقعة للمطالبات إلى اشتراكات التكافل (أو أية طريقة قياس أخرى للربحية المتوقعة) مقارنةً بالنسبة الفعلية خلال فترة التغطية.
- (ب) التغييرات الاقتصادية أو التنظيمية التي يمكن أن تسبب تعديلات جوهرية في التدفقات النقدية المتوقعة؛ أو
- (ج) التغييرات الكبيرة في التكاليف التي ينطوي عليها تنفيذ العقود: على سبيل المثال، الناتجة عن إعادة التنظيم الداخلي أو التغييرات في أسعار الخدمات أو المنتجات المستخدمة للوفاء بالتزامات التكافل.

**الخصم**

بالنسبة للتدفقات النقدية التي لا تتغير بناءً على عوائد البنود الأساسية، قد تحدد المنشأة معدل الخصم بناءً على منحنى عائد خالي من مخاطر السيولة. يتم تعديل ذلك بهدف إزالة الفروق بين خصائص السيولة للأدوات المالية التي تكمن وراء المنحنى المختار وتلك الخاصة بعقد التكافل. اختارت المجموعة استخدام النهج التصاعدي في تحديد معدلات الخصم بناءً على منحنى العائد الخالي من مخاطر السيولة.

**القيمة الزمنية للمال**

تقوم المجموعة بتعديل القيمة الدفترية لمطلوبات عقود التكافل وموجودات عقود إعادة التكافل لتعكس القيمة الزمنية للمال وتأثير المخاطر المالية باستخدام معدلات الخصم التي تعكس خصائص التدفقات النقدية لمجموعة من العقود.

بموجب النهج التصاعدي، يتم تحديد معدل الخصم باعتباره العائد الخالي من المخاطر، مع تعديله وفقاً للاختلافات في خصائص السيولة بين الموجودات المالية المستخدمة لاشتقاق العائد الخالي من المخاطر والتدفقات النقدية للمطلوبات ذات الصلة (المعروفة باسم "علاوة عدم السيولة"). سوف تشتق المجموعة المنحنى الخالي من المخاطر نفسه من الموجودات الخالية من المخاطر في السوق، أو قد تختار المجموعة تطبيق منحنى العائد الخالي من المخاطر المنشور. يبدأ النهج التنازلي بتحديد محفظة مرجعية. سوف يتم أخذ عائد المحفظة المرجعية على أنه العائد على البنود الأساسية التي ترتبط بها التدفقات النقدية للمطلوبات.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٤,١ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ عقود التكافل (تتمة)

**هامش الخدمة التعاقدية (تتمة)**

**الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة**

سوف تقوم المجموعة باحتساب الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة على النحو التالي:

- أفضل تقدير للتدفقات النقدية للوفاء المتعلق بالمطالبات المتكبدة بما في ذلك المطالبات القائمة، والمطالبات المتكبدة ولكن غير مبلغ عنها والمطالبات المتكبدة ولكن غير مبلغ عنها بشكل كاف.
- المصاريف المتكبدة بالفعل ولكن لم يتم دفعها بعد فيما يتعلق بالمطالبات وتكلفة معالجة المطالبات المتكبدة في ذلك التاريخ.
- تعديل القيمة الزمنية للمال.
- تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية.

٤,٢ الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة

يتطلب إعداد المعلومات المالية الموحدة من الإدارة وضع الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المدرجة للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

عند إعداد هذه المعلومات المالية الموحدة، كانت الأحكام الهامة التي وضعتها الإدارة أثناء تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة هي نفسها المطبقة على البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. فيما يلي الأحكام والتقديرات الرئيسية المطبقة.

**تقييم أهمية مخاطر التكافل**

تطبق المجموعة أحكامها أثناء تقييم ما إذا كان العقد يحول إلى المصدر مخاطر تكافل كبيرة. ينقل العقد مخاطر تكافل كبيرة فقط إذا كان الحدث المؤمن عليه قد يتسبب في دفع المجموعة لمبالغ إضافية كبيرة في أي سيناريو فردي و فقط إذا كان هناك سيناريو له جوهر تجاري يحتمل فيه أن تحدث خسارة للمصدر على أساس القيمة الحالية عند وقوع الحدث المؤمن عليه، بغض النظر عما إذا كان الحدث المؤمن عليه غير مرجح الحدوث إلى حد كبير.

**نمط تحرير هامش الخدمة التعاقدية**

طبقت المجموعة أحكاماً هامة في الجوانب التالية لتحديد مبالغ هامش الخدمة التعاقدية التي تم إدراجها ضمن الأرباح أو الخسائر لمنتجات نموذج القياس العام ونهج الرسوم المتغيرة.

تعتمد وحدات التغطية على المبالغ الثابتة لاستحقاقات الوفاة السارية (خلال فترة التغطية التكافلية) إلى الفترة التي يتوقع فيها تقديم خدمات التكافل أو إدارة الاستثمارات. عند اختيار التحديد المذكور أعلاه، تقوم الإدارة بتطبيق أحكام قد تؤثر إلى حد كبير على القيم الدفترية لهامش الخدمة التعاقدية ومبالغ توزيع هامش الخدمة التعاقدية المدرجة ضمن الأرباح أو الخسائر للفترة.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٤,٢ الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة (تتمة)

**تحديد مدى ثقل التزامات العقد**

لا يقدم المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ أية إرشادات محددة حول الحقائق والظروف التي يجب أخذها في الاعتبار، للإشارة إلى أن مجموعة من العقود تعتبر مثقلة بالالتزامات عند الإدراج المبدئي أو لاحقاً. تقوم المجموعة بتقييم مدى ثقل التزامات العقد بالأخذ في الاعتبار عوامل مثل:

(أ) النسبة المتوقعة للمطالبات إلى اشتراكات التكافل (أو أية طريقة قياس أخرى للربحية المتوقعة) مقارنةً بالنسبة الفعلية خلال فترة التغطية.

(ب) التغييرات الاقتصادية أو التنظيمية التي يمكن أن تسبب تعديلات جوهرية في التدفقات النقدية المتوقعة؛ أو  
(ج) التغييرات الكبيرة في التكاليف التي ينطوي عليها تنفيذ العقود: على سبيل المثال، الناتجة عن إعادة التنظيم الداخلي أو التغييرات في أسعار الخدمات أو المنتجات المستخدمة للوفاء بالتزامات التكافل.

**الخصم**

بالنسبة للتدفقات النقدية التي لا تتغير بناءً على عوائد البنود الأساسية، قد تحدد المنشأة معدل الخصم بناءً على منحى عائد خالي من مخاطر السيولة. يتم تعديل ذلك بهدف إزالة الفروق بين خصائص السيولة للأدوات المالية التي تكمن وراء المنحى المختار وتلك الخاصة بعقد التكافل. اختارت المجموعة استخدام النهج التصاعدي في تحديد معدلات الخصم بناءً على منحى العائد الخالي من مخاطر السيولة.

**القيمة الزمنية للمال**

تقوم المجموعة بتعديل القيمة الدفترية لمطلوبات عقود التكافل وموجودات عقود إعادة التكافل لتعكس القيمة الزمنية للمال وتأثير المخاطر المالية باستخدام معدلات الخصم التي تعكس خصائص التدفقات النقدية لمجموعة من العقود. بموجب النهج التصاعدي، يتم تحديد معدل الخصم باعتباره العائد الخالي من المخاطر، مع تعديله وفقاً للاختلافات في خصائص السيولة بين الموجودات المالية المستخدمة لاشتقاق العائد الخالي من المخاطر والتدفقات النقدية للمطلوبات ذات الصلة (المعروفة باسم "علاوة عدم السيولة"). سوف تشتق المجموعة المنحى الخالي من المخاطر نفسه من الموجودات الخالية من المخاطر في السوق، أو قد تختار المجموعة تطبيق منحى العائد الخالي من المخاطر المنشور. يبدأ النهج التنازلي بتحديد محفظة مرجعية. سوف يتم أخذ عائد المحفظة المرجعية كعائد لاحتساب علاوة مخاطر عدم السيولة والتي يتم استخدامها بعد ذلك إلى جانب العائد الخالي من المخاطر لاحتساب نقطة في منحى زمني.

**الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة**

سوف تقوم المجموعة باحتساب الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة على النحو التالي:

- أفضل تقدير للتدفقات النقدية للوفاء المتعلق بالمطالبات المتكبدة بما في ذلك المطالبات القائمة، والمطالبات المتكبدة ولكن غير مبلغ عنها والمطالبات المتكبدة ولكن غير مبلغ عنها بشكل كاف؛
- المصاريف المتكبدة بالفعل ولكن لم يتم دفعها بعد فيما يتعلق بالمطالبات وتكلفة معالجة المطالبات المتكبدة في ذلك التاريخ؛
- تعديل القيمة الزمنية للمال؛ و
- تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية.

**قياس مخصص خسارة الائتمان المتوقعة**

يعتبر قياس مخصص خسارة الائتمان المتوقعة للموجودات المالية للدين المقاسة بالتكلفة المطفأة وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أمراً يتطلب استخدام نماذج معقدة وافتراسات جوهرية حول الظروف الاقتصادية المستقبلية والسلوك الائتماني (على سبيل المثال، احتمالية تعثر العملاء عن السداد والخسائر الناتجة عن ذلك).

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٤,٢ الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة (تتمة)

قياس مخصص خسارة الائتمان المتوقعة (تتمة)

يجب كذلك استخدام عدد من الأحكام الهامة عند تطبيق المتطلبات المحاسبية لقياس خسارة الائتمان المتوقعة، مثل:

- تحديد معايير الارتفاع الجوهري في مخاطر الائتمان؛
- تحديد معايير وتعريف التعثر عن السداد؛
- اختيار النماذج والافتراضات المناسبة لقياس خسارة الائتمان المتوقعة؛ و
- إنشاء مجموعات من الموجودات المالية المتشابهة لأغراض قياس خسارة الائتمان المتوقعة.

تقوم المجموعة بانتظام بمراجعة والتحقق من النماذج والمدخلات المستخدمة في النماذج للتقليل من أية اختلافات بين تقديرات خسائر الائتمان المتوقعة وتجربة خسارة الائتمان الفعلية.

عند قياس خسارة الائتمان المتوقعة، تستخدم المجموعة معلومات مستقبلية معقولة وقابلة للدعم، والتي تعتمد على افتراضات للحركة المستقبلية في محركات اقتصادية مختلفة وكيف ستؤثر هذه المحركات على بعضها البعض. إن الخسارة الناتجة عن التعثر عن السداد هي تقدير للخسارة الناتجة عن التعثر عن السداد، وهي تعتمد على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وتلك التي يتوقع المقرض الحصول عليها، مع الأخذ في الاعتبار التدفقات النقدية من الضمانات والتحسينات الائتمانية المتكاملة.

تصنيف العقارات

أثناء عملية تصنيف العقارات، اتخذت الإدارة أحكاماً مختلفة. تكمن الحاجة للأحكام لتحديد ما إذا كان العقار مؤهلاً كاستثمار عقاري، أو كمتلكات ومعدات، أو كعقار قيد التطوير و / أو كعقار محتفظ به للبيع. تقوم الإدارة بوضع المعايير حتى تتمكن من ممارسة أحكامها باستمرار وفقاً لتعريفات الاستثمار العقاري والممتلكات والمعدات والممتلكات المحتفظ بها للبيع. عند اتخاذ أحكامها، أخذت الإدارة في الاعتبار المعايير التفصيلية والإرشادات ذات الصلة المنصوص عليها في معيار المحاسبة الدولي رقم ٢ - المخزون، ومعيار المحاسبة الدولي رقم ١٦ - الممتلكات والآلات والمعدات، ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٤٠ - الاستثمارات العقارية، فيما يتعلق بالاستخدام المقصود للعقار.

تحديد مدة عقد الإيجار

عند تحديد مدة عقد الإيجار، تأخذ الإدارة في الاعتبار كافة الحقائق والظروف التي تخلق حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار التمديد، أو عدم ممارسة خيار الإنهاء. يتم إدراج خيارات التمديد وخيارات التجديد التلقائي ضمن شروط عقد الإيجار فقط إذا كان من المؤكد بشكل معقول تمديد عقد الإيجار.

تتم مراجعة التقييم في حالة وقوع حدث مهم أو حدوث تغيير جوهري في الظروف التي تؤثر على هذا التقييم والتي تقع ضمن سيطرة المستأجر.

تتم مراجعة التقديرات والافتراضات الأساسية على أساس مستمر. يتم إدراج التعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها تعديل التقدير إذا كان التعديل يؤثر فقط على تلك الفترة أو في فترة التعديل والفترة المستقبلية إذا كان التعديل يؤثر على كل من الفترات الحالية والمستقبلية.

٤ المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٤,٢ الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة (تتمة)

**استهلاك الممتلكات والمعدات**

يتم استهلاك تكلفة الممتلكات والمعدات على مدى العمر الإنتاجي المقدر، والذي يعتمد على الاستخدام المتوقع للأصل، وعوامل الإهلاك والتلف المتوقعة، وبرامج الإصلاح والصيانة والتقدم التكنولوجي الناتج عن التغيرات والقيمة المتبقية. لم تأخذ الإدارة في الاعتبار أية قيمة متبقية باعتبار أنها لم تكن جوهرية.

**الانخفاض في قيمة الشهرة**

تحدد المجموعة ما إذا كانت الشهرة قد انخفضت قيمتها على أساس سنوي على الأقل. يتطلب ذلك تقدير القيمة قيد الاستخدام للوحدات المولدة للتقد التي يتم تخصيص الشهرة لها. تتبع المجموعة عملية فرز صارمة لتحديد الشركات المماثلة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا التي تمتلك السيولة وتتوافق مع المقاييس المالية الرئيسية ذات الصلة بالاستثمارات. يتضمن ذلك عوامل مثل إجمالي حجم الاشتراكات المكتتبة وصافي هوامش الربح والعائد على حقوق الملكية.

لإنشاء نطاق لقيمة حقوق الملكية للاستثمارات، تطبق المجموعة متوسط مضاعفات السعر إلى القيمة الدفترية المتداولة لهذه الشركات المماثلة. إن مضاعفات السعر إلى القيمة الدفترية هو مقياس تقييم معترف به على نطاق واسع في قطاعي التكافل والخدمات المالية، حيث إنه يلتقط بشكل فعال قدرة الشركة على الاستفادة من ميزانيتها العمومية - لا سيما استثماراتها، المسجلة عادة بالقيمة العادلة - لتوليد عوائد على رأس المال.

**خصم مدفوعات الإيجار**

يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة. قامت الإدارة بوضع أحكام وتقديرات لتحديد معدل الاقتراض الإضافي عند بدء عقد الإيجار. قامت المجموعة بخصم دفعات الإيجار باستخدام معدل الاقتراض الإضافي البالغة نسبته ٤,٥٪ سنوياً.

**إعادة تقييم الأرض والمباني**

يتطلب معيار المحاسبة الدولي رقم ١٦ - الأرض والمباني إجراء عمليات إعادة التقييم بشكل منتظم لضمان أن القيمة الدفترية لا تختلف جوهرياً عن تلك التي كان سوف يتم تحديدها باستخدام القيمة العادلة في نهاية فترة التقارير المالية. قدرت الإدارة فترة ٣ سنوات على أنها فترة كافية لإعادة تقييم الأرض والمباني.

**تقييم الاستثمارات العقارية**

تم تحديد القيمة العادلة للاستثمارات العقارية من قبل مقيمين خارجيين ومستقلين للعقارات، ممن لديهم مؤهلات مهنية مناسبة معترف بها وخبرة حديثة في موقع وفئة العقارات التي يتم تقييمها. يقدم المقيمون المستقلون القيمة العادلة لمحفظة الاستثمارات العقارية للمجموعة بشكل سنوي.

٥ الممتلكات والمعدات

الإجمالي ألف درهم	الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ ألف درهم	المركبات ألف درهم	أجهزة الحاسوب ألف درهم	الأثاث والتجهيزات ألف درهم	المباني ألف درهم	الأرض ألف درهم	
٦٨,٤٤٧	٤٤٣	٢,١٩٦	٨,٨٠٩	١٣,٩١١	٣٢,٢٧٥	١٠,٨١٣	<b>التكلفة أو التقييم</b>
٣,٨١٠	٥٩٣	١١٠	١,٨٤٨	١,١٤٤	١١٥	-	في ١ يناير ٢٠٢٤
(٢,٤٢٠)	-	(١٤٣)	(٧٢٤)	(٩٣٩)	(٥٣٩)	(٧٥)	إضافات خلال السنة
(٤٤٨)	(٥٩٤)	-	(٢٥)	(٢٧)	١٩٨	-	صرف العملات الأجنبية استبعادات / تحويل
٦٩,٣٨٩	٤٤٢	٢,١٦٣	٩,٩٠٨	١٤,٠٨٩	٣٢,٠٤٩	١٠,٧٣٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
١,٨٤٠	١,٢٤٢	١٢	١٧٩	٤٠٧	-	-	إضافات خلال السنة
٢,٨٨٤	(١٠٧)	٧٥	٣١٨	٥٦٠	١,٥٣٧	٥٠١	صرف العملات الأجنبية استبعادات / تحويل
(٢٣)	-	-	-	(٢٣)	-	-	
٧٤,٠٩٠	١,٥٧٧	٢,٢٥٠	١٠,٤٠٥	١٥,٠٣٣	٣٣,٥٨٦	١١,٢٣٩	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥ الممتلكات والمعدات (تتمة)

الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ	المركبات	أجهزة الحاسوب	الأثاث والتجهيزات	المباني	الأرض	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
						<b>الاستهلاك المتراكم</b>
						في ١ يناير ٢٠٢٤
٢١,٠٨٠	-	١,٩٩٨	٧,٥٢٤	١١,٥٥٨	-	المحمل للسنة
٣,٠٧٢	-	٧٧	٧٦٣	٦٧٤	١,٥٥٨	صرف العملات الأجنبية
(١,٤٣٢)	-	(٧٤)	(٦٦٣)	(٦٩٠)	(٥)	استبعادات / تحويل
(٥٢)	-	-	(٢٥)	(٢٧)	-	
٢٢,٦٦٨	-	٢,٠٠١	٧,٥٩٩	١١,٥١٥	١,٥٥٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
٣,٢١٦	-	٥٩	٨٠٥	٧٠٤	١,٦٤٧	المحمل للسنة
٧٦١	-	٦٦	٢٣١	٣٦١	١٠٣	صرف العملات الأجنبية
(٢٣)	-	-	-	(٢٣)	-	استبعادات / تحويل
٢٦,٦٢٢	-	٢,١٢٦	٨,٦٣٥	١٢,٥٥٧	٣,٣٠٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
						<b>القيمة الدفترية</b>
٤٧,٤٦٩	١,٥٧٧	١٢٤	١,٧٧٠	٢,٤٧٦	٣٠,٢٨٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٤٦,٧٢١	٤٤٢	١٦٢	٢,٣٠٩	٢,٥٧٤	٣٠,٤٩٦	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

إعادة تقييم أراضي ومباني المجموعة

يتم إدراج أراضي ومباني المجموعة بالمبالغ المُعاد تقييمها، والتي تمثل القيمة العادلة في تاريخ إعادة التقييم، ناقصاً أي استهلاك لاحق متراكم وخسائر الانخفاض في القيمة اللاحقة المتراكمة. تمت آخر عملية إعادة تقييم لأراضي ومباني المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ من قبل مقيم مستقل ليست له علاقة بالمجموعة. يمتلك المقيم المؤهلات المناسبة والخبرة الحديثة في قياس القيمة العادلة للعقارات في المواقع ذات الصلة. يتوافق التقييم مع معايير التقييم الدولية.

٥ الممتلكات والمعدات (تتمة)

إعادة تقييم أراضي ومباني المجموعة (تتمة)

تم تحديد القيمة العادلة للأرض والمباني بناءً على طريقة تكلفة الاستبدال المستهلكة لتقييم الهياكل القائمة وطريقة المقارنة لتقييم الأرض الأساسية. يتم تصنيف الأراضي والمباني المعاد تقييمها ضمن المستوى ٣ من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة حيث يتضمن أسلوب التقييم المدخلات الجوهرية غير القابلة للملاحظة المستخدمة في تقدير القيمة العادلة.

٦ الشهرة والموجودات غير الملموسة

الشهرة	برامج الحاسوب	الإجمالي	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
١١٤,٦٤٠	١٥,٠٩٠	١٢٩,٧٣٠	التكلفة
-	٨٠٣	٨٠٣	في ١ يناير ٢٠٢٤
-	(١١٥)	(١١٥)	إضافات
١١٤,٦٤٠	١٥,٧٧٨	١٣٠,٤١٨	تأثير التحركات في معدلات الصرف
١١٤,٦٤٠	١٥,٧٧٨	١٣٠,٤١٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
-	١٩٧	١٩٧	في ١ يناير ٢٠٢٥
-	٣٠	٣٠	إضافات
١١٤,٦٤٠	١٦,٠٠٥	١٣٠,٦٤٥	تأثير التحركات في معدلات الصرف
١١٤,٦٤٠	١٦,٠٠٥	١٣٠,٦٤٥	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٤٩,٠٠٧	١٢,٧٠٧	٦١,٧١٤	الإطفاء وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة
-	١,٦٢٦	١,٦٢٦	في ١ يناير ٢٠٢٤
-	(١١٠)	(١١٠)	المحمل للسنة
٤٩,٠٠٧	١٤,٢٢٣	٦٣,٢٣٠	تأثير التحركات في معدلات الصرف
٤٩,٠٠٧	١٤,٢٢٣	٦٣,٢٣٠	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
-	٧٠٤	٧٠٤	في ١ يناير ٢٠٢٥
-	٢٤	٢٤	المحمل للسنة
٤٩,٠٠٧	١٤,٩٥١	٦٣,٩٥٨	تأثير التحركات في معدلات الصرف
٤٩,٠٠٧	١٤,٩٥١	٦٣,٩٥٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٦٥,٦٣٣	١,٠٥٤	٦٦,٦٨٧	صافي القيمة الدفترية
٦٥,٦٣٣	١,٥٥٥	٦٧,١٨٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٦٥,٦٣٣	١,٥٥٥	٦٧,١٨٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

## ٦ الشهرة والموجودات غير الملموسة (تتمة)

تتم رسمة تراخيص برامج الحاسوب التي حصلت عليها المجموعة بناءً على التكاليف المتكبدة للاستحواذ عليها وتجهيزها للاستخدام الداخلي. أجرت المجموعة اختبار الانخفاض في القيمة السنوي على الشهرة في ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤. بالنسبة لاختبار الانخفاض في القيمة، يتم تخصيص الشهرة المستحوذ عليها من خلال دمج الأعمال للشركات التابعة التالية والتي تعتبر وحدات مولدة للنقد.

الإجمالي		سلامة أشورتس الجزائر		سلامة للتأمين التكافلي - مصر		الشهرة
٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
٦٥,٦٣٣	٦٥,٦٣٣	٥٨,٢١٣	٥٨,٢١٣	٧,٤٢٠	٧,٤٢٠	

بلغت قيمة هذا الانخفاض في القيمة لاشيء للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: لا شيء). بالنسبة لاختبار الانخفاض في القيمة، استند المبلغ القابل للاسترداد إلى القيمة العادلة ناقصاً تكلفة الاستبعاد، أي نهج السوق الذي تم استخدامه لتقييم حصة ملكية الشركة في الاستثمارات.

أجرت المجموعة عملية فرز وحددت ٣٩ شركة مماثلة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا والتي لها سيولة وتمتلك مقاييس مالية مماثلة، مثل إجمالي حجم الاشتراكات المكتتبة وصافي هوامش الربح والعائد على حقوق الملكية، مثل الاستثمارات. لتحديد نطاق قيمة حقوق الملكية للاستثمارات، استخدمت المجموعة متوسط مضاعفات السعر إلى القيمة الدفترية المتداولة لهذه الشركات المماثلة. يتم استخدام هذه المضاعفات بشكل شائع لتقييم الشركات في قطاعي التأمين والخدمات المالية الأوسع نطاقاً، لأنه يعكس قدرة الشركة على استخدام ميزانيتها العمومية - وتحديداً استثماراتها، التي عادة ما يتم تسجيلها بالقيمة العادلة - لتوليد عوائد على رأس المال.

## ٧ الاستثمارات العقارية

تمثل محفظة الاستثمارات العقارية للمجموعة الأراضي والمباني التي استحوذت عليها المجموعة بشكل مباشر ومن خلال شركاتها التابعة الخاضعة لسيطرتها.

فيما يلي التمثيل الجغرافي للاستثمارات العقارية:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
١٤,٠٠٠	١٤,٠٠٠	داخل دولة الإمارات العربية المتحدة
٣٤,٨٤٠	٣٩,٦٥٦	خارج دولة الإمارات العربية المتحدة
٤٨,٨٤٠	٥٣,٦٥٦	في ٣١ ديسمبر

٧ الاستثمارات العقارية (تتمة)

تم تحديد القيمة العادلة لقطع الأراضي بناءً على النهج المقبول الذي يعكس أسعار المعاملات الحديثة لعقارات مماثلة. تم تحديد القيمة العادلة للمباني باستخدام طريقة الاستثمار. عند تقدير القيمة العادلة للعقارات، يُعتبر أقصى وأفضل استخدام لهذه العقارات هو استخدامها الحالي.

تم تصنيف الاستثمارات العقارية للمجموعة ضمن المستوى ٣ في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: المستوى ٣). تبلغ قيمة إيرادات تأجير العقارات ما قيمته ٥٤٣ ألف درهم في ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: ٧٨٦ ألف درهم)، ولا توجد مصاريف مباشرة متعلقة بالاستثمار العقاري. تتم إدارة محفظة الاستثمارات العقارية للمجموعة وصيانتها من قبل طرف إداري ثالث، وتتم تسوية إيرادات الإيجار المستلمة من هذه العقارات بالرسوم الإدارية. قامت المجموعة بتكوين مخصص للانخفاض في قيمة الاستثمار العقاري بالكامل بقيمة ٨٤,٩٥٧ مليون درهم المتنازع عليه بموجب الدعوى القضائية الجارية (يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم ٣١).

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
		<b>الحركة في الاستثمارات العقارية</b>
٦٠,٤١٩	٤٨,٨٤٠	الرصيد في ١ يناير
٢١	-	إضافة
٤,٥٠٢	٢,٩٢٥	الربح غير المحقق على الاستثمارات العقارية (إيضاح ٢٥)
(١١,٠٠٦)	-	استبعاد
(٥,٠٩٦)	١,٨٩١	فروقات صرف العملات
<u>٤٨,٨٤٠</u>	<u>٥٣,٦٥٦</u>	

٨ عقود الإيجار

٨,١ موجودات حق الاستخدام

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٤,٥٩٥	٦,٥٢٥	الرصيد كما في ١ يناير
٤,٤٣٣	٩٨٧	إضافات
(٢,٢٧٨)	(١,٨٤٠)	رسوم الاستهلاك للسنة
(٢٢٥)	٢٤٣	فروقات صرف العملات
<u>٦,٥٢٥</u>	<u>٥,٩١٥</u>	الرصيد في ٣١ ديسمبر

يتراوح متوسط مدة عقد الإيجار للمجموعة من ٣ إلى ٥ سنوات.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٨ عقود الإيجار (تتمة)

٨,٢ مطلوبات عقود الإيجار

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٤,٦٩٥	٦,٢٠٣	الرصيد كما في ١ يناير
٢٣١	٣٠٥	تكلفة التمويل
٤,٤٣٣	٩٨٧	إضافات
(٢,٧٠٢)	(١,٤٨٧)	مدفوعات خلال السنة
(٤٥٤)	(٢)	فروقات صرف العملات
٦,٢٠٣	٦,٠٠٦	

اتخذت المجموعة معدل ٤,٥٪ (٢٠٢٤: ٤,٥٪) كمعدل اقتراض إضافي. فيما يلي تحليل استحقاق مطلوبات عقود الإيجار:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٢,١٨٩	٢,١١٩	أقل من سنة واحدة
٤,٠١٤	٣,٨٨٧	بين سنة واحدة وخمس سنوات
٦,٢٠٣	٦,٠٠٦	

المبلغ المدرج في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد  
الاستهلاك

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٢,٢٧٨	١,٨٤٠	المبلغ المدرج في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد
٢٣١	٣٠٥	تكلفة تمويل مطلوبات عقود الإيجار
٢,٧٠٢	١,٤٨٧	المبلغ المدرج في بيان التدفقات النقدية الموحد
		دفعات مطلوبات عقود الإيجار

٩ الاستثمار في الشركة الزميلة

فيما يلي الشركة الزميلة الرئيسية للمجموعة، والتي تنتهي سنتها المالية في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	بلد التأسيس	نسبة الملكية	الشركة الزميلة
ألف درهم	ألف درهم		٢٠٢٤	٢٠٢٥
٣٥,٨٨٥	٣٩,٢٣١	الأردن	٢٠٪	٢٠٪
				شركة التأمين الإسلامية الأردنية

٩ الاستثمار في الشركة الزميلة (تتمة)

تشارك الشركة الزميلة في العديد من أنشطة التكافل التي تتوافق مع التعليمات الإسلامية بما في ذلك التأمين على مخاطر السيارات والنقل البحري والتأمين ضد الحرائق والتأمين الشامل على العمالة المنزلية والتأمين الهندسي وتأمين آلات ومعدات المقاولين وفقاً لمبادئ الشريعة الإسلامية ولوائح المصرف المركزي الأردني.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٣٥,٣٥٢	٣٥,٨٨٥	الحركة خلال السنة
٢,١٣٥	٣,١٥٩	الرصيد في ١ يناير
(١,٥٣٩)	(١,٦٩٣)	الحصة من ربح شركات زميلة (إيضاح ٢٥)
(٦٣)	١,٨٨٠	توزيعات أرباح مستلمة
٣٥,٨٨٥	٣٩,٢٣١	الحصة من الدخل / (الخسارة) الشامل الآخر

فيما يلي ملخص المعلومات المالية للشركة الزميلة للمجموعة:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٢٦٩,٩٢١	٣١٨,٥٣٠	إجمالي الموجودات
(١٤٨,٣٦٦)	(١٧١,١٤٤)	إجمالي المطلوبات
١٢١,٥٥٥	١٤٧,٣٨٦	صافي الموجودات
١٩٣,٤٢٣	٢١٨,٥٨٤	الإيرادات
١٠,٦٧٥	١٥,٧٩٣	الربح

١٠ الودائع النظامية

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
		الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع
		- ودیعة بنكية محتفظ بها بموجب المرسوم بقانون اتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	
		- ودیعة هامش مقابل ضمان بنكي صادر لصالح مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي*
٦٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠	
		<i>الشركات التابعة</i>
		بيت التأمين المصري السعودي
٧١,٣٢٣	٧٩,٠٥٢	
		سلامة أشورنس الجزائر
١٣٨,٢١٦	١٤٣,٩٢٠	
		المصرية الإماراتية للتأمين التكافلي على الحياة
١٩,٣٠٢	٢١,٢٥٦	
<u>٢٩٨,٨٤١</u>	<u>٣١٤,٢٢٨</u>	

وفقاً لمتطلبات المرسوم بقانون اتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥، تحتفظ المجموعة بوديعة بنكية بقيمة ١٠,٠٠٠ ألف درهم لا يمكن استخدامها دون موافقة مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي. يتم الاحتفاظ بالوديعة النظامية لدى بنك تجاري في دولة الإمارات العربية المتحدة.

\* أصدر بنك المجموعة ضمانات بنكية بقيمة ٢١٠,٠٠٠ ألف درهم (٢٠٢٤: ٢١٠,٠٠٠ ألف درهم) لصالح مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي لتحسين وضع الملاءة وتم إيداع مبلغ بقيمة ٦٠,٠٠٠ ألف درهم كوديعة هامش مقابل هذه الضمانات. تحتفظ الشركات التابعة باستثمارات وودائع تعتمد على طبيعة أنشطة التكافل لشركات التكافل.

الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١١ الاستثمارات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
الإجمالي ألف درهم	استثمارات دولية ألف درهم	استثمارات محلية ألف درهم	الإجمالي ألف درهم	استثمارات دولية ألف درهم	استثمارات محلية ألف درهم	
٧٢٣	٧٢٣	-	٥,٧١٢	٥,٣٤٦	٣٦٦	(أ) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر أسهم وأوراق مالية
٨٠,٢٩٩	٧٥,٦٥٩	٤,٦٤٠	٧٤,٥٢٧	٦٩,٥٥٨	٤,٩٦٩	(ب) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر صندوق مشترك ومحافظ مدارة من الخارج أسهم وأوراق مالية ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٩٥٩	٩٥٩	-	١,٢٩٤	١,٢٩٤	-	
(٥٩,٣١١)	(٥٨,٢٤٥)	(١,٠٦٦)	(٥٩,٣١١)	(٥٨,٢٤٥)	(١,٠٦٦)	
٢١,٩٤٧	١٨,٣٧٣	٣,٥٧٤	١٦,٥١٠	١٢,٦٠٧	٣,٩٠٣	
٨٣,٦٩١	٧٥,٠٩٧	٨,٥٩٤	٨٤,٦٥٣	٧٨,٩٩٦	٥,٦٥٧	(ج) بالتكلفة المطفأة صكوك وسندات حكومية شهادات وكالة استثمارات مضاربة أخرى إيداعات إسلامية ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٥٤,٠٩٤	-	٥٤,٠٩٤	٢٧,٢١٩	-	٢٧,٢١٩	
٦٥,٧٣٨	٦٥,٧٣٨	-	٦٥,٧٣٨	٦٥,٧٣٨	-	
١٧١,٦١٣	١٧١,٦١٣	-	٢٠٩,٩٥٠	٢٠٩,٩٥٠	-	
(١٧٥,٠٦٤)	(١٢٠,٤٥٥)	(٥٤,٦٠٩)	(١٤٦,٣٠٣)	(١٢٠,٣١٨)	(٢٥,٩٨٥)	
٢٠٠,٠٧٢	١٩١,٩٩٣	٨,٠٧٩	٢٤١,٢٥٧	٢٣٤,٣٦٦	٦,٨٩١	
٢٢٢,٧٤٢	٢١١,٠٨٩	١١,٦٥٣	٢٦٣,٤٧٩	٢٥٢,٣١٩	١١,١٦٠	
٧٢٣	٧٢٣	-	٥,٧١٢	٥,٣٤٦	٣٦٦	متداولة غير متداولة
٢٢٢,٠١٩	٢١٠,٣٦٦	١١,٦٥٣	٢٥٧,٧٦٧	٢٤٦,٩٧٣	١٠,٧٩٤	
٢٢٢,٧٤٢	٢١١,٠٨٩	١١,٦٥٣	٢٦٣,٤٧٩	٢٥٢,٣١٩	١١,١٦٠	

تمثل الإيداعات الإسلامية إيداعات متوافقة مع الشريعة الإسلامية لدى مؤسسات مالية مختلفة بمعدلات ربح تتراوح من ٠,٢٢٪ إلى ٥٪ (٢٠٢٤: ٠,٢٢٪ إلى ٥٪) وتستحق خلال أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الاستحواذ.

تخضع الاستثمارات التالية لدعوى قضائية جارية كما هو موضح في الإيضاح رقم ٣١ وقد قامت الإدارة بتكوين مخصص لهذه الموجودات بالكامل في السنوات السابقة.

- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بمبلغ ٥٨,٢٤٤ ألف درهم (٢٠٢٤: ٥٨,٢٤٤ ألف درهم)؛ و
- استثمارات محتفظ بها بالتكلفة المطفأة بمبلغ ١١١,٦٢٧ ألف درهم (٢٠٢٤: ١١١,٦٢٧ ألف درهم).

١١ الاستثمارات (تنمة)

١١,١ استثمارات مشتركي التكافل في عقود مرتبطة بالوحدة

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
١,٩١٩,٨٣٧	١,٧٨٠,٢٧٩

أصل مالي بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

فيما يلي الحركة خلال السنة:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٢,٠٢٠,٨٨٣	١,٩١٩,٨٣٧
(٢٠٧,٤٥٥)	(٢٨٣,٧٨٢)
١٠٦,٤٠٩	١٤٤,٢٢٤
١,٩١٩,٨٣٧	١,٧٨٠,٢٧٩

الرصيد في ١ يناير  
الحركة الناتجة عن الاشتراك / (التنازل)، صافي  
حركة القيمة العادلة خلال السنة

١٢ ودائع لدى شركات التكافل وإعادة التكافل

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم	ألف درهم
٧٤٨	٧٧٣

ودائع المطالبات

وفقاً للوائح المحلية ذات الصلة، تحتفظ المجموعة المتنازلة بجزء من الاشتراكات غير المكتسبة والمطالبات القائمة بعد صافي المدفوعات لشركة التأمين.

١٣ موجودات ومطلوبات عقود التكافل

تسوية التزام التكافل مقابل التغطية المتبقية والالتزام مقابل المطالبات المتكبدة لعقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة (نهج تخصيص الأقساط)			الالتزام مقابل التغطية المتبقية			المبلغ بالآلاف الدراهم
الإجمالي	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية	القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة للعقود غير الخاضعة لنهج تخصيص الأقساط	مكون الخسارة	باستثناء مكون الخسارة	
(٢,٥٩٥,٤١٦)	(٢٠,٠٤٢)	(٤٧٧,٥٥٤)	(١٢١,٦٣٤)	(٢٨,٨٥٠)	(١,٩٤٧,٣٣٦)	عقود التكافل التي تعتبر مطلوبات في بداية السنة
-	-	-	-	-	-	عقود التكافل التي تعتبر موجودات في بداية السنة
<b>(٢,٥٩٥,٤١٦)</b>	<b>(٢٠,٠٤٢)</b>	<b>(٤٧٧,٥٥٤)</b>	<b>(١٢١,٦٣٤)</b>	<b>(٢٨,٨٥٠)</b>	<b>(١,٩٤٧,٣٣٦)</b>	<b>مطلوبات عقود التكافل في بداية السنة</b>
١,٠٠٤,٩٩٠	-	-	-	-	١,٠٠٤,٩٩٠	إيرادات التكافل
(٥٩٧,٠٢٣)	(٧,٤٢٢)	(٥٣٩,٩٦٤)	(٤٣,٩٩٥)	(٥,٦٤٢)	-	المطالبات المتكبدة والمصاريف الأخرى المنسوبة بشكل مباشر
(٧٩,١٥١)	٩,٢٢٩	(٨٨,٣٨٠)	-	-	-	التغيرات التي تتعلق بالخدمات السابقة - التغيرات في التدفقات النقدية للوفاء
(٥,٩٣٤)	-	-	-	(٥,٩٣٤)	-	المتعلقة بالالتزام مقابل المطالبات المتكبدة
(٢٣٥,٧٢٦)	-	-	-	-	(٢٣٥,٧٢٦)	الخسائر من العقود المثقلة بالالتزامات والمبالغ المعكوسة من هذه الخسائر
<b>(٩١٧,٨٣٤)</b>	<b>١,٨٠٧</b>	<b>(٦٢٨,٣٤٤)</b>	<b>(٤٣,٩٩٥)</b>	<b>(١١,٥٧٦)</b>	<b>(٢٣٥,٧٢٦)</b>	المبالغ المطفأة من التدفقات النقدية المتعلقة بالاستحواذ على أعمال التكافل
٨٧,١٥٦	١,٨٠٧	(٦٢٨,٣٤٤)	(٤٣,٩٩٥)	(١١,٥٧٦)	٧٦٩,٢٦٤	مصاريف خدمات التكافل
(١٦٣,٧٤٤)	(٧٠٩)	(١٥,٣٨٣)	(٨٩٢)	(٢٩٩)	(١٤٦,٤٦١)	نتائج خدمات التكافل
(٨,٢٩٤)	(٢٧٥)	(٨,٧٤٧)	-	-	٧٢٨	مصاريف التمويل من عقود التكافل الصادرة المدرجة
<b>(٨٤,٨٨٢)</b>	<b>٨٢٣</b>	<b>(٦٥٢,٤٧٤)</b>	<b>(٤٤,٨٨٧)</b>	<b>(١١,٨٧٥)</b>	<b>٦٢٣,٥٣١</b>	تعديلات صرف العملات الأجنبية على الدخل الشامل
						إجمالي المبالغ المدرجة ضمن الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الأخر

١٣ موجودات ومطلوبات عقود التكافل (تتمة)

تسوية التزام التكافل مقابل التغطية المتبقية والالتزام مقابل المطالبات المتكبدة لعقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (تتمة)

الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة (نهج تخصيص الأقساط)			الالتزام مقابل التغطية المتبقية			المبلغ بالآلاف الدراهم
الإجمالي	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية	القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة للعقود غير الخاضعة لنهج تخصيص الأقساط	مكون الخسارة	باستثناء مكون الخسارة	
-	-	-	(٥١٤,٢٦٦)	-	٥١٤,٢٦٦	مكون الاستثمار
(١,٢٥٠,٧٩٨)	-	-	-	-	(١,٢٥٠,٧٩٨)	الاشتراكات المستلمة
١,١٩٨,٤٩٥	-	٦٣٦,٣٣٣	٥٦٢,١٦٢	-	-	المطالبات والمصاريف الأخرى المنسوبة بشكل مباشر والمدفوعة
٢٥٣,٧١٥	-	-	-	-	٢٥٣,٧١٥	التدفقات النقدية المتعلقة بالاستحواذ على أعمال التكافل
٢٠١,٤١٢	-	٦٣٦,٣٣٣	٥٦٢,١٦٢	-	(٩٩٧,٠٨٣)	إجمالي التدفقات النقدية
(٢,٤٧٨,٨٨٦)	(١٩,٢١٩)	(٤٩٣,٦٩٥)	(١١٨,٦٢٥)	(٤٠,٧٢٥)	(١,٨٠٦,٦٢٢)	مطلوبات عقود التكافل في نهاية السنة
(٢,٤٧٨,٨٨٦)	(١٩,٢١٩)	(٤٩٣,٦٩٥)	(١١٨,٦٢٥)	(٤٠,٧٢٥)	(١,٨٠٦,٦٢٢)	عقود التكافل التي تعتبر مطلوبات في نهاية السنة
-	-	-	-	-	-	عقود التكافل التي تعتبر موجودات في نهاية السنة
(٢,٤٧٨,٨٨٦)	(١٩,٢١٩)	(٤٩٣,٦٩٥)	(١١٨,٦٢٥)	(٤٠,٧٢٥)	(١,٨٠٦,٦٢٢)	صافي مركز عقود التكافل في نهاية السنة

١٣ موجودات ومطلوبات عقود التكافل (تتمة)

تسوية أصل إعادة التكافل مقابل التغطية المتبقية والأصل مقابل المطالبات المتكبدة لعقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

المطالبات المتكبدة		التغطية المتبقية					
الإجمالي	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية	القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة للعقود غير الخاضعة لهج تخصيص الأقساط	مكون استرداد الخسارة	باستثناء مكون الخسارة	المبلغ بالآلاف الدراهم	
(١٢١,٥٤٤)	-	-	-	-	(١٢١,٥٤٤)	عقود إعادة التكافل المحتفظ بها التي تعتبر مطلوبات في بداية السنة	
٤٧٠,٨٦٠	١٤,٠٨٥	٣٦٤,٣٥٤	٦٠,٦٤٨	٣,١٧٧	٢٨,٥٩٦	عقود إعادة التكافل المحتفظ بها التي تعتبر موجودات في بداية السنة	
٣٤٩,٣١٦	١٤,٠٨٥	٣٦٤,٣٥٤	٦٠,٦٤٨	٣,١٧٧	(٩٢,٩٤٨)	صافي مركز عقود إعادة التكافل في بداية السنة	
(٣٢٥,٧٦٢)	-	-	-	-	(٣٢٥,٧٦٢)	مصاريف إعادة التكافل	
٢٢٣,١١٨	٣,٠٨٣	١٨٣,١٠٦	٣٦,٩٢٩	-	-	إطفاء التدفقات النقدية المتعلقة بالاستحواذ على أعمال التكافل - استرداد المطالبات المتكبدة	
١٩,٩٥٨	(٦,٤٢٦)	٢٦,٣٨٤	-	-	-	التغيرات التي تتعلق بالخدمات السابقة - التغيرات في التدفقات النقدية للوفاء المتعلقة باسترداد المطالبات المتكبدة	
٥٦٢	-	-	-	٥٦٢	-	الإيرادات عند الإدراج المبدئي للعقود الأساسية المثقلة بالالتزامات عكس مكون استرداد الخسارة بخلاف التغيرات في التدفقات النقدية للوفاء المتعلقة بعقود إعادة التكافل المحتفظ بها	
(٣,١٧٧)	-	-	-	(٣,١٧٧)	-	تأثير التغيرات في مخاطر عدم أداء معيدي التأمين	
(١,٤٨٥)	-	(١,١٧٢)	(٣١٣)	-	-	صافي الإيرادات / (المصاريف) من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها	
(٨٦,٧٨٦)	(٣,٣٤٣)	٢٠٨,٣١٨	٣٦,٦١٦	(٢,٦١٥)	(٣٢٥,٧٦٢)	إيرادات التمويل من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها	
١٢,٨٤٥	٥٥٦	١١,٩٦٧	١,٧١٧	-	(١,٣٩٥)	تعديلات صرف العملات الأجنبية على الدخل الشامل	
٨٣٤	١٢١	٢,٤١٣	-	-	(١,٧٠٠)	إجمالي المبالغ المدرجة ضمن الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر	
(٧٣,١٠٧)	(٢,٦٦٦)	٢٢٢,٦٩٨	٣٨,٣٣٣	(٢,٦١٥)	(٣٢٨,٨٥٧)	التدفقات النقدية	
٣٢١,٥٩٢	-	-	-	-	٣٢١,٥٩٢	الإشتركاك المدفوعة صافية من العملات المتنازل عنها والمصاريف الأخرى المنسوبة بشكل مباشر	
(٢٦١,٨٤٥)	-	(٢٣١,٩٨٦)	(٢٩,٨٥٩)	-	-	المبالغ المستردة من إعادة التكافل	
٥٩,٧٤٧	-	(٢٣١,٩٨٦)	(٢٩,٨٥٩)	-	٣٢١,٥٩٢	إجمالي التدفقات النقدية	
٣٣٥,٩٥٦	١١,٤١٩	٣٥٥,٠٦٦	٦٩,١٢٢	٥٦٢	(١٠٠,٢١٣)	موجودات / (مطلوبات) عقود إعادة التكافل المحتفظ بها في نهاية السنة	
(١٠١,١٦٥)	-	-	-	-	(١٠١,١٦٥)	عقود إعادة التكافل المحتفظ بها التي تعتبر مطلوبات في نهاية السنة	
٤٣٧,١٢١	١١,٤١٩	٣٥٥,٠٦٦	٦٩,١٢٢	٥٦٢	٩٥٢	عقود إعادة التكافل المحتفظ بها التي تعتبر موجودات في نهاية السنة	
٣٣٥,٩٥٦	١١,٤١٩	٣٥٥,٠٦٦	٦٩,١٢٢	٥٦٢	(١٠٠,٢١٣)	صافي مركز عقود إعادة التكافل في نهاية السنة	

١٣ موجودات ومطلوبات عقود التكافل (تتمة)

تسوية الالتزام مقابل التغطية المتبقية والالتزام مقابل المطالبات المتكبدة لعقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

المبلغ بالآلاف الدراهم	الالتزام مقابل التغطية المتبقية		الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة للعقود غير الخاضعة لنهج تخصيص الأقساط	الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة - نهج تخصيص الأقساط		الإجمالي
	مكون الخسارة	مكون الخسارة		القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية	
عقود التكافل التي تعتبر مطلوبات في بداية السنة	(١٠,١٣٧)	(١,٩٧٢,٣٨١)	(١١٨,٤٣٦)	(١٦,٩٣٦)	(٢,٥٤٣,٤٢٨)	
عقود التكافل التي تعتبر موجودات في بداية السنة	-	٦,٨٠١	-	-	٦,٨٠١	
مطلوبات عقود التكافل في بداية السنة	(١٠,١٣٧)	(١,٩٦٥,٥٨٠)	(١١٨,٤٣٦)	(١٦,٩٣٦)	(٢,٥٣٦,٦٢٧)	
إيرادات التكافل	-	١,٠٤٦,٣٧٨	-	-	١,٠٤٦,٣٧٨	
المطالبات المتكبدة والمصاريف الأخرى المنسوبة بشكل مباشر	(٢,٣٥٣)	-	(٤٧,٢٢٠)	(١٢,٥٣٣)	(٧٧٣,٧٥٨)	
التغيرات التي تتعلق بالخدمات السابقة - التغيرات في التدفقات النقدية للوفاء المتعلقة بالالتزام مقابل المطالبات المتكبدة	-	-	-	٩,٣٨٨	١٠,٤٦٤	
الخسائر من العقود المثقلة بالالتزامات والمبالغ المعكوسة من هذه الخسائر	(١٦,٨٣٩)	-	-	-	(١٦,٨٣٩)	
المبالغ المطفأة من التدفقات النقدية المتعلقة بالاستحواذ على أعمال التكافل	-	(١٩٩,٥٩٠)	-	-	(١٩٩,٥٩٠)	
مصاريف خدمات التكافل	(١٩,١٩٢)	(١٩٩,٥٩٠)	(٤٧,٢٢٠)	(٣,١٤٥)	(٩٧٩,٧٢٣)	
نتائج خدمات التكافل	(١٩,١٩٢)	٨٤٦,٧٨٨	(٤٧,٢٢٠)	(٣,١٤٥)	٦٦,٦٥٥	
مصاريف التمويل من عقود التكافل الصادرة المدرجة	(١٠٣)	(٩٧,١٢٠)	(٢,١٨٧)	(٨٤٥)	(١١٧,٨٩١)	
تعديلات صرف العملات الأجنبية على الدخل الشامل	٥٨٣	١٧,٥٧٣	١	٨٨٣	٤٥,٧٧٣	
إجمالي المبالغ المدرجة ضمن الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الأخر	(١٨,٧١٢)	٧٦٧,٢٤١	(٤٩,٤٠٦)	(٣,١٠٧)	(٥,٤٦٣)	

١٣ موجودات ومطلوبات عقود التكافل (تتمة)

تسوية الالتزام مقابل التغطية المتبقية والالتزام مقابل المطالبات المتكبدة لعقود التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (تتمة)

الإجمالي	الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة - نهج تخصيص الأقساط		الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة للعقود غير الخاضعة لنهج تخصيص الأقساط	الالتزام مقابل التغطية المتبقية		المبلغ بالآلاف الدراهم
	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية	القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية		مكون الخسارة	باستثناء مكون الخسارة	
-	-	-	(٤٩٦,٩٨٥)	-	٤٩٦,٩٨٥	مكون الاستثمار
(١,٤٨٩,١١٢)	-	-	-	-	(١,٤٨٩,١١٢)	الاشتراكات المستلمة
١,١٩٢,٦٥٦	-	٦٤٩,٤٦٣	٥٤٣,١٩٣	-	-	المطالبات والمصاريف الأخرى المنسوبة بشكل مباشر والمدفوعة
٢٤٣,١٣٠	-	-	-	-	٢٤٣,١٣٠	التدفقات النقدية المتعلقة بالاستحواذ على أعمال التكافل
(٥٣,٣٢٦)	-	٦٤٩,٤٦٣	٥٤٣,١٩٣	-	(١,٢٤٥,٩٨٢)	إجمالي التدفقات النقدية
(٢,٥٩٥,٤١٦)	(٢٠,٠٤٣)	(٤٧٧,٥٥٤)	(١٢١,٦٣٤)	(٢٨,٨٤٩)	(١,٩٤٧,٣٣٦)	مطلوبات عقود التكافل في نهاية السنة
(٢,٥٩٥,٤١٦)	(٢٠,٠٤٣)	(٤٧٧,٥٥٤)	(١٢١,٦٣٤)	(٢٨,٨٤٩)	(١,٩٤٧,٣٣٦)	عقود التكافل التي تعتبر مطلوبات في نهاية السنة
-	-	-	-	-	-	عقود التكافل التي تعتبر موجودات في نهاية السنة
(٢,٥٩٥,٤١٦)	(٢٠,٠٤٣)	(٤٧٧,٥٥٤)	(١٢١,٦٣٤)	(٢٨,٨٤٩)	(١,٩٤٧,٣٣٦)	صافي مركز عقود التكافل في نهاية السنة

١٣ موجودات ومطلوبات عقود التكافل (تتمة)

إعادة تكافل الأصل مقابل التغطية المتبقية والأصل مقابل المطالبات المتكبدة لعقود إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

المطالبات المتكبدة		التغطية المتبقية				المبلغ بالآلاف الدراهم
الإجمالي	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية	القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة للعقود غير الخاضعة لنهج تخصيص الأقساط	التغطية المتبقية		
				مكون استرداد الخسارة	باستثناء مكون الخسارة	
(١٦٢,٠٥٠)	-	-	-	-	(١٦٢,٠٥٠)	عقود إعادة تكافل المحتفظ بها التي تعتبر مطلوبات في بداية السنة
٣٤٨,٤٦٢	١٠,٢٣٥	٢٥٥,٢١٨	٦٨,٥٠٥	١,٤٥٥	١٣,٠٤٩	عقود إعادة تكافل المحتفظ بها التي تعتبر موجودات في بداية السنة
١٨٦,٤١٢	١٠,٢٣٥	٢٥٥,٢١٨	٦٨,٥٠٥	١,٤٥٥	(١٤٩,٠٠١)	صافي مركز عقود إعادة التكافل في بداية السنة
(٣٧٤,٠٣٥)	-	-	-	-	(٣٧٤,٠٣٥)	مصاريف إعادة تكافل
٣٤٩,٩٩٠	٨,٥٠٩	٣٢٧,٤٤٩	١٤,٠٣٢	-	-	إطفاء التدفقات النقدية المتعلقة بالاستحواذ على أعمال التكافل - استرداد المطالبات المتكبدة
(١٧,٥١٢)	(٤,٧٢٩)	(١٢,٧٨٣)	-	-	-	التغيرات التي تتعلق بالخدمات السابقة - التغيرات في التدفقات النقدية للوفاء المتعلقة باسترداد المطالبات المتكبدة
٢,٧٠٤	-	-	-	٢,٧٠٤	-	الإيرادات عند الإدراج المبدئي للعقود الأساسية المثقلة بالالتزامات
(٧٥٦)	-	-	١	(٧٦١)	٤	عكس مكون استرداد الخسارة بخلاف التغيرات في التدفقات النقدية للوفاء المتعلقة بعقود إعادة التكافل المحتفظ بها
(١,٤٣٠)	-	(١,١٦٨)	(٢٦٢)	-	-	تأثير التغيرات في مخاطر عدم أداء معيدي التأمين
(٤١,٠٣٩)	٣,٧٨٠	٣١٣,٤٩٨	١٣,٧٧١	١,٩٤٣	(٣٧٤,٠٣١)	صافي الإيرادات / (المصاريف) من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
١,٣١٧	٥٦٢	١٠,٩٩٨	٦٢٤	-	(١٠,٨٦٧)	إيرادات التمويل من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
(١٦,٠٧٨)	(٤٩٢)	(١٠,١٠٧)	(١)	(٢٢١)	(٥,٢٥٧)	تعديلات صرف العملات الأجنبية على الدخل الشامل
(٥٥,٨٠٠)	٣,٨٥٠	٣١٤,٣٨٩	١٤,٣٩٤	١,٧٢٢	(٣٩٠,١٥٥)	إجمالي المبالغ المدرجة ضمن الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الأخر

١٣ موجودات ومطلوبات عقود التكافل (تتمة)

إعادة تكافل الأصل مقابل التغطية المتبقية والأصل مقابل المطالبات المتكبدة لعقود إعادة التكافل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (تتمة)

المطالبات المتكبدة		التغطية المتبقية				المبلغ بالآلاف الدراهم
الإجمالي	تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية	القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية	الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة للعقود غير الخاضعة لهج تخصيص الأقساط		مكون استرداد الخسارة	باستثناء مكون الخسارة
			مكون استرداد الخسارة	مكون استرداد الخسارة		
٤٤٦,٢٠٩	-	-	-	-	-	٤٤٦,٢٠٩
(٢٢٧,٥٠٥)	-	(٢٠٥,٢٥٣)	(٢٢,٢٥٢)	-	-	-
٢١٨,٧٠٤	-	(٢٠٥,٢٥٣)	(٢٢,٢٥٢)	-	-	٤٤٦,٢٠٩
٣٤٩,٣١٦	١٤,٠٨٥	٣٦٤,٣٥٤	٦٠,٦٤٧	٣,١٧٧	-	(٩٢,٩٤٧)
(١٢١,٥٤٤)	-	-	-	-	-	(١٢١,٥٤٤)
٤٧٠,٨٦٠	١٤,٠٨٥	٣٦٤,٣٥٤	٦٠,٦٤٨	٣,١٧٧	-	٢٨,٥٩٦
٣٤٩,٣١٦	١٤,٠٨٥	٣٦٤,٣٥٤	٦٠,٦٤٨	٣,١٧٧	-	(٩٢,٩٤٨)

التدفقات النقدية  
الإشترابات المدفوعة صافية من العملات المتنازل عنها والمصاريف الأخرى  
المنسوبة بشكل مباشر  
المبالغ المستردة من إعادة التكافل

إجمالي التدفقات النقدية

موجودات / (مطلوبات) عقود إعادة التكافل المحتفظ بها في نهاية السنة

عقود إعادة التكافل المحتفظ بها التي تعتبر مطلوبات في نهاية السنة  
عقود إعادة التكافل المحتفظ بها التي تعتبر موجودات في نهاية السنة

صافي مركز عقود إعادة التكافل في نهاية السنة

١٣ موجودات ومطلوبات عقود التكافل (تتمة)

تسوية مطلوبات عقود التكافل لأفضل تقدير للالتزام وتعديل المخاطر وهامش الخدمة التعاقدية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

المبلغ بالآلاف الدراهم	أفضل تقدير للالتزام	تعديل المخاطر	هامش الخدمة التعاقدية	الإجمالي
موجودات عقود التكافل الافتتاحية	-	-	-	-
مطلوبات عقود التكافل الافتتاحية	(١,٥٢٥,٤٢٩)	(٤٠,٠٥٩)	(٤٠٦,٥٣٢)	(١,٩٧٢,٠٢٠)
مطلوبات عقود التكافل في بداية السنة	(١,٥٢٥,٤٢٩)	(٤٠,٠٥٩)	(٤٠٦,٥٣٢)	(١,٩٧٢,٠٢٠)
التغيرات المتعلقة بالخدمات الحالية				
هامش الخدمة التعاقدية المدرج ضمن الأرباح أو الخسائر	-	-	٤٧,٧٩٣	٤٧,٧٩٣
تعديل المخاطر المدرج ضمن الأرباح أو الخسائر	-	١٥,٦٥٦	-	١٥,٦٥٦
تعديلات الخبرة	١٠,٩٨٣	(٨٠٤)	-	١٠,١٧٩
التغيرات المتعلقة بالخدمات المستقبلية				
العقود المدرجة مبدئياً في الفترة	٧,٠١١	(٧٨٠)	(٦,٢٨٨)	(٥٧)
التغيرات في التقديرات التي تعدل هامش الخدمة التعاقدية	(٥٧,٧٨٦)	(١٢,١٥٦)	٦٩,٩٤٢	-
التغيرات في التقديرات التي تؤدي إلى عقود متقلة بالالتزامات أو عكس الخسائر	(١٩,١٣٤)	-	-	(١٩,١٣٤)
مصاريف تمويل التكافل من خلال الأرباح أو الخسائر	(٤٣,٤٩٧)	(١,٦٨٣)	(١٠٢,٤٧٣)	(١٤٧,٦٥٣)
مصاريف تمويل التكافل من خلال الدخل الشامل الأخر	٣,٥٣٠	(٩١)	(٤٤٠)	٢,٩٩٩
إجمالي التغيرات في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الأخر	(٩٨,٨٩٣)	١٤٢	٨,٥٣٤	(٩٠,٢١٧)
الاشتراكات المستلمة	(٣٩٢,١٢٣)	-	-	(٣٩٢,١٢٣)
المطالبات المدفوعة	٥٦٢,١٦٣	-	-	٥٦٢,١٦٣
تكلفة الاستحواذ المدفوعة	٣٧,٨٠٦	-	-	٣٧,٨٠٦
إجمالي التدفقات النقدية	٢٠٧,٨٤٦	-	-	٢٠٧,٨٤٦
موجودات عقود التكافل الختامية	-	-	-	-
مطلوبات عقود التكافل الختامية	(١,٤١٦,٤٧٦)	(٣٩,٩١٧)	(٣٩٧,٩٩٨)	(١,٨٥٤,٣٩١)
صافي مركز عقود التكافل في نهاية السنة	(١,٤١٦,٤٧٦)	(٣٩,٩١٧)	(٣٩٧,٩٩٨)	(١,٨٥٤,٣٩١)

١٣ موجودات ومطلوبات عقود التكافل (تتمة)

تسوية موجودات عقود إعادة التكافل لأفضل تقدير للالتزام وتعديل المخاطر وهامش الخدمة التعاقدية (خارج نطاق نهج تخصيص الأقساط) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

المبلغ بالآلاف الدراهم	أفضل تقدير للالتزام	تعديل المخاطر	هامش الخدمة التعاقدية	الإجمالي
موجودات عقود إعادة التكافل الافتتاحية	٥٤,٧٤٢	٥,٩٠٦	-	٦٠,٦٤٨
مطلوبات عقود إعادة التكافل الافتتاحية	(٢٠٧,٣٣١)	٢٥,٠٢٨	٦٠,٧٥٨	(١٢١,٥٤٥)
<b>موجودات / (مطلوبات) عقود إعادة التكافل المحتفظ بها في بداية السنة</b>	<b>(١٥٢,٥٨٩)</b>	<b>٣٠,٩٣٤</b>	<b>٦٠,٧٥٨</b>	<b>(٦٠,٨٩٧)</b>
<b>التغيرات المتعلقة بالخدمات الحالية</b>				
هامش الخدمة التعاقدية المدرج ضمن الأرباح أو الخسائر	-	-	(٦,٤٩٠)	(٦,٤٩٠)
تعديل المخاطر المدرج ضمن الأرباح أو الخسائر	-	(١,٨٩٠)	-	(١,٨٩٠)
تعديلات الخبرة	٧,٨٧٨	-	-	٧,٨٧٨
العقود المدرجة مبدئياً في الفترة	-	-	١	١
التغيرات في التقديرات التي تعدل هامش الخدمة التعاقدية	(١٦,٢٨٠)	٢,٨٧٢	١٣,٤٠٨	-
التغيرات في التدفقات النقدية للوفاء التي لا تعدل هامش الخدمة التعاقدية لمجموعة من عقود التكافل الأساسية	-	-	(١,٣٠٣)	(١,٣٠٣)
تأثير التغيرات في مخاطر عدم أداء معيدي التأمين	(٣١٣)	-	-	(٣١٣)
مصاريف تمويل التكافل من خلال الأرباح أو الخسائر	(٥,١٣٤)	١,٤٣٢	٤,٠٢٤	٣٢٢
مصاريف تمويل التكافل من خلال الدخل الشامل الأخر	(٤,٠٧٤)	(٣٥٠)	١,٣٦٤	(٣,٠٦٠)
<b>إجمالي التغيرات في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الأخر</b>	<b>(١٧,٩٢٣)</b>	<b>٢,٠٦٤</b>	<b>١١,٠٠٤</b>	<b>(٤,٨٥٥)</b>
الاشتراكات المدفوعة لإعادة التكافل، صافي العمولات	٨٦,٩١٠	-	-	٨٦,٩١٠
مبالغ مستردة من إعادة التكافل	(٢٩,٨٦٠)	-	-	(٢٩,٨٦٠)
<b>إجمالي التدفقات النقدية</b>	<b>٥٧,٠٥٠</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٥٧,٠٥٠</b>
موجودات عقود إعادة التكافل الختامية	٥٩,٨٤٧	٧,٦٠٤	١,٧٤٩	٦٩,٢٠٠
مطلوبات عقود إعادة التكافل الختامية	(١٧٣,٣٠٨)	٢٥,٣٩٤	٧٠,٠١١	(٧٧,٩٠٣)
<b>صافي مركز عقود إعادة التكافل في نهاية السنة</b>	<b>(١١٣,٤٦٢)</b>	<b>٣٢,٩٩٨</b>	<b>٧١,٧٦٢</b>	<b>(٨,٧٠٢)</b>

١٣ موجودات ومطلوبات عقود التكافل (تتمة)

تسوية مطلوبات عقود التكافل لأفضل تقدير للالتزام وتعديل المخاطر وهامش الخدمة التعاقدية (خارج نطاق نهج تخصيص الأقساط) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

المبلغ بالآلاف الدراهم	أفضل تقدير للالتزام	تعديل المخاطر	هامش الخدمة التعاقدية	الإجمالي
موجودات عقود التكافل الافتتاحية	-	-	-	-
مطلوبات عقود التكافل الافتتاحية	(١,٥٧٩,٢٢٩)	(٤٣,٧٢٢)	(٤٣٨,٧٣٣)	(٢,٠٦١,٦٨٤)
مطلوبات عقود التكافل في بداية السنة	(١,٥٧٩,٢٢٩)	(٤٣,٧٢٢)	(٤٣٨,٧٣٣)	(٢,٠٦١,٦٨٤)
التغيرات المتعلقة بالخدمات الحالية	-	-	٥٥,١٢٩	٥٥,١٢٩
هامش الخدمة التعاقدية المدرج ضمن الأرباح أو الخسائر	-	١٧,٧٣٦	-	١٧,٧٣٦
تعديل المخاطر المدرج ضمن الأرباح أو الخسائر	-	(٣٤)	-	١٤,٨٨٨
تعديلات الخبرة	١٤,٩٢٢	-	-	١٤,٩٢٢
التغيرات المتعلقة بالخدمات المستقبلية	٤,٦٩٨	(٧٤٧)	(٤,٨٠١)	(٨٥٠)
العقود المدرجة مبدئياً في الفترة	(٣٠,٥٢٣)	(١٠,٨٩٦)	٤١,٤١٩	-
التغيرات في التقديرات التي تعدل هامش الخدمة التعاقدية	(١٤,٠١٦)	-	-	(١٤,٠١٦)
التغيرات في التقديرات التي تؤدي إلى عقود متقلة بالالتزامات أو عكس الخسائر	(٣١,٣٣٣)	(٣,٣٩٥)	(٦٤,٦٨٢)	(٩٩,٤١٠)
مصاريف تمويل التكافل من خلال الأرباح أو الخسائر	٨,٥٢٦	٩٩٩	٥,١٣٦	١٤,٦٦١
مصاريف تمويل التكافل من خلال الدخل الشامل الأخر	-	-	-	-
إجمالي التغيرات في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الأخر	(٤٧,٧٢٦)	٣,٦٦٣	٣٢,٢٠١	(١١,٨٦٢)
الاشتراكات المستلمة	(٤٦٨,٧٠٧)	-	-	(٤٦٨,٧٠٧)
المطالبات المدفوعة	٥٤٣,١٩٣	-	-	٥٤٣,١٩٣
تكلفة الاستحواذ المدفوعة	٢٧,٠٤٠	-	-	٢٧,٠٤٠
إجمالي التدفقات النقدية	١٠١,٥٢٦	-	-	١٠١,٥٢٦
موجودات عقود التكافل الختامية	-	-	-	-
مطلوبات عقود التكافل الختامية	(١,٥٢٥,٤٢٩)	(٤٠,٠٥٩)	(٤٠٦,٥٣٢)	(١,٩٧٢,٠٢٠)
صافي مركز عقود التكافل في نهاية السنة	(١,٥٢٥,٤٢٩)	(٤٠,٠٥٩)	(٤٠٦,٥٣٢)	(١,٩٧٢,٠٢٠)

١٣ موجودات ومطلوبات عقود التكافل (تتمة)

تسوية موجودات عقود إعادة التكافل لأفضل تقدير للالتزام وتعديل المخاطر وهامش الخدمة التعاقدية (خارج نطاق نهج تخصيص الأقساط) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

المبلغ بالآلاف الدراهم	أفضل تقدير للالتزام	تعديل المخاطر	هامش الخدمة التعاقدية	الإجمالي
موجودات عقود إعادة التكافل الافتتاحية	٦٨,٧٩٤	١٠,١٢٠	(١٠,٤٠٩)	٦٨,٥٠٥
مطلوبات عقود إعادة التكافل الافتتاحية	(٢٢٨,٣٩٤)	٢٧,١٥٧	٤٤,٠١٥	(١٥٧,٢٢٢)
موجودات / (مطلوبات) عقود إعادة التكافل المحتفظ بها في بداية السنة	(١٥٩,٦٠٠)	٣٧,٢٧٧	٣٣,٦٠٦	(٨٨,٧١٧)
التغيرات المتعلقة بالخدمات الحالية	-	-	(٦,٧١٢)	(٦,٧١٢)
هامش الخدمة التعاقدية المدرج ضمن الأرباح أو الخسائر	-	(٤,٦١٧)	-	(٤,٦١٧)
تعديل المخاطر المدرج ضمن الأرباح أو الخسائر	(١٤,٨٢٤)	-	-	(١٤,٨٢٤)
تعديلات الخبرة	-	-	١٥	١٥
العقود المدرجة مبدئياً في الفترة	(١٩,٥٤٨)	(٨٤)	١٩,٦٣٢	-
التغيرات في التقديرات التي تعدل هامش الخدمة التعاقدية	-	-	(٨٦)	(٨٦)
التغيرات في التقديرات التي تؤدي إلى عقود متقلة بالالتزامات أو عكس الخسائر	(٢٦٢)	-	-	(٢٦٢)
مصاريف تمويل التكافل من خلال الأرباح أو الخسائر	(١٦,٢٣٦)	٢,٨٨٩	٣,١٠٣	(١٠,٢٤٤)
مصاريف تمويل التكافل من خلال الدخل الشامل الأخر	(٨,٩٠٠)	(٤,٥٣١)	١١,٢٠٠	(٢,٢٣١)
إجمالي التغيرات في بيان الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الأخر	(٥٩,٧٧٠)	(٦,٣٤٣)	٢٧,١٥٢	(٣٨,٩٦١)
الاشتراكات المدفوعة لإعادة التكافل، صافي العمولات	٨٩,٠٣٣	-	-	٨٩,٠٣٣
مبالغ مستردة من إعادة التكافل	(٢٢,٢٥٢)	-	-	(٢٢,٢٥٢)
إجمالي التدفقات النقدية	٦٦,٧٨١	-	-	٦٦,٧٨١
موجودات عقود إعادة التكافل الختامية	٥٤,٧٤٢	٥,٩٠٦	-	٦٠,٦٤٨
مطلوبات عقود إعادة التكافل الختامية	(٢٠٧,٣٣٠)	٢٥,٠٢٨	٦٠,٧٥٨	(١٢١,٥٤٤)
صافي مركز عقود إعادة التكافل في نهاية السنة	(١٥٢,٥٨٩)	٣٠,٩٣٤	٦٠,٧٥٨	(٦٠,٨٩٧)

١٤ القطاع التشغيلي

لأغراض تشغيلية، يتم تنظيم المجموعة ضمن قطاعين رئيسيين للأعمال:

- الاكتتاب في أعمال التكافل العام والذي يشمل جميع فئات التكافل العام بما في ذلك الحريق والبحري والسيارات والحوادث العامة والأعمال الهندسية والطبية. يتم تشغيل هذه الأعمال في دولة الإمارات العربية المتحدة ومصر والجزائر.
- الاكتتاب في أعمال التكافل على الحياة التي تتضمن التكافل على الحياة للأفراد وللمجموعة. يتم تشغيل هذه الأعمال في دولة الإمارات العربية المتحدة ومصر.

بيان الأرباح أو الخسائر الموحد حسب الأعمال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
الإجمالي	التكافل العائلي	التكافل العام	الإجمالي	التكافل العائلي	التكافل العام	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
١,٠٤٦,٣٧٨	٢٢٥,٧٢٤	٨٢٠,٦٥٤	١,٠٠٤,٩٩٠	٢٢٢,٥٨٨	٧٨٢,٤٠٢	إيرادات التكافل
(٩٧٩,٧٢٣)	(١٢٤,٧٠١)	(٨٥٥,٠٢٢)	(٩١٧,٨٣٤)	(١٤٣,٩١٨)	(٧٧٣,٩١٦)	مصاريف خدمات التكافل
(٤١,٠٣٨)	(٤٨,٣٠٠)	٧,٢٦٢	(٨٦,٧٨٦)	(٢٦,٢٧١)	(٦٠,٥١٥)	صافي المصاريف من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها
٢٥,٦١٧	٥٢,٧٢٣	(٢٧,١٠٦)	٣٧٠	٥٢,٣٩٩	(٥٢,٠٢٩)	نتائج خدمات التكافل
١٨٥,٨٢٤			٢٠٧,٣١٠			إيرادات الاستثمار والإيرادات الأخرى
(١١٦,٥٧٤)			(١٥٠,٨٩٩)			صافي (مصاريف) / إيرادات تمويل التكافل
(٧٠,٢٧٨)			(٤٥,٥٨٤)			مصاريف تشغيلية أخرى والانخفاض في قيمة الشهرة وضريبة الدخل
٢٤,٥٨٩			١١,١٩٧			صافي الربح بعد الضريبة

١٤ القطاع التشغيلي (تتمة)

بيان الأرباح أو الخسائر الموحد حسب الموقع الجغرافي

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥		
الإجمالي	آسيا	أفريقيا	الإجمالي	آسيا	أفريقيا
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
١,٠٤٦,٣٧٨	٨٣٥,٠٣٨	٢١١,٣٤٠	١,٠٠٤,٩٩٠	٧٥٢,٥٠١	٢٥٢,٤٨٩
(٩٧٩,٧٢٣)	(٧٩١,٨٣٢)	(١٨٧,٨٩١)	(٩١٧,٨٣٤)	(٦٦٠,٧٥٠)	(٢٥٧,٠٨٤)
(٤١,٠٣٨)	(٢٧,٩٩٩)	(١٣,٠٣٩)	(٨٦,٧٨٦)	(٨٦,١٨٩)	(٥٩٧)
٢٥,٦١٧	١٥,٢٠٧	١٠,٤١٠	٣٧٠	٥,٥٦٢	(٥,١٩٢)
١٨٥,٨٢٤			٢٠٧,٣١٠		
(١١٦,٥٧٤)			(١٥٠,٨٩٩)		
(٧٠,٢٧٨)			(٤٥,٥٨٤)		
٢٤,٥٨٩			١١,١٩٧		

إيرادات التكافل  
مصاريف خدمات التكافل  
صافي المصاريف من عقود إعادة التكافل المحتفظ بها

نتائج خدمات التكافل  
إيرادات الاستثمار والإيرادات الأخرى  
صافي (مصاريف) / إيرادات تمويل التكافل  
مصاريف تشغيلية أخرى والانخفاض في قيمة الشهرة وضريبة الدخل

صافي الربح بعد الضريبة

١٤ القطاع التشغيلي (تتمة)

بيان المركز المالي الموحد حسب الأعمال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الإجمالي ألف درهم	التكافل العائلي ألف درهم	التكافل العام ألف درهم	
			<b>الموجودات</b>
٤٧,٤٦٩	٢,٦٣٢	٤٤,٨٣٧	الممتلكات والمعدات
٦٦,٦٨٧	٣٨	٦٦,٦٤٩	الشهرة والموجودات غير الملموسة
٥٣,٦٥٦	-	٥٣,٦٥٦	الاستثمارات العقارية
٥,٩١٥	١٠١	٥,٨١٤	موجودات حق الاستخدام
٣٩,٢٣١	-	٣٩,٢٣١	الاستثمارات في شركات زميلة
٣١٤,٢٢٨	٢١,٧٦٧	٢٩٢,٤٦١	الودائع
٢٦٣,٤٧٩	٥٣,٥٣١	٢٠٩,٩٤٨	الاستثمارات
١,٧٨٠,٢٧٩	١,٧٨٠,٢٧٩	-	استثمارات مشتركة التكافل في عقود مرتبطة بالوحدة
٧٧٣	-	٧٧٣	الودائع لدى شركات التكافل وإعادة التكافل
٤٣٧,١٢١	٧٤,١٩٩	٣٦٢,٩٢٢	موجودات عقود إعادة التكافل
٣٣,٥٤٣	٩١١	٣٢,٦٣٢	موجودات وذمم مدينة أخرى
١٩٣,٧٦١	٨٤,٦٨٥	١٠٩,٠٧٦	الأرصدة البنكية والنقد
<b>٣,٢٣٦,١٤٢</b>	<b>٢,٠١٨,١٤٣</b>	<b>١,٢١٧,٩٩٩</b>	
			<b>المطلوبات وصندوق مشترك التكافل</b>
٨٠,٩٨٦	٨٠,٩٨٦	-	الاحتياطيات الفنية
٢,٤٧٨,٨٨٦	١,٨٨٦,٧٤٨	٥٩٢,١٣٨	مطلوبات عقود التكافل
١٠١,١٦٥	٧٧,٩٠٢	٢٣,٢٦٣	مطلوبات عقود إعادة التكافل
٢٠٩,٠٧٥	٦٩,٨٨٥	١٣٩,١٩٠	ذمم دائنة أخرى ومستحقات
٦,٠٠٦	٨٢	٥,٩٢٤	مطلوبات عقود الإيجار
<b>٢,٨٧٦,١١٨</b>	<b>٢,١١٥,٦٠٣</b>	<b>٧٦٠,٥١٥</b>	إجمالي المطلوبات
-	-	-	صندوق مشترك التكافل
<b>٣٦٠,٠٢٤</b>	<b>(٩٧,٤٦٠)</b>	<b>٤٥٧,٤٨٤</b>	إجمالي حقوق المساهمين
			<b>الممولة من قبل:</b>
٣٠٠,٠٣٥			حقوق ملكية المساهمين
٥٩,٩٨٩			الحقوق غير المسيطرة
<b>٣٦٠,٠٢٤</b>			

١٤ القطاع التشغيلي (تتمة)

بيان المركز المالي الموحد حسب الأعمال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الإجمالي ألف درهم	التكافل العائلي ألف درهم	التكافل العام ألف درهم	
			<b>الموجودات</b>
٤٦,٧٢١	٢,٤٩٤	٤٤,٢٢٧	الممتلكات والمعدات
٦٧,١٨٨	٧٣٢	٦٦,٤٥٦	الشهرة والموجودات غير الملموسة
٤٨,٨٤٠	-	٤٨,٨٤٠	الاستثمارات العقارية
٦,٥٢٥	١٤٠	٦,٣٨٥	موجودات حق الاستخدام
٣٥,٨٨٥	-	٣٥,٨٨٥	الاستثمارات في شركات زميلة
٢٩٨,٨٤١	١٣٥,٣٢٣	١٦٣,٥١٨	الودائع
٢٢٢,٧٤٢	٥٣,٥٢٣	١٦٩,٢١٩	الاستثمارات
١,٩١٩,٨٣٧	١,٩١٩,٨٣٧	-	استثمارات مشتركة التكافل في عقود مرتبطة بالوحدة
٧٤٨	٧٤٨	-	الودائع لدى شركات التكافل وإعادة التكافل
٤٧٠,٨٦٠	٦٤,٢٦٩	٤٠٦,٥٩١	موجودات عقود إعادة التكافل
٣٩,٩٩٦	٣,٣٦٨	٣٦,٦٢٨	موجودات وضم مدينة أخرى
١٤٨,٧٧٣	٨٠,٩٩٦	٦٧,٧٧٧	الأرصدة البنكية والنقد
<b>٣,٣٠٦,٩٥٦</b>	<b>٢,٢٦١,٤٣٠</b>	<b>١,٠٤٥,٥٢٦</b>	
			<b>المطلوبات وصندوق مشترك التكافل</b>
٧١,٨٤٦	٧١,٨٤٦	-	الاحتياطيات الفنية
٢,٥٩٥,٤١٦	٢,٠٠٤,٧٠٤	٥٩٠,٧١٢	مطلوبات عقود التكافل
١٢١,٥٤٤	١٢١,٥٤٤	-	مطلوبات عقود إعادة التكافل
١٧٧,٥٦٧	٢١,٧٩٧	١٥٥,٧٧٠	ذمم دائنة أخرى ومستحقات
٦,٢٠٣	١٤٢	٦,٠٦١	مطلوبات عقود الإيجار
<b>٢,٩٧٢,٥٧٦</b>	<b>٢,٢٢٠,٠٣٣</b>	<b>٧٥٢,٥٤٣</b>	إجمالي المطلوبات
-	-	-	صندوق مشترك التكافل
<b>٣٣٤,٣٨٠</b>	<b>٤١,٣٩٧</b>	<b>٢٩٢,٩٨٣</b>	إجمالي حقوق المساهمين
			<b>الممولة من قبل:</b>
٢٨٤,٠٤٨			حقوق ملكية المساهمين
٥٠,٣٣٢			الحقوق غير المسيطرة
<b>٣٣٤,٣٨٠</b>			

١٥ المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تقوم المجموعة، في سياق أعمالها الاعتيادية، بتحصيل الاشتراكات وتسوية المطالبات والدخول في معاملات أخرى مع الشركات الأخرى التي تقع ضمن تعريف الأطراف ذات العلاقة الوارد ضمن معيار المحاسبة الدولي رقم ٢٤. تعتقد الإدارة أن شروط هذه المعاملات لا تختلف اختلافاً كبيراً عن تلك التي كان من الممكن الحصول عليها من جهات أخرى. فيما يلي تفاصيل المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٣٧٩	-	الاشتراكات
١٧	-	المطالبات المدفوعة
١٣٢	-	المصاريف العمومية والإدارية
٦,٠٠٧	٤,١٧٩	تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين
١٥٩	١٢٠	المكافآت قصيرة الأجل
٦,١٦٦	٤,٢٩٩	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
١,٣٧٧	١,٦٧٦	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

١٦ الموجودات والذمم المدينة الأخرى

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٢٧,٧٨٦	٢٥,٧٨٥	الربح المدين
٥,١٦٦	٧,٧١٨	الضريبة المؤجلة (إيضاح ٢٩)
٥٩,١٨٧	٥٢,١٨٣	أخرى
(٥٢,١٤٣)	(٥٢,١٤٣)	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان (إيضاح ٣٦)
٣٩,٩٩٦	٣٣,٥٤٣	

تشتمل الموجودات والذمم المدينة الأخرى على ذمم مدينة أخرى بمبلغ ٣٣,٦٣٩ مليون درهم والتي كانت خاضعة سابقاً لدعوى قضائية، وتم الإفصاح عنها في الإيضاح رقم ٣١. قامت المجموعة بتكوين مخصص للانخفاض في قيمة هذه الموجودات بالكامل في السنوات السابقة.

قامت المجموعة بتكوين مخصص بالكامل بقيمة ١٤,٨٧٣ مليون درهم مقابل الربح المدين على الاستثمارات (٢٠٢٤: ١٤,٨٧٣ مليون درهم).

١٧ الأرصدة البنكية والنقد

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٨٤	١٠١	النقد في الصندوق
١٣٩,٣٢٨	١٦٤,١٣٤	النقد لدى البنوك
١١,٠١٤	٣١,١٧٩	الودائع لأجل (إيضاح ١٧,١)
(١,٦٥٣)	(١,٦٥٣)	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان
١٤٨,٧٧٣	١٩٣,٧٦١	الأرصدة البنكية والنقد
(٨,٧١٢)	(٣,٨٣٧)	ناقصاً: ودائع لأجل قيد الرهن
(٤,٣٣١)	(٢٦,٧٠٩)	ناقصاً: ودائع لأجل ذات تاريخ استحقاق بعد ثلاثة أشهر
١٣٥,٧٣٠	١٦٣,٢١٥	النقد وما يعادله

النقد والأرصدة البنكية – حسب التوزيع الجغرافي

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٧٢,٤٩٣	١١٤,٤٨٩	محلية
٧٧,٩٣٣	٨٠,٩٢٥	دولية
١٥٠,٤٢٦	١٩٥,٤١٤	

١٧,١ تحمل الودائع لأجل ربح يتراوح من ٠,٢٢٪ إلى ٠,٥٨٪ سنوياً (٢٠٢٤: ٠,٢٢٪ إلى ٠,٥٨٪ سنوياً).

١٨ الذمم الدائنة الأخرى والمستحقات

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٦٨,٧٦٦	٩٠,٤٦٨	ذمم دائنة للموردين
١٠,٦٨٥	١٤,١٣٣	مستحقات متعلقة بالموظفين
٤٨,٤٥٤	٥٢,٠٠٥	مخصص مقابل الديون المشكوك في تحصيلها
١٥,٦٥١	١٨,٠٦٠	مصاريق مستحقة
٢,٩٧٥	٥,٩٧٨	مخصصات أخرى
٢٢,٢٢٦	٢٣,٤٦٩	ضرائب دائنة (إيضاح ٢٩)
٤,٠٩١	٢٤٣	مطلوبات الضريبة المؤجلة (إيضاح ٢٩)
		خسارة الائتمان المتوقعة على حصة إعادة التكافل من المطالبات القائمة (إيضاح ٣٦)
٥٤٨	٥٤٨	خسارة الائتمان المتوقعة على الاشتراكات وذمم أرصدة التكافل المدينة (إيضاح ٣٦)
٤,١٧١	٤,١٧١	
<u>١٧٧,٥٦٧</u>	<u>٢٠٩,٠٧٥</u>	

١٩ صندوق مشترك التكافل

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
(١٠٧,٢٦٥)	(١٥١,١١٩)	الرصيد في ١ يناير
(٤٣,٨٥٤)	(٥١,٠٣٦)	صافي العجز العائد إلى مشترك التكافل للسنة
-	٦٩	شطب قرض حسن
<u>(١٥١,١١٩)</u>	<u>(٢٠٢,٠٨٦)</u>	
١٥١,١١٩	٢٠٢,٠٨٦	ممول من قبل المساهمين
-	-	صندوق مشترك التكافل

قام مساهمو المجموعة بتمويل عجز مشترك التكافل وفقاً لعقود التكافل بين المجموعة ومشتركي التكافل.

٢٠ رأس المال

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٩٣٩,٥٨٩	٤٨٣,٠٢١	الصادر والمدفوع بالكامل ٤٨٣,٠٢١ ألف (٢٠٢٤: ٩٣٩,٥٨٩ ألف) سهم عادي بقيمة درهم واحد للسهم الواحد
القيمة ألف درهم	عدد الأسهم	
٩٣٩,٥٨٩ (٤٥٦,٥٦٨)	٩٣٩,٥٨٨,٩٩٨ (٤٥٦,٥٦٧,٨١٥)	رأس المال كما في ١ يناير ٢٠٢٥ الأسهم الملغاة
٤٨٣,٠٢١	٤٨٣,٠٢١,١٨٣	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢١ أسهم الخزينة

في ٢٠٠٨، قامت الشركة بشراء ٢١,٦٦٩,٧٩٠ سهماً بقيمة ٣٥,٩٧٢ ألف درهم. يتم تقييد أسهم الخزينة ككفئة منفصلة عن حقوق الملكية بالتكلفة. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، وبسبب إلغاء أسهم رأس المال، تم تخفيض أسهم الخزينة إلى ١٦,٨٣٠,٤٨٩ سهم عادي. في ١٦ أكتوبر ٢٠٢٥، وفي اجتماع الجمعية العمومية، وافق المساهم على إلغاء ١٦,٨٣٠,٤٨٩ سهم من أسهم الخزينة بقيمة اسمية تبلغ درهماً واحداً لكل سهم، وقد تم استكمال عملية الإلغاء هذه لاحقاً بتاريخ ٩ يناير ٢٠٢٦.

٢٢ الاحتياطي القانوني

وفقاً للمرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١ والنظام الأساسي للشركة، يتوجب تحويل ١٠٪ من صافي الربح إلى احتياطي قانوني غير قابل للتوزيع حتى يساوي هذا الاحتياطي ٥٠٪ من رأس المال المدفوع. إن هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع إلا في الحالات التي ينص عليها القانون.

خلال السنة، استخدمت المجموعة مبلغ بقيمة ٤,١٢٤ ألف درهم لتسوية جزء من الخسائر المتراكمة للمجموعة. في ١٦ أكتوبر ٢٠٢٥، وفي اجتماع الجمعية العمومية، وافق المساهم على استخدام الاحتياطيات القانونية، وقد تم استكمال هذا الإجراء لاحقاً بتاريخ ٩ يناير ٢٠٢٦.

٢٣ الاحتياطات الأخرى

تتضمن الاحتياطات الأخرى ما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٣٤,١١٨	٣٤,١١٨	احتياطي إعادة التقييم
(١٨٨,٠٦٧)	(١٧٥,١٢٥)	احتياطي تحويل العملات الأجنبية
(٣٣,٢٧١)	(٣٢,٥٦٤)	احتياطي القيمة العادلة للاستثمار
٧,٣٨٨	٩,٠٠٢	احتياطي تنظيمي - عمليات الإمارات العربية المتحدة (إيضاح ٢٣,١)
<u>(١٧٩,٨٣٢)</u>	<u>(١٦٤,٥٦٩)</u>	

٢٣,١ الاحتياطي التنظيمي - عمليات دولة الإمارات العربية المتحدة

وفقاً للمادة رقم ٣٤ من قرار مجلس إدارة هيئة التأمين رقم (٢٣) لسنة ٢٠١٩ بشأن التعليمات المنظمة لعمليات إعادة التأمين، خصصت المجموعة مبلغاً يعادل ٥,٠٪ من إجمالي اشتراكات إعادة التكافل المتنازل عنها في كافة الفئات لاحتياطي إعادة التكافل اعتباراً من تاريخ نفاذ القرار المذكور. يجب أن يتراكم هذا الاحتياطي سنة بعد أخرى ولا يجوز التصرف فيه إلا بموافقة خطية من المنظم.

٢٣,٢ زيادة قيمة / (انخفاض قيمة) العملة

تمتلك المجموعة شركتين تابعتين تعملان في مصر وشركة تابعة واحدة تعمل في الجزائر، وتتمثل عملاتها الوظيفية في الجنيه المصري والدينار الجزائري. لقد أثر ارتفاع قيمة هذه العملات الوظيفية خلال السنة مقارنةً بانخفاضها في السنة السابقة على البيانات المالية الموحدة للمجموعة. قامت المجموعة بإدراج ربح بلغت قيمته ١٥,٨٥٠ ألف درهم (٢٠٢٤: خسارة بلغت قيمتها ٤٣,٧٢٣ ألف درهم) في بيان التغيرات في حقوق الملكية، وذلك فيما يتعلق بتحويل العمليات الأجنبية إلى العملة الوظيفية (الدراهم الإماراتي).

٢٤ الحقوق غير المسيطرة

يلخص الجدول التالي المعلومات المتعلقة بالشركات التابعة للمجموعة التي لديها حصص جوهرية غير مسيطرة كما في تاريخ التقارير المالية، قبل استبعاد أية أرصدة داخل المجموعة:

بيت التأمين المصري السعودي

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
%٤٨,٨٥	%٤٨,٨٥	حصة الحقوق غير المسيطرة
٨٢,٤٤٦	١١٩,٩٠٧	الموجودات المتداولة
٨٣,٢٩٦	٩٢,٩٢١	الموجودات غير المتداولة
(١١٢,٣٠٩)	(١٢٥,٠٧٤)	المطلوبات المتداولة
٢٦,١٠٢	٤٢,٨٦٨	القيمة الدفترية للحقوق غير المسيطرة (أ)

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٢١,١٣٢	١٤,١٤٠	الربح
(١٧,٠٨٩)	١٨,٥٠٢	إجمالي (الخسارة) / الدخل الشامل
(٨,٣٤٨)	٩,٠٣٨	الربح / (الخسارة) المخصص للحقوق غير المسيطرة
٤٤,٣٨٧	١١,٩٨٤	التدفقات النقدية المولدة من الأنشطة التشغيلية
(٤٩,٦٠٩)	(٣٨,٩٢١)	التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
(٥,٢٢٢)	(٢٦,٩٣٧)	

شركات تابعة أخرى

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٢٤,٢٣٠	١٧,١٢١	القيمة الدفترية للحقوق غير المسيطرة (ب)
٥٠,٣٣٢	٥٩,٩٨٩	إجمالي القيمة الدفترية للحقوق غير المسيطرة (أ+ب)

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت شركة سلامة الجزائر بدفع توزيعات أرباح بمبلغ ١٤,٦٧٩ مليون درهم (٢٠٢٤: ٢٢,٣٩٤ مليون درهم)، وقد تم دفع ما نسبته ٣,٠٢٪ منها إلى الحقوق غير المسيطرة وفقاً لنسبة ملكيتهم، بمبلغ ٠,٤٤٣ مليون درهم (٢٠٢٤: ٠,٦٩٢ مليون درهم). خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت شركة سلامة للتأمين التكافلي (بيت التأمين المصري السعودي سابقاً) بدفع توزيع أرباح بقيمة ٢١,٦٦٩ مليون درهم تم دفع ما نسبته ٤٨,٨٥٪ منها إلى الحقوق غير المسيطرة بقيمة ١٠,٥٨٦ مليون درهم. تمت الموافقة على توزيعات الأرباح هذه من قبل مجلس إدارة الشركات التابعة.

الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٥ الإيرادات من الاستثمارات

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
		<i>إيرادات مشتركي التكافل</i>
١٠٦,٤٠٩	١٤٤,٢٢٤	الربح غير المحقق من محفظة الاستثمارات المرتبطة بالوحدة
٨٠	٥٣	إيرادات من ودائع بنكية
١٠٦,٤٨٩	١٤٤,٢٧٧	
		<i>إيرادات المساهمين</i>
		الربح / (الخسارة) غير المحقق من استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
(١٩)	٨٦٦	الربح المحقق من استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
-	٧٦٥	ربح القيمة العادلة من استثمارات عقارية (إيضاح ٧)
٤,٥٠٢	٢,٩٢٥	ربح محقق من استثمارات عقارية
٢,٠١٦	-	إيرادات من ودائع وشهادات وكالة
٤٣,٢٧٥	٤٢,٩٦٢	حصة من ربح شركة زميلة (إيضاح ٩)
٢,١٣٥	٣,١٥٩	أخرى
٧٨٦	٦٢٤	
٥٢,٦٩٥	٥١,٣٠١	
١٥٩,١٨٤	١٩٥,٥٧٨	

٢٦ إيرادات التكافل

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الإجمالي	العام	الحياة	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
٥٤,١٧٤	-	٥٤,١٧٤	مبالغ متعلقة بالتغيرات في الالتزام مقابل التغطية المتبقية
١٥,٦٥٦	-	١٥,٦٥٦	المطالبات المتكبدة المتوقعة والمصاريف الأخرى
٤٣,٥٢٣	-	٤٣,٥٢٣	التغير في تعديل المخاطر
٤,٢٦٦	-	٤,٢٦٦	هامش الخدمة التعاقدية المدرج
			استرداد التدفقات النقدية للاستحواذ
١١٧,٦١٩	-	١١٧,٦١٩	العقود التي لم يتم قياسها بموجب نهج تخصيص الأقساط
٨٨٧,٣٧١	٧٨٢,٤٠٢	١٠٤,٩٦٩	العقود التي تم قياسها بموجب نهج تخصص الأقساط
١,٠٠٤,٩٩٠	٧٨٢,٤٠٢	٢٢٢,٥٨٨	إجمالي إيرادات التكافل

٢٦ إيرادات التكافل (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الإجمالي ألف درهم	العام ألف درهم	الحياة ألف درهم	
٦٢,١٠٧	-	٦٢,١٠٧	مبالغ متعلقة بالتغيرات في الالتزام مقابل التغطية المتبقية
١٧,٧٣٦	-	١٧,٧٣٦	المطالبات المتكبدة المتوقعة والمصاريف الأخرى
٥٤,١٢٦	-	٥٤,١٢٦	التغير في تعديل المخاطر
٣,٨٢٧	-	٣,٨٢٧	هامش الخدمة التعاقدية المدرج
			استرداد التدفقات النقدية للاستحواذ
١٣٧,٧٩٦	-	١٣٧,٧٩٦	العقود التي لم يتم قياسها بموجب نهج تخصيص الأقساط
٩٠٨,٥٨٢	٨٢٠,٦٥٤	٨٧,٩٢٨	العقود التي تم قياسها بموجب نهج تخصص الأقساط
١,٠٤٦,٣٧٨	٨٢٠,٦٥٤	٢٢٥,٧٢٤	إجمالي إيرادات التكافل

٢٧ مصاريف خدمات التكافل

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الإجمالي ألف درهم	العام ألف درهم	الحياة ألف درهم	
٥٩٧,٠٢٣	٥١٨,٧١٣	٧٨,٣١٠	المطالبات المتكبدة والمصاريف الأخرى المنسوبة بشكل مباشر
٢٣٥,٧٢٦	١٩٨,٣١٧	٣٧,٤٠٩	إطفاء التدفقات النقدية للاستحواذ على أعمال التكافل
٧٩,١٥١	٧٠,١٤٤	٩,٠٠٧	التغيرات المتعلقة بالخدمة السابقة
٥,٩٣٤	(١٣,٢٥٨)	١٩,١٩٢	الخسائر على العقود المثقلة بالالتزامات وعكس هذه الخسائر
٩١٧,٨٣٤	٧٧٣,٩١٦	١٤٣,٩١٨	الإجمالي

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الإجمالي ألف درهم	العام ألف درهم	الحياة ألف درهم	
٧٧٣,٧٥٨	٦٩٧,٨٠٠	٧٥,٩٥٨	المطالبات المتكبدة والمصاريف الأخرى المنسوبة بشكل مباشر
١٩٩,٥٩١	١٦٩,٦٤٣	٢٩,٩٤٨	إطفاء التدفقات النقدية للاستحواذ على أعمال التكافل
(١٠,٤٦٤)	(١٤,٣٩٤)	٣,٩٣٠	التغيرات المتعلقة بالخدمة السابقة
١٦,٨٣٨	١,٩٧٣	١٤,٨٦٥	الخسائر على العقود المثقلة بالالتزامات وعكس هذه الخسائر
٩٧٩,٧٢٣	٨٥٥,٠٢٢	١٢٤,٧٠١	الإجمالي

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٨ صافي نتائج تمويل التكافل

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

إعادة التكافل ألف درهم	الإجمالي ألف درهم	
٩,٧٦٢	(٢١,٩٢٦)	الأرباح المتراكمة على عقود التكافل باستخدام الافتراضات المالية الحالية
١,٣٦٦	٥,٩٢٥	الناتجة عن التغيرات في معدلات الربح والافتراضات المالية الأخرى
-	(١٤٦,٨٤٩)	حركة القيمة العادلة للمنتجات المرتبطة بالوحدة
١,٧١٧	(٨٩٤)	الفرق في الزيادة في الالتزام مقابل تعديل مخاطر المطالبات المتكبدة
١٢,٨٤٥	(١٦٣,٧٤٤)	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

إعادة التكافل ألف درهم	الإجمالي ألف درهم	
٥,٨٨٧	(١٩,٩٤٣)	الأرباح المتراكمة على عقود التكافل باستخدام الافتراضات المالية الحالية
(٥,١٩٣)	١٣,٥٤٢	الناتجة عن التغيرات في معدلات الربح والافتراضات المالية الأخرى
-	(١٠٩,٣٠٣)	حركة القيمة العادلة للمنتجات المرتبطة بالوحدة
٦٢٣	(٢,١٨٧)	الفرق في الزيادة في الالتزام مقابل تعديل مخاطر المطالبات المتكبدة
١,٣١٧	(١١٧,٨٩١)	

٢٩ ضرائب الدخل

تقوم المجموعة باحتساب مصاريف ضريبة الدخل للفترة باستخدام معدل الضريبة الذي ينطبق على الأرباح السنوية المتوقعة. تعمل شركات المجموعة في مصر والجزائر وتخضع لضريبة الدخل في هذه البلدان. فيما يلي مكون ضريبة الدخل المدرج في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد:

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	
٨,٠١٥	٧,٣٣٩	مصاريف ضريبة الدخل الحالية
٤,٠١٣	(١,٧٥٦)	الضرائب المؤجلة
١٢,٠٢٨	٥,٥٨٣	

لا يتم تكوين مخصص لتسوية مصاريف الضريبة والربح المحاسبي باعتبار أن غالبية الأرباح لا تخضع للضريبة.

٢٩ ضرائب الدخل (تتمة)

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
		<b>الضريبة الحالية الدائنة</b>
		كما في ١ يناير
١٦,٠٣٨	٢٢,٢٢٦	المخصصات خلال السنة
٨,٠١٥	٧,٣٣٩	ناقصاً: المدفوعات
-	(٧,٣٢٣)	فروقات صرف العملات
(١,٨٢٧)	١,٢٢٧	
<u>٢٢,٢٢٦</u>	<u>٢٣,٤٦٩</u>	<b>الرصيد كما في نهاية السنة</b>
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
		<b>موجودات الضريبة المؤجلة</b>
		كما في ١ يناير
٥,٢٠٠	٥,١٦٦	المخصصات خلال السنة
-	٢,٣١٧	فروقات صرف العملات
(٣٤)	٢٣٥	
<u>٥,١٦٦</u>	<u>٧,٧١٨</u>	<b>الرصيد كما في نهاية السنة</b>
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
		<b>مطلوبات الضريبة المؤجلة</b>
		كما في ١ يناير
١٢١	٤,٠٩١	(عكس) / المخصصات خلال السنة
٤,٠١٣	(٤,٠٧٣)	فروقات صرف العملات
(٤٣)	٢٢٥	
<u>٤,٠٩١</u>	<u>٢٤٣</u>	<b>الرصيد كما في نهاية السنة</b>

٣٠ العوائد / (الخسائر) الأساسية والمخفضة على السهم الواحد

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
		الربح للسنة العائد إلى المساهمين (ألف درهم)
١٣,٠٩١	٤,٠١٤	المتوسط المرجح لعدد الأسهم (بالآلاف)
<u>٩٢٢,٧٥٩</u>	<u>٨٢٩,٩٩٢</u>	
<u>٠,٠١٤</u>	<u>٠,٠٠٥</u>	العوائد الأساسية والمخفضة للسهم الواحد (درهم)

تم احتساب العوائد الأساسية للسهم بتقسيم الربح للسنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة كما في نهاية فترة التقارير المالية بعد الأخذ بعين الاعتبار أسهم الخزينة المحتفظ بها. تعادل العوائد المخفضة للسهم العوائد الأساسية للسهم حيث إن المجموعة لم تصدر أية أدوات جديدة ممكن أن تؤثر على العوائد الأساسية للسهم عند تنفيذها.

٣١ المطلوبات المحتملة والالتزامات الرأسمالية

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٢١٠,٠٠٠	٢١٠,٠٠٠	خطابات ضمان لصالح مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي
٨,٧١٣	٣,٤٩٥	خطابات ضمان أخرى
<u>٢١٨,٧١٣</u>	<u>٢١٣,٤٩٥</u>	

تتضمن الودائع النظامية (إيضاح ١٠) البالغة قيمتها ٣١٤,٢٢٨ ألف درهم (٢٠٢٤: ٢٩٨,٨٤١ ألف درهم) وداائع بقيمة ٧٠,٠٠٠ ألف درهم (٢٠٢٤: ٧٠,٠٠٠ ألف درهم) يتم الاحتفاظ بها كرهن من قبل البنك مقابل الضمانات المذكورة أعلاه الصادرة من البنك لصالح مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

تم إصدار خطاب ضمان آخر خلال نطاق الأعمال الاعتيادية مقابل وداائع لأجل بقيمة ٣,٨٣٧ ألف درهم (٢٠٢٤: ٨,٧١٢ ألف درهم) (إيضاح ١٧) والتي يتم الاحتفاظ بها من قبل البنك كرهن.

**دعوى قضائية جارية**

يشتمل إجمالي موجودات المجموعة على استثمارات عقارية بقيمة دفترية تبلغ ٨٤,٩٥٧ ألف درهم (٢٠٢٤: ٨٤,٩٥٧ ألف درهم) (إيضاح ٧)، واستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بقيمة ٥٨,٢٤٤ ألف درهم (٢٠٢٤: ٥٨,٢٤٤ ألف درهم) واستثمارات محتفظ بها بالتكلفة المطفأة بقيمة ١١١,٦٢٧ ألف درهم (٢٠٢٤: ١١١,٦٢٧ ألف درهم) (إيضاح ١١)؛ ودم مدينة أخرى بقيمة دفترية تبلغ ٣٣,٦٣٩ ألف درهم (٢٠٢٤: ٣٣,٦٣٩ ألف درهم) (إيضاح ١٦). تعتبر الموجودات المذكورة أعلاه محل نزاع بسبب دعوى قضائية بين المجموعة وبنك (طرف ذو علاقة سابقاً).

اتخذت المجموعة إجراءات قانونية، ويشمل ذلك رفع قضايا مدنية وجنائية لدى محاكم دبي، لحماية حقوقها واستعادة الموجودات المتنازع عليها. بالإضافة إلى ذلك، اتخذت المجموعة إجراءات قانونية في ولايات قضائية أخرى ضد الأطراف المتورطة في القضية الجنائية. يعرب المستشارون القانونيون للمجموعة عن ثقتهم في الموقف القانوني القوي للمجموعة في هذه النزاعات، بناءً على التقدم المحرز في الإجراءات المتخذة حتى الآن، والأحكام القانونية المباشرة التي تم الحصول عليها، وتلك التي يجري تنفيذها حالياً. قامت المجموعة بتكوين مخصص للانخفاض في قيمة هذه الموجودات بالكامل.

إن المجموعة معرضة لبعض المطالبات والدعاوى، وهي تخضع إلى دعاوى قضائية مرفوعة من قبل مشتركى التكافل، والمتنازليين عن التكافل، وشركات التكافل وإعادة التكافل فيما يتعلق بوثائق التكافل الصادرة والأنشطة الأخرى ضمن سياق الأعمال الاعتيادية. تعتقد الإدارة، بناءً على رأي قانوني مستقل بأن تأكيدات المطلوبات وتوقيتها يستند بشكل كبير إلى نتائج قرارات المحكمة.

ليست هنالك التزامات رأسمالية جوهرية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: لا شيء).

٣٢ التزامات عقود الإيجار التشغيلية

المجموعة كمستأجر

إن الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار المستقبلية للعقود بموجب عقود الإيجار التشغيلية غير القابلة للإلغاء هي كما يلي:

	٢٠٢٤	٢٠٢٥
	ألف درهم	ألف درهم
الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار المستقبلية:		
مستحقة خلال سنة واحدة	٢,١٨٩	٢,١٦١

٣٣ تصنيف الموجودات المالية والمطلوبات المالية

يوضح الجدول أدناه التسوية بين البنود الواردة في بيان المركز المالي الموحد وفئات الأدوات المالية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الإجمالي	التكلفة المطفأة	القيمة العادلة من		الموجودات المالية
		خلال الدخل الشامل الآخر	خلال الأرباح أو الخسائر	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
٢٦٣,٤٧٩	٢٤١,٢٥٧	١٦,٥١٠	٥,٧١٢	استثمارات
٣١٤,٢٢٨	٣١٤,٢٢٨	-	-	ودائع نظامية
١,٧٨٠,٢٧٩	-	-	١,٧٨٠,٢٧٩	استثمارات مرتبطة بالوحدة
٧٧٣	٧٧٣	-	-	ودائع لدى شركات تكافل وإعادة تكافل
٢١,١٥٣	٢١,١٥٣	-	-	موجودات وئام مدينة أخرى
١٩٥,٣١٣	١٩٥,٣١٣	-	-	الأرصدة البنكية والنقد
٢,٥٧٥,٢٢٥	٧٧٢,٧٢٤	١٦,٥١٠	١,٧٨٥,٩٩١	
١٧٦,٨٨٣	١٧٦,٨٨٣	-	-	المطلوبات المالية
٦,٠٠٦	٦,٠٠٦	-	-	ذمم دائنة أخرى ومستحقات
١٨٢,٨٨٩	١٨٢,٨٨٩	-	-	مطلوبات عقود الإيجار

٣٣ تصنيف الموجودات المالية والمطلوبات المالية (تنمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الإجمالي ألف درهم	التكلفة المضافة ألف درهم	القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ألف درهم	القيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر ألف درهم	
٢٢٢,٧٤٢	٢٠٠,٠٧٢	٢١,٩٤٧	٧٢٣	الموجودات المالية
٢٩٨,٨٤١	٢٩٨,٨٤١	-	-	استثمارات
١,٩١٩,٨٣٧	-	-	١,٩١٩,٨٣٧	ودائع نظامية
٧٤٨	٧٤٨	-	-	ودائع لدى شركات تكافل وإعادة تكافل
١٦,٨٩٧	١٦,٨٩٧	-	-	موجودات وضم مدينة أخرى
١٥٠,٣٤٢	١٥٠,٣٤٢	-	-	الأرصدة البنكية والنقد
٢,٦٠٩,٤٠٧	٦٦٦,٩٠٠	٢١,٩٤٧	١,٩٢٠,٥٦٠	
٧٣,٤٨٥	٧٣,٤٨٥	-	-	المطلوبات المالية
٦,٢٠٣	٦,٢٠٣	-	-	ذمم دائنة أخرى ومستحقات
٧٩,٦٨٨	٧٩,٦٨٨	-	-	مطلوبات عقود الإيجار

٣٤ القيمة العادلة للأدوات المالية

تعتمد القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية التي يتم تداولها في أسواق نشطة على أسعار السوق المدرجة أو عروض أسعار المتعاملين. بالنسبة لكافة الأدوات المالية الأخرى، تحدد المجموعة القيم العادلة باستخدام أساليب تقييم أخرى.

بالنسبة للأدوات المالية التي يتم تداولها بصورة نادرة ولديها القليل من الشفافية في الأسعار، تكون القيمة العادلة أقل موضوعية وتتطلب درجات متفاوتة من الأحكام اعتماداً على السيولة والتركيز والشكوك حول عوامل السوق وافتراسات التسعير والمخاطر الأخرى التي تؤثر على الأداة المحددة.

تقوم المجموعة بقياس القيم العادلة باستخدام التسلسل الهرمي التالي للقيمة العادلة، والذي يعكس مدى أهمية المدخلات المستخدمة في إجراء القياسات.

المستوى ١: أسعار السوق المدرجة (غير المعدلة) في سوق نشط لأداة مماثلة.

المستوى ٢: المدخلات بخلاف الأسعار المدرجة الواردة في المستوى ١ والتي يمكن ملاحظتها إما بشكل مباشر (مثل الأسعار) أو بشكل غير مباشر (أي مشتقة من الأسعار). تتضمن هذه الفئة أدوات يتم تقييمها باستخدام: أسعار السوق المدرجة في الأسواق النشطة لأدوات مماثلة؛ الأسعار المعلنة لأدوات مشابهة أو مماثلة في أسواق تعتبر أقل نشاطاً؛ أو أساليب التقييم الأخرى التي يمكن من خلالها ملاحظة كافة المدخلات الهامة بشكل مباشر أو غير مباشر من بيانات السوق.

٣٤ القيمة العادلة للأدوات المالية (تتمة)

المستوى ٣: المدخلات التي لا يمكن ملاحظتها. تشمل هذه الفئة كافة الأدوات التي تشتمل أساليب تقييمها على مدخلات لا تعتمد على بيانات يمكن ملاحظتها ويكون للمدخلات غير الملحوظة تأثير كبير على تقييم الأداة. تتضمن هذه الفئة الأدوات التي يتم تقييمها بناءً على الأسعار المدرجة لأدوات مماثلة والتي تتطلب تعديلات أو افتراضات هامة غير ملحوظة لإظهار الفروق.

تتضمن أساليب التقييم صافي القيمة الحالية ونماذج التدفقات النقدية المخصومة، والمقارنة مع أدوات مماثلة توجد لها أسعار سوقية يمكن ملاحظتها. تشتمل الافتراضات والمدخلات المستخدمة في أساليب التقييم على معدلات ربح خالية من المخاطر ومعيارية وهوامش ائتمانية ومعدلات اشتراكات أخرى يتم استخدامها في تقدير معدلات الخصم وأسعار السندات والأسهم ومعدلات صرف العملات الأجنبية وأسعار مؤشرات الأسهم والتقلبات المتوقعة في الأسعار والربط بينها.

إن الهدف من أساليب التقييم هو الوصول إلى قياس القيمة العادلة الذي يعكس السعر الذي سوف يتم استلامه مقابل بيع الأصل أو دفعه مقابل تحويل الالتزام في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس.

التسلسل الهرمي للقيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المقاسة بالقيمة العادلة

يحلل الجدول التالي الموجودات والمطلوبات المقاسة بالقيمة العادلة في تاريخ التقارير المالية، حسب مستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة الذي يتم تصنيف قياس القيمة العادلة فيه. تعتمد المبالغ على القيم المدرجة في بيان المركز المالي الموحد.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

المستوى ١ ألف درهم	المستوى ٢ ألف درهم	المستوى ٣ ألف درهم	الإجمالي ألف درهم
<b>الموجودات المالية</b>			
<b>الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر</b>			
٥,٧١٢	-	-	٥,٧١٢
-	١,٧٨٠,٢٧٩	-	١,٧٨٠,٢٧٩
٥,٧١٢	١,٧٨٠,٢٧٩	-	١,٧٨٥,٩٩١
<b>الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر</b>			
-	-	٧٤,٥٢٧	٧٤,٥٢٧
-	١,٢٩٤	-	١,٢٩٤
-	-	(٥٩,٣١١)	(٥٩,٣١١)
-	١,٢٩٤	١٥,٢١٦	١٦,٥١٠
<b>موجودات غير مالية</b>			
-	-	٥٣,٦٥٦	٥٣,٦٥٦
-	-	٥٣,٦٥٦	٥٣,٦٥٦

٣٤ القيمة العادلة للأدوات المالية (تتمة)

التسلسل الهرمي للقيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المقاسة بالقيمة العادلة (تتمة)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

المستوى ١ ألف درهم	المستوى ٢ ألف درهم	المستوى ٣ ألف درهم	الإجمالي ألف درهم
<i>الموجودات المالية</i>			
<i>الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح</i>			
<i>أو الخسائر</i>			
٧٢٣	-	-	٧٢٣
-	-	١,٩١٩,٨٣٧	١,٩١٩,٨٣٧
٧٢٣	-	١,٩١٩,٨٣٧	١,٩٢٠,٥٦٠
<i>الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل</i>			
<i>الشامل الآخر</i>			
<i>صندوق مشترك</i>			
-	-	٩٥٩	٩٥٩
-	-	-	(٥٩,٣١١)
-	٩٥٩	٢٠,٩٨٨	٢١,٩٤٧
<i>موجودات غير مالية</i>			
<i>استثمارات عقارية</i>			
-	-	٤٨,٨٤٠	٤٨,٨٤٠
-	-	٤٨,٨٤٠	٤٨,٨٤٠

يوضح الجدول التالي التسوية بين الأرصدة الافتتاحية إلى الأرصدة الختامية لقياسات القيمة العادلة الواقعة ضمن المستوى ٣ من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة:

٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم
٦٠,٤١٩	٤٨,٨٤٠
٢١	-
٤,٥٠٢	٢,٩٢٥
(١١,٠٠٦)	-
(٥,٠٩٦)	١,٨٩١
٤٨,٨٤٠	٥٣,٦٥٦

الحركة في الاستثمارات العقارية

الرصيد في ١ يناير

إضافة

ربح غير محقق من استثمارات عقارية (إيضاح ٢٥)

استبعاد / تحويل

فروقات تحويل العملات

## ٣٥ إدارة المخاطر

تقوم المجموعة بإصدار عقود تقوم بتحويل إما مخاطر التكافل أو كل من مخاطر التكافل والمخاطر المالية. لا تقوم المجموعة بإصدار عقود تحول فقط المخاطر المالية. يلخص هذا القسم هذه المخاطر وطريقة إدارة المجموعة لها.

### (أ) مقدمة ونظرة عامة

#### إطار الحوكمة

يتمثل الهدف الأساسي لإطار إدارة المخاطر المالية للمجموعة في حماية مساهمي المجموعة من الأحداث التي قد تعيق تحقيق أهداف الأداء المالي بشكل مستدام. تدرك الإدارة العليا الأهمية الكبرى لوجود أنظمة إدارة مخاطر تتسم بالكفاءة والفاعلية. إن المجموعة في صدد تأسيس قسم لإدارة المخاطر بصلاحيات واضحة من مجلس الإدارة واللجان التابعة له ولجان الإدارة التنفيذية المرتبطة به.

#### إطار إدارة رأس المال

لدى المجموعة إطار داخلي لإدارة المخاطر يعمل على تحديد المخاطر التي تتعرض لها كل من وحدات أعمالها والمجموعة ككل، وتحديد تأثيرها على رأس المال الاقتصادي. تشير تقديرات الإطار الداخلي إلى حجم رأس المال المطلوب للتخفيف من مخاطر الإفلاس إلى مستوى يتسم بمخاطر ضئيلة حيث يتم تطبيقه على عدد من الاختبارات (المالية وغير المالية) على المركز الرأسمالي للشركة.

#### الإطار التنظيمي

تهتم الجهات التنظيمية في المقام الأول بحماية حقوق مشتركي التكافل ومراقبتهم عن كثب للتأكد من أن المجموعة تدير شؤونهم بشكل يحمي مصالحهم. في الوقت ذاته، تهتم الجهات التنظيمية بضمان احتفاظ المجموعة بملاءة مالية ملائمة للوفاء بالالتزامات غير المتوقعة الناشئة عن التقلبات الاقتصادية أو الكوارث الطبيعية. تخضع عمليات المجموعة كذلك للمتطلبات التنظيمية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة. لا تتطلب هذه اللوائح اعتماد الأنشطة ومراقبتها فحسب، بل تفرض كذلك بعض الأحكام الملزمة لتقليل مخاطر التخلف والتعثر عن السداد من جانب شركات التكافل بهدف الوفاء بالالتزامات غير المتوقعة عند نشوئها.

#### إطار إدارة الموجودات والمطلوبات

تنشأ المخاطر المالية من المراكز المفتوحة في معدل الربح والعملات ومنتجات الأسهم، حيث إن جميعها معرض لتحركات السوق العامة والخاصة. تتمثل المخاطر الرئيسية التي تواجهها المجموعة بسبب طبيعة استثماراتها ومطلوباتها في مخاطر أسعار الأسهم. تدير المجموعة هذه المراكز ضمن إطار عمل إدارة الموجودات والمطلوبات الذي تم وضعه لتحقيق عوائد استثمار طويلة الأجل تفوق التزاماتها بموجب عقود التكافل والاستثمار. يتم دمج إطار عمل إدارة الموجودات والمطلوبات للمجموعة كذلك مع إدارة المخاطر المالية المرتبطة بالموجودات والمطلوبات المالية الأخرى للمجموعة غير المرتبطة بشكل مباشر بمطلوبات التكافل والاستثمار.

٣٥ إدارة المخاطر (تتمة)

(أ) مقدمة ونظرة عامة (تتمة)

*إطار إدارة الموجودات والمطلوبات (تتمة)*

يشكل إطار عمل إدارة الموجودات والمطلوبات للمجموعة كذلك جزءاً لا يتجزأ من سياسة إدارة مخاطر التكافل، بهدف ضمان توفر تدفقات نقدية كافية في كل فترة للوفاء بالالتزامات الناشئة عن عقود التكافل والاستثمار. تتعرض المجموعة لمجموعة من المخاطر المالية من خلال موجوداتها المالية ومطلوباتها المالية وموجودات إعادة التكافل ومطلوبات التكافل. على وجه الخصوص، تتمثل المخاطر المالية الرئيسية في عدم كفاية عوائد الاستثمار على المدى الطويل لتمويل الالتزامات الناشئة عن عقود التكافل والاستثمار. يتمثل أهم جانب من جوانب إدارة المخاطر في إدارة مخاطر التكافل والمخاطر المالية.

تتعلق الغالبية العظمى من الموجودات التي تحتفظ بها سلامة بالموجودات المرتبطة بالمطلوبات الخاصة بالوثائق المرتبطة بالوحدات (من خلال حسابات استثمار المشتركين). يتحمل مشتركو التكافل جميع المخاطر المتعلقة بموجودات ومطلوبات حسابات استثمار المشتركين، بخلاف المخاطر التشغيلية للموجودات المتطابقة التي لا يتم الاستثمار فيها بعد تخصيص الوحدات إلى الوثائق.

تشير المراجعة عالية المستوى لملف التدفقات النقدية لموجودات ومطلوبات الشركة إلى أن الموجودات المخصصة لفترات مختلفة كافية للوفاء بمطلوباتها المقابلة.

*لجنة إدارة الموجودات والمطلوبات*

سوف تكون لجنة إدارة الموجودات والمطلوبات عبارة عن لجنة فرعية تابعة للجنة الاستثمار. وهي تتألف من عضوين على الأقل يتم تعيينهما من قبل اللجنة. ومن المقرر أن تعقد اللجنة اجتماعات سنوية إلى جانب اجتماعات غير رسمية أخرى. تضم لجنة إدارة الموجودات والمطلوبات أعضاء من الإدارة العليا المحلية (الرئيس المالي ورئيس المخاطر ورئيس قسم الإكتوارية، إن وجدوا) وعضو ممثل عن مجلس إدارة شركة سلامة. يعتبر الرئيس المالي مسؤولاً عن الإبلاغ عن وقائع اجتماعات لجنة إدارة الموجودات والمطلوبات إلى لجنة الاستثمار والتي سوف يتم تضمينها في تقرير لجنة الاستثمار إلى مجلس الإدارة.

تتمثل مسؤوليات الملتزم في التحقق من صحة التخصيص الاستراتيجي للموجودات وضمن الامتثال لحدود تقبل المخاطر والقيود التنظيمية وغيرها من القيود المحاسبية. تعتبر لجنة إدارة الموجودات والمطلوبات مسؤولة كذلك عن مراقبة وضع السيولة واستكشاف مصادر تمويل بديلة.

(ب) مخاطر التكافل

تنشأ مخاطر التكافل عندما توافق المجموعة على تعويض الأطراف المؤمن عليهم ضد وقوع أحداث مستقبلية غير متوقعة مؤمن عليها. تتمثل عوامل الخطر الرئيسية في مدى تكرار المطالبات وشدتها. وفقاً للممارسات المتبعة من قبل المجموعة، يمكن أن تختلف مبالغ المطالبات الفعلية بشكل هامشي مقارنةً باحتياطيات المطالبات القائمة ولكن ليس من المتوقع أن يكون لها تأثير مادي.

*تكرار وشدة المطالبات*

يمكن أن يتأثر تكرار المطالبات وشدتها بعدة عوامل. تقدم المجموعة خدمات عقود التكافل على الممتلكات والأعمال الهندسية والسيارات والحوادث المتنوعة والتأمين البحري والحوادث الشخصية. تعتبر فئات التكافل هذه بشكل عام عقود تكافل قصيرة الأجل حيث يتم عادةً الإعلان عن المطالبات وتسويتها في غضون فترة زمنية قصيرة. يساعد هذا الأمر في التخفيف من مخاطر التكافل.

٣٥ إدارة المخاطر (تتمة)

(ب) مخاطر التكافل (تتمة)

*الممتلكات*

بالنسبة لعقود التكافل الخاصة بالممتلكات، تتمثل المخاطر الرئيسية في الأضرار الناتجة عن الحرائق والمخاطر الأخرى المرتبطة بها وانقطاع الأعمال الذي قد ينتج عن ذلك. يتم التكافل في هذه العقود إما على أساس قيمة الاستبدال أو على أساس التعويض بقيم مناسبة للممتلكات المؤمن عليها. تعتبر تكلفة إعادة بناء أو إصلاح الممتلكات المتضررة، والوقت المستغرق لإعادة العمليات إلى ما كانت عليه قبل وقوع الضرر في حالة توقف الأعمال بالإضافة إلى أساس التكافل من ضمن العوامل الرئيسية التي قد تؤثر على مستوى المطالبات.

*الأعمال الهندسية*

بالنسبة لعقود التكافل المتعلقة بالأعمال الهندسية، تتمثل العناصر الرئيسية للمخاطر في الخسارة أو التلف الذي قد يلحق بأعمال المشاريع المؤمن عليها وما ينتج عن ذلك من التزامات تجاه أطراف ثالثة أو الخسارة أو الأضرار التي تلحق بالمصانع والماكينات والمعدات المؤمن عليها وما ينتج عن ذلك من خسائر ناتجة عن تعطل الأعمال. يعتبر حجم الخسارة أو الضرر من ضمن العوامل الرئيسية التي قد تؤثر على مستوى المطالبات.

*السيارات*

بالنسبة لعقود التكافل المتعلقة بالسيارات، تتمثل العناصر الرئيسية للمخاطر في المطالبات الناشئة عن الوفاة والإصابة الجسدية والأضرار التي تلحق بممتلكات الطرف الثالث وكذلك بالمركبات المؤمن عليها. تعتبر قرارات المحكمة المحتمل صدورها في حالات الوفاة والإصابة الجسدية ومدى الضرر الذي يلحق بالممتلكات من العوامل الرئيسية التي قد تؤثر على مستوى المطالبات.

*الحوادث المتنوعة*

يتم الاكتتاب في أنواع التكافل المختلفة الخاصة بالحوادث المتنوعة مثل الخسائر المالية، وخيانة الأمانة للموظفين، والحوادث الشخصية، وتعويزات العمال، والسفر، والمسؤولية العامة تجاه الغير، والتعويض المهني. يعتبر مدى الخسارة أو الضرر وأحكام المحكمة المحتمل صدورها فيما يتعلق بهذه العقود من ضمن العوامل الرئيسية التي قد تؤثر على مستوى المطالبات.

*الأعمال البحرية*

بالنسبة لعقود التكافل المتعلقة بالأعمال البحرية، تتمثل أوجه المخاطر الرئيسية في الخسارة أو الضرر الذي يلحق بالحمولة المؤمن عليها وهيكل السفن بسبب الحوادث المختلفة التي قد تؤدي إلى مطالبات تعويض عن الخسارة الكلية أو الجزئية. يعتبر حجم الخسارة أو الضرر من ضمن العوامل الرئيسية التي قد تؤثر على مستوى المطالبات.

## ٣٥ إدارة المخاطر (تتمة)

## (ب) مخاطر التكافل (تتمة)

*عقود التكافل العائلي*

تتم إدارة أعمال التكافل في كل وحدة عمل من خلال قسم اكتتاب مخصص، في إطار حدود تكافل رسمية وبموجب تدريب وتطوير مناسب لموظفي التكافل. إن وثيقة التكافل موثقة بشكل واضح وتحدد المخاطر غير المقبولة والشروط المطبقة على المخاطر غير القياسية.

يعد الانتقاء الطبي جزءاً من إجراءات التكافل الخاصة بالمجموعة، حيث يتم تحصيل الاشتراكات بما يعكس الحالة الصحية والتاريخ الطبي العائلي لمقدمي الطلبات. يعتمد التسعير على الافتراضات، مثل معدل الوفيات والثبات، والتي تأخذ في الاعتبار التجارب السابقة والمسارات الحالية. يتم اختبار العقود التي تتضمن مخاطر و ضمانات محددة لقياس مدى الربحية وفقاً لإجراءات محددة مسبقاً قبل الموافقة عليها.

تتم مراجعة المنتجات من قبل وحدات الأعمال على أساس سنوي للتأكد من أن افتراضات التسعير لا تزال مناسبة. يتم إجراء تحليل لتحركات الأرباح والمطلوبات من أجل تحديد مصدر أي اختلاف جوهري في النتائج الفعلية عما كان متوقعاً. يؤكد هذا الأمر مدى ملاءمة الافتراضات المستخدمة في الاكتتاب والتسعير.

*مخاطر إعادة التكافل*

تماشياً مع شركات التكافل وإعادة التكافل الأخرى، ومن أجل تقليل التعرض لخسارة صافية ناشئة عن المطالبات الكبيرة، تدخل المجموعة، في سياق أعمالها الاعتيادية، في اتفاقيات مع أطراف أخرى لأغراض إعادة التكافل. توفر اتفاقيات إعادة التكافل هذه تنوعاً أكبر للأعمال، وتسمح للإدارة بالتحكم في مدى التعرض للخسائر المحتملة الناتجة عن المخاطر الكبيرة، كما توفر قدرة أكبر على النمو.

بهدف التقليل من تعرضها للخسائر الكبيرة الناتجة عن حالات إفلاس شركات إعادة التأمين، تقوم المجموعة بتقييم الوضع المالي لشركات إعادة التأمين التابعة لها ومراقبة تركيزات مخاطر الائتمان الناشئة عن المناطق الجغرافية المماثلة أو الأنشطة أو الخصائص الاقتصادية لشركات إعادة التأمين.

يتم عرض الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف الناشئة عن عقود إعادة التكافل المتنازل عنها بشكل منفصل عن الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف من عقود التكافل ذات الصلة باعتبار أن عقود إعادة التكافل المتنازل عنها لا تعفي المجموعة من التزاماتها ونتيجةً لذلك تظل المجموعة مسؤولة عن جزء من المطالبات القائمة المعاد التأمين عليها إلى المدى الذي لا تتمكن معه شركة إعادة التكافل من الوفاء بالتزاماتها بموجب اتفاقيات إعادة التكافل.

*تركيز مخاطر التكافل*

لدى المجموعة بعض عقود التكافل الفردية التي تعتبرها ذات مخاطر عالية الحدة ولكن نادرة الحدوث. تقوم المجموعة بتحويل جزء كبير من هذه المخاطر ويقتصر صافي تعرضها لحدث واحد على مليون درهم (٢٠٢٤: مليون درهم).

٣٥ إدارة المخاطر (تتمة)

(ب) مخاطر التكافل (تتمة)

شروط وأحكام عقود التكافل

يعتمد التكافل على الشكوك حول وقوع الحدث. وعلى هذا النحو، تختلف شروط وأحكام عقود التكافل ولكنها عادةً ما تستند إلى التوجيهات الدولية وإلى صياغة الوثائق كما هو متبع من قبل جميع شركات التكافل العاملة في السوق.

عادةً ما يحتوي عقد التكافل على تغطية لموضوع التكافل، واستثناءات والتزامات المؤمن له وشركات التأمين. يتم الإبلاغ عن حالات الخروج على العقد على الفور إلى شركة التأمين من قبل المؤمن له كما يتم الإبلاغ عن أي حادث على الفور. إن الأعمال طويلة الأجل هي عموماً تلك الأعمال التي تحتاج لفترة زمنية قد تمتد لعدة سنوات لإنهاء المطالبات وتسويتها.

تتم مراجعة وتحديث تقديرات المجموعة للخسائر المبلغ عنها وغير المبلغ عنها وتكوين المخصصات المترتبة عليها والمبالغ المستردة من شركات إعادة التكافل ذات الصلة، كما يتم رصد التعديلات الناتجة عن هذه المراجعة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد. تعتمد العملية على الافتراض الأساسي الذي يقضي بأن الخبرة السابقة تُعتبر أساساً مناسباً للتنبؤ بالمطالبات المستقبلية بعد تعديلها لبيان تأثير التطورات الحالية والتوجهات المحتملة.

تتم معالجة مخاطر الاحتياطات من خلال ضمان الاحتفاظ بمخصصات بصورة حكيمة ومناسبة للأعمال المكتتبه من قبل المجموعة، وبالتالي ضمان توفر أموال كافية لتغطية المطالبات المستقبلية. تتضمن ممارسات عملية تكوين المخصصات لمحفظه التكافل العام والتكافل العائلي للأفراد استخدام التحليل الإكتواري من قبل خبير إكتواري مستقل.

(ج) المخاطر المالية

تتعرض المجموعة للمخاطر الأساسية التالية الناتجة عن استخدامها للأدوات المالية:

- مخاطر الائتمان،
- مخاطر السيولة،
- مخاطر السوق؛ و
- المخاطر التشغيلية.

(١) مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في أن يتسبب أحد أطراف الأداة المالية في خسارة مالية للطرف الآخر من خلال عدم الوفاء بالتزاماته.

تم وضع سياسة مخاطر الائتمان التي توضح تقييم وتحديد ما يشكل مخاطر ائتمانية على المجموعة، كما تم وضع سياسات وإجراءات للتخفيف من تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان. تتم مراقبة مدى الامتثال للسياسة ويتم مراجعة التعرضات والمخالفات بانتظام للتأكد من مدى صلتها ولتحديد التغييرات في بيئة المخاطر.

بالنسبة لكافة فئات الموجودات المالية التي تحتفظ بها المجموعة، بخلاف تلك المتعلقة بعقود إعادة التكافل، فإن الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان هو القيمة الدفترية المعروضة في البيانات المالية الموحدة في تاريخ بيان المركز المالي الموحد.

٣٥ إدارة المخاطر (تتمة)

ج) المخاطر المالية (تتمة)

١) مخاطر الائتمان (تتمة)

تتم عمليات إعادة التكافل مع شركات إعادة التأمين وإعادة التكافل المعتمدة من قبل الإدارة، والتي تكون بشكل عام عبارة عن شركات دولية يتم تصنيفها من قبل وكالات التصنيف الدولية أو شركات دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى.

بهدف التقليل من تعرضها للخسائر الجوهرية من تعثر شركات إعادة التأمين وإعادة التكافل، تقوم المجموعة بتقييم الوضع المالي لشركات إعادة التأمين وإعادة التكافل التابعة لها ومراقبة تركيزات مخاطر الائتمان الناشئة عن المناطق الجغرافية المماثلة أو الأنشطة أو الخصائص الاقتصادية لشركات إعادة التأمين وإعادة التكافل.

في تاريخ كل تقارير مالية، تقوم الإدارة بإجراء تقييم للجدارة الائتمانية لشركات إعادة التأمين وشركات إعادة التكافل وتقوم بتحديث استراتيجية شراء عقود إعادة التكافل، والتأكد من وجود مخصص مناسب للانخفاض في القيمة إذا لزم الأمر.

تراقب المجموعة تركيزات مخاطر الائتمان حسب القطاع والموقع الجغرافي.

تخضع مخاطر الائتمان للسيطرة من خلال شروط تجارية لاستلام الاشتراكات. تمثل معظم الأطراف المقابلة شركات تكافل غير مصنفة بشكل عام. ومع ذلك، يتم اختيارها بناءً على وضعها في السوق، وتصنيفها، وخبرتها في التعامل، ومدة التأسيس. تُعتبر كافة الأطراف المقابلة من شركات إعادة التكافل مصنفة.

تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان. تم الإفصاح عن الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في نهاية السنة.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

التصنيفات الائتمانية			
أ+ إلى -	ب ب ب + إلى	أدنى من ب ب ب - أو غير مصنفة	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٧٥,٤٥٤	٣٢,٠٠٩	٢٨٠,٠٩٧	٣٨٧,٥٦٠
-	-	٥,٧١٢	٥,٧١٢
١١,٣١٣	-	٦٤,٥٠٨	٧٥,٨٢١
٧٠,٠٠٠	١٩,٣٦١	٢٢٤,٨٦٧	٣١٤,٢٢٨
٢٠,٣٦٩	-	٥٢,٩٢٧	٧٣,٢٩٦
٧٧٣	-	-	٧٧٣
٦١,١٧٠	٧٢,٦٤٤	٦١,٤٩٩	١٩٥,٣١٣
(١,٣٦٤)	(٧٧١)	(٢٥٧,٢٧٥)	(٢٥٩,٤١٠)
٢٣٧,٧١٥	١٢٣,٢٤٣	٤٣٢,٣٣٥	٧٩٣,٢٩٣

الموجودات

الاستثمارات المحتفظ بها بالتكلفة المطفأة  
الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر  
الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل  
الشامل الآخر  
الودائع النظامية  
الذمم المدينة الأخرى والمبالغ المدفوعة مقدماً  
الودائع لدى شركات تكافل وإعادة تكافل  
النقد وما يعادله  
ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

٣٥ إدارة المخاطر (تتمة)

ج) المخاطر المالية (تتمة)

١) مخاطر الائتمان (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

التصنيفات الائتمانية			
ب ب ب + إلى	ب ب ب -	ب ب ب + إلى	ب ب ب -
ب ب ب -	ب ب ب -	ب ب ب -	ب ب ب -
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٣٧٥,١٣٦	٢٩٠,٨٩٩	٢٤,٣٣٩	٥٩,٨٩٨
٧٢٣	٧٢٣	-	-
٨١,٢٥٨	٦٣,٤٤٢	-	١٧,٨١٦
٢٩٨,٨٤١	٢١٣,٥٤٣	١٥,٢٩٨	٧٠,٠٠٠
٦٩,٠٢٢	٥٢,١٤٣	-	١٦,٨٧٩
٧٤٨	-	-	٧٤٨
١٥٠,٣٤٢	٧٧,٩٣٢	٢,١٨٩	٧٠,٢٢١
(٢٨٨,١٧١)	(٢٨٦,٠٣٦)	(٧٧١)	(١,٣٦٤)
٦٨٧,٨٩٩	٤١٢,٦٤٦	٤١,٠٥٥	٢٣٤,١٩٨

يوضح الجدول أدناه الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان لمكونات بيان المركز المالي الموحد.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٢٩٨,٨٤١	٣١٤,٢٢٨	الودائع النظامية
٢٠٠,٠٧٢	٢٤١,٢٥٧	الاستثمارات المحتفظ بها بالتكلفة المطفأة
٢١,٩٤٧	١٦,٥١٠	الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
٧٢٣	٥,٧١٢	الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
١,٩١٩,٨٣٧	١,٧٨٠,٢٧٩	استثمارات مشتركي التكافل في عقود مرتبطة بالوحدة
٧٤٨	٧٧٣	الودائع لدى شركات تكافل وإعادة تكافل
٤٧٠,٨٦٠	٤٣٧,١٢١	موجودات عقود إعادة التكافل
١٦,٨٧٩	٢١,١٥٣	الموجودات الأخرى والذمم المدينة
١٤٨,٦٨٩	١٩٣,٦٦٠	الأرصدة البنكية
٣,٠٧٨,٥٩٦	٣,٠١٠,٦٩٣	

لمزيد من التفاصيل حول الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان لكل فئة من فئات الأدوات المالية، تمت إضافة مراجع إلى الإيضاحات المحددة. يوفر الجدول أدناه معلومات حول تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان حسب تصنيف الموجودات وفقاً للتصنيف الائتماني للمجموعة للأطراف المقابلة.

الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٥ إدارة المخاطر (تتمة)

(ج) المخاطر المالية (تتمة)

(١) مخاطر الائتمان (تتمة)

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

غير مستحقة الدفع وغير منخفضة القيمة			
درجة استثمارية	درجة غير استثمارية	مستحقة الدفع أو منخفضة القيمة	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
١٠٧,٤٦٣	٢٨٠,٠٩٧	-	٣٨٧,٥٦٠
١,٧٨٠,٢٧٩	-	-	١,٧٨٠,٢٧٩
-	٥,٧١٢	-	٥,٧١٢
١١,٣١٣	٦٤,٥٠٨	-	٧٥,٨٢١
٤٣٧,١٢١	-	-	٤٣٧,١٢١
٢٠,٣٦٩	٥٢,٩٢٧	-	٧٣,٢٩٦
٧٧٣	-	-	٧٧٣
٨٩,٣٦١	٢٢٤,٨٦٧	-	٣١٤,٢٢٨
١٣٢,٢٦٢	٦٣,٠٥١	-	١٩٥,٣١٣
٢,٥٧٨,٩٤١	٦٩١,١٦٢	-	٣,٢٧٠,١٠٣
(٢,١٣٥)	(٢٥٧,٢٧٥)	-	(٢٥٩,٤١٠)
٢,٥٧٦,٨٠٦	٤٣٣,٨٨٧	-	٣,٠١٠,٦٩٣

الاستثمارات المحتفظ بها بالتكلفة المطفأة  
استثمارات مشتركي التكافل في عقود مرتبطة بالوحدة  
الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر  
الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر  
موجودات عقود إعادة التكافل  
الذمم المدينة الأخرى والمبالغ المدفوعة مقدماً  
الودائع لدى شركات تكافل وإعادة تكافل  
الودائع النظامية  
الأرصدة البنكية

ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

غير مستحقة الدفع وغير منخفضة القيمة			
درجة استثمارية	درجة غير استثمارية	مستحقة الدفع أو منخفضة القيمة	الإجمالي
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٨٤,٢٣٧	٢٩٠,٨٩٩	-	٣٧٥,١٣٦
١,٩١٩,٨٣٧	-	-	١,٩١٩,٨٣٧
-	٧٢٣	-	٧٢٣
١٧,٨١٦	٦٣,٤٤٢	-	٨١,٢٥٨
٤٧٠,٨٦٠	-	-	٤٧٠,٨٦٠
١٦,٨٧٩	٥٢,١٤٣	-	٦٩,٠٢٢
٧٤٨	-	-	٧٤٨
-	-	-	-
٨٥,٢٩٨	٢١٣,٥٤٣	-	٢٩٨,٨٤١
٧٢,٤١٠	٧٧,٩٣٢	-	١٥٠,٣٤٢
٢,٦٧٠,٩٤٨	٦٩٨,٦٨٢	-	٣,٣٦٩,٦٣٠
(٢,١٣٥)	(٢٨٦,٠٣٦)	-	(٢٨٨,١٧١)
٢,٦٦٨,٨١٣	٤١٢,٦٤٦	-	٣,٠٨١,٤٥٩

الاستثمارات المحتفظ بها بالتكلفة المطفأة  
استثمارات مشتركي التكافل في عقود مرتبطة بالوحدة  
الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر  
الاستثمارات من خلال الدخل الشامل الأخر  
موجودات عقود التكافل  
موجودات عقود إعادة التكافل  
الذمم المدينة الأخرى والمبالغ المدفوعة مقدماً  
الودائع لدى شركات تكافل وإعادة تكافل  
الودائع النظامية  
الأرصدة البنكية

ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

٣٥ إدارة المخاطر (تتمة)

ج) المخاطر المالية (تتمة)

٢) مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في مخاطر مواجهة المجموعة لصعوبة في الوفاء بالالتزامات المرتبطة بمطلوباتها المالية التي يتم تسويتها عن طريق تسليم النقد أو أصل مالي آخر. يتمثل نهج المجموعة في إدارة السيولة في ضمان امتلاكها قدر الإمكان لسيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها على الدوام، في ظل الظروف العادية والظروف الصعبة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو الإضرار بسمعة المجموعة.

تتم مراقبة متطلبات السيولة على أساس يومي حيث تضمن الإدارة توفر أموال كافية للوفاء بأية التزامات عند نشوئها.

تواريخ الاستحقاق

يلخص الجدول أدناه تواريخ استحقاق المطلوبات المالية للمجموعة بناءً على الالتزامات التعاقدية غير المخصومة المتبقية. يتم التعامل مع عمليات السداد التي تتم بموجب إشعار كما لو كان قد تم تقديم الإشعار فوراً.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الإجمالي ألف درهم	أكثر من سنة واحدة ألف درهم	أقل من سنة واحدة ألف درهم	
			<b>الموجودات</b>
٣٨٧,٥٦٠	٩٨,٦٣٣	٢٨٨,٩٢٧	المحتفظ بها بالتكلفة المطفأة
٧٥,٨٢١	١٥,٣٨٩	٦٠,٤٣٢	استثمارات محتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
٥,٧١٢	-	٥,٧١٢	استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
٧٣,٢٩٦	-	٧٣,٢٩٦	الذمم المدينة الأخرى والمبالغ المدفوعة مقدماً
٧٧٣	-	٧٧٣	الودائع لدى شركات تكافل وإعادة تكافل
٣١٤,٢٢٨	١٤٣,١٢٢	١٧١,١٠٦	الودائع النظامية
١٩٥,٣١٣	-	١٩٥,٣١٣	النقد والأرصدة البنكية
(٢٥٩,٤١٠)	(٦٦,٠١٤)	(١٩٣,٣٩٦)	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٧٩٣,٢٩٣	١٩١,١٣٠	٦٠٢,١٦٣	<b>إجمالي الموجودات</b>
			<b>المطلوبات</b>
٦,٠٠٦	٣,٨٨٧	٢,١١٩	مطلوبات عقود الإيجار
٦,٠٠٦	٣,٨٨٧	٢,١١٩	<b>إجمالي المطلوبات</b>

٣٥ إدارة المخاطر (تتمة)

ج) المخاطر المالية (تتمة)

٢) مخاطر السيولة (تتمة)

تواريخ الاستحقاق (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الإجمالي ألف درهم	أكثر من سنة واحدة ألف درهم	أقل من سنة واحدة ألف درهم	
٣٧٥,١٣٦	٩٠,١٩٢	٢٨٤,٩٤٤	الموجودات
			المحتفظ بها بالتكلفة المطفأة
٨١,٢٥٨	٢١,٠٣٥	٦٠,٢٢٣	استثمارات محتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
٧٢٣	-	٧٢٣	استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
٦٩,٠٢٢	-	٦٩,٠٢٢	الذمم المدينة الأخرى والمبالغ المدفوعة مقدماً
٧٤٨	-	٧٤٨	الودائع لدى شركات تكافل وإعادة تكافل
٢٩٨,٨٤١	١٣٠,١٧٨	١٦٨,٦٦٣	الودائع النظامية
١٥٠,٤٢٦	-	١٥٠,٤٢٦	النقد والأرصدة البنكية
(٢٨٨,١٧١)	(٦٦,١٥٧)	(٢٢٢,٠١٤)	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٦٨٧,٩٨٣	١٧٥,٢٤٨	٥١٢,٧٣٥	إجمالي الموجودات
			المطلوبات
٧,١٥٠	٤,٨٥٧	٢,٢٩٣	مطلوبات عقود الإيجار
٧,١٥٠	٤,٨٥٧	٢,٢٩٣	إجمالي المطلوبات

٣) مخاطر السوق

إن مخاطر السوق هي مخاطر تقلب قيمة الأداة المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق، سواء كانت هذه التغيرات ناتجة عن عوامل خاصة بالأوراق المالية بعينها، أو بجهة إصدارها، أو بالعوامل التي تؤثر على كافة الأوراق المالية المتداولة في السوق. تعمل المجموعة على الحد من مخاطر السوق من خلال الاحتفاظ بمحفظة متنوعة وعن طريق المراقبة المستمرة للتطورات في أسواق الأسهم والصكوك المحلية. بالإضافة إلى ذلك، تراقب المجموعة بفاعلية العوامل الرئيسية التي تؤثر على تحركات سوق الأسهم والصكوك، بما في ذلك تحليل الأداء التشغيلي والمالي للجهات المستثمر فيها.

٣٥ إدارة المخاطر (تتمة)

(ج) المخاطر المالية (تتمة)

(٣) مخاطر السوق (تتمة)

مخاطر العملات

إن مخاطر العملات هي مخاطر تقلب قيمة الأداة المالية بسبب التغيرات في معدلات صرف العملات الأجنبية والتي تنشأ من الأدوات المالية السائدة بعملة أجنبية. إن العملة الوظيفية للمجموعة هي الدرهم الإماراتي.

إن الموجودات والمطلوبات المالية الجوهرية المعرضة لمخاطر العملات بما يعادل ألف درهم هي كما يلي:

			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
المتطلبات المالية	الموجودات المالية	الصافي	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
العملة			
			الدولار الأمريكي
		٦٥٩,٤٠٩	الجنيه المصري
		١٥٨,٣٢١	الفرنك الأفريقي
		١٣,٤٩٨	الدينار الجزائري
		٣٦٠,٨٠٥	أخرى
		٥٥,٧٢٠	
			٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
المتطلبات المالية	الموجودات المالية	الصافي	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
العملة			
			الدولار الأمريكي
		٦٧٣,٨٩٩	الجنيه المصري
		١٥٤,٣٧٧	الفرنك الأفريقي
		١٢,٩٨٠	الدينار الجزائري
		٣٤١,٤١٥	أخرى
		٦٦,٠٤٦	

يتم إجراء التحليل أدناه للتحركات المحتملة إلى حد معقول في معدلات صرف العملات الأجنبية مع بقاء كافة الافتراضات الأخرى ثابتة بشكل يوضح التأثير على صافي الربح أو حقوق المساهمين. تم إجراء تحليلات الحساسية للشركات التابعة فقط حيث أن تأثير مخاطر العملات على موجودات ومطلوبات المجموعة يعتبر غير جوهرياً.

٣٥ إدارة المخاطر (تتمة)

(ج) المخاطر المالية (تتمة)

(٣) مخاطر السوق (تتمة)

مخاطر العملات (تتمة)

		التغير في معدلات الصرف		٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
الدخل الشامل الآخر	الأرباح أو الخسائر			
ألف درهم	ألف درهم			
٦٢,٣٨٨	-	%٥+		الموجودات المالية
(٦٢,٣٨٨)	-	%٥-		
٢١,٥٧٤	-	%٥+		المطلوبات المالية
(٢١,٥٧٤)	-	%٥-		

		التغير في معدلات الصرف		٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
الدخل الشامل الآخر	الأرباح أو الخسائر			
ألف درهم	ألف درهم			
٦٢,٤٣٦	-	%٥+		الموجودات المالية
(٦٢,٤٣٦)	-	%٥-		
٢١,٤٢٧	-	%٥+		المطلوبات المالية
(٢١,٤٢٧)	-	%٥-		

٣٥,١ عملية تطور المطالبات

تبين الجداول التالية تقديرات المطالبات المتكبدة المتراكمة، بما في ذلك كل من المطالبات المبلغ عنها والمطالبات المتكبدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها عن كل سنة من سنوات الحوادث المتتالية في كل تاريخ تقارير مالية، إلى جانب المدفوعات التراكمية حتى تاريخه. لم تقم المجموعة بالإفصاح عن معلومات غير منشورة سابقاً حول تطور المطالبات التي وقعت قبل خمس سنوات من نهاية فترة التقارير المالية السنوية التي طبقت فيها المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ للمرة الأولى.

الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٥ إدارة المخاطر (تتمة)

٣٥,١ عملية تطور المطالبات (تتمة)

مطالبات التكافل – الإجمالي  
سنة الاكتتاب  
(المبالغ التراكمية)

الإجمالي	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
٥١٣,٩٤٣	٥١٣,٩٤٣	٥٣١,١٥٤	٥٩٥,٣١٢	٢٣٠,٠١٦	٢١١,٩٨٦	سنة التطور ١
٥٣٨,٠٩١	-	٥٣٨,٠٩١	٥٢٢,٥٥٢	٦١٢,٤٩٩	٣٨٢,٠٢٧	سنة التطور ٢
٩٠٥,٦٣٩	-	-	٩٠٥,٦٣٩	٦٤٧,٨٧٢	٥١٥,٥٨٠	سنة التطور ٣
٦٦١,٥٥٩	-	-	-	٦٦١,٥٥٩	٨٤٤,٨٩٧	سنة التطور ٤
٥٢٣,٣٩١	-	-	-	-	٥٢٣,٣٩١	سنة التطور ٥
٣,١٤٢,٦٢٣	٥١٣,٩٤٣	٥٣٨,٠٩١	٩٠٥,٦٣٩	٦٦١,٥٥٩	٥٢٣,٣٩١	التقدير الحالي للمطالبات المتراكمة (أ)
(٢,٦٦٠,٣٣٥)	(٢٩٢,٧٥٧)	(٤٦٥,٦٢٩)	(٧٧٧,١٠٨)	(٦٢٠,١٧٠)	(٥٠٤,٦٧١)	المدفوعات المتراكمة حتى تاريخه (ب)
٤٨٢,٢٨٨	٢٢١,١٨٦	٧٢,٤٦٢	١٢٨,٥٣١	٤١,٣٨٩	١٨,٧٢٠	
٣٦,٧٧٦						مخصص السنوات السابقة
٥١٩,٠٦٤						إجمالي الاحتياطي المدرج في بيان المركز المالي الموحد كجزء
(٢١,٢٨٧)						من إجمالي المطالبات (باستثناء احتياطي التكافل العائلي)
٢٤,١٥٩						تأثير الخصم
١٠٩,٦٠٣						تأثير تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية
٦٣١,٥٣٩						أخرى*
						إجمالي مجموع الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة

\* تشمل المبالغ الأخرى مطالبات التكافل والذمم الدائنة الأخرى ذات الصلة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٥ إدارة المخاطر (تتمة)

٣٥,١ عملية تطور المطالبات (تتمة)

مطالبات التكافل - الصافي  
سنة الاكتمال  
(المبالغ التراكمية)

الإجمالي	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
٢٩٣,٣٤٥	٢٩٣,٣٤٥	٨٤,٤٩٦	١١٨,٢٩٧	٩٣,٨٢٦	٨٦,٧٦٩	سنة التطور ١
٢٥٢,٣٨٠		٢٥٢,٣٨٠	٣٠٨,١٠٩	٢٠٦,٥٦٩	٩٠,٤٢٤	سنة التطور ٢
٤٥٦,٢١٦	-		٤٥٦,٢١٦	٢٢٨,٨٣٠	١١٨,٢٩٧	سنة التطور ٣
٣٢١,٢٣٢			-	٣٢١,٢٣٢	٢٠٢,٧٩٣	سنة التطور ٤
٢٤٨,٦٧٥			-	-	٢٤٨,٦٧٥	سنة التطور ٥
١,٥٧١,٨٤٨	٢٩٣,٣٤٥	٢٥٢,٣٨٠	٤٥٦,٢١٦	٣٢١,٢٣٢	٢٤٨,٦٧٥	التقدير الحالي للمطالبات المتركمة (أ)
(١,٣٩٢,٧٧٤)	(١٧٢,٣٨٣)	(٢٤٣,٥٦١)	(٤٢٥,٤٧٧)	(٣٠٨,٤٥٢)	(٢٤٢,٩٠١)	المدفوعات المتركمة حتى تاريخه (ب)
١٧٩,٠٧٤	١٢٠,٩٦٢	٨,٨١٩	٣٠,٧٣٩	١٢,٧٨٠	٥,٧٧٤	
١١,٤٢٥						
١٩٠,٤٩٩						مخصص السنوات السابقة
(٢,٤٢٢)						إجمالي الاحتياطي المدرج في بيان المركز المالي الموحد كجزء
٤,٧٠٥						من إجمالي المطالبات (باستثناء احتياطي التكافل العائلي)
٣,١٥٠						تأثير الخصم
١٩٥,٩٣٢						تأثير تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية
						أخرى*
						إجمالي مجموع الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة

\* تشمل المبالغ الأخرى مطالبات التكافل والذمم الدائنة الأخرى ذات الصلة.

٣٥ إدارة المخاطر (تتمة)

٣٥,٢ تحليل الحساسية

تحليل الحساسية للعقود المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		٣١ ديسمبر ٢٠٢٥		
التأثير على الالتزام	الالتزام مقابل	التأثير على الالتزام	الالتزام مقابل	
مقابل المطالبات المتكبدة	المطالبات المتكبدة	مقابل المطالبات المتكبدة	المطالبات المتكبدة	
-	٤٩٧,٥٩٦	-	٥١٢,٩١٤	مطلوبات عقود التكافل
-	(٣٧٨,٤٣٨)	-	(٣٦٦,٤٨٥)	موجودات عقود التكافل
-	١١٩,١٥٨	-	١٤٦,٤٢٩	
(٢٤,٨٨٠)	٥٢٢,٤٧٦	(٢٥,٦٤٦)	٥٣٨,٥٥٩	زيادة الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة بنسبة ٥٪
١٨,٩٢١	(٣٩٧,٣٦١)	١٨,٣٢٤	(٣٨٤,٨٠٩)	مطلوبات عقود التكافل
(٥,٩٥٩)	١٢٥,١١٥	(٧,٣٢٢)	١٥٣,٧٥٠	موجودات عقود التكافل
٢٤,٨٨٠	٤٧٢,٧١٦	٢٥,٦٤٦	٤٨٧,٢٦٨	انخفاض الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة بنسبة ٥٪
(١٨,٩٢٢)	(٣٥٩,٥١٧)	(١٨,٣٢٤)	(٣٤٨,١٦١)	مطلوبات عقود التكافل
٥,٩٥٨	١١٣,١٩٩	٧,٣٢٢	١٣٩,١٠٧	موجودات عقود التكافل

تحليل الحساسية للعقود غير المقاسة بموجب نهج تخصيص الأقساط

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		٣١ ديسمبر ٢٠٢٥		
التأثير على الالتزام	الالتزام مقابل	التأثير على الالتزام	الالتزام مقابل	
مقابل المطالبات المتكبدة	المطالبات المتكبدة	مقابل المطالبات المتكبدة	المطالبات المتكبدة	
-	١٢١,٦٣٤	-	١١٨,٦٢٥	مطلوبات عقود التكافل
-	(٦٠,٦٤٧)	-	(٦٩,١٢٢)	موجودات عقود إعادة التكافل
-	٦٠,٩٨٧	-	٤٩,٥٠٣	
(٦,٠٨٢)	١٢٧,٧١٦	(٥,٩٣١)	١٢٤,٥٥٧	زيادة الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة بنسبة ٥٪
٣,٠٣٢	(٦٣,٦٨٠)	٣,٤٥٦	(٧٢,٥٧٨)	مطلوبات عقود إعادة التكافل
(٣,٠٥٠)	٦٤,٠٣٦	(٢,٤٧٥)	٥١,٩٧٩	
٦,٠٨٢	١١٥,٥٥٣	٥,٩٣١	١١٢,٦٩٤	انخفاض الالتزام مقابل المطالبات المتكبدة بنسبة ٥٪
(٣,٠٣٢)	(٥٧,٦١٥)	(٣,٤٥٦)	(٦٥,٦٦٦)	مطلوبات عقود إعادة التكافل
٣,٠٥٠	٥٧,٩٣٨	٢,٤٧٥	٤٧,٠٢٨	موجودات عقود إعادة التكافل

٣٥ إدارة المخاطر (تتمة)

٣٥,٣ تركيز مخاطر التكافل

ترتكز أعمال الاكتتاب للمجموعة بشكل رئيسي في دول مجلس التعاون الخليجي.

كما هو الحال بالنسبة لشركات التكافل الأخرى، من أجل تقليل التعرض المالي الناشئ عن مطالبات التكافل الكبيرة، تدخل المجموعة، ضمن سياق الأعمال الاعتيادية، في ترتيبات مع أطراف أخرى لأغراض إعادة التكافل.

بهدف التقليل من تعرضها لخسائر كبيرة نتيجة لإفلاس شركات إعادة التأمين، تقوم المجموعة بتقييم الوضع المالي لشركات إعادة التأمين ومراقبة تركيز مخاطر الائتمان الناشئة عن المناطق الجغرافية أو الأنشطة أو الخصائص الاقتصادية المماثلة لشركات إعادة التأمين. لا تعفي عقود إعادة التكافل المتنازل عنها المجموعة من التزاماتها تجاه مشتركى التكافل. تظل المجموعة مسؤولة تجاه مشتركى التكافل عن الجزء المعاد التأمين عليه عندما لا تفي شركة إعادة التأمين بالالتزامات المتعهد بها بموجب اتفاقيات إعادة التكافل.

فيما يلي مطلوبات عقود التكافل الخاصة بالمجموعة المصنفة بناءً على قطاع الأعمال.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
الإجمالي	الحياة	غير الحياة	الإجمالي	الحياة	غير الحياة	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
(٢,٥٩٥,٤١٦)	(٢,٠٠٤,٧٠٤)	(٥٩٠,٧١٢)	(٢,٤٧٨,٨٨٦)	(١,٨٨٦,٧٤٨)	(٥٩٢,١٣٨)	مطلوبات عقود التكافل - صافي
٣٤٩,٣١٦	(٥٧,٢٧٥)	٤٠٦,٥٩١	٣٣٥,٩٥٦	(٣,٧٠٤)	٣٣٩,٦٦٠	موجودات عقود إعادة التكافل - صافي

٣٦ مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

رصيد الإغلاق		خسارة الائتمان		الإيضاحات	
ألف درهم	المعكوسات المدرجة خلال السنة	المدرجة في ١ يناير ٢٠٢٥	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
٥٩,٣١١	-	٥٩,٣١١	١١	١١	خسارة الائتمان المتوقعة على الموجودات المالية
١٤٦,٣٠٣	(٢٨,٧٦١)	١٧٥,٠٦٤	١١	١١	الاستثمارات - الأدوات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
٥٤٨	-	٥٤٨	١٨	١٨	الاستثمارات بالتكلفة المطفأة
٤,١٧١	-	٤,١٧١	١٨	١٨	حصة إعادة التكافل من المطالبات القائمة
٥٢,١٤٣	-	٥٢,١٤٣	١٦	١٦	الاشتراكات و ذمم أرصدة التكافل المدينة
١,٦٥٣	-	١,٦٥٣	١٧	١٧	الموجودات والذمم المدينة الأخرى
٢٦٤,١٢٩	(٢٨,٧٦١)	٢٩٢,٨٩٠			الأرصدة البنكية والنفد
					الإجمالي

٣٧ المصاريف التشغيلية الأخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
٢٨,٢٢٢	٢٨,٧٧٣	تكاليف الموظفين
٢,١٣٦	١,٨٧٢	الاستهلاك
١,٠٢١	١,٠٩٦	الإيجار
(٥,٣١٣)	٩,١٤٠	الحركة في احتياطات التكافل العائلي
٢,٣٨٦	٢,١٣٦	رخص برامج الحاسوب
٢,٥٦٩	١,٩٥٤	رسوم الخدمات المهنية
٢١,٠٤٩	٢٣,٧٩١	أخرى
٥٢,٠٧٠	٦٨,٧٦٢	

٣٨ إدارة مخاطر رأس المال

تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال في:

- الامتثال لمتطلبات رأس المال المطلوبة بموجب القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ بشأن المصرف المركزي وتنظيم المؤسسات والأنشطة المالية وأعمال التكافل.
- حماية قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة بحيث تتمكن من مواصلة توفير عوائد للمساهمين ومزايا لأصحاب المصالح الآخرين؛ و
- توفير عائد مناسب للمساهمين من خلال تسعير عقود التكافل بما يتناسب مع مستوى المخاطر عليها.

في دولة الإمارات العربية المتحدة، يحدد منظم أعمال التكافل المحلي الحد الأدنى لمبلغ ونوع رأس المال الذي يجب أن تحتفظ به المجموعة بالإضافة إلى مطلوبات التكافل. يجب الحفاظ على الحد الأدنى لرأس المال المطلوب (المعروض أدناه) في كافة الأوقات طوال السنة. تخضع المجموعة لمتطلبات الملاءة التكافلية المحلية التي التزمت بها خلال السنة. يلخص الجدول أدناه الحد الأدنى لرأس المال التنظيمي للمجموعة وإجمالي رأس المال المحتفظ به.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	الحد الأدنى من رأس المال التنظيمي
٢٨٤,٠٤٨	٣٠٠,٠٣٥	إجمالي حقوق المساهمين

## ٣٨ إدارة مخاطر رأس المال (تتمة)

يحدد القسم ٢ من التعليمات المالية لشركات التكافل ("التعليمات") الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي هامش الملاءة المطلوب الاحتفاظ به بالإضافة إلى مطلوبات التكافل. يجب الحفاظ على هامش الملاءة المالية في جميع الأوقات على مدار السنة. تفر المجموعة بمسؤوليتها عن الامتثال للتعليمات ذات الصلة وتتخذ التدابير اللازمة بفاعلية. يتم تنفيذ الإجراءات التصحيحية لضمان الامتثال المستمر والكامل للمتطلبات التنظيمية.

أصدرت هيئة التأمين لدولة الإمارات العربية المتحدة القرار رقم ٤٢ لسنة ٢٠٠٩ المتعلق بتحديد الحد الأدنى لرأس المال المكتتب به أو المدفوع بما يعادل ١٠٠ مليون درهم لتأسيس شركة تكافل و ٢٥٠ مليون درهم لشركة إعادة التكافل. وينص القرار كذلك على أنه يجب أن يكون ما لا يقل عن ٥١٪ من رأس مال شركات التكافل المؤسسة في دولة الإمارات العربية المتحدة مملوكاً لأفراد أو هيئات اعتبارية إماراتية أو خليجية. إن الشركة ملتزمة بهذه المتطلبات.

تخضع المجموعة لتعليمات الملاءة المالية التي تتطلب الحفاظ على هامش الملاءة المالية في جميع الأوقات على مدار السنة. لم تقم المجموعة بالامتثال لتعليمات الملاءة المالية خلال السنة، وتقوم بتقييم ومراقبة متطلبات الملاءة المالية ووضعها باستمرار من خلال وضع السياسات والإجراءات اللازمة.

يلخص الجدول أدناه الحد الأدنى الموحد لمتطلبات رأس المال، والحد الأدنى من صندوق الضمان ومتطلبات ملاءة رأس المال للمجموعة وإجمالي رأس المال المحتفظ به على مستوى المجموعة لتلبية هامش الملاءة المطلوبة بما يتماشى مع متطلبات مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي. قامت المجموعة بالإفصاح عن وضع الملاءة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ على النحو التالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
ألف درهم	ألف درهم	
١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	الحد الأدنى من متطلبات رأس المال
١٦٩,٤٦٣	١٧٠,٦٨١	متطلبات ملاءة رأس المال
١٥٤,٧٤٠	١٥٠,١٧٩	الحد الأدنى من صندوق الضمان
(١٨,٣٩٨)	١٩,٠٢٦	الصناديق الخاصة الأساسية
١٤٠,٠٠٠	١٤٠,٠٠٠	الصناديق الخاصة الثانوية
-	-	هامش متطلبات الحد الأدنى من رأس المال - فائض / (عجز)
(٥٨,٦٦٢)	(٤١,١٦٨)	هامش متطلبات ملاءة رأس المال - فائض / (عجز)
(٤٣,٩٣٨)	(٢٠,٦٦٦)	هامش متطلبات الحد الأدنى من صندوق الضمان - فائض / (عجز)
١١٨,٣٩٨	٨٠,٩٧٤	المطلوبات الثانوية (محدودة)

## ٣٩ الرسوم والغرامات

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت المجموعة بدفع رسوم وغرامات بمبلغ ٢ ألف درهم (٢٠٢٤: ٢٤ ألف درهم).

٤٠ توزيعات الأرباح ومكافآت مجلس الإدارة

في الاجتماع العام السنوي المنعقد في ٣٠ أبريل ٢٠٢٥، وافق المساهمون على دفع أتعاب مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بما يتوافق مع القواعد واللوائح. لاحقاً، قامت المجموعة بدفع مكافآت مجلس الإدارة بقيمة ١,٦٧٦ ألف درهم عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ١,٣٧٧ ألف درهم). لم يتم اعتماد أية توزيعات أرباح عن السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

٤١ أتعاب تدقيق الحسابات

بلغت أتعاب مدققي الحسابات عن التدقيق القانوني للبيانات المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ما قيمته ٧٢٠ ألف درهم (٢٠٢٤: ٨٥٠ ألف درهم). بلغت أتعاب مدققي الحسابات عن مراجعة البيانات المالية المرحلية الموحدة المختصرة للمجموعة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ما قيمته ٣٠٠ ألف درهم (٢٠٢٤: ٣٥٠ آلاف درهم). تبلغ رسوم الخدمات القانونية الأخرى والخدمات الأخرى المتعلقة بالتدقيق التي يقدمها مدققو الحسابات للمجموعة ما قيمته ٢٤٠ ألف درهم (٢٠٢٤: ٢٥٥ ألف درهم).

٤٢ اعتماد البيانات المالية الموحدة

تم اعتماد إصدار البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢٧ مارس ٢٠٢٦.

٤٣ إجمالي اشتراكات التكافل

وفقاً لمتطلبات إعداد التقارير الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، يتم تقديم الإفصاحات التالية التي لا يتم إعدادها بموجب المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية:

٢٠٢٥

الوصف	وتكوين الأموال (الطبي والتأمين الطبي)	تكوين الأموال	التأمين الطبي	الممتلكات والمسؤوليات (بدون التأمين الطبي)	كافة أنواع الأعمال مجتمعة
ألف درهم (أ)	ألف درهم (ب)	ألف درهم (ج)	ألف درهم (د)	ألف درهم (هـ) = (أ) + (ب) + (ج) + (د)	ألف درهم
الاشتراكات المكتتبة المباشرة	٤٩٠,٢٤٩	-	٢٩٥,٦٣٢	١٧٧,٦٢٣	٩٦٣,٥٠٤
الأعمال المقترضة الأجنبية	-	-	-	-	-
المحلية	-	-	-	٤٩١	٤٩١
إجمالي الأعمال المقترضة	-	-	-	٤٩١	٤٩١
إجمالي الاشتراكات المكتتبة	٤٩٠,٢٤٩	-	٢٩٥,٦٣٢	١٧٨,١١٤	٩٦٣,٩٩٥

٤٣ إجمالي اشتراكات التكافل (تتمة)

		٢٠٢٤			
الوصف	التكافل على الحياة (بدون التأمين الطبي وتكوين الأموال)		الممتلكات والمسؤوليات (بدون التأمين الطبي)		الرصيد
	ألف درهم (أ)	ألف درهم (ب)	ألف درهم (ج)	ألف درهم (د)	
الإشتراكات المكتتبة المباشرة	٥٤٢,٧٠٨	-	٣٧٨,٣٥١	١٦٧,٨٣٥	١,٠٨٨,٨٩٤
الأعمال المقترضة	-	-	-	-	-
الأجنبية	-	-	-	-	-
المحلية	-	-	-	٣,٥٠٠	٣,٥٠٠
إجمالي الأعمال المقترضة	-	-	-	٣,٥٠٠	٣,٥٠٠
إجمالي الإشتراكات المكتتبة	٥٤٢,٧٠٨	-	٣٧٨,٣٥١	١٧١,٣٣٥	١,٠٩٢,٣٩٤

٤٤ الأحداث بعد فترة التقارير المالية

بعد تاريخ التقارير المالية، دخلت شركة سلامة في ترتيبين للاكتتاب مع أطراف ذات علاقة، وهما شركة هوماننا القابضة المحدودة ("هوماننا") وشركة إشراق للاستثمار ش.م.ع ("إشراق")، لإصدار صكوك إلزامية التحويل من خلال شركة أمانة اس بي في ليمتد، وهي شركة ذات أغراض خاصة تم تأسيسها في سوق أبوظبي العالمي.

اتفاقية اكتتاب هوماننا:

بتاريخ ٤ مارس ٢٠٢٦، أبرمت شركة سلامة اتفاقية اكتتاب مع هوماننا لإصدار صكوك إلزامية التحويل بقيمة ٨٨,١٧٥,٠٠٠ درهم، وهو ما يمثل نحو ١٨٪ من رأس مال الشركة.

بموجب شروط الصكوك إلزامية التحويل، سوف يتم استبدال وتحويل هذه الأدوات إلزامياً إلى أسهم جديدة في الشركة بسعر تحويل قدره ٠,٤٦ درهم للسهم، وذلك بناءً على معادلة تحويل متفق عليها مسبقاً وتخضع للموافقات التنظيمية. كما تعتبر الصكوك إلزامية التحويل غير قابلة للنقل، وسوف تخضع الأسهم الناتجة إلى فترة حظر مدتها ١٢ شهراً عند التحويل.

#### ٤٤ الأحداث بعد فترة التقارير المالية (تتمة)

##### اتفاقية اكتتاب إشراق:

في التاريخ نفسه، أبرمت شركة سلامة ترتيب اكتتاب مماثل مع إشراق، اكتتبت بموجبه إشراق في صكوك إلزامية التحويل بقيمة إجمالية قدرها ٦٦,٨٢٥,٠٠٠ درهم، أي ما يمثل نحو ١٤٪ من رأس مال الشركة.

سوف يتم التحويل الإلزامي للصكوك إلزامية التحويل التي تم إصدارها لإشراق إلى أسهم جديدة بسعر تحويل يبلغ ٠,٤٦ درهم للسهم، وفقاً لمعادلة متفق عليها مسبقاً شريطة الحصول على كافة الموافقات التنظيمية اللازمة. تعتبر هذه الصكوك إلزامية التحويل غير قابلة للتداول، كما سوف تخضع الأسهم الناتجة عنها لفترة حظر مدتها ١٢ شهراً عند التحويل.

##### الغرض والتأثير الاستراتيجي

سوف يتم الحصول على العائدات الناتجة عن إصدار أدوات الصكوك إلزامية التحويل عبر معاملة مرابحة سلع بين شركة أمانة إس بي في ليمتد (بصفتها الأمين نيابة عن حملة الشهادات) والشركة. سوف يتم استخدام هذه الأموال لتغطية أغراض الشركة العامة، بما في ذلك مبادرات تحسين رأس المال، كما تهدف إلى دعم استراتيجية الشركة نحو استعادة الربحية وتعزيز النمو المستدام.

بعد تقييم أجرته الإدارة والمستشار المالي للشركة ومجلس الإدارة، تبين أن هذه المعاملات سوف تسهم بشكل كبير في تحسين نسب الملاءة المالية للشركة وفقاً للمتطلبات التنظيمية الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، وتقوية القاعدة الرأسمالية، ودعم خلق قيمة طويلة الأجل للمساهمين. لقد تم تقييم هذه الترتيبات بشكل مستقل من قبل شركة تقييم خارجية، والتي أكدت أن الشروط عادلة ومعقولة وتصب في مصلحة المساهمين.



# تقرير الحوكمة للشركة ٢٠٢٥

الشركة الإسلامية العربية للتأمين - سلامة (ش.م.ع.)

للعام المالي المنتهي في ٢٠٢٥/١٢/٣١



# تقرير الحوكمة للشركة

## ١. بيان بالإجراءات التي تم اتخاذها لإستكمال نظام حوكمة الشركة خلال العام ٢٠٢٥، وكيفية تطبيقها:

إنطلاقاً من إيمان مجلس إدارة الشركة الإسلامية العربية للتأمين - سلامة (ش.م.ع) بأن التطبيق السليم لمبادئ الحوكمة المؤسسية يُسهم في تحقيق الإنضباط المؤسسي في إدارتها وفقاً للمعايير العالمية، حيث يحدد مسؤوليات وواجبات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة مع الأخذ بعين الإعتبار حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح الآخرين، مما يساهم في تحقيق معدلات نمو عالية ومستدامة. ويتحمل المجلس مسؤولية تنفيذ إطار الحوكمة المؤسسية على مستوى المنظمة. وتشمل هذه المبادئ توفير بيئة رقابية فعّالة، وتطوير إطار رقابة داخلية فعال بمشاركة نشطة من الأعضاء المستقلين، وتشكيل لجنة مراجعة الحسابات، ومنح وظيفة الرقابة الداخلية الاستقلالية والصلاحيات اللازمة، والامتناع عن المشاركة في المعاملات التي قد ينشأ فيها تضارب مصالح، وإقرار مدونة السلوك المهني.

وقد حرص المجلس على المتابعة الدائمة لإمتثال الشركة لضوابط الحوكمة المؤسسية وفق التعليمات واللوائح التي تصدرها الجهات الرقابية المختلفة، والتأكد من كفاءة وفعالية الضوابط الداخلية والإمتثال لحوكمة الشركة والمصادقة على الإستثمارات، وخطط العمل والموازنات والقوائم المالية للشركة، والإشراف على ملائمة الموارد البشرية المطلوبة لتنفيذ استراتيجية الشركة وضمان حصول المساهمين على معلومات دقيقة وملائمة في الوقت المناسب، كما يحرص المجلس على التزام الشركة بالمعايير المتعلقة بالإفصاح والشفافية وتحري الدقة الكاملة في كافة المعلومات التي يُطلب منها تقديمها متى وكيفما طلبت، وتعمل الشركة على ضمان الإمتثال الكامل لما جاء بنظام الحوكمة المؤسسية لشركات التأمين الصادر عن المصرف المركزي لدولة الإمارات العربية المتحدة بموجب التعميم رقم ٢٠٢٢/٢٤، وقرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم (٣/ر.م) لسنة ٢٠٢٠م بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة، ومعيار الحوكمة الشرعية لشركات التأمين التكافلي الصادر عن المصرف المركزي بموجب الأشعار رقم: ٢٠٢٣/٤٤٩٦ بتاريخ: ٠٨ سبتمبر ٢٠٢٣ والقرارات الأخرى ذات الصلة الصادرة عن الجهات المختصة من حين لآخر، ومع أفضل الممارسات الدولية في هذا الصدد، وذلك بوضع إطار حوكمة مؤسسي متوافق مع جميع متطلبات حوكمة الشركات المطبقة على الشركات المساهمة العامة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

يعتمد إطار الحوكمة في الشركة على مبادئ حسن السلوك والأخلاقيات، والعدالة، والشفافية، انطلاقاً من رؤية تهدف إلى تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل. ومن خلال الالتزام بهذه المبادئ، تسعى الشركة إلى تعظيم الاستفادة من الحوكمة، وتحسين إدارة المخاطر، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وترسيخ ميزة تنافسية قوية. ولتحقيق هذه الأهداف، تلتزم الشركة بالإمتثال الكامل للتشريعات واللوائح التنظيمية الخاصة بالحوكمة. وتبني أفضل الممارسات المحلية والدولية في حوكمة الشركات. وإدارة المخاطر والتغيير وفقاً للأهداف الاستراتيجية المعتمدة.

كما تحرص الشركة على ضمان التزام جميع الموظفين بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة، مما يعزز المساءلة، والشفافية، والنزاهة في جميع المعاملات. ويساهم هذا النهج في تعزيز الثقة وتحقيق أعلى مستويات الامتثال لمعايير حوكمة الشركات.

تخضع الشركة الإسلامية العربية للتأمين - سلامة (ش.م.ع) لإطار حوكمة الشركات الذي يحدد بوضوح المسؤوليات والمسئولة لكل من مجلس الإدارة واللجان التابعة له. ولجان الإدارة المختلفة. ووظائف الامتثال، وإدارة المخاطر، والتدقيق الداخلي في الشركة.

يُعد مجلس إدارة الشركة الإسلامية العربية للتأمين - سلامة (ش.م.ع) الجهة الأساسية المسؤولة عن الإشراف على إدارة الشركة، وضمان كفاءة وفعالية برنامج الامتثال، والتدقيق الداخلي، وحوكمة الشركات اللازمة لتنفيذ استراتيجيات الشركة، وتزويد المساهمين بالمعلومات الدقيقة والملائمة في الوقت المناسب لتعزيز الشفافية والثقة. وتساعد اللجان المنبثقة عن المجلس في أداء مهام الإشراف بفعالية، مما يضمن التزام الشركة بأفضل ممارسات الحوكمة.

يحرص مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، وجميع موظفي الشركة الإسلامية العربية للتأمين - سلامة (ش.م.ع) على الالتزام بأعلى معايير الأخلاق والسلوك المهني في جميع الأوقات أثناء أداء أعمالهم. كما تؤكد الشركة رفضها التام لأي أنشطة أو سلوكيات قد تتعارض مع قيمها ومعاييرها الأساسية، بما يعزز بيئة عمل قائمة على النزاهة والمساءلة والشفافية.

تواصل الشركة الإسلامية العربية للتأمين - سلامة (ش.م.ع) تعزيز إطار حوكمتها من خلال دمج أفضل الممارسات الدولية، وتطوير استراتيجيات إدارة المخاطر، وترسيخ ثقافة السلوك القويم والقيادة الأخلاقية. وبذلك، تحافظ الشركة على نمو مستدام، وامثالها للمتطلبات القانونية والتنظيمية، وميزة تنافسية في قطاع التأمين، وسمعتها المميزة في المجتمعات التي تقدم لها الشركة خدماتها.

٢. بيان بملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام ٢٠٢٥ وفقاً  
لجدول التالي:

م	الاسم	المنصب/ صلة القرابة	الأسهم المملوكة كما في ٢٠٢٥/١٢/٣١	إجمالي عملية البيع	إجمالي عملية الشراء
1	السيد/ عيسى علي بن سالم بن جاسم الزعابي	رئيس مجلس الإدارة تاريخ الانتخاب: ٢٠٢٥/١٠/٠٦	١٧,٠٨٣	لا يوجد	لا يوجد
2	السيد/ فريد لطفي علي حسين هرموزي	نائب رئيس مجلس الإدارة تاريخ التعيين: ٢٠٢٣/١١/٠٩	لا توجد أسهم مسجلة باسمه أو زوجته أو أولاده	لا يوجد	لا يوجد
3	السيدة/ مها عبد المجيد اسماعيل علي الفهيم	عضو مجلس الإدارة تاريخ الانتخاب: ٢٠٢٣/٠٤/٢٤	لا توجد أسهم مسجلة باسمه أو زوجته أو أولاده	لا يوجد	لا يوجد
4	السيد/ بطي عبد الله محمد الجميري	عضو مجلس الإدارة تاريخ الانتخاب: ٢٠٢٥/١٠/٠٦	لا توجد أسهم مسجلة باسمه أو زوجته أو أولاده	لا يوجد	لا يوجد
5	السيد/ عمير نظامي ذولفقار علي	عضو مجلس الإدارة تاريخ الانتخاب: ٢٠٢٥/١٠/٠٦	لا توجد أسهم مسجلة باسمه أو زوجته أو أولاده	لا يوجد	لا يوجد
6	السيد/ راشد محمد علي عبد الرحمن	عضو مجلس الإدارة تاريخ الانتخاب: ٢٠٢٥/١٠/٠٦	لا توجد أسهم مسجلة باسمه أو زوجته أو أولاده	لا يوجد	لا يوجد
7	السيد/ برويز صديق	عضو مجلس الإدارة تاريخ الانتخاب: ٢٠٢٥/١٠/٠٦	لا توجد أسهم مسجلة باسمه أو زوجته أو أولاده	لا يوجد	لا يوجد
8	السيد/ فهد عبد القادر قاسم عبد الله القاسم	رئيس مجلس الإدارة منذ: ٢٠٢٤/٠٧/٢٢ لغاية ٢٠٢٥/١٠/٠٦	لا توجد أسهم مسجلة باسمه أو زوجته أو أولاده	لا يوجد	لا يوجد
9	السيد/ سعيد بن محمد بن احمد القاسمي	عضو مجلس الإدارة منذ: ٢٠٢٠/٠٩/٠٢ لغاية ٢٠٢٥/١٠/٠٦	٢٧٠,٨٥٨	١,٩٣٣,٧١٥	لا يوجد
10	السيد/ أحمد محمد الساده	عضو مجلس الإدارة منذ: ٢٠٢٠/٠٩/٠٢ لغاية: ٢٠٢٥/٠٢/١٤	لا توجد أسهم مسجلة باسمه أو زوجته أو أولاده	لا يوجد	لا يوجد
11	السيد/ محمد السيد محمد ابراهيم الهاشمي	عضو مجلس الإدارة منذ: ٢٠٢٤/٠٣/٢٩ لغاية ٢٠٢٥/١٠/٠٦	لا توجد أسهم مسجلة باسمه أو زوجته أو أولاده	لا يوجد	لا يوجد
12	السيد/ عمار على محمد جبر	عضو مجلس الإدارة منذ: ٢٠٢٤/٠٧/٢٢ لغاية ٢٠٢٥/١٠/٠٦	لا توجد أسهم مسجلة باسمه أو زوجته أو أولاده	لا يوجد	لا يوجد

### ٣. تشكيل مجلس الإدارة:

أ. بيان تشكيل مجلس الإدارة الحالي (مع إضافة أسماء أعضاء مجلس الإدارة المستقلين والمعينين) وفقاً للجدول التالي:

م	الإسم	الفئة (تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل)	الخبرات والمؤهلات	المدة التي قضاها كمضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول انتخاب له	عضوياتهم ومناصبهم في أي شركات مساهمة أخرى	مناصبهم في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
١	السيد/ عيسى علي بن سالم بن جاسم الزعابي	غير تنفيذي / مستقل	<p><b>المؤهلات الأكاديمية والمهنية</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال – كلية IMD للأعمال، سويسرا (٢٠٢٣)</li> <li>ماجستير دولي في إدارة الأعمال – كلية إيسال للإدارة (EHSAL Management School)، (٢٠٠٩)</li> <li>بكالوريوس العلوم في الاقتصاد والأعمال الدولية – جامعة لويفيل، الولايات المتحدة الأمريكية (١٩٩٩)</li> <li>برامج التعليم التنفيذي – كلية هارفارد للأعمال، جامعة كرانفيلد، كلية IMD للأعمال</li> </ul> <p><b>الخبرة المهنية</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>شركة تنمية للاستشارات – استشارات متخصصة في الموارد البشرية والإدارة - الرئيس التنفيذي</li> <li>غرفة تجارة وصناعة دبي نائب أول للرئيس – ريادة الأعمال وخدمات الدعم (٢٠١٣ – ٢٠٢٣)</li> <li>أسس منصة «Dubai Startup Hub»، مما ساهم في ترسيخ مكانة دبي كمركز إقليمي لريادة الأعمال.</li> <li>قاد مبادرات تطوير الكفاءات الوطنية وبناء شراكات دولية.</li> <li>أشرف على تحديث الوظائف المؤسسية الداخلية (الموارد البشرية، وتقنية المعلومات، والمالية) لتعزيز الكفاءة المؤسسية.</li> </ul>	٣ اشهر، منذ ٢٠٢٥/١٠/٠٦	لا يوجد	لا يشغل أي منصب في هيئة رقابية او حكومية او تجارية

م	الإسم	الفئة (تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل)	الخبرات والمؤهلات	المدة التي قضاها كمضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول انتخاب له	عضوياتهم ومناصبهم في أي شركات مساهمة أخرى	مناصبهم في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• معهد الإمارات للدراسات المصرفية والمالية نائب المدير العام (٢٠٠٩ – ٢٠١٣)</li> <li>◦ تطوير برامج التدريب وبناء القدرات بما يتماشى مع توجهات القطاع المالي في دولة الإمارات.</li> <li>◦ إبرام شراكات استراتيجية مع مؤسسات محلية ودولية.</li> <li>• مركز دبي التجاري العالمي</li> <li>◦ نائب الرئيس – رأس المال البشري (٢٠٠٦ – ٢٠٠٩)</li> <li>◦ تحويل إدارة الموارد البشرية إلى وظيفة استراتيجية لإدارة رأس المال البشري عبر عدة قطاعات.</li> <li>◦ تطبيق أطر عمل لتعزيز مشاركة الموظفين وإدارة الأداء.</li> <li>• تنمية – الهيئة الوطنية لتنمية الموارد البشرية (وزارة الموارد البشرية والتوطين)</li> <li>◦ مدير ومناصب قيادية (٢٠٠٠ – ٢٠٠٦)</li> <li>◦ زيادة مبادرات التوطين وبرامج تأهيل وجاهزية القوى العاملة.</li> <li>◦ بناء شراكات مستدامة للتوظيف مع القطاع الصناعي والمؤسسات الأكاديمية.</li> </ul>			

م	الإسم	الفئة (تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل)	الخبرات والمؤهلات	المدة التي قضاها كمضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول انتخاب له	عضوياتهم ومناصبهم في أي شركات مساهمة أخرى	مناصبهم في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
٢	السيد/ فريد لطفي علي حسين هرموزي	غير تنفيذي/ مستقل	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو معهد تشارترد للتأمين (لندن) منذ عام ١٩٨٢.</li> <li>أكمل برنامج التأمين الخاص: كلية التأمين، نيويورك، نيويورك (١٩٨٢).</li> <li>تدريب في أسواق التأمين / إعادة التأمين بلندن: لندن، إنجلترا (١٩٨٢).</li> <li><b>دراسات التأمين:</b> - مركز التدريب التأميني السويسري، زيوريخ، سويسرا (١٩٨٦).</li> <li>يمتلك «فريد» أكثر من ٤٠ عاماً من الخبرة الواسعة في مجال التأمين، حيث تولى مناصب قيادية في العديد من المؤسسات الحكومية والخاصة البارزة في الإمارات العربية المتحدة والمنطقة. يشمل ذلك منصب الأمين العام لجمعية الإمارات للتأمين واتحاد الخليج للتأمين، وعضو مجلس إدارة في عدة شركات تأمين وإعادة تأمين، بالإضافة إلى مستشار تنفيذي في مؤسسات رائدة. من الواضح أن لديه سجلاً حافلاً بالإنجازات ومعرفة عميقة بالقطاع، وتعتبر آراءه محترمة بين أقرانه.</li> <li><b>المناصب والخبرات السابقة:</b></li> <li>مستشار تنفيذي لدى مارش الإمارات لتأمين وإعادة التأمين</li> <li>عضو مجلس إدارة UTMOST International الشرق الأوسط، مركز دبي المالي العالمي</li> <li>عضو مجلس استشاري لدى Risk Exchange، مركز دبي المالي العالمي</li> <li>نائب رئيس مجلس إدارة وعضو اللجان في الضمان الصحي الوطني (ضمان)، أبوظبي</li> <li>مدير سابق لخدمات التأمين في دبي القابضة</li> <li>رئيس سابق لمجموعة دبي للتأمين، جزء من مجموعة دبي</li> <li>مدير تنفيذي سابق للتأمين في مجموعة دبي المالية، جزء من مجموعة دبي</li> </ul>	سنتان وشهران، اعتباراً من ٢٠٢٣/١١/٠٩	لا يوجد	<p>- الأمين العام لجمعية الإمارات للتأمين واتحاد الخليج للتأمين منذ عام ٢٠٠٥</p> <p>- عضو منتخب في مجلس إدارة اللجنة العليا لمجموعة أعمال التأمين (IBG) والمرتبطة بغرفة تجارة وصناعة دبي.</p> <p>- عضو في اللجنة التخطيطية لمجموعة تأمين غرفة تجارة وصناعة دبي.</p> <p>- عضو في اللجنة الاستشارية لبرنامج الخدمات المالية والمصرفية التابع للجنة التجارة والاقتصاد بين دبي والمملكة المتحدة (DUKTEC).</p> <p>- عضو في الفريق العامل المالي لبرنامج جواز العمل بأبوظبي، غرفة تجارة وصناعة أبوظبي.</p>

مناصبهم في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	عضوياتهم ومناصبهم في أي شركات مساهمة أخرى	المدة التي قضاها كعضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول انتخاب له	الخبرات والمؤهلات	الفئة (تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل)	الإسم	م
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• عضو اللجنة التوجيهية التي شكلها المجلس التنفيذي لإمارة دبي لإنشاء نظام التأمين الصحي بدبي</li> <li>• عضو مجلس إدارة مستقل في Gulf Warranties، البحرين</li> <li>• عضو مجلس إدارة شركة الفجر لإعادة التأمين، الكويت</li> <li>• عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة التدقيق في شركة الإمارات للتكافل في مركز دبي المالي العالمي</li> <li>• رئيس تنفيذي سابق لشركة DHIS (شركة مقرها مركز دبي المالي العالمي)</li> <li>• نائب رئيس وعضو لجنة إعادة التأمين في Dubai Group Sigorta، تركيا</li> <li>• عضو سابق في مجلس الإدارة وعضو لجنة التدقيق ولجنة الموارد البشرية في الشركة الوطنية العمانية للاستثمار القابضة، عمان</li> <li>• عضو سابق في مجلس إدارة ورئيس لجنة التدقيق في الشركة الوطنية للحياة والتأمين العام، عمان</li> <li>• عضو سابق في مجلس إدارة Gulf Assist، البحرين</li> <li>• عضو سابق في اللجنة الوطنية لمنظمة التجارة العالمية بوزارة الاقتصاد والتجارة</li> <li>• عضو سابق في مجلس إدارة مركز دبي المالي العالمي</li> <li>• مدير عام سابق ثم مستشار لشركة دبي الإسلامي للتأمين وإعادة التأمين (أمان) والتي قام بتأسيسها أثناء عمله كمستشار عام لبنك دبي الإسلامي ومكتب الاستثمار بدبي</li> <li>• الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة شركة تحالف للتأمين، دبي</li> <li>• بدأت مسيرته المهنية كمؤمن لدى مجموعة أريج للتأمين العربي من عام ١٩٨١ حتى عام ١٩٩٦، حيث قام بتأسيس وإدارة مكتب اتصال لندن من عام ١٩٨٢ إلى عام ١٩٨٦.</li> </ul>			

م	الإسم	الفئة (تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل)	الخبرات والمؤهلات	المدة التي قضاها كعضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول انتخاب له	عضوياتهم ومناصبهم في أي شركات مساهمة أخرى	مناصبهم في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
٣	السيدة/ مها عبد المجيد اسماعيل على الفهيم	غير تنفيذي/ مستقل	<ul style="list-style-type: none"> <li>• جامعة ميشيفان، ان أربور، ميشيفان (أبريل ٢٠١٢)</li> <li>• بكالوريوس آداب، تخصص مزدوج في العلوم السياسية والدراسات المقارنة الدولية (مع مرتبة الشرف)</li> </ul> <p><b>تخصص فرعي في دراسات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• خبرة تزيد عن ٩ سنوات في الصناعة المالية، ولها أدوار في مؤسسات رائدة مثل جهاز أبوظبي للاستثمار (ADIA) وشركاء هابت واطر للمشاريع الاستثمارية والمجلس الأعلى للشؤون المالية والاقتصادية.</li> <li>• سجل حافل بالنجاح في إدارة الاستثمارات، حيث تتمتع بخبرة في كافة مجالات الدخل الثابت والبحوث الاقتصادية الكلية.</li> <li>• قدرة مثبتة على تحديد وتقييم وإدارة الاستثمارات عبر فئات أصول متعددة وقطاعات متنوعة.</li> <li>• مهارات قوية في النمذجة المالية والتحليل والبحث.</li> </ul> <p><b>السياسة العامة والعلاقات الدولية:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• حاصلة على درجتين جامعتين، الأولى في العلوم السياسية والثانية في الدراسات المقارنة الدولية، بالإضافة إلى تخصص فرعي في دراسات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.</li> <li>• خبرة في العمل على قضايا السياسة العامة في معهد أميركان إنتربرايز للسياسات العامة والبرلمان الكندي.</li> <li>• فهم عميق لديناميات الجيوسياسية والاقتصادية، ولا سيما في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.</li> <li>• مهارات قوية في البحث والتحليل والتواصل بشأن القضايا السياسية والاقتصادية المعقدة.</li> </ul>	سنتان و٩ اشهر، منذ 24/04/2023	لا يوجد	جهاز أبو ظبي للاستثمار (ADIA) أبو ظبي. متخصصة في الأبحاث، الدخل الثابت، وإدارة الخزنة.

م	الإسم	الفئة (تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل)	الخبرات والمؤهلات	المدة التي قضاها كمضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول انتخاب له	عضوياتهم ومناصبهم في أي شركات مساهمة أخرى	مناصبهم في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
			<p><b>المؤهلات الإضافية:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• حصلت على أعلى تصنيف في برنامج خريجي السنة الأولى في جهاز أبوظبي للاستثمار (ADIA) وحصلت على شهادة تحليل وتطبيقات البيانات من جامعة كاليفورنيا بيركلي.</li> <li>• عضو فعال وأمين صندوق الثروة السيادية « One Planet »، مما يبرز إمكانياتها القيادية والمشاركة العالمية.</li> <li>• حائزة على جائزة تخصيص الأصول الاستراتيجية من بلاك روك، مما يسلط الضوء على مهاراتها التحليلية والاستثمارية.</li> </ul>			
٤	السيد/ بطي عبد الله محمد الجميري	غير تنفيذي / مستقل	<p><b>المؤهلات الأكاديمية والمهنية</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ماجستير إدارة الأعمال (MBA)، الجامعة الأمريكية في الشارقة (٢٠٠٣)</li> <li>• بكالوريوس في التمويل، جامعة كاليفورنيا ولاية لونغ بيتش (٢٠٠٠)</li> </ul> <p><b>الخبرات المهنية</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• الوظيفة الحالية: المدير التنفيذي – الدعم المؤسسي، إدارة الشؤون الإسلامية والأنشطة الخيرية، دبي</li> <li>• أكثر من ٢٥ عاماً من الخبرة القيادية في مؤسسات حكومية وذات صلة بالحكومة، مع التعاون الوثيق مع مجالس الإدارة والهيئات الحاكمة وصناديق الثروة السيادية والكيانات التجارية. خبرة واسعة في الأدوار الاستراتيجية بما في ذلك: الأسهم الخاصة، تحول الأعمال، إعادة هيكلة الشركات، دمج ما بعد الاندماج، إدارة المخاطر، الحوكمة والتقارير، التدقيق والاستشارات ضد الاحتياك، التقييم ونمذجة الأعمال.</li> <li>• المدير المالي (CFO) – الشركة الوطنية للصكوك (٢٠٠٦-٢٠٠٩)</li> </ul>	3 اشهر، من 06/10/2025	لا يوجد	مؤسسة الأوقاف وإدارة أموال الفَصْر (أوقاف دبي)

م	الإسم	الفئة (تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل)	الخبرات والمؤهلات	المدة التي قضاها كمضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول انتخاب له	عضوياتهم ومناصبهم في أي شركات مساهمة أخرى	مناصبهم في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
			<p>عضوية المجالس الحالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ عضو مجلس إدارة – أوقاف دبي</li> <li>◦ عضو مجلس إدارة – مجموعة بن سليمان ( OBS )</li> </ul> <p>السابقة:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ عضو مجلس إدارة – ديار العقارية</li> <li>◦ عضو مجلس إدارة – مدارس/تعليم</li> </ul>			
٥	السيد/ عمير نظامي ذولفقار علي	غير تنفيذي/ مستقل	<p><b>الخبرة والمؤهلات المهنية</b></p> <p>السيد عمير هو مدير تنفيذي متمرس يتمتع بخبرة واسعة في قطاعات الرعاية الصحية والتأمين والاستثمار، حاملاً أكثر من عقدين من الخبرة القيادية في مجالات الملكية الخاصة، ورأس المال الاستثماري، والإدارة المؤسسية.</p> <p><b>المناصب الحالية</b></p> <p>يشغل السيد عمير حالياً منصب <b>رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي</b> لشركة نور كابيتال (منذ ٢٠١٢)، حيث يقود شركة استثمارية متخصصة في الملكية الخاصة والعقارات، مع سجل حافل في عمليات الاستحواذ والتخارج في قطاعات الرعاية الصحية والتأمين. كما يشغل منصب <b>المدير التنفيذي لشركة داون فينتشرز</b> (منذ ٢٠٢٠)، وهي منصة رأس مال مغامر تركز على الاستثمارات في شركات التكنولوجيا الصحية والتأمينية في مراحل Series Aq و Seed.</p> <p><b>المناصب التنفيذية السابقة</b></p> <p>شغل السيد عمير سابقاً منصب <b>عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة نيورون</b> (٢٠١٤-٢٠٢٣) و<b>الرئيس التنفيذي لشركة ناس للخدمات الإدارية</b> (٢٠١٩-٢٠٢٣). خلال فترة عمله، قاد عمليات الاستحواذ ودمج أكبر شركتين لإدارة الأطراف الثالثة في الإمارات، مؤسساً أكبر منصة خاصة للمدفوعات الطبية في الدولة، بخدمة نحو مليوني مستفيد وحجم أقساط سنوية يبلغ نحو ٢ مليار دولار أمريكي. وتم إنهاء ملكية الكيان المدمج بنجاح في ٢٠٢٣ من خلال بيع استراتيجي لشركة تأمين عالمية مصنفة ضمن Fortune ٢٠٠.</p>	3 اشهر، من 06/10/2025	لا يوجد	لا يشغل أي منصب في هيئة رقابية او حكومية او تجارية

م	الإسم	الفئة (تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل)	الخبرات والمؤهلات	المدة التي قضاها كمضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول انتخاب له	عضوياتهم ومناصبهم في أي شركات مساهمة أخرى	مناصبهم في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
			<p>كما شغل منصب مالك غير تنفيذي لمجموعة ميديسنترز للعيادات المتعددة (٢٠١٣-٢٠٢٤)، حيث أسس ووسع شبكة من خمس عيادات تخدم أكثر من ٦٠,٠٠٠ مريض سنوياً، ويعمل بها أكثر من ٥٠ طبيباً، وتمت عملية البيع الاستراتيجية في ٢٠٢٤ لمجموعة سعودية رائدة في قطاع الرعاية الصحية.</p> <p><b>الخبرة المهنية السابقة المبكرة</b></p> <p>شغل السيد عمير منصب الرئيس التنفيذي لشركة دبي وينج (2009-2012)، حيث أدار مكتب عائلي ملكي مع مسؤوليات إدارة الأصول وتوظيف القيادات العليا. قبل ذلك، كان مديراً للاستثمارات الاستراتيجية في شركة سندات الوطنية (2006-2009)، حيث كان عضواً في الفريق المؤسس، مسؤولاً عن وضع استراتيجية تخصيص الأصول وإدارة الاستثمارات المباشرة. عمل السيد عمير أيضاً ك مدير في شركة إرنست ويونغ - دبي (2004-2006)، حيث قدم خدمات استشارية شملت دراسات الجدوى، وأبحاث السوق، ودعم جمع رأس المال. وفي وقت سابق من مسيرته المهنية، شغل منصب محلل مالي في شركة روكويل أوتوميشن - شيكاغو (2001-2004)، وكان مسؤولاً عن التخطيط المالي، وإعداد الميزانيات، والتقارير المالية لقسم مراكز الاتصال.</p> <p><b>المؤهلات التعليمية</b></p> <p>السيد/ عمير حاصل على درجة الماجستير العلوم في الرعاية الصحية العالمية في جامعة أكسفورد في عام 2025 المملكة المتحدة. وهو حاصل على بكالوريوس العلوم في الاقتصاد من جامعة لندن (1996-1999).</p>			

م	الإسم	الفئة (تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل)	الخبرات والمؤهلات	المدة التي قضاها كعضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول انتخاب له	عضوياتهم ومناصبهم في أي شركات مساهمة أخرى	مناصبهم في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
٦	السيد/ راشد محمد علي عبد الرحمن	غير تنفيذي/ مستقل	<p><b>الخبرة المهنية:</b> أكثر من 15 عاماً من الخبرة في إدارة مشاريع عقارية واسعة النطاق ومرموقة في دبي، الإمارات العربية المتحدة. يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي للعقارات في شركة WASL لإدارة الأصول، الذراع التطويرية وإدارة الأصول العقارية لحكومة دبي، حيث يشرف على 79 مشروعاً نشطاً بإجمالي ميزانية استثمارية قدرها 25 مليار درهم إماراتي.</p> <p><b>المؤهلات التعليمية:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• بكالوريوس، كلية العمارة والتصميم، الجامعة الأمريكية في الشارقة (2002)</li> </ul> <p><b>الخبرات الرئيسية والأدوار في مجالس الإدارة:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• مسؤول أول على مستوى مجلس الإدارة وتنفيذي تطوير عقاري</li> <li>• شغل مناصب استشارية وعضوية مجالس إدارة مع: <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ مؤسسة دبي للرياضة</li> <li>◦ بنك الإمارات دبي الوطني (صندوق الاستثمار العقاري – REIT)</li> <li>◦ غرفة دبي (DREDG)</li> <li>◦ مكاتب استثمارية خاصة</li> </ul> </li> <li>• خبرة قيادية واسعة في مجموعة دبي للعقارات وشركة WASL لإدارة الأصول، شملت مناصب مدير ومدير عام</li> <li>• خبرة واسعة في التخطيط الرئيسي للعقارات، إدارة الأصول، الضيافة، واستراتيجية الاستثمار</li> </ul>	3 اشهر، من 06/10/2025	لا يوجد	لا يشغل أي منصب في هيئة رقابية او حكومية او تجارية

م	الإسم	الفئة (تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل)	الخبرات والمؤهلات	المدة التي قضاها كمضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول انتخاب له	عضوياتهم ومناصبهم في أي شركات مساهمة أخرى	مناصبهم في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
٧	السيد/ برويز صديق	غير تنفيذي/ مستقل	<p><b>آخر منصب تنفيذي:</b> الرئيس التنفيذي – الشركة الإسلامية العربية للتأمين – سلامة (ش.م.ع)، الإمارات العربية المتحدة (٢٠١٦-٢٠٢١)</p> <p><b>الخبرة المهنية:</b> أكثر من ٣٠ عامًا في قطاع التأمين في باكستان، المملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة</p> <p><b>المؤهلات الأكاديمية:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ماجستير إدارة الأعمال، كلية لندن للأعمال (٢٠١٣)</li> <li>• ماجستير إدارة الأعمال، معهد إدارة الأعمال، جامعة كراتشي، باكستان (١٩٩٢)</li> </ul> <p><b>المؤهلات المهنية:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• زميل، معهد التأمين المعتمد (FCI)، المملكة المتحدة</li> <li>• مختص معتمد في التأمين على الممتلكات والحوادث (CPCU)، الولايات المتحدة الأمريكية</li> <li>• عضو مشارك – معهد إدارة الحياة (ALMI)</li> </ul> <p><b>الخبرات والمهارات:</b></p> <p><b>الخبرة القطاعية:</b> خبرة عميقة في الاكتتاب التأميني، الجوانب الاكتوارية، الامتثال التنظيمي، التسويق، المبيعات، وتوزيع المنتجات التأمينية</p> <p><b>القيادة والحوكمة:</b> قيادة ناجحة لعدة مؤسسات، بما في ذلك سلامة ونور تكافل، خلال تقلبات السوق، التحول الرقمي، وعمليات ما بعد الاستحواذ. يمتاز بأسلوب قيادي تعاوني وأخلاقي، مع قدرة مثبتة على العمل مع مجالس الإدارة وأصحاب المصلحة.</p> <p><b>الرؤية الاستراتيجية:</b> سجل حافل في تأسيس مشاريع جديدة من الصفر وتحقيق نمو مستدام.</p> <p><b>المعرفة التنظيمية:</b> فهم قوي للأنظمة واللوائح التأمينية الإقليمية والدولية.</p>	3 اشهر، من 06/10/2025	لا يوجد	لا يشغل أي منصب في هيئة رقابية او حكومية او تجارية

م	الإسم	الفئة (تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل)	الخبرات والمؤهلات	المدة التي قضاها كمضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول انتخاب له	عضوياتهم ومناصبهم في أي شركات مساهمة أخرى	مناصبهم في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
٨	السيد/ فهد عبدالقادر قاسم عبدالله القاسم	غير تنفيذي/ مستقل	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ماجستير في إدارة الأعمال باختصاص التمويل من جامعة موناخ في ملبورن – أستراليا</li> <li>• بكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في مجال الحوسبة التطبيقية من جامعة ليدز</li> <li>• ميثروبوليتان في المملكة المتحدة</li> <li>• دبلوم عالي في هندسة الإلكترونيات من كليات التقنية العليا في دولة الإمارات.</li> </ul> <p>يتمتع القاسم بخبرة تزيد عن ٢٥ عاماً في مجال الاستثمارات المصرفية، والقطاعات الحكومية والتجارية.</p> <p>وتولى السيد القاسم سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لخدمات الرعاية الصحية والدوائية والخدمات المالية في شركة القابضة (ADQ) منذ عام ٢٠٢١ حتى يوليو ٢٠٢٤. وشغل قبلها منصب الرئيس التنفيذي لشركة الإمارات دبي الوطني كابيتال. حيث كان مسؤولاً عن الأنشطة المصرفية الاستثمارية في جميع أنحاء المنطقة.</p> <p>وتولى القاسم سابقاً منصب مدير عام ورئيس الاستثمارات الرئيسة في شركة الواحة كابيتال، وتولى فيها إدارة استثمارات خاصة بقيمة تتجاوز ٦ مليارات درهم إماراتي من استثمارات الملكية، إضافة إلى الإشراف على استثمارات الأسهم الخاصة بالشركة في مختلف القطاعات. كما شغل السيد فهد القاسم قبل ذلك منصباً في المجلس التنفيذي لحكومة دبي، وبنك دبي الإسلامي وشركة دبي للأمنيوم.</p> <p>يعد السيد القاسم أيضاً أحد خريجي برنامج محمد بن راشد للقيادة.</p> <p>شغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة إشراق للاستثمار ش.م.ع.</p>	سنة وشهرين، من 22/7/2024 ولغاية 06/10/2025	عضو مجلس إدارة شركة أرامكس ش.م.ع.	المدير العام – هيئة الأوقاف وإدارة أموال الفُصّر

م	الإسم	الفئة (تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل)	الخبرات والمؤهلات	المدة التي قضاها كمضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول انتخاب له	عضوياتهم ومناصبهم في أي شركات مساهمة أخرى	مناصبهم في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
٩	السيد/ سعيد بن محمد القاسمي	عضو غير تنفيذي/ مستقل	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس في العلوم والإدارة مع تخصص ثانوي في الفلسفة، جامعة سوفولك، بوسطن، ماساتشوستس، الولايات المتحدة الأمريكية.</li> <li>ماجستير في الدراسات الإدارية، جامعة بوسطن الولايات المتحدة الأمريكية.</li> </ul> <p>يقود السيد سعيد القاسمي، وهو قائد مخضرم يتمتع بفهم عميق للأعمال والتكنولوجيا والاستثمارات، دوراً محورياً في نجاح العديد من الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة. ومنذ عام ٢٠١٠، عمل كشريك مؤسس لشركة إيزي ليس لتأجير الدراجات النارية ش.م.خ.، مما يدل على روحه الريادية والتزامه ببناء مشروع مستدام.</p> <p><b>الخبرات الإضافية:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة، اتحاد الإمارات للرمية.</li> <li>عضو مجلس إدارة اوربان لاند سكينج</li> <li>عضو مجلس إدارة، شركة كابتن لتجارة السفن والقوارب.</li> </ul> <p>نائب رئيس مجلس إدارة شركة ايز ليس لتأجير الدراجات النارية (ش.م.خ)</p>	5 سنوات وشهر واحد، منذ 02/09/2020 ولغاية 06/10/2025	شركة ايز ليس لتأجير الدراجات النارية	لا يشغل أي منصب في هيئة رقابية او حكومية او تجارية
١٠	السيد/ محمد السيد محمد ابراهيم الهاشمي	غير تنفيذي/ مستقل	<p>ماجستير في إدارة الأعمال وإدارة التمويل من جامعة هارفارد بتقدير امتياز، بكالوريوس العلوم في إدارة الأعمال مع مرتبة الشرف، خبرة تنفيذية في مناصب قيادية منها الرئيس التنفيذي للعمليات، نائب الرئيس التنفيذي، والمدير المالي، بخبرة واسعة في التمويل والاستثمار والتخطيط الاستراتيجي. شغل منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة إشراق للاستثمار، المدير المالي السابق في أدنوك للغاز الطبيعي المسال، المدير المالي والرئيس التنفيذي للعمليات السابق في أدنوك للتوزيع، ونائب أول للرئيس في مجموعة أدنوك</p>	سنة و 6 اشهر، منذ 29/3/2024 ولغاية 06/10/2025	لا يوجد	لا يشغل أي منصب في هيئة رقابية او حكومية او تجارية

م	الإسم	الفئة (تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل)	الخبرات والمؤهلات	المدة التي قضاها كمضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول انتخاب له	عضوياتهم ومناصبهم في أي شركات مساهمة أخرى	مناصبهم في أي مواقع رقابية او حكومية او تجارية هامة أخرى
١١	السيد/ عمار علي محمد جابر	غير تنفيذي/ مستقل	ماجستير إدارة أعمال (الجامعة الكندية في دبي)، شهادة في المالية (كلية لندن للأعمال)، دبلوم عالي في الخدمات المصرفية والمالية. أكثر من ١٥ عامًا من الخبرة في الأسواق العالمية والخزينة وإدارة الأصول.	سنة وشهرين، منذ 22/7/2024 ولغاية 06/10/2025	لا يوجد	لا يشغل أي منصب في هيئة رقابية او حكومية او تجارية
١٢	السيد أحمد محمد السادة	عضو غير تنفيذي/ مستقل	<ul style="list-style-type: none"> <li>- بكالوريوس في دراسات الوسائط المتعددة ودبلوم في إدارة الأعمال من جامعة سنترال كوينزلاند لأكثر من ١٣ عامًا، كان السيد أحمد السادة قوة دافعة في قطاع النقل، حيث قاد نمو كيانات مختلفة تحت قيادته. يُعرف السيد السادة باهتمامه ب: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>التكنولوجيا:</b> يركز السيد السادة على الاستفادة من التكنولوجيا لتحسين العمليات وتحقيق النمو التجاري والتميز التشغيلي لتحقيق النجاح المستدام.</li> <li>• <b>الشراكات الاستراتيجية:</b> كقائد رائد، يركز على عقد شراكات استراتيجية لخلق تأثير دائم في القطاع. وتقديراً لإنجازاته، حصل السيد أحمد على العديد من الجوائز من مختلف الجهات الحكومية والتنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة</li> </ul> </li> <li><b>عضويات مجالس الإدارة الأخرى:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>رئيس مجلس الإدارة:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- شركة ذا كابتن لتجارة السفن والقوارب</li> <li>- شركة كيوب لإدارة مواقف السيارات</li> </ul> </li> <li>• <b>عضو مجلس الإدارة:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• شركة إيكو درايف</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	4 سنوات و شهر واحد، منذ 02/09/2020 لغاية 14/02/2025	شركة ايز ليس لتأجير الدراجات النارية (ش.م.خ)	لا يشغل أي منصب في هيئة رقابية او حكومية او تجارية

## ب. بيان بنسبة تمثيل العنصر النسائي في مجلس الإدارة للعام ٢٠٢٥:

يضم مجلس إدارة شركة سلامة حاليًا عضوًا نسائيًا واحدًا من بين سبعة أعضاء، مما يشكل ١٤,٣٪ من إجمالي التمثيل في عام ٢٠٢٥. وإدراكًا لأهمية التنوع في تعزيز فعالية المجلس، تلتزم شركة سلامة بزيادة تمثيل المرأة وتعزيز مشاركتها في صنع القرار. في انتخابات عام ٢٠٢٣، حرص المجلس على تحديد مرشحتين مؤهلتين وتقديمهما للمساهمين، مما أسفر عن تعيين أول امرأة في مجلس إدارة الشركة. ويُعد هذا الإنجاز خطوة مهمة نحو تحقيق التوازن بين الجنسين في المجلس، بما يساهم في تطوير بيئة حوكمة أكثر شمولية وفعالية.

يسعى مجلس الإدارة، من خلال لجنة الترشيحات والمكافآت، إلى تعزيز مشاركة المرأة في المجلس عبر المبادرات التالية:

- تعزيز ثقافة وبيئة شمولية قائمة على الاحترام المتبادل.
- تقييم تطلعات المجلس بشأن التنوع على نحو منظم لضمان تحقيق تقدم مستدام.
- التوصية بمبادرات فعالة لدعم وزيادة تمثيل المرأة في مجلس الإدارة.
- تشجيع المرشحات المؤهلات على المشاركة في عملية الترشيح، ليكن جزءًا من مجموعة المرشحين الذين سيتم النظر في انتخابهم من قبل الجمعية العمومية للمساهمين.

تظل سلامة ملتزمة ببناء مجلس إدارة متنوع وشامل يعكس تنوع المجتمع الأوسع ويمرر قدراته على اتخاذ قرارات مستنيرة وفعالة تدعم استدامة الشركة ونموها.

## ت. بيان بأسباب عدم ترشح أي عنصر نسائي لعضوية مجلس الإدارة:

لا ينطبق

## ث. بيان بالمكافآت والبدلات والأتعاب التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة:

١- مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة عن العام ٢٠٢٤:

في عام ٢٠٢٥، وافق مساهمو الشركة على مكافأة إجمالية لأعضاء مجلس الإدارة قدرها ١,٣٦٥,٥٧٤ درهم. والتي تم صرفها لأعضاء مجلس الإدارة عن عام ٢٠٢٤.

٢- مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المقترحة عن العام ٢٠٢٥ والتي سيتم عرضها في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للمصادقة عليها:

اقترح مجلس الإدارة مكافأة إجمالية عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، على أن تدفع في عام ٢٠٢٦، وذلك خاضعًا لموافقة الجمعية العمومية، بواقع ٢٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى ١٠,٠٠٠ درهم إماراتي عن كل من اجتماعات اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة.

**٣- بيان بتفاصيل بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية للعام ٢٠٢٥ وفقاً للجدول التالي:**

بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس			الاسم	م
الإسم	الإسم	الإسم		
2	20,000	لجنة التدقيق	السيد/ محمد السيد الهاشمي	1
3	30,000	لجنة التدقيق	السيد/ فريد لطفي الهرموزي	2
2	20,000	لجنة التدقيق	السيد/ أحمد محمد السيد ابراهيم السادة	3
3	30,000	لجنة التدقيق	السيد/ مها عبد المجيد الفهيم	4
1	10,000	لجنة الترشيح والمكافآت	السيد/ مها عبد المجيد الفهيم	5
1	10,000	لجنة الترشيح والمكافآت	السيد/ سعيد بن محمد القاسمي	6
5	50,000	لجنة الاستثمار	السيد/ عمار علي محمد جابر	7
5	50,000	لجنة الاستثمار	السيد/ مها عبد المجيد الفهيم	8
2	20,000	لجنة الاستثمار	السيد/ محمد السيد الهاشمي	9
3	30,000	لجنة الاستثمار	السيد/ سعيد بن محمد القاسمي	10
1	10,000	لجنة الاستثمار	سعادة/ محمد الشحي	11
2	10,000	لجنة إدارة المخاطر	السيد/ سعيد بن محمد القاسمي	12
3	10,000	لجنة إدارة المخاطر	السيد/ عمار جابر	13

**٤- تفاصيل البدلات أو الرواتب أو الأتعاب الإضافية التي تقاضاها عضو مجلس الإدارة بخلاف بدلات حضور اللجان وأسبابها: خلال عام ٢٠٢٥ لم يتقاض أعضاء مجلس إدارة الشركة بدلات أو رواتب أو أتعاب إضافية بخلاف بدلات حضور اللجان.**

ج. عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية ٢٠٢٥ مع بيان تواريخ انعقادها، وعدد مرات الحضور الشخصي لجميع الأعضاء مع بيان الأعضاء الحاضرين بالوكالة:

م	تاريخ الاجتماع	عدد الحضور	عدد الحضور بالوكالة	أسماء الأعضاء الغائبين
1	14/02/2025	6	لا يوجد	السيد/ احمد السادة - للاستقالة
2	26/03/2025	6	لا يوجد	لا يوجد
3	14/05/2025	6	لا يوجد	لا يوجد
4	08/08/2025	5	لا يوجد	السيد/ فريد لطفي
5	21/10/2025	7	لا يوجد	لا يوجد
6	12/11/2025	7	لا يوجد	لا يوجد
7	25/12/2025	7	لا يوجد	لا يوجد

ح. عدد قرارات مجلس الإدارة التي صدرت بالتمرير خلال السنة المالية ٢٠٢٥ مع بيان تواريخ صدورها:

م	عدد قرارات مجلس الإدارة التي صدرت بالتمرير	تاريخ صدور
1	القرار الأول	24/06/2025
2	القرار الثاني	11/09/2025
3	القرار الثالث	24/11/2025

#### ٤. لجان مجلس الإدارة

من أجل مساعدة مجلس الإدارة في الأداء الرشيد والفعال لمسؤولياته، يجوز لمجلس الإدارة إنشاء لجان خاصة به وتكليف هذه اللجان بالصلاحيات والتفويضات على النحو المبين في الشروط المرجعية المعتمدة من قبل مجلس الإدارة. بغض النظر عن أي تفويض من قبل مجلس الإدارة إلى إحدى اللجان، يبقى مجلس الإدارة مسؤولاً عن القرارات والإجراءات التي تتخذها تلك اللجان.

التزاماً من الشركة بتطبيق أعلى معايير الحوكمة والالضباط المؤسسي، فقد شكل مجلس إدارة الشركة اللجان التالية:

- ✓ لجنة التدقيق
- ✓ لجنة الترشيحات والمكافآت
- ✓ لجنة الاستثمار
- ✓ لجنة إدارة المخاطر

استناداً إلى انتخاب مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد بتاريخ ٢٤ أبريل ٢٠٢٣، وكذلك انتخاب مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العمومية المنعقد بتاريخ ٠٦ أكتوبر ٢٠٢٥، وبناءً على المناقشات التي جرت خلال اجتماعات مجلس الإدارة، وإلى إعادة تشكيل لجان مجلس الإدارة خلال اجتماع المجلس المنعقد بتاريخ ٢١ أكتوبر ٢٠٢٥ إثر استقالة أربعة من أعضاء مجلس الإدارة، فقد قرر المجلس تشكيل لجانته ومنحها الصلاحيات المنصوص عليها في سياسات الشركة ونظامها الأساسي، وقرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم (٣/ر.م) لسنة ٢٠٢٠ بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة، وكذلك نظام الحوكمة المؤسسية لشركات التأمين الصادر عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي بموجب التعميم رقم (٢٠٢٢/٢٤).

## أولاً: لجنة التدقيق:

أ. إقرار من رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته.  
○ يقر السيد بطي عبد الله الجميري، رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته.

ب. أسماء أعضاء لجنة التدقيق، وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة لها  
أعضاء لجنة التدقيق السابقين (قبل تاريخ: 06/10/2025):

التسلسل	أسماء أعضاء لجنة التدقيق	المنصب	ملاحظات
1	السيد/ محمد السيد الهاشمي	رئيس اللجنة	-
2	السيد/ فريد لطفي الهرموزي	عضو	-
3	السيد/ احمد السادة	عضو	لغاية 14 فبراير 2025

أعضاء لجنة التدقيق الحاليين (بعد تاريخ: 21/10/2025):

التسلسل	أسماء أعضاء لجنة التدقيق	المنصب	ملاحظات
1	السيد/ بطي عبد الله محمد الجميري	رئيس اللجنة	-
2	السيد/ فريد لطفي الهرموزي	عضو	-
3	السيد/ راشد محمد علي عبد الرحمن	عضو	-

● اختصاصات لجنة التدقيق والمهام الموكلة لها: وفقاً للشروط المرجعية للجنة التدقيق التي تتم صياغتها طبقاً لما جاء في المواد 60، 61، و 62 من قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم 3م لسنة 2020م بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة وتعديلاته، ووفقاً لمعايير نظام الحوكمة المؤسسية لشركات التأمين الصادر عن المصرف المصرف المركزي، فإن المسؤوليات الرئيسية تتمثل فيما يلي: تدعم لجنة التدقيق مجلس الإدارة في الإشراف على التقارير المالية للشركة، والرقابة الداخلية، وعمليات التدقيق. تشمل مسؤولياتها مراجعة البيانات المالية الفصلية والبيانات المالية السنوية، وضمان الامتثال لمعايير التقارير المالية والمتطلبات التنظيمية، وتقييم فعالية السياسات والإجراءات والرقابة الداخلية. كما تراقب اللجنة أداء واستقلالية كل من المدققين الداخليين والخارجيين، وتقيم الأمور التي تخضع للتدقيق، وتوصي بالتحسينات. بالإضافة إلى ذلك، تراجع اللجنة إطار إدارة المخاطر في الشركة، وأداء التدقيق الداخلي، وأنظمة الرقابة الداخلية، مع ضمان الامتثال لمعايير الحوكمة ذات الصلة. تقوم اللجنة أيضاً بالتحقيق في الانتهاكات المحتملة، وضمان الإبلاغ الصحيح عن المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، ودعم الإجراءات التصحيحية عند الحاجة

ج. عدد الاجتماعات التي عقدتها لجنة التدقيق خلال عام 2025 وتواريخها لمناقشة المسائل المتعلقة بالبيانات المالية وأية أمور أخرى، وبيان عدد مرات الحضور الشخصي للأعضاء في الاجتماعات المنعقدة:

م	اسم العضو	الاجتماع الأول ٢٤ مارس ٢٠٢٥	الاجتماع الثاني ١٣ مايو ٢٠٢٥	الاجتماع الثالث ٠٦ اغسطس ٢٠٢٦	الاجتماع الرابع ١٨ اغسطس ٢٠٢٥	الاجتماع الخامس ٠٥ نوفمبر ٢٠٢٥	الاجتماع السادس ١٢ نوفمبر ٢٠٢٥	الاجتماع السابع ١٦ ديسمبر ٢٠٢٥
1	السيد/ محمد السيد الهاشمي	حضر	حضر	حضر	حضر	مستقيل	مستقيل	مستقيل
2	السيد/ فريد لطفي الهرموزي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
3	السيد/ أحمد السادة	مستقيل	مستقيل	مستقيل	مستقيل	مستقيل	مستقيل	مستقيل
4	السيد/ بطي عبد الله محمد الجميري	لم يكن عضواً	لم يكن عضواً	لم يكن عضواً	لم يكن عضواً	حضر	حضر	حضر
5	السيد/ راشد محمد علي عبد الرحمن	لم يكن عضواً	لم يكن عضواً	لم يكن عضواً	لم يكن عضواً	حضر	حضر	حضر

#### د. تقرير لجنة التدقيق السنوي:

١. الأمور الرئيسية التي نظرت فيها اللجنة فيما يتعلق بالقوائم المالية قامت لجنة التدقيق بمراجعة القوائم المالية للسنة المالية والنظر في القضايا المهمة التي قد تؤثر على دقتها. كما تفاعلت اللجنة مع الإدارة والمدققين الخارجيين لضمان معالجة هذه القضايا بالشكل المناسب.

#### ٢. تقييم عملية التدقيق الخارجي

قامت لجنة التدقيق بتقييم استقلالية وموضوعية وفعالية عملية التدقيق الخارجي، مع الأخذ في الاعتبار:

- مدة عمل شركة التدقيق وأدائها السابق.
- الامتثال للمتطلبات التنظيمية.
- جودة التقارير المقدمة.
- عملية الاختيار وإعادة التعيين، وضمان توافيقها مع معايير الحوكمة.

#### ٣. التوصية بتعيين/إعادة تعيين المدقق الخارجي

أوصت اللجنة بإعادة تعيين إرنست ويونغ كمدقق خارجي للسنة المالية القادمة.

#### ٤. استقلالية المدقق الخارجي

لضمان استقلالية المدقق الخارجي، قامت اللجنة بمراجعة الخدمات غير التدقيقية المقدمة من قبل المدقق والتأكد من:

- أن الرسوم المستحقة للخدمات غير التدقيقية كانت ضمن الحدود المسموح بها.
- عدم وجود أي تضارب في المصالح.
- امتثال المدقق للمعايير الأخلاقية والمهنية.

٥. الإجراءات المتخذة لمعالجة أوجه القصور في الضوابط الداخلية  
راقبت اللجنة أوجه القصور التي تم تحديدها، وضمنت اتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة لتعزيز الحوكمة، وتحسين الضوابط الداخلية، وتعزيز الرقابة المالية والتشغيلية.

٦. مراجعة تقارير التدقيق الداخلي  
قامت اللجنة بمراجعة تقارير التدقيق الداخلي المتعلقة بالمخاطر العالية لتقييم ما إذا كانت تشير إلى أي ضعف كبير في الضوابط الداخلية. لم يتم تحديد أي إخفاقات جوهرية، وتم تنفيذ الإجراءات التصحيحية عند الحاجة.

٧. الإجراءات التصحيحية لمعالجة أوجه القصور الجوهرية  
أشرفت اللجنة على تنفيذ الإجراءات التصحيحية لأوجه القصور الجوهرية، مما يضمن:  
• تطبيق أنظمة رقابة معززة.  
• قيام الإدارة بمتابعة الإجراءات التصحيحية بشكل مناسب.  
• التحسين المستمر في ممارسات الحوكمة.

٨. مراجعة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة  
قامت اللجنة بمراجعة جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لضمان الامتثال للقوانين المعمول بها والشفافية. لم يتم تحديد أي مخاوف جوهرية، وتم تنفيذ جميع المعاملات وفقاً لمبدأ التعامل العادل.

#### ثانياً: لجنة الترشيحات والمكافآت:

أ. إقرار من رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته.  
• تقر السيدة/ مها الفهيم، رئيسة لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.

ب. أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت، وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة لها:  
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت السابقين (قبل تاريخ: 06/10/2025):

التسلسل	أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت	المنصب	ملاحظات
1	السيدة/ مها الفهيم	رئيس اللجنة	-
2	السيد/ أحمد السادة	عضو	لغاية 14 فبراير 2025
3	السيد/ سعيد القاسمي	عضو	-

**أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت الحاليين (بعد تاريخ: 21/10/2025):**

التسلسل	أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت	المنصب
1	السيدة/ مها الفهيم	رئيس اللجنة
2	السيد/ برويز صديق	عضو
3	السيد/ عمير نظامي	عضو

- اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت والمهام الموكلة لها: وفقاً للشروط المرجعية للجنة الترشيحات والمكافآت التي تتم صياغتها طبقاً لما جاء في المادة 59 من قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم 3، لسنة 2020م بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة، ووفقاً لمعايير نظام الحوكمة المؤسسية لشركات التأمين الصادر عن المصرف المركزي. فإن المسؤوليات الرئيسية تتمثل فيما يلي: تؤدي اللجنة دوراً فاعلاً في مراجعة سياسات التوظيف والاحتفاظ بالموظفين والتدريب وإنهاء الخدمة، بما في ذلك تحديد الأدوار والمهارات المطلوبة للتعيينات في مستوى الإدارة العليا. علاوة على ذلك، تعمل اللجنة على تطوير وتنفيذ الخطط والمبادرات لتوظيف المواطنين الإماراتيين، وتقديم أفضل الخدمات لعملاء الشركة من خلال التخطيط الاستراتيجي.

ت. بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال عام 2025 وتواريخ انعقادها، مع بيان عدد مرات الحضور الشخصي لجميع أعضاء اللجنة.

اعضاء اللجنة	الاجتماع الاول بتاريخ: ٢٦ ديسمبر ٢٠٢٥
السيدة/ مها الفهيم	حضر
السيد/ برويز صديق	حضر
السيد/ عمير نظامي	حضر

**ثالثاً: لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين:**

تم ادراج مهامها تحت صلاحيات لجنة التدقيق بموجب قرار متخذ من قبل مجلس الإدارة خلال إجتماعه رقم 03/2020 المنعقد بتاريخ: 21/05/2020.

رابعاً: لجنة الاستثمار:

- أ. إقرار من رئيس اللجنة أو الشخص المخول بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لألية عملها والتأكد من فعاليتها.
  - يقر السيد/ عمير نظامي، رئيس لجنة الإستثمار بمسؤوليتها عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعتها لألية عمله والتأكد من فعاليتها.

ب. أسماء أعضاء لجنة الإستثمار، وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة لها:

**أسماء أعضاء لجنة الإستثمار السابقين قبل 06 أكتوبر 2025:**

التسلسل	أسماء أعضاء الإستثمار	المنصب
1	السيد/ عمار جبر	رئيس اللجنة
2	السيدة/ مها الفيهم	عضو
3	السيد/ محمد الهاشمي	عضو

### أسماء أعضاء لجنة الإستثمار بعد 21 أكتوبر 2025:

التسلسل	أسماء أعضاء الإستثمار	المنصب
1	السيد/ عمير نظامي	رئيس اللجنة
2	السيدة/ مها الفيهم	عضو
3	السيد/ برويز صديق	عضو

- إختصاصات لجنة الإستثمار والمهام الموكلة لها: وفقاً للشروط المرجعية للجنة الإستثمار التي تتم صياغتها طبقاً لما جاء في قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم 3.م لسنة 2020م بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة، ووفقاً لمعايير نظام الحوكمة المؤسسية لشركات التأمين الصادر عن المصرف المركزي. فإن المسؤوليات الرئيسية تتمثل فيما يلي: تطوير استراتيجية وسياسة الاستثمار لعرضها على مجلس الإدارة للموافقة ووضع الأسس الخاصة بالاستثمار بما في ذلك تخصيص الأصول، ومراجعة ومراقبة الاستثمارات، وممارسة الإشراف على أنشطة الاستثمار الاستراتيجية المتعلقة باستخدام رأس المال.

### ج. عدد الاجتماعات التي عقدها لجنة الاستثمار خلال السنة وتواريخها، وبيان عدد مرات الحضور الشخصي للأعضاء في الاجتماعات المنعقدة.

التسلسل	اسم العضو	الاجتماع الأول بتاريخ: ٠٨ مايو ٢٠٢٥	الاجتماع الثاني بتاريخ: ٢٣ يونيو ٢٠٢٥
1	السيد/ عمار جبر	حضر	حضر
2	السيدة/ مها الفهيم	حضر	حضر
3	السيد/ محمد الهاشمي	حضر	حضر
4	السيد/ عمير نظامي	لا ينطبق	لا ينطبق
5	السيد/ برويز صديق	لا ينطبق	لا ينطبق

### خامساً: لجنة إدارة المخاطر

- ت. إقرار من رئيس اللجنة أو الشخص المخول بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.
- قر السيد/ برويز صديق ، رئيس لجنة إدارة المخاطر بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليتها.

### ث. أسماء أعضاء لجنة إدارة المخاطر ، وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة لها:

#### أسماء أعضاء لجنة المخاطر السابقين قبل 06 أكتوبر 2025:

التسلسل	أسماء أعضاء لجنة إدارة المخاطر	المنصب
1	السيد/ فريد لطفي	رئيس اللجنة
2	السيد/ سعيد القاسمي	عضو
3	السيد/ عمار جبر	عضو

## أسماء أعضاء لجنة المخاطر بعد 21 أكتوبر 2025:

التسلسل	أسماء أعضاء لجنة إدارة المخاطر	المنصب
1	السيد/ برويز صديق	رئيس اللجنة
2	السيد/ عمير نظامي	عضو
3	السيد/ عيسى الزعابي	عضو

إختصاصات لجنة المخاطر والمهام الموكلة لها: وفقاً للشروط المرجعية للجنة المخاطر التي تتم صياغتها طبقاً لما جاء في قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم 3.م لسنة 2020م بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة، ووفقاً لمعايير نظام الحوكمة المؤسسية لشركات التأمين الصادر عن المصرف المركزي. فإن المسؤوليات الرئيسية تتمثل فيما يلي: ضمان تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها ضمن نطاق الرغبة في المخاطرة المحددة، بما في ذلك مراقبة التعرض للمخاطر عبر مخاطر الائتلاف والاحتياط والسوق والسيولة والائتمان والمخاطر التشغيلية ضمان استراتيجيات تنويع وتخفيف المخاطر بما يتماشى مع أهداف الربحية طويلة الأجل. الامتثال للمتطلبات التنظيمية، وتعزيز ثقافة إدارة المخاطر الاستباقية تقديم المشورة المستقلة لمجلس الإدارة بشأن سياسات المخاطر مراقبة المخاطر الناشئة، بما في ذلك تغير المناخ، والاضطرابات التكنولوجية، والأمن السيبراني، والتغييرات التنظيمية، مع تعزيز عمليات الشفافية والحوكمة

ج. عدد الاجتماعات التي عقدها لجنة إدارة المخاطر خلال السنة وتواريخها، وبيان عدد مرات الحضور الشخصي للأعضاء في الاجتماعات المنعقدة.

التسلسل	اسم العضو	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني
1	السيد/ فريد لطفي	حضر	لا ينطبق
2	السيد/ سعيد القاسمي	حضر	لا ينطبق
3	السيد/ عمار جبر	حضر	لا ينطبق
4	السيد/ برويز صديق	لا ينطبق	حضر
5	السيد/ عمير نظامي	لا ينطبق	حضر
6	السيد/ عيسى الزعابي	لا ينطبق	حضر

خ. بيان مهام واختصاصات مجلس الإدارة التي قام بها أحد أعضاء المجلس أو الإدارة التنفيذية خلال عام 2025 بناءً على تفويض من المجلس مع تحديد مدة وصلاحيه التفويض حسب الجدول التالي:

التسلسل	إسم الشخص المفوض	صلاحيه التفويض	مدة التفويض
1	السيد/ محمد علي بوعبان الرئيس التنفيذي للمجموعة	توقيع المستندات المرتبطة بأعمال الشركة وإبرام التعاقدات من كافة الأنواع واتخاذ كافة الإجراءات القانونية نيابة عنها بما في ذلك التقاضي وفتح البلاغات والمخالفات وإجراءات التحكيم والتسوية وتفويض القانونيين والمحامين والمستشارين وله حق تفويض الغير بكل أو بعض الصلاحيات الممنوحة له	ثلاث سنوات

د. بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصالح) خلال عام 2025 على أن يشمل التالي:

لم يتم إجراء أي معاملات مع أطراف ذات علاقة خلال عام 2025.

## ٥. تقييم مجلس الإدارة:

تم تقييم مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية لعام 2025 من قبل شركة خارجية مستقلة شركة ناسداك للحلول الحوكمية، التي قامت بتحليل الأداء وفق معايير منظمة ومتوافقة مع أفضل ممارسات حوكمة الشركات. وأسفر التقييم عن تحديد نقاط القوة الرئيسية بالإضافة إلى مجالات تتطلب تحسينات إضافية. وبناءً على ذلك، أوصت اللجنة بضرورة قيام مجلس الإدارة بدراسة التوصيات المقدمة لضمان التحسين المستمر.

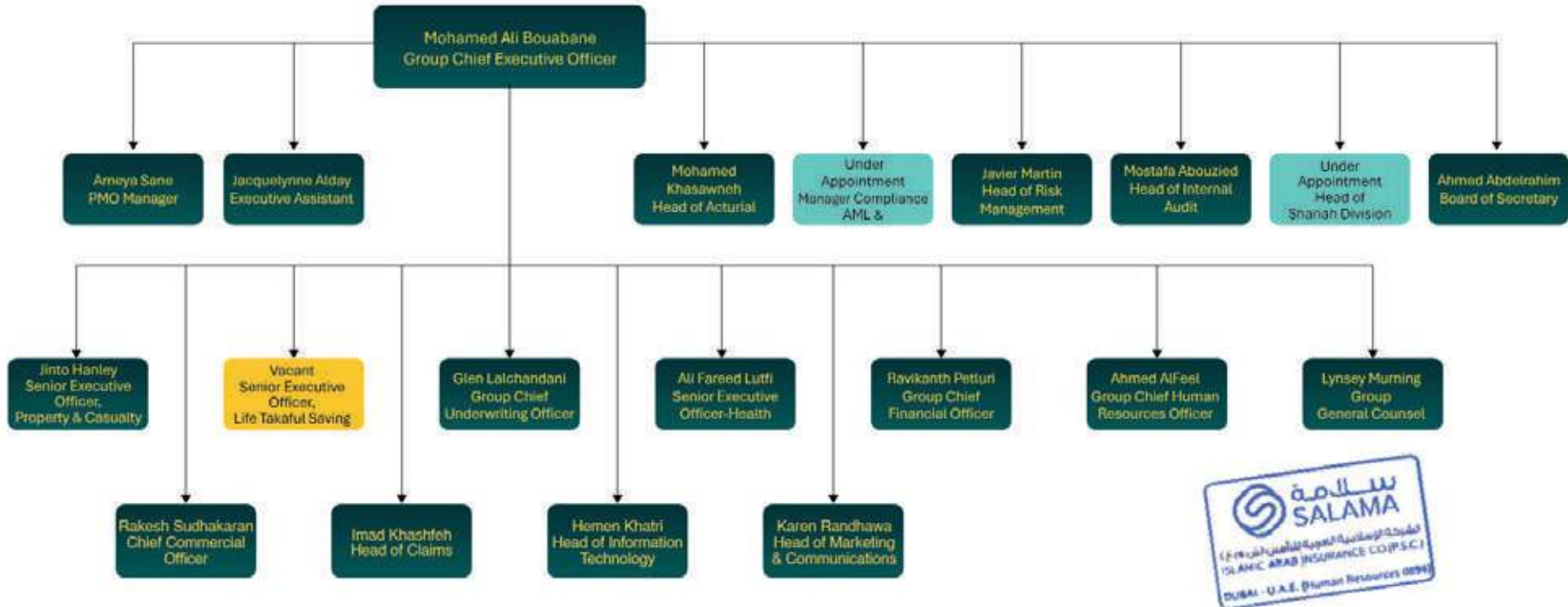
ستتولى لجنة الترشيحات والمكافآت الإشراف على تنفيذ التوصيات، كما ستقوم بمتابعة التقدم المُحرز من خلال التقييمات الدورية اللاحقة.

تم تقييم مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه للعام 2025 من قبل شركة خارجية مستقلة شركة ناسداك للحلول الحوكمي، وقامت الشركة بتحليل الأداء وفق معايير منظمة تتوافق مع المتطلبات التنظيمية وأفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية. وقد حُدّد التقييم نقاط القوة الرئيسة وكذلك المجالات التي تحتاج إلى تحسين. بما يتوافق مع قواعد الحوكمة واللائحة التنظيمية رقم (2/م) لسنة 2024، المعدلة للقرار رقم (3/م) لسنة 2020 الخاص بدليل حوكمة شركات المساهمة العامة.

وبناءً عليه، أوصت اللجنة بمراجعة مجلس الإدارة للتوصيات المقترحة لضمان التحسين المستمر. كما ستقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بالإشراف على تنفيذ هذه التوصيات ومتابعة التقدم من خلال التقييمات الدورية اللاحقة.

## ٦. الهيكل التنظيمي والإدارة التنفيذية

الهيكل التنظيمي الكامل الخاص بالشركة، على أن يوضح به العضو المنتدب و/أو المدير العام و/أو الرئيس التنفيذي ونائب المدير العام والمدراء العاملين في الشركة كالمدير المالي وباقي الإدارة والأقسام التابعة لهم.



بيان تفصيلي لكبار الموظفين التنفيذيين في الصفين الأول والثاني وفقاً لما ورد في الهيكل التنظيمي للشركة، يتضمن مسمياتهم الوظيفية، وتواريخ تعيينهم، بالإضافة إلى بيان إجمالي الرواتب والمكافآت السنوية المدفوعة لكل منهم على حدة، وذلك حسب الجدول التالي:

م	المنصب	تاريخ التعيين	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة لعام ٢٠٢٥ (درهم)	مجموع المكافآت المدفوعة لعام ٢٠٢٥ (Bonuses) (درهم)	أي مكافآت أخرى نقدية/ عينية للعام ٢٠٢٥ أو تستحق مستقبلاً
1	الرئيس التنفيذي للمجموعة	03 مارس 2025	1,536,737	1600000	-
2	المسؤول التنفيذي الأول – التأمينات العامة (الممتلكات والحوادث)	08 يوليو 2025	530,180	115000	-
3	المدير المالي للمجموعة	08 سبتمبر 2025	422,990	—	-
4	رئيس الموارد البشرية للمجموعة	22 فبراير 2022	861,387	130350	-
5	رئيس قسم الاكتواري	21 سبتمبر 2021	667,337	76237	-
6	الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية	15 يوليو 2024	750,779	46763	-
7	رئيس قسم المطالبات	15 أبريل 2024	524,300	69586	-
8	رئيس قسم تقنية المعلومات	01 فبراير 2024	486,600	53834	-
9	رئيس قسم التسويق	29 أبريل 2024	463,867	—	-
10	رئيس إدارة المخاطر	04 سبتمبر 2023	641,932	68431	-
11	رئيس التدقيق الداخلي	10 يناير 2021	816,802	94814	-

## ٧. مدقق الحسابات الخارجي:

أ. نبذة عن مدقق حسابات الشركة للمساهمين:

تعد إرنست ويونغ واحدة من أكبر شركة للخدمات المهنية في العالم. وهي تقدم في المقام الأول ضمانات (والتي تشمل المراجعة المالية) والضرائب والاستشارات والخدمات الاستشارية لعملائها. لديها 312,250 موظفًا في أكثر من 700 مكتب في أكثر من 150 دولة.

ب. بيان الأتعاب والتكاليف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي ، وذلك حسب الجدول التالي:-

اسم مكتب التدقيق	(إرنست ويونغ الشريك الأوسط)
اسم المدقق الشريك	السيد/ أشرف أبو شرخ
عدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي للشركة	تم تعيين شركة إرنست ويونغ للعام 2021 للمرة الأولى. هذه هي السنة الخامسة من التدقيق
عدد السنوات التي قضاها المدقق الشريك في تدقيق حسابات الشركة	العام الثاني
إجمالي أتعاب التدقيق للبيانات المالية للعام ٢٠٢٥ (درهم)	1,455,000 درهم
تفاصيل وطبيعة الخدمات المقدمة الأخرى التي قام بها مدقق حسابات الشركة (إن وجدت) وفي حال عدم وجود خدمات أخرى يتم ذكر ذلك صراحةً	لا يوجد
قيمة أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف التدقيق للبيانات المالية لعام ٢٠٢٥ (درهم) إن وجدت وفي حال عدم وجود أتعاب أخرى يتم ذكر ذلك صراحةً	لا يوجد
بيان بالخدمات الأخرى التي قام مدقق حسابات خارجي آخر غير مدقق حسابات الشركة بتقديمها خلال ٢٠٢٥ (إن وجد) وفي حال عدم وجود خدمات مقدمة من مدقق خارجي آخر يتم ذكر ذلك صراحةً	اسم المدقق: جرانت ثورنتون
	تفاصيل الخدمات المقدمة: اختبار انخفاض قيمة الشهرة.

ج. بيان يوضح التحفظات التي قام مدقق حسابات الشركة بتضمينها في القوائم المالية المرحلية و السنوية للعام 2025 وفي حال عدم وجود أي تحفظات يجب أن يتم ذكر ذلك صراحةً  
لا يوجد أي تحفظات

## ٨. نظام الرقابة الداخلية:

أ. إقرار من المجلس بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعن مراجعته لألية عمله والتأكد من فعاليته:  
يقر مجلس الإدارة بتحملة المسؤولية عن ضمان تطبيق ومراجعة وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية.

ب. اسم مدير إدارة الرقابة الداخلية ومؤهلاته وتاريخ التعيين:

الاسم: مصطفى أبو زيد  
المنصب: رئيس قسم التدقيق الداخلي  
تاريخ تعيينه: 10/01/2021  
المؤهلات: درجة البكالوريوس في التمويل، والمدقق الداخلي المعتمد (CIA) ، ومدقق الاحتيال المعتمد (CFE) ، ومدقق نظم المعلومات المعتمد (CISA)

ت. اسم ضابط الامتثال ومؤهلاته وتاريخ التعيين:

الإسم: زينب مرسي  
المنصب: مدير الامتثال  
تاريخ تعيينه: 18 سبتمبر 2024 لغاية مايو 2025 .  
المؤهلات: مدقق داخلي معتمد، إدارة المخاطر المؤسسية، الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال، مسؤول الإبلاغ عن غسل الأموال.

ث. كيفية تعامل إدارة الرقابة الداخلية مع أية مشاكل كبيرة بالشركة أو تلك التي تم الإفصاح عنها في التقارير والحسابات السنوية (في حالة عدم وجود مشكلات كبيرة يجب ذكر أنه لم تواجه الشركة أي مشكلات):  
لم تكن هناك أي مشاكل كبيرة خلال عام 2025.

ج. عدد التقارير الصادرة من إدارة الرقابة الداخلية لمجلس إدارة الشركة  
رفعت إدارة الرقابة الداخلية 20 تقرير خلال عام 2025 إلى مجلس إدارة الشركة.

## ٩. تفاصيل المخالفات المرتكبة خلال عام ٢٠٢٥ وبيان أسبابها، وكيفية معالجتها وتجنب تكرارها مستقبلاً.

تفاصيل المخالفات	المبلغ (الدرهم الاماراتي)	السبب	كيفية معالجتها وتجنب تكرارها مستقبلاً
مخالفة نظام التقاعد للموظفين المواطنين في الإمارات	1,996	نشأت المخالفة بسبب بقاء موظف من مواطني الدولة سابق قائمة موظفي الشركة مسجلاً في نظام التقاعد، مع العلم أن حذف اسم الموظف من النظام يتطلب إجراء شخصي من قبل الموظف عبر بوابة الإلكترونيّة لوزارة. الى أن الموظف كان متواجداً خارج الدولة لفترة طويلة ولم يتمكن من الدخول إلى البوابة بسبب اشتراط النظام الوصول من عنوان IP.	قامت الشركة بسداد المخالفة فوراً لتسوية الأمر. تنفيذ إجراءات متابعة استباقية للموظفين المغادرين، بما في ذلك التنسيق لضمان إتمام الخطوات الشخصية في نظام التقاعد في الوقت المناسب، والنظر في إمكانية التواصل مع الهيئة المعنية لتوفير طرق تحقق بديلة للموظفين المتواجدين خارج الدولة.
مخالفة صادرة عن دائرة الصحة – أبوظبي (رقم: 057-2025-VIO) تتعلق بعدم التزام الشركة بأحكام القانون الاتحادي رقم (32) لسنة 2010 بشأن المنشآت الصحية الخاصة، وتعديلاته، واللوائح التنفيذية الصادرة بموجبه، وذلك فيما يخص تنظيم العلاقة التعاقدية مع مزودي الخدمات الصحية وعدم الالتزام بالضوابط المعتمدة.	10,000	عدم الالتزام ببعض المتطلبات التنظيمية المرتبطة بإدارة العلاقة مع مقدمي الخدمات الصحية وفق الأطر القانونية المعمول بها.	تم سداد قيمة المخالفة بالكامل، كما قامت الشركة بمراجعة وتحديث الإجراءات الداخلية ذات الصلة، وتعزيز ضوابط الامتثال، والتأكيد على الالتزام التام بالمتطلبات التنظيمية لدائرة الصحة، إضافة إلى توعية الإدارات المعنية لتفادي تكرار المخالفة مستقبلاً.
مخالفة صادرة عن دائرة الصحة – أبوظبي تتعلق بعدم الالتزام بأحكام القوانين واللوائح المنظمة لقطاع التأمين الصحي، بما في ذلك القوانين رقم (23) لسنة 2005 وتعديلاته، والقانون رقم (4) لسنة 2014، والقرارات التنفيذية ذات الصلة، وذلك فيما يتعلق بإجراءات إدارة المطالبات أو العلاقة مع مقدمي الخدمات الصحية.	100,000	قصور في الالتزام ببعض الاشتراطات التنظيمية الخاصة بإدارة المطالبات أو تطبيق الضوابط المعتمدة من قبل الجهة الرقابية.	تم سداد قيمة المخالفة بالكامل، واتخذت الشركة إجراءات تصحيحية شملت تعزيز أنظمة الرقابة الداخلية، وتحسين آليات مراجعة المطالبات، وتحديث السياسات والإجراءات ذات العلاقة، بالإضافة إلى تدريب الموظفين المعنيين لضمان الالتزام الكامل وتجنب تكرار المخالفة مستقبلاً.

## ١٠. بيان بالمساهمات النقدية والعينية التي قامت بها الشركة خلال العام ٢٠٢٥ في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة:

لم تقم الشركة بأي مساهمات خلال عام ٢٠٢٥.

## ١١. معلومات عامة:

أ- بيان بسعر سهم الشركة في السوق (سعر الإغلاق، أعلى سعر، وأدنى سعر) في نهاية كل شهر خلال السنة المالية للعام ٢٠٢٥:

الشهر	الأعلى	الأدنى	الإغلاق
يناير 2025	0.448	0.409	0.440
فبراير 2025	0.466	0.399	0.400
مارس 2025	0.409	0.381	0.390
أبريل 2025	0.406	0.351	0.400
مايو 2025	0.400	0.365	0.379
يونيو 2025	0.421	0.368	0.404
يوليو 2025	0.455	0.397	0.441
أغسطس 2025	0.450	0.422	0.432
سبتمبر 2025	0.442	0.386	0.395
أكتوبر 2025	0.433	0.372	0.387
نوفمبر 2025	0.440	0.380	0.408
ديسمبر 2025	0.438	0.385	0.401

ب- بيان بالأداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع الذي تنتمي إليه الشركة خلال العام ٢٠٢٥ :  
 أولاً: أداء السهم المقارن مع مؤشر السوق العام في عام ٢٠٢٥ :

الشهر	يناير ٢٠٢٥	فبراير ٢٠٢٥	مارس ٢٠٢٥	أبريل ٢٠٢٥	مايو ٢٠٢٥	يونيو ٢٠٢٥	يوليو ٢٠٢٥	أغسطس ٢٠٢٥	سبتمبر ٢٠٢٥	أكتوبر ٢٠٢٥	نوفمبر ٢٠٢٥	ديسمبر ٢٠٢٥
سهم شركة سلامة للتأمين	0.440	0.400	0.390	0.400	0.379	0.404	0.441	0.432	0.395	0.387	0.408	0.401
المؤشر العام لسوق دبي المالي	5180.37	5317.63	5096.24	5307.15	5480.51	5705.76	6159.15	6063.61	5839.64	6059.43	5836.89	6047.09

ثانياً: أداء السهم المقارن بقطاع التأمين في دولة الإمارات العربية المتحدة

الشهر	يناير ٢٠٢٥	فبراير ٢٠٢٥	مارس ٢٠٢٥	أبريل ٢٠٢٥	مايو ٢٠٢٥	يونيو ٢٠٢٥	يوليو ٢٠٢٥	أغسطس ٢٠٢٥	سبتمبر ٢٠٢٥	أكتوبر ٢٠٢٥	نوفمبر ٢٠٢٥	ديسمبر ٢٠٢٥
سهم شركة سلامة للتأمين	0.440	0.400	0.390	0.400	0.379	0.404	0.441	0.432	0.395	0.387	0.408	0.401
المؤشر العام لسوق دبي المالي	3597.35	3724.21	3441.05	3645.11	3806.57	3984.16	4465.32	4305.85	4196.04	4377.01	4120.18	4327.88

ج- بيان بتوزيع ملكية المساهمين كما في ٢٠٢٥/١٢/٣١ (أفراد، شركات، حكومات) مصنفة على النحو التالي: محلي، خليجي، عربي، وأجنبي

م	فئة المساهم	بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس		
		أفراد	شركات	حكومات
1	محلي	41.1552%	34.6380%	-
2	دول مجلس التعاون الخليجي	2.5315%	1.2839%	-
3	عرب	6.6516%	0.2992%	-
4	أجانب	11.8148%	1.5821%	-
5	إجمالي	61.9937%	38.0063%	-
				إجمالي
				75.8014%
				3.8154%
				6.9862%
				13.3969%
				100%

د- بيان بالمساهمين الذين يملكون ٥% أو أكثر من رأس مال الشركة كما في ٢٠٢٥/١٢/٣١ حسب الجدول التالي:

م	الاسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس مال الشركة
1	اشراق للاستثمار ش.م.ع	101,998,458	10.8556%
2	جولديلو كس انفستمنت هولدينغ 1 ليمتد	131,424,000	13.9874%

هـ- بيان بكيفية توزيع المساهمين وفقاً لحجم الملكية كما في ٢٠٢٥/١٢/٣١ حسب الجدول التالي:

م	ملكية الأسهم (سهم)	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس مال الشركة
1	أقل من 50,000	4.1499	38,992,264	4.284%
2	من 50,000 إلى أقل من 500,000	12.2884	115,460,501	12.705%
3	من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	19.8345	186,363,131	20.840%
4	أكثر من 5,000,000	63.7271	598,773,102	62.171%
	المجموع	6,578	939,588,998	100%



٤). رهنأ باستكمال إجراءات تخفيض رأس المال، وبعد الحصول على جميع الموافقات المطلوبة بما في ذلك موافقة مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي («المصرف المركزي»)، الموافقة على:  
أ- إصدار الصكوك الواجبة التحويل الى أسهم بمبلغ إجمالي يصل إلى ١٧٥,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (مئة وخمسة وسبعون مليون درهم إماراتي) وفقاً للمادة ٢٣١ من المرسوم بقانون اتحادي رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١ بشأن الشركات التجارية («قانون الشركات التجارية») وقرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم (٢٢ / ر. م) لسنة ٢٠٢٤ بشأن تنظيم الطرح الخاص لسندات الدين والصكوك والأدوات المالية المورقة («قرار تنظيم الطرح الخاص»). يتم إصدار الصكوك الواجبة التحويل الى أسهم من خلال شركة ذات غرض خاص تنشئها الشركة في أي اختصاص قضائي مناسب يحدده مجلس إدارة الشركة. وسيتم إصدار هذه الصكوك الواجبة التحويل الى أسهم للمستثمرين المحترفين والأطراف المقابلة على النحو المحدد في قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم ١٣/ ر. م لسنة ٢٠٢١ بشأن كتيب القواعد الخاص بالأنشطة المالية وآليات توفير الأوضاع، وستضمن ميزة التحويل والاستبدال الإلزامي، مما يسمح بتحويل الصكوك الواجبة التحويل الى أسهم أو استبدالها على أساس إلزامي إلى أسهم جديدة في الشركة وفقاً لمعادلة التحويل أو سعر التحويل المحدد مسبقاً، والذي يُتوقع أن يتم فور الإصدار، رهنأ بالحصول على الموافقات المطلوبة. واستناداً إلى التقييم المستقل، يجب ألا يقل سعر التحويل عن ٠,٤٤ درهم إماراتي للسهم الواحد وألا يزيد عن ٠,٤٩ درهم إماراتي للسهم الواحد، وذلك حسبما يقرره مجلس إدارة الشركة. وسيتم التعامل مع كل سهم جديد يصدر عند التحويل على أنه مدفوع بالكامل. ولن يتم دفع أي مبلغ نقدي على الصكوك الواجبة التحويل وفقاً لشروط وأحكام الصكوك الواجبة التحويل الى أسهم.

ب- ولأغراض تحويل / استبدال الصكوك الواجبة التحويل الى أسهم عادية في الشركة، الموافقة على زيادة رأس مال الشركة بمبلغ يصل إلى ١٧٥,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي (مائة وخمسة وسبعون مليون درهم إماراتي)، من خلال إصدار ما يصل إلى ٣٩٨,٦٣٣,٢٥٧ سهماً بخضم عن القيمة الاسمية، وإنشاء احتياطي سلبي في حقوق الملكية في ميزانية الشركة بمبلغ يصل إلى ٢٢٣,٦٣٣,٢٥٧ درهماً إماراتياً، وذلك وفقاً للمادة (١/١٩٨/ب) من قانون الشركات التجارية.

ت- تعديل المادة (٦) من النظام الأساسي للشركة بعد الحصول على الموافقات التنظيمية اللازمة، وذلك لعكس الأسهم الجديدة المصدرة عند تحويل/ تبديل الصكوك الواجبة التحويل.

ث- منح الصلاحيات لمجلس إدارة الشركة لتنفيذ عملية إصدار الصكوك الواجبة للتحويل (بما في ذلك تحديد واستخدام أصول مناسبة للشركة لهيكل الصكوك الواجبة للتحويل بطريقة متوافقة مع الشريعة)، وإنشاء شركة ذات غرض خاص في أي اختصاص قضائي لإصدار الصكوك، وتحويل / استبدال هذه الصكوك الواجبة للتحويل إلى أسهم في الشركة على أساس سعر التحويل المحدد من مجلس إدارة الشركة على ألا يقل عن ٠,٤٤ درهم إماراتي للسهم الواحد وألا يزيد عن ٠,٤٩ درهم إماراتي للسهم الواحد، والموافقة على الشروط والأحكام للصكوك الواجبة التحويل، وأي مستند متعلق بالصفحة يتم إبرامه من قبل الشركة أو بالنيابة عنها، ومستند الطرح (إن وجد) والاتفاق عند الاقتضاء على أي فترة حظر بيع للأسهم المحولة أو المستبدلة وفقاً لتقديرهم الخاص، وتفويض وتعيين أي من أعضاء مجلس إدارة الشركة لتمثيل الشركة بمفرده والتوقيع، وتنفيذ، وتقديم المستندات والعقود والاتفاقيات والمراسلات المتعلقة بإنشاء الشركة ذات الغرض الخاص وإصدار الصكوك الواجبة التحويل الى أسهم، وعملية تحويل / استبدال الصكوك الى أسهم في الشركة، وتطبيق أي فترة حظر بيع على الأسهم المحولة / المستبدلة، والموافقة على الشروط والأحكام للصكوك الواجبة التحويل، وأي مستند متعلق بالصفحة يتم إبرامه من قبل الشركة أو بالنيابة عنها، ومستند الطرح (إن وجد) وتعديل النظام الأساسي لزيادة رأس المال، وإنهاء جميع الإجراءات والتعامل مع جميع الجهات الرقابية بما في ذلك دون حصر، دائرة الاقتصاد والسياحة في دبي، والكاتب العدل، وهيئة الأوراق المالية والسلع، وسوق دبي المالي.

## ج- اسم أمين سر مجلس الإدارة وتاريخ تعيينه:

السابق: **إسم مقرر اجتماعات مجلس الإدارة: معزز كرشان**

**تاريخ تعيينه: ديسمبر ٢٠٢٤**

**مؤهلاته وخبراته: بكالوريوس في القانون الجامعة الاردنية ١٩٩٤.**

**بيان مهام عمله خلال العام:** بالإضافة إلى كونه رئيس الإدارة القانونية للشركة، تولى السيد/ معزز أعمال سكرتارية مجلس الإدارة.

**الحالي: إسم مقرر إجتماعات مجلس الإدارة: احمد عبد الرحيم**

**تاريخ تعيينه: ٠٨ اغسطس ٢٠٢٥**

**مؤهلاته وخبراته:** حاصل على درجة الماجستير في القانون الخاص، ومسجل لدى نقابة المحامين الفلسطينيين منذ عام ٢٠١٧. ويتمتع السيد أحمد عبد الرحيم بخبرة قانونية واسعة تزيد عن ١٥ عاماً في قطاع التأمين.

**بيان مهام عمله خلال العام:** بالإضافة إلى كونه مدير أول، إدارة الشؤون القانونية والإمتثال في الشركة، يتولى السيد/ أحمد عبد الرحيم أعمال سكرتارية مجلس الإدارة.

**ب- بيان تفصيلي بالأحداث الجوهرية والإفصاحات الهامة التي صادفت الشركة خلال العام ٢٠٢٥:**

- استقالة كل من: أحمد محمد السيد الساده – عضو مجلس إدارة، وسعادة/ فهد القاسم – رئيس مجلس الادارة، والسيد/ محمد الهاشمي- عضو مجلس الإدارة، والسيد عمار جبر – عضو مجلس إدارة، من عضوية مجلس إدارة الشركة.
- تعيين السيد/ محمد علي بوعبان كرئيس تنفيذي للمجموعة.
- انتخاب كل من السيد/ عيسى علي بن سالم الزعابي، والسيد/ بطي عبد الله الجميري، والسيد/ راشد محمد عبد الرحمن، والسيد/ عمير نظامي، والسيد/ برويز صديق، من قبل المساهمين لعضوية مجلس الادارة إدارة الشركة.
- انتخاب السيد/ عيسى علي بن سالم الزعابي كرئيس لمجلس الإدارة، واعادة هيكلة اللجان المنيثقة عن مجلس الإدارة.
- استقالة المدير المالي السيد فادي ابو الحسن.
- تعديل حد الملكية الأجنبية في سوق دبي المالي، بما يعكس هيكل الملكية المُحدّث المُعتمد للشركة، بحيث لا تتجاوز ملكية غير مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة 49% من رأس مال الشركة المُصدر، ولا تقل ملكية مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة ومواطني دول مجلس التعاون الخليجي، سواء كانوا أفراداً أو اعتباريين مملوكين بالكامل لمواطني دول مجلس التعاون الخليجي، عن 51% من رأس مال الشركة.

**ي- بيان بالصفقات التي قامت بها الشركة خلال عام ٢٠٢٥ والتي تساوي ٥% أو أكثر من رأس مال الشركة.**

لم تقم الشركة بأي صفقات خلال عام ٢٠٢٥ تساوي ٥% أو أكثر من رأس مال الشركة

**ك- بيان نسبة التوطين في الشركة:**

نسبة التوطين	السنة
10.9%	2023
12.7%	2024
11.55%	2025

**ل- بيان بالمشاريع والمبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة أو جاري تطويرها خلال العام ٢٠٢٥.**

خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت الشركة الإسلامية العربية للتأمين – سلامة (ش.م.ع) بتنفيذ عدد من المبادرات والمشاريع التي تهدف إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتطوير القدرات الرقمية، وتحسين مستوى تفاعل العملاء، ودعم بيئة العمل والتواصل الداخلي بين الموظفين، وذلك بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

## ١) مبادرة تطوير بيئة العمل

باشرت الشركة تنفيذ مشروع لتحديد مقرها الرئيسي بهدف توفير بيئة عمل حديثة وأكثر كفاءة. حيث شمل المشروع إعادة تصميم المساحات المكتبية، وتطوير مرافق الاجتماعات، وتحسين المناطق المخصصة لاستقبال العملاء، بما يساهم في تعزيز التعاون بين الإدارات ورفع مستوى الكفاءة التشغيلية والإنتاجية.

## ٢) مبادرات التسويق الرقمي وتعزيز تفاعل العملاء

خلال عام ٢٠٢٥، نفذت الشركة عدداً من الحملات الرقمية والتوعوية عبر منصاتها الرقمية ووسائل التواصل الاجتماعي بهدف تعزيز الوعي التأميني، ودعم حضور العلامة التجارية للشركة، وزيادة مستوى التفاعل مع العملاء. وقد تناولت هذه الحملات موضوعات متعددة من بينها السلامة المرورية، والتوعية المالية، والتوعية الصحية، إضافة إلى الترويج لمنتجات التأمين المختلفة.

كما شاركت الشركة في عدد من المبادرات المتعلقة بالتوعية المالية التي أطلقها مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، بما في ذلك مبادرة الأسبوع العالمي للمال، وذلك بهدف تعزيز الثقافة المالية لدى أفراد المجتمع.

## ٣) إطلاق منصة التواصل الداخلي "Salama Connect"

خلال عام ٢٠٢٥، أطلقت الشركة منصة داخلية رقمية للتواصل المؤسسي تحت مسمى "Salama Connect"، وهي منصة داخلية ثنائية اللغة (العربية والإنجليزية) تهدف إلى تعزيز التواصل والتعاون بين موظفي الشركة، وتوفير وصول مركزي إلى الموارد المؤسسية والمعلومات المتعلقة بالموارد البشرية والأنظمة والتطبيقات الداخلية.

## ٤) مبادرات التواصل الإعلامي

خلال عام ٢٠٢٥، أصدرت الشركة عدداً من البيانات الصحفية المتعلقة بنتائجها المالية والتطورات الاستراتيجية والتعيينات الإدارية، وتم نشرها عبر عدد من وسائل الإعلام المحلية والإقليمية، بما يعزز مستوى الشفافية ويواكب متطلبات الإفصاح.

## ٥) الشراكات الاستراتيجية

قامت الشركة بتوسيع شراكاتها الاستراتيجية مع Policybazaar.ae بهدف تعزيز قنوات التوزيع الرقمية لمنتجات التكافل على الحياة، وتوسيع نطاق الوصول إلى الحلول التأمينية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

## ٦) الجوائز والتقدير المؤسسي

خلال عام ٢٠٢٥، حصلت الشركة على عدد من الجوائز من جهات إقليمية ودولية تقديراً لأدائها ومبادراتها في مجالات التحول الرقمي وجودة الخدمات التأمينية وتجربة العملاء، كما تم إدراج الشركة ضمن القائمة المختصرة لعدد من فئات الجوائز في فعاليات إقليمية متخصصة في قطاع التأمين.

			
توقيع مدير إدارة الرقابة الداخلية السيد/ مصطفى ابو زيد	توقيع رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت السيدة/ مها عبد المجيد الفهيم	توقيع رئيس لجنة التدقيق السيد / بطي عبد الله الجميري	توقيع رئيس مجلس الإدارة سعادة/ عيسى علي بن سالم الزعابي
Date: 30/03/ 2026	Date: 30/03/ 2026	Date: 30/03/ 2026	Date: 30/03/ 2026





# تقرير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام ٢٠٢٥

الشركة الإسلامية العربية للتأمين - سلامة (ش.م.ع.)



# جدول المحتويات

٣	١ . عن هذا التقرير
٣	١,١. نظرة عامة على التقرير
٣	١,٢. فترة التقرير والأطر المرجعية
٣	١,٣. الضمان
٣	١,٤. البيانات التطلعية
٣	١,٥. جهة الاتصال
٤	٢. رسالة من رئيس مجلس الإدارة
٦	٣. مقدمة
٦	٣,١. أبرز الإنجازات في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام ٢٠٢٥
٦	٣,٢. نبذة عن الشركة الإسلامية العربية للتأمين – سلامة
٩	٣,٣. الجوائز والتكريمات
١٠	٣,٤. قطاعات أعمال سلامة
١١	٣,٥. هيكل ملكية سلامة
١١	٣,٦. استراتيجية سلامة في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
١٢	٤. مشاركة أصحاب المصلحة والأهمية النسبية
١٢	٤,١. مشاركة أصحاب المصلحة
١٤	٤,٢. أبرز القضايا الجوهرية
١٥	٤,٢,١. نهجنا في تقييم الأهمية النسبية
١٥	٤,٣. المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
١٦	٤,٤. دعم اتخاذ القرارات من خلال التحليل المستند إلى العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
١٧	٥. الحوكمة والأخلاقيات والمساءلة
١٧	٥,١. هيكل الحوكمة المؤسسية في سلامة
١٨	٥,١,١. اللجان ومسؤولياتها
١٩	٥,٢. الحوكمة الأخلاقية
٢٠	٥,٣. إدارة المخاطر المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
٢١	٥,٤. الأمن السيبراني وخصوصية البيانات
٢٣	٦. القوى العاملة والسلامة والأثر المجتمعي
٢٣	٦,١. موظفونا
٢٤	٦,٢. تطوير الموظفين
٢٦	٦,٣. رفاهية الموظفين وجودة حياتهم
٢٨	٦,٤. التنوع والمساواة والشمول
٢٩	٦,٤,١. حقوق الإنسان
٢٩	٦,٤,٢. تمكين الكفاءات الإماراتية
٣٠	٦,٤,٣. تمكين أصحاب الهمم
٣١	٦,٥. المشتريات المستدامة وإدارة سلسلة التوريد
٣١	٦,٦. رضا العملاء
٣١	٦,٦,١. ميثاق خدمة العملاء
٣٢	٦,٦,٢. توسيع المنتجات بما يلبي احتياجات العملاء
٣٣	٦,٦,٣. الابتكار الرقمي
٣٣	٦,٧. تنمية المجتمع
٣٣	٦,٧,١. المبادرات المجتمعية
٣٤	٦,٧,٢. التطوع
٣٤	٧. المناخ والبيئة وإدارة الموارد
٣٤	٧,١. نظام الإدارة البيئية
٣٥	٧,٢. الطاقة والانبعاثات
٣٥	٧,٣. إدارة المياه
٣٥	٧,٤. إدارة النفايات
٣٦	٨. مؤشر سوق دبي المالي ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
٥٢	٩. الاختصارات والتعريفات

## ١. عن هذا التقرير

### ١.١ نظرة عامة على التقرير

يستعرض هذا التقرير أداء الشركة الإسلامية العربية للتأمين (ش.م.ع) (سلامة) ("سلامة" أو "الشركة") في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات خلال السنة المالية ٢٠٢٥. ويقدم التقرير تحليلاً شاملاً لبيانات الشركة التشغيلية، ومبادراتها الرئيسية، وتقديمها الاستراتيجي، بما يتيح لأصحاب المصلحة تقييماً موضوعياً لأدائها في هذا المجال. وتتعلق البيانات الواردة في هذا التقرير بعمليات سلامة في دولة الإمارات العربية المتحدة فقط، ولا تشمل شركاتها التابعة ولا المجموعة بشكل عام. وتعكس الإفصاحات الواردة في هذا التقرير مستوى دمج سلامة التزامها بالاستدامة ومسيرتها في هذا المجال ضمن عملياتها الأساسية، وحوكمتها المؤسسية، واستراتيجيتها طويلة الأجل لخلق القيمة.

### ١.٢ فترة التقرير والأطر المرجعية

يعرض هذا التقرير أداء سلامة السنوي في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عن الفترة الممتدة من ١ يناير ٢٠٢٥ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

- وحرصاً على الشفافية والمواءمة مع الممارسات الدولية، تستند الإفصاحات الواردة فيه إلى الأطر التالية:
- المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): تم إعداد التقرير وفقاً للمعايير العالمية للمبادرة لعام ٢٠٢١.
- إرشادات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن سوق دبي المالي: يتوافق التقرير مع دليل الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات المدرجة الصادر عن سوق دبي المالي.
- أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة: تمت مواءمة جميع الإفصاحات مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لإبراز مساهمة سلامة في تحقيق الأهداف العالمية للاستدامة.

### ١.٣ الضمان

خضع تقرير الاستدامة لمراجعة داخلية شاملة من قبل الإدارات والوظائف المعنية. كما تم تدقيق الفوائد المالية بشكل مستقل من قبل شركة خارجية مستقلة ذات سمعة مرموقة.

### ١.٤ البيانات التطلعية

تتطوّر البيانات التطلعية على درجة من عدم اليقين، نظراً إلى تعدد العوامل الخارجية التي قد تؤثر في بيئة الأعمال التي تعمل فيها سلامة. ولا يقع على عاتق الشركة أي التزام بتحديث هذه البيانات التطلعية أو مراجعتها علناً خلال السنة المالية المقبلة، إلا بالقدر الذي تقتضيه الفوائن واللوائح المعمول بها. وعليه، لا يندرج إبداء رأي بشأن هذه البيانات التطلعية ضمن نطاق عمل فريق التدقيق الداخلي.

### ١.٥ جهة الاتصال

تدعو شركة سلامة أصحاب المصلحة إلى التواصل معها بشأن إفصاحاتها المتعلقة بالاستدامة. وتعتمد الشركة عملية إعداد تقارير تتسم بالشفافية، وترحب بأي استفسارات تتعلق بأدائها في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وللحصول على توضيحات فنية محددة أو مناقشة أي جانب من جوانب هذا التقرير، يمكن التواصل مباشرة مع الفرق المعنية من خلال:

لأي استفسارات أو بشأن الاستدامة: إدارة الشؤون الإدارية، Admin.Dept@salama.ae، أو السيدة حنان سليمان على الرقم:

+٩٧١ ٤٠٤ ٠١٣٩



## ٢. رسالة من رئيس مجلس الإدارة

تنطلق رسالة شركة سلامة من المبادئ الراسخة للتكافل، والمتمثلة في التعاون المتبادل، وتقاسم المسؤولية، والشفافية، والإشراف الأخلاقي. ولا تشكل هذه المبادئ الأساس الذي يقوم عليه نموذج أعمالنا المتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية فحسب، بل تمثل أيضاً المحرك الرئيسي لمسيرتنا في مجال الاستدامة ونهجنا في خلق القيمة على المدى الطويل. وبصفتنا جهة رائدة في قطاع التكافل في دولة الإمارات العربية المتحدة، فإننا ندرك عدم إمكانية فصل النمو المستدام عن الممارسة المسؤولة. وتمتد مسؤوليتنا إلى ما هو أبعد من الأداء المالي لتشمل مصالح مساهميننا، وحملة وثائق التأمين، وموظفينا، والجهات التنظيمية، والمجتمعات التي نخدمها، ونحن ملتزمون ببناء مؤسسة تتمتع بالمرونة، وتوازن بين الاكتتاب المنضبط، والاستثمار الرشيد، والحوكمة السليمة، وبين إحداث أثر اجتماعي وبيئي ملموس.

### دمج الاستدامة في استراتيجيتنا

يشهد مشهد الاستدامة تطوراً متسارعاً، مدفوعاً بتغير المناخ، والتطورات التنظيمية، والتحول الرقمي، وزيادة توقعات أصحاب المصلحة. وتنطوي هذه المتغيرات على مخاطر وفرص في آن واحد، فالتعرض المرتبط بالمناخ، والتهديدات السيبرانية، وتعقيد المتطلبات التنظيمية، كلها عوامل تستوجب إدارة استباقية للمخاطر وحوكمة تتسم بالنظرة المستقبلية. وفي الوقت ذاته، فإن تنامي الطلب على الحلول المالية الألاقية، والاستثمارات المستدامة، وخدمات التأمين الرقمية، يفتح آفاقاً واعدة للابتكار والنمو المسؤول. واستجابةً لذلك، عملنا على تعزيز دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية، وعمليات الاكتتاب، وممارسات فحص الاستثمارات. كما باتت اعتبارات الاستدامة أكثر رسوخاً في عملية اتخاذ القرار على مستوى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، بما يضمن المواءمة بين الاستراتيجية، والإشراف على المخاطر، وخلق القيمة على المدى الطويل.

### التقدم المحرز في عام ٢٠٢٥

شهد عام ٢٠٢٥ خطوات مهمة في سبيل تعزيز أجندتنا في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. فقد عززنا الإشراف على قضايا الاستدامة على مستوى مجلس الإدارة، وحسنا الشفافية وجودة البيانات في عمليات إعداد التقارير، وطورنا نهجنا في الاستثمار المسؤول بما ينسجم مع مبادئ الشريعة الإسلامية ومبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. كما سرعنا تنفيذ مبادرات التحول الرقمي، الأمر الذي أسهم في تحسين تجربة العملاء والحد من أوجه عدم الكفاءة التشغيلية وتقليل استهلاك الورق. وعلى الصعيد الداخلي، عمقنا مشاركة الموظفين في مبادرات الاستدامة، ووسعنا جهود التواصل المجتمعي مع التركيز على الثقافة المالية والتوعية الصحية. وبينما نفخر بهذا التقدم، فإننا ندرك أن رحلتنا لا تزال مستمرة. ولا تزال الأولويات الرئيسية تتمثل في تعزيز أنظمة بيانات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ودمج تحليل السيناريوهات المناخية ضمن نماذج المخاطر، والارتقاء بمعايير الاستدامة في سلسلة التوريد. وقد أكدت دروس عام ٢٠٢٥ أهمية وجود أهداف قابلة للقياس، والمساءلة، والتحسين المستمر.

### الثقافة باعتبارها الأساس

يعتمد تحقيق طموحاتنا في مجال الاستدامة في جوهره على ثقافتنا المؤسسية. ففي سلامة، لا تُعد السلوكيات الألاقية والنزاهة والمساءلة مجرد مبادئ نظرية، بل هي عناصر متجذرة في هيكل الحوكمة لدينا، ومدونة قواعد السلوك، وإطار الرقابة الشرعية، ونحن ملتزمون بثهيئة بيئة عمل تعزز النزاهة، والشمول، والتطوير المهني، ورفاهية الموظفين. ومن خلال تمكين كوادرننا وترسيخ ممارسات الأعمال المسؤولة على جميع المستويات، نضمن ألا تقتصر الاستدامة على ما يرد في السياسات والبيانات الرسمية، بل أن تتجسد في الممارسات اليومية على أرض الواقع.



السيد/ عيسى علي بن سالم الزعابي

رئيس مجلس الإدارة

## تعزيز ثقة أصحاب المصلحة

تُعد الثقة عنصرًا محوريًا في نموذج التكافل. ولذلك، نحافظ على تواصل شفاف مع حملة وثائق التأمين، ونحرص على الإنصاف في إدارة المطالبات، ونواصل تطوير خدماتنا من خلال الابتكار الرقمي. ولا يقتصر تواصلنا على العملاء فحسب، بل يمتد أيضًا إلى الجهات التنظيمية، والمستثمرين، والموظفين، وشركاء المجتمع، بما يضمن مواءمة أجندة الاستدامة لدينا مع تطلعات أصحاب المصلحة. ومن خلال الاكتتاب المسؤول، والاستثمارات الأخلاقية، والمبادرات المجتمعية الهادفة، نسهم في تعزيز المرونة الاقتصادية ودعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية على نطاق واسع في دولة الإمارات العربية المتحدة.

## التطلعات المستقبلية

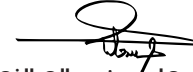
مع مضيينا قدمًا، تتضح أولوياتنا في مجال الاستدامة على النحو التالي:

- تعميق دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن أنشطة الاكتتاب، والاستثمارات، وإدارة المخاطر
- تعزيز ممارسات تقييم المخاطر المناخية والإفصاح عنها
- المضي قدمًا في التحول الرقمي لتحسين الكفاءة والحد من الأثر البيئي
- تعزيز التوعية الصحية والرفاهية داخل المجتمعات التي نخدمها
- تعزيز الشمول المالي من خلال حلول تكافل مبتكرة ومتاحة للجميع
- تعزيز الشفافية، والحوكمة، ومشاركة أصحاب المصلحة

وبقى شركة سلامة ثابتة في التزامها بالنمو المسؤول المستند إلى مبادئ الشريعة الإسلامية وأفضل الممارسات العالمية. ولا يقتصر طموحنا على أن نكون مزودًا رائدًا لحلول التكافل فحسب، بل أن نكون أيضًا مؤسسة موثوقة وقادرة على التكيف، تُحدث أثرًا إيجابيًا في المجتمع والبيئة.

وإلى جميع أصحاب المصلحة، أتوجه بخالص الشكر والتقدير على ثقتكم المستمرة وشراكتكم القيمة. ومفًا، سنواصل بناء مستقبل مستدام، يقوم على النزاهة، والمرونة، والازدهار المشترك.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،



عيسى بن سالم الزعابي  
رئيس مجلس الإدارة



السيد/ عيسى بن سالم الزعابي

رئيس مجلس الإدارة

## ٣. مقدمة

### ٣.١. أبرز الإنجازات في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام ٢٠٢٥

في عام ٢٠٢٥، واصلت شركة سلامة تعزيز أبنيتها في مجال الاستدامة من خلال ترسيخ دمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر عملياتها، وهياكل الحوكمة لديها، واليات تفاعلها مع أصحاب المصلحة، وبصفتها مزودًا لحلول التكافل، يظل نهج سلامة في هذا المجال مرتبطًا بشكل وثيق بقيمها الإسلامية، مع التركيز على السلوك الأخلاقي، والتعاون، وخلق القيمة على المدى الطويل. وشملت أبرز التطورات في هذا المجال خلال عام ٢٠٢٥ إحراز تقدم مستمر في إدماج اعتبارات الاستدامة ضمن التخطيط الاستراتيجي وعمليات اتخاذ القرار. كما ركزت سلامة على تعزيز ممارسات الحوكمة المسؤولة، وتطوير المبادرات الموجهة للموظفين والعملاء والمجتمعات.

ومن أبرز الإنجازات خلال عام ٢٠٢٥:

- تعزيز الإشراف على العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى مجلس الإدارة
- تطوير عمليات فحص الاستثمارات المسؤولة
- تحسين مستوى الشفافية في بيانات تقارير الاستدامة
- المضي قدمًا في مبادرات التحول الرقمي بما يسهم في خفض استخدام الورق وتحسين تجربة العملاء
- تحسين جودة البيانات
- زيادة مشاركة الموظفين في مبادرات الاستدامة وتوسيع برامج التواصل المجتمعي بما ينسجم مع الثقافة المالية والتوعية الصحية

وتعكس هذه الإنجازات التزام سلامة المستمر بممارسات الأعمال المسؤولة، وسعيها المتواصل إلى التحسين عبر جميع أبعاد العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.



### ٣.٢. نبذة عن الشركة الإسلامية العربية للتأمين - سلامة

تُعد شركة سلامة واحدة من أبرز مزودي حلول التكافل في العالم، وقد تأسست في عام ١٩٧٩، وهي شركة مساهمة عامة مدرجة في سوق دبي المالي. وتتخذ الشركة من دبي مقرًا رئيسيًا لها، وتعمل وفقًا لمبادئ الشريعة الإسلامية، حيث تقدم حلول تأمين تستند إلى السلوك الأخلاقي، والشفافية، والتعاون. وتوفر سلامة مجموعة شاملة من منتجات وخدمات التكافل المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية للأفراد والعملاء من الشركات. وتضع طبيعة دور الشركة كمشتغل تكافل الاستدامة في صميم نموذج أعمالها، إذ تسعى إلى حماية الأفراد والأسر والشركات ودعم نموهم، مع الإسهام بصورة إيجابية في المجتمع والاقتصاد الأوسع. كما تدمج اعتبارات الاستدامة في كيفية إدارة سلامة لقواها العاملة، وخدماتها لعملائها، وتفاعلها مع أصحاب المصلحة، وحوكمة أنشطتها، بما يضمن التوافق مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات.

74%

معدل رضا العملاء

21

جنسية

225

موظفًا

46+

سنة من التشغيل

11.55%

توظيف بنسبة

40+

خدمة مقدمة

AED  
1.04 bn

مليار درهم إماراتي  
إجمالي الإيرادات



## رؤيتنا

تتمثل رؤية سلامة في أن تكون مزودًا رائدًا لحلول التكافل يدعم المجتمعات من خلال ترسيخ الطمأنينة لدى الأفراد والمؤسسات، مع الالتزام بالعمل بمسؤولية ووفقًا لأعلى المعايير الأخلاقية بما ينسجم مع مبادئ الشريعة الإسلامية.



## رسالتنا

تتمثل رسالة سلامة في تقديم حلول تكافل متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية مع التركيز القوي على التميز في الخدمة. وتهدف الشركة إلى أن تحظى بمكانة مؤسسة موثوقة لدى موظفيها وعملائها وأصحاب المصلحة لديها، من خلال الأداء المتسق، والشفافية، والممارسات الأخلاقية في الأعمال.



## قيمنا الأساسية

توجّه القيم الأساسية لسلامة قراراتها وسلوكها ونهجها في مجال الاستدامة عبر جميع مجالات عملياتها. وتعكس هذه القيم التزام الشركة بحماية ما يهم أصحاب المصلحة لديها على النحو الآتي:

### التميز التشغيلي:

السعي إلى الكفاءة والجودة والتحسين المستمر

### النزاهة:

العمل بأخلاقيات عالية وشفافية ووفقًا لمبادئ الشريعة الإسلامية

### التركيز على العملاء:

وضع العملاء في صميم جميع المنتجات والخدمات

### تقدير الموظفين والاعتراف بإسهاماتهم:

عم تطور الموظفين ورفاههم وإسهاماتهم

### التعاون:

تعزيز العمل الجماعي والتفاعل البناء مع أصحاب المصلحة

### المساءلة:

تحمل مسؤولية القرارات واثارها

### ٣,١. أبرز الإنجازات في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام ٢٠٢٥

على مر السنوات، حظي التزام سلامة بالتميز في الخدمة، والسلوك الأخلاقي، وممارسات الأعمال المسؤولة، بتقدير من خلال مجموعة من الجوائز والإشادات على مستوى القطاع. وتعكس هذه التكريمات جهود الشركة في تعزيز الأداء التشغيلي، وتجربة العملاء، وممارسات العمل، ومعايير الحوكمة. وخلال عام ٢٠٢٥، حصلت سلامة على عدد من الجوائز من مؤسسات إقليمية ودولية تقديراً لمبادراتها في التحول الرقمي، وتجربة العملاء، والخدمات التأمينية، ومن بينها:



جائزة الشركة الرائدة في تقديم حلول التكافل في دولة الإمارات العربية المتحدة الصادرة عن وورلد بيزنس أوتلوك



أفضل شركة تكافل عائلي في دولة الإمارات العربية المتحدة لعام ٢٠٢٥ - جوائز الأعمال الدولية



العلامة التجارية الأكثر ثقة في التأمين الإسلامي الصادرة - جوائز مجلة العلامات التجارية العالمية لعام ٢٠٢٥



أفضل مزود لتكافل الحياة والصحة في دولة الإمارات العربية المتحدة لعام ٢٠٢٥ - Global Banking and Review



أفضل مزود للتأمين التكافلي العام في دولة الإمارات العربية المتحدة لعام ٢٠٢٥ - Global Banking and Review



أفضل مزود تكافل - جوائز التمويل في الشرق الأوسط وأفريقيا لعام ٢٠٢٥

وتجسد هذه الجوائز تقديراً خارجياً لما أحرزته سلامة من تقدم في مجالات رئيسية تشمل الريادة في قطاع التكافل والقدرة التنافسية في السوق، والثقة بالعلامة التجارية وسمعتها، والابتكار المرتكز على العملاء، والتميز الرقمي. وتعكس هذه الجوائز مجتمعة قدرة سلامة على تقديم مستويات عالية من التميز في حلول التكافل المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية في مجالات الحياة والنمو، والصحة، والممتلكات والحوادث، بما يلبي الاحتياجات المتطورة لعملة وثائق التأمين من الأفراد والشركات. كما تبرز هذه التكريمات ما حققته الشركة من تحسينات مستمرة في المنصات الرقمية، وعمليات التكافل في مجالي الصحة والسلامة، وتعزيز ثقة العملاء، بما يمكنها من تجاوز التوقعات في قطاع التأمين في دولة الإمارات العربية المتحدة والمنطقة على نطاق أوسع.

#### حلول التكافل للأفراد:

صُممت محفظة التكافل الشخصي لدى سلامة لدعم الأفراد والأسر من خلال توفير الحماية المالية ضد المخاطر اليومية والأحداث غير المتوقعة. وتهدف هذه الحلول إلى تعزيز الرفاهية، والمرونة، والطمأنينة، مع الحفاظ على توافقها مع مبادئ الشريعة الإسلامية.

- الحياة والثروة: توفر حماية طويلة الأجل وحلول للأمان المالي للأسر في مواجهة الظروف غير المتوقعة.
- الصحة: توفر تغطية طبية تدعم الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية والحماية المالية ضد النفقات الطبية.
- المنزل: توفر الحماية للممتلكات السكنية ومحتويات المنازل ضد المخاطر غير المتوقعة مثل الحرائق أو الأضرار.
- الصناديق: تتيح المشاركة في حلول تكافل مرتبطة بالاستثمار ومتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية بما ينسجم مع الأهداف المالية.
- الحيوانات الأليفة: توفر تغطية للنفقات البيطرية والتكاليف ذات الصلة للحيوانات الأليفة المؤمن عليها.
- الادخار والاستثمار: تجمع بين الحماية وخصائص الادخار أو الاستثمار المنظم لأغراض التخطيط المالي طويل الأجل.
- السفر: توفر تغطية ضد المخاطر المرتبطة بالسفر، بما في ذلك الحالات الطبية الطارئة وتعطل الرحلات.
- المركبات: توفر تغطية شخصية على المركبات ضد الحوادث، والسرقة، والمسؤولية تجاه الغير.
- أخرى: تشمل حلول تكافل إضافية ومصممة لتلبية احتياجات محددة للعملاء.

وفي عام ٢٠٢٥، حققت المجموعة أداءً ماليًا قويًا، حيث سجلت إجمالي إيرادات تأمينية قدرها ١,٠١ مليار درهم إماراتي، ونتائج صافية للتكافل والاستثمار بلغت ٤٣,٨٩ مليون درهم إماراتي. وبلغ صافي الربح للسنة ١١,٠٨ مليون درهم إماراتي، بما يعكس استمرار تركيز الشركة على الكفاءة التشغيلية وخلق القيمة المستدامة. وتعكس هذه النتائج التزام سلامة بممارسات أعمال مستدامة ومسؤولة، وتؤكد أن الأداء المالي ومبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات يشكلان ركيزتين متكاملتين في استراتيجية الشركة طويلة الأجل.



تعمل شركة سلامة من خلال محفظة متنوعة من حلول التكافل في مجالات الحياة والثروة، والصحة، والممتلكات والحوادث، والمصممة لتلبية الاحتياجات المتطورة للأفراد والأسر والعملاء من الشركات.

#### حلول التكافل للشركات:

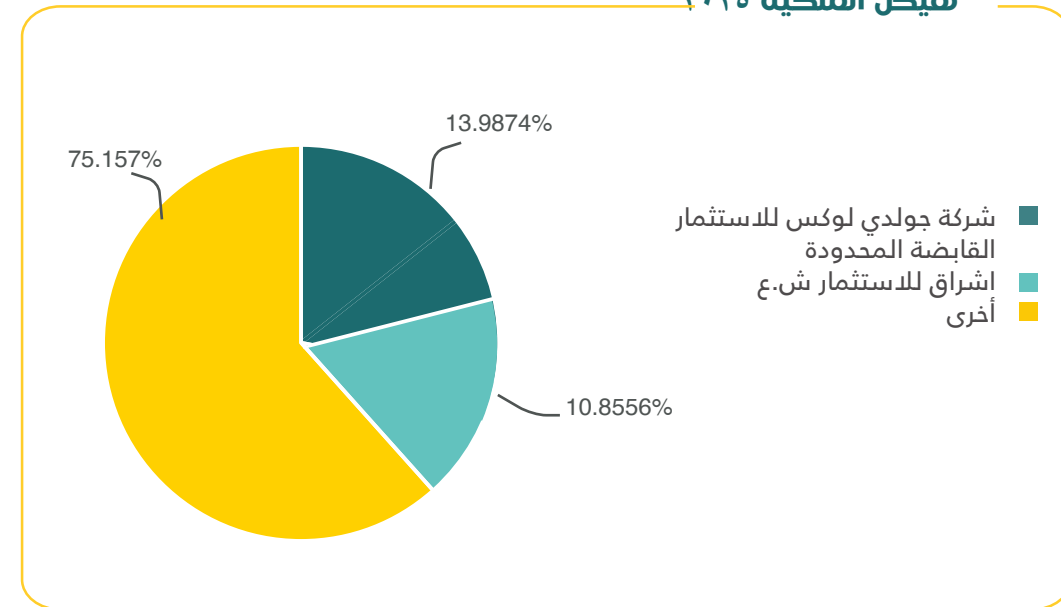
صُممت حلول التكافل التي تقدمها سلامة للشركات لتلبية احتياجات إدارة المخاطر والتأمين لدى المؤسسات العاملة في مختلف القطاعات. وتساهم هذه المنتجات في دعم استمرارية الأعمال، وحماية الموظفين، والحفاظ على الأصول، إلى جانب ترسيخ مبادئ تقاسم المخاطر بصورة مسؤولة.

- مزايي الموظفين: توفر حلولاً جماعية للرعاية الصحية والحماية بما يساهم في حماية الموظفين ودعم رفاهية القوى العاملة.
- الهندسة: توفر تغطية لمشروعات التشييد، والبنية التحتية، والمشروعات المرتبطة بالأعمال الهندسية ضد المخاطر التشغيلية والمخاطر الخاصة بكل مشروع.
- الخطوط المالية: توفر الحماية للشركات ضد المسؤوليات المالية والمهنية.
- البحري: توفر الحماية ضد الفقد أو التلف للبضائع أثناء النقل والعمليات المرتبطة بالقطاع البحري.
- الممتلكات والحوادث: توفر تغطية للممتلكات التجارية، والأصول، والمسؤوليات التشغيلية.
- المركبات: توفر تغطية ضد مخاطر الحوادث، والأضرار، والمسؤولية تجاه الغير للمركبات المملوكة للشركات.

## ٣،٥ . هيكل ملكية سلامة

تُعد سلامة شركة مساهمة عامة تتمتع بقاعدة مساهمين متنوعة، بما يوفر أساساً قوياً للحوكمة الشفافة والإشراف الاستراتيجي طويل الأجل. ويدعم هيكل ملكية الشركة المساءلة أمام المساهمين، مع تمكين مجلس الإدارة من ممارسة الإشراف واتخاذ القرارات بفعالية. وعلى الرغم من أن سلامة تضم قاعدة واسعة من المساهمين يبلغ عددهم ٦,٧٧١ مساهماً، فإن ما يقارب ٤٠% من حقوق ملكية الشركة مملوك لثلاثة مساهمين رئيسيين.

### هيكل الملكية ٢٠٢٥



## ٣،٦ . استراتيجية سلامة في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

ترتكز استراتيجية سلامة في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على قيمها الإسلامية ومبادئ التكافل التي تؤكد السلوك الأخلاقي، والمسؤولية الاجتماعية، وحسن إدارة الموارد. ويركز نهج الشركة تجاه الاستدامة على دمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن أنشطتها الأساسية، بدلاً من التعامل مع الاستدامة بوصفها وظيفة مستقلة قائمة بذاتها.

- وتستند استراتيجية سلامة في هذا المجال إلى أربع ركائز رئيسية:
- العمل بأخلاقية ومسؤولية
- دعم العملاء والمجتمعات
- حماية البيئة
- تمكين القوى العاملة

وفي عام ٢٠٢٥، شملت مجالات التركيز لدى سلامة في هذا المجال ما يلي:

- تعزيز الحوكمة والإشراف في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
- تحسين شفافية بيانات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وعمليات إعداد التقارير
- تطوير ممارسات فحص الاستثمارات المسؤولة
- تسريع مبادرات التحول الرقمي
- تعزيز دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن أطر إدارة المخاطر
- توسيع برامج التواصل المجتمعي

وتتوافق هذه الأهداف مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، ومتطلبات سوق دبي المالي المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ورؤية الإمارات ٢٠٣١، ومجموعة مختارة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، كما تخضع هذه الأهداف للمراجعة بصورة دورية لضمان استمرار ملاءمتها وفعاليتها.

## ٤. مشاركة أصحاب المصلحة والأهمية النسبية

### ٤.١. مشاركة أصحاب المصلحة

يركز نهج سلامة في مجال الاستدامة على إشراك أصحاب المصلحة بما يضمن أن تعكس جهودها مصالح العملاء، والموظفين، والمستثمرين، والمجتمعات التي تعمل فيها. وتعطي سلامة الأولوية لإقامة حوار نشط مع أصحاب المصلحة من خلال الاستبيانات الدورية والمشاورات المنتظمة. كما تجمع الشركة رؤى تساهم في توجيه مبادراتها في مجال الاستدامة وتقييمات الأهمية النسبية. وتساعد هذه التقييمات في تحديد المجالات ذات الأولوية التي يمكن لسلامة أن تحقق فيها أكبر أثر، بما يمكنها من تخصيص الموارد بكفاءة ومعالجة القضايا التي تحظى بالأهمية الأكبر لدى أصحاب المصلحة.

مجالات التركيز	قنوات التفاعل	هيكل أصحاب المصلحة
<ul style="list-style-type: none"> <li>• رضا العملاء وتجربتهم</li> <li>• الشمول وإمكانية الوصول. مثل الخدمات المقدمة لأصحاب الهمم</li> <li>• خصوصية البيانات وأمنها</li> <li>• المنتجات التي تركز على احتياجات العملاء</li> <li>• منتجات التكافل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الموقع الإلكتروني</li> <li>• العملاء المباشرون</li> <li>• قناة الوسطاء</li> <li>• وسائل التواصل الاجتماعي</li> <li>• تقييمات العملاء عبر الإنترنت</li> <li>• مكالمات متابعة الجودة من قبل قسم العمليات</li> <li>• بوابة الشكاوى التابعة لمصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي</li> <li>• التأمين المصرفي</li> <li>• فرق التوزيع</li> </ul>	العملاء
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الإشراف الاستراتيجي على المخاطر وإدارة المخاطر المؤسسية</li> <li>• التأمين المستدام ودمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات</li> <li>• ابتكار المنتجات والتحول الرقمي</li> <li>• الأداء المالي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الاجتماعات الدورية لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية</li> <li>• الاجتماعات الدورية للجان</li> <li>• فعاليات الشركة</li> <li>• اجتماع الجمعية العمومية السنوي</li> </ul>	مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تقييمات الأداء</li> <li>• برامج التدريب الداخلية</li> <li>• الإعلانات الداخلية</li> <li>• فعاليات الشركة</li> <li>• مقابلات إنهاء الخدمة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تقييمات الأداء</li> <li>• برامج التدريب الداخلية</li> <li>• الإعلانات الداخلية</li> <li>• فعاليات الشركة</li> <li>• مقابلات إنهاء الخدمة</li> </ul>	الموظفون

مجالات التركيز	قنوات التفاعل	هيكل أصحاب المصلحة
<ul style="list-style-type: none"> <li>استراتيجية النمو والتوسع في السوق</li> <li>إدارة المخاطر والمرونة المؤسسية</li> <li>إدارة رأس المال وسياسة توزيعات الأرباح</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اجتماع الجمعية العمومية السنوي</li> <li>الإفصاحات التنظيمية الدورية</li> </ul>	المساهمون
<ul style="list-style-type: none"> <li>المشاركة المجتمعية والعمل التطوعي</li> <li>المسؤولية تجاه البيئة وخفض البصمة الكربونية</li> <li>برامج الثقافة والتوعية المالية</li> <li>المسؤولية الاجتماعية، مثل دعم أصحاب الهمم ورعاية كبار السن</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الأنشطة المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية، بما في ذلك التبرعات، والرعايات، والمشاركة في المبادرات المحلية، والعمل التطوعي</li> </ul>	المجتمع
<ul style="list-style-type: none"> <li>المشاركة المجتمعية والعمل التطوعي</li> <li>المسؤولية تجاه البيئة وخفض البصمة الكربونية</li> <li>برامج الثقافة والتوعية المالية</li> <li>المسؤولية الاجتماعية، مثل دعم أصحاب الهمم ورعاية كبار السن</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الأنشطة المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية، بما في ذلك التبرعات، والرعايات، والمشاركة في المبادرات المحلية، والعمل التطوعي</li> </ul>	الحكومة
<ul style="list-style-type: none"> <li>الامتثال للأنظمة المالية</li> <li>المواءمة مع الأهداف الوطنية للاستدامة، مثل إستراتيجية الإمارات للحياد المناخي بحلول 2050</li> <li>الشفافية وممارسات الإفصاح</li> <li>الامتثال التنظيمي لإعداد تقارير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات</li> <li>المساهمة في النمو الاقتصادي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التواصل المباشر عبر البريد الإلكتروني والهاتف</li> <li>المنتديات المحلية</li> <li>المناقصات الحكومية</li> <li>الندوات الإلكترونية</li> </ul>	الحكومة
<ul style="list-style-type: none"> <li>الامتثال للأنظمة المالية</li> <li>المواءمة مع الأهداف الوطنية للاستدامة، مثل إستراتيجية الإمارات للحياد المناخي بحلول 2050</li> <li>الشفافية وممارسات الإفصاح</li> <li>الامتثال التنظيمي لإعداد تقارير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات</li> <li>المساهمة في النمو الاقتصادي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التواصل المباشر عبر البريد الإلكتروني والهاتف</li> <li>المنتديات المحلية</li> <li>المناقصات الحكومية</li> <li>الندوات الإلكترونية</li> </ul>	شركاء الأعمال
<ul style="list-style-type: none"> <li>المحفظة الاستثمارية</li> <li>هيكل حوكمة الشركات</li> <li>دمج مخاطر العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المراجعات الدورية على أساس سنوي</li> </ul>	وكالات التصنيف

## ٤,٢. أبرز القضايا الجوهرية

خلال تقييم الأهمية النسبية لعام ٢٠٢٥، حددت سلامة ١١ قضية رئيسية ترى أنها تعكس موضوعات الاستدامة الأكثر أهمية بالنسبة إلى أصحاب المصلحة والأكثر ارتباطاً بالأهمية الاستراتيجية لأعمالها. وتتوافق نتائج تحليل الأهمية النسبية لعام ٢٠٢٥ إلى حد كبير مع تقييم الأهمية النسبية السابق الذي أجري في عام ٢٠٢٤. وتدرج هذه القضايا ضمن الركائز البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتؤدي دوراً محورياً في توجيه استراتيجية الاستدامة لدى الشركة. وتمثلت أبرز القضايا الجوهرية لدى سلامة في عام ٢٠٢٥ فيما يلي:

القضايا الجوهرية	العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
الإدارة البيئية	العوامل بيئية
تغير المناخ	العوامل بيئية
حماية البيانات وخصوصية العملاء	العوامل الاجتماعية
تصنيف معلومات المنتجات والخدمات	العوامل الاجتماعية
دعم المجتمع	العوامل الاجتماعية
استقطاب المواهب والاحتفاظ بها وتطويرها	العوامل الاجتماعية
تكافؤ الفرص والتنوع والشمول	العوامل الاجتماعية
الأداء المالي	حوكمة الشركات
الحوكمة وأخلاقيات الأعمال	حوكمة الشركات
دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في التحليل واتخاذ القرارات	حوكمة الشركات

## ٤,٢,١. نهجنا في تحديد الجوهرية

تعتمد سلامة عملية منظمة لتقييم الأهمية النسبية، تستند إلى مدخلات أصحاب المصلحة، بهدف تحديد القضايا المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الأكثر صلة بأعمالها وأصحاب المصلحة لديها، وترتيب أولوياتها وإدارتها.

### تحديد الموضوعات الجوهرية

تحدد سلامة أولوياتها الرئيسية في مجال الاستدامة من خلال التفاعل النشط مع أصحاب المصلحة. ومن خلال قنوات التفاعل المتعددة، تجمع الشركة رؤى عملية تساعد على فهم القضايا الأكثر أهمية لكل من أصحاب المصلحة والأعمال.

### تحديد أولويات القضايا الجوهرية

من بين المجموعة الواسعة من الموضوعات التي تم تحديدها، تركز سلامة على القضايا ذات الأثر الأكبر على استراتيجيتها وعملياتها وأدائها طويل الأجل. ويقوم كبار المسؤولين والخبراء الداخليين بتقييم كل قضية وفق معايير واضحة لضمان توجيه الاهتمام إلى أهم المخاطر والفرص المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

### الدمج في الاستراتيجية وإدارة المخاطر

تُدمج الموضوعات ذات الأولوية ضمن عملية تخطيط الأعمال، ومستهدفات الأداء، وعمليات إدارة المخاطر. كما تتم مواءمة الموارد تبعاً لذلك، بما يضمن الإدارة الاستباقية للقضايا الرئيسية المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وضمن إطار واضح من الإشراف والمتابعة.

### المراجعة والتحسين المستمران

تراجع سلامة نهجها في تقييم الأهمية النسبية وتحديثه بانتظام بما يعكس تطور المتطلبات التنظيمية، وتوقعات أصحاب المصلحة، وأولويات الأعمال، بما يضمن بقاء جهود الاستدامة ذات صلة وذات توجه مستقبلي.

## ٤,٣. أبرز القضايا الجوهرية

تحدد أجندة ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة السبعة عشر التوجه العالمي للتصدي للتحديات البيئية والاجتماعية والاقتصادية. وفي دولة الإمارات العربية المتحدة، جرى دمج أهداف التنمية المستدامة ضمن الاستراتيجيات الوطنية، مثل رؤية "نحن الإمارات ٢٠٣١"، كما عززت الدولة التزامها بالعمل المناخي من خلال اتفاقية باريس وهدف الحياد المناخي بحلول عام ٢٠٥٠.

وفي هذا السياق العام، حددت سلامة خمسة أهداف ذات أولوية ترى أنها تستطيع الإسهام فيها بصورة أكثر تأثيراً من خلال أنشطتها الأساسية ومبادراتها الاستراتيجية، وهي:

١. الهدف ١ من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة – القضاء على الفقر
٢. الهدف ٣ من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة – الصحة الجيدة والرفاه
٣. الهدف ٥ من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة – المساواة بين الجنسين
٤. الهدف ٨ من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة – العمل اللائق ونمو الاقتصاد
٥. الهدف ١٣ من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة – العمل المناخي

وبصفتها شركة تأمين، ومستثمر، وصاحب عمل، ومواطن مؤسسي، تدمج سلامة هذه الأهداف الخمسة ضمن عملياتها، ومنتجاتها، وقراراتها الاستثمارية، وممارساتها في بيئة العمل. ومن خلال التركيز على هذه المجالات ذات الأولوية، تهدف الشركة إلى إحداث أثر اجتماعي ملموس، ودعم النمو الاقتصادي الشامل، والإسهام في التحول نحو مستقبل منخفض الكربون وأكثر قدرة على التكيف.

## ٤,٤. أبرز القضايا الجوهرية

تدمج سلامة اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر وظائف أعمالها الأساسية، من خلال ترسيخ الاستدامة في عملية الاكتتاب، وإدارة المطالبات، واتخاذ القرارات الاستثمارية. ومن خلال هذا النهج الشامل، تعزز الشركة إدارة المخاطر، وترفع مستوى الشفافية، وتسهم في خلق قيمة طويلة الأجل لحملة وثائق التأمين وأصحاب المصلحة.

### الاكتتاب

تُدمج سلامة مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن ممارسات الاكتتاب لديها بهدف تعزيز الإدارة المالية المسؤولة ودعم الأهداف الأوسع للاستدامة. ومن خلال إدماج اعتبارات الاستدامة في قرارات الاكتتاب، تحد الشركة من التعرض للمخاطر، مع موازنة محفظتها مع الأولويات البيئية والاجتماعية طويلة الأجل. وعبر عمليات الاكتتاب، تحد سلامة من الأثر البيئي من خلال العمليات الرقمية التي تقلل استهلاك الورق في إصدار وثائق التأمين، واستكمال إجراءات انضمام العملاء، والوثائق المرتبطة بالمطالبات. كما تشجع سياسات الاكتتاب السلوكيات المستدامة من خلال تحفيز الشركات والأفراد الذين يساهمون في تحقيق أهداف الاستدامة، بما في ذلك مشروعات الطاقة المتجددة والعقارات ذات الكفاءة في استهلاك الطاقة.

وفي الاكتتاب الصحي، تتماشى وثائق التأمين مع البروتوكولات التنظيمية للرعاية الصحية، كما يدعم التفاعل مع مقدمي الرعاية الصحية المبادرات الأوسع للتوعية بالصحة العامة. وبصفتها شركة تأمين مشاركة مع هيئة الصحة بدبي، تسهم سلامة في تسهيل الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية لمختلف شرائح المجتمع، بما يدعم الهدف ٣ من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وهو الصحة الجيدة والرفاه. كما تدعم وثائق التأمين الصحي التفصيلية الصحية الشاملة من خلال الحد من العوائق المالية عبر ترتيبات الفوترة المباشرة مع مقدمي الخدمات الطبية. وتخضع خصوصية البيانات لضوابط صارمة تضمن التعامل مع المعلومات الشخصية بسرية وعدم مشاركتها من دون موافقة رسمية.

كما تعزز سلامة الممارسات المستدامة والمسؤولية اجتماعياً من خلال حوافز في الأقساط للمنازل الموفرة للطاقة وتركيبات الطاقة المتجددة. ويجري التواصل بشأن هذه الحوافز المرتبطة بالاستدامة بشفافية عبر المنصات الرقمية، ووسائل التواصل الاجتماعي، والتواصل المباشر. ويشمل الاكتتاب الصحي أيضاً خدمات الرعاية الصحية عن بُعد، والرعاية الوقائية، وإدارة الأمراض، وبرامج العافية، بما يساهم في تحسين النتائج الصحية، وفي الوقت نفسه يدعم استقرار آليات تمويل الأقساط ويحد من المخاطر المالية على المدى الطويل.

### إدارة المطالبات

تدمج سلامة مبادئ الاستدامة ضمن عمليات المطالبات من خلال تبني ممارسات مسؤولة بيئياً، وتعزيز الشفافية، وضمان العدالة في صرف المطالبات. وتعمل إدارة المطالبات بما ينسجم مع المبادئ الأساسية للتكافل، وهي التعاون المتبادل، والعدالة، والمسؤولية الأخلاقية، مع تعزيز ثقة حملة وثائق التأمين والحد من الأثر البيئي.

وتشمل المبادرات البيئية الانتقال من معالجة المطالبات الورقية إلى المعالجة الرقمية الكاملة من خلال بوابات التقديم الإلكترونية، والشهادات الإلكترونية، والمراسلات الرقمية، والتوقيعات الإلكترونية، وتدفعات العمل الآلية. كما تروج الشركة لكفاءة استخدام الطاقة ولممارسات التخلص المسؤول من الوثائق.

ويجري تعزيز الشفافية من خلال التواصل الواضح وفي الوقت المناسب مع حملة وثائق التأمين، بما في ذلك تزويدهم بتحديثات فورية بشأن حالة المطالبات. كما تلتزم تقييمات المطالبات بالمبادئ المحددة مسبقاً والمتوافقة مع الشريعة الإسلامية، وبالأطر التنظيمية المعمول بها. وتجرى مراجعات وعمليات تدقيق داخلية دورية للحفاظ على المساءلة، والنزاهة، والاتساق في اعتماد المطالبات.

ولدعم العدالة، تحرص سلامة على الجمع الأخلاقي لمساهمات المشاركين وتوزيعها بشكل منصف وفقاً لمبادئ الشريعة الإسلامية. كما تستخدم أنظمة تقنية لرصد حالات الاحتيال والكشف عنها ومنعها، في حين تضمن آليات التظلمات وتسوية النزاعات معالجة مخاوف حملة وثائق التأمين بكفاءة وعدالة.

## اتخاذ قرارات الاستثمار

تدمج سلامة اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن عملياتها الاستثمارية بما يتماشى مع إطار الحوكمة الشرعية لديها. وتدعم آليات الفحص الشرعي بطبيعتها الاستثمار الأخلاقي والإدارة المسؤولة للمخاطر، من خلال توجيه أموال التكافل نحو أصول متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية ومسؤولة اجتماعياً.

وتوجه الشركة استثماراتها إلى قطاعات تحقق أثراً بيئياً واجتماعياً إيجابياً، بما في ذلك الطاقة المتجددة، والرعاية الصحية، والتعليم. وتسهم هذه القطاعات في دعم التنمية المستدامة، مع تعزيز المرونة المالية على المدى الطويل.

ولمواصلة تعزيز دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تعمل سلامة على تطوير إطار استثماري منظم في هذا المجال. ويشمل ذلك تعزيز عمليات تقييم مخاطر العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والتفاعل النشط مع الجهات المصدرة، واستكشاف الصكوك الخضراء وغيرها من أدوات الاستثمار المسؤول. كما تهدف الشركة إلى تعزيز ممارسات العناية الواجبة، وتحسين الشفافية وإعداد التقارير، ومواءمة استراتيجيتها الاستثمارية مع كل من مبادئ الشريعة الإسلامية والمعايير الدولية المعترف بها في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

ومن خلال هذا النهج المتكامل، تواصل سلامة التزامها بتقديم حلول مالية أخلاقية ومستدامة وقادرة على التكيف، تدعم الاستقرار الاقتصادي طويل الأجل وتحقق أثراً اجتماعياً إيجابياً.

## ه. الحوكمة والأخلاقيات والمساءلة

### ه.١. هيكل الحوكمة المؤسسية في سلامة

تحافظ شركة سلامة على إطار قوي للحوكمة المؤسسية، صُمم لضمان الشفافية، والمساءلة، واتخاذ القرارات المسؤولة على جميع مستويات الشركة. ويعكس هيكل الحوكمة التزام الشركة بمبادئ الشريعة الإسلامية، والامتثال التنظيمي، وخلق القيمة على المدى الطويل للمساهمين وأصحاب المصلحة.

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية تحديد التوجه الاستراتيجي للشركة والإشراف على تنفيذ الإدارة التنفيذية للاستراتيجية. ويعمل المجلس وفقاً للقوانين المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة، ومتطلبات سوق دبي المالي، وسياسات الحوكمة الداخلية، بما يضمن التوافق مع أفضل الممارسات في الإشراف المؤسسي. واعتباراً من عام ٢٠٢٥، يتألف مجلس الإدارة من ٧ أعضاء، وجميعهم أعضاء مستقلون، من بينهم عضوة واحدة. ولا يشغل أي من أعضاء مجلس الإدارة مناصب تنفيذية داخل الشركة.

السنة	عدد أعضاء هيئة الحوكمة		نسبة أعضاء هيئة الحوكمة	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث
2023	6	1	86%	14%
2024	6	1	86%	14%
2025	6	1	86%	14%

السنة	هيئة الحوكمة حسب الفئة العمرية			النسب المئوية لهيئة الحوكمة حسب الفئة العمرية		
	أهل من 30 سنة	من 30 إلى 50 سنة	أكثر من 50 سنة	أهل من 30 سنة	من 30 إلى 50 سنة	أكثر من 50 سنة
2023	0	5	2	0%	71%	29%
2024	0	5	2	0%	71%	29%
2025	0	6	1	0%	86%	14%

### يضم مجلس الإدارة لدينا الأعضاء التالية أسماؤهم:

السيد عيسى علي بن سالم الزعابي - رئيس مجلس الإدارة  
السيد فريد لطفي علي حسين الهرموزي - نائب رئيس مجلس الإدارة  
السيد بوتي عبدالله محمد الجميري - عضو  
السيد عمير نظامي ذو الفقار علي - عضو  
السيدة مها عبد المجيد إسماعيل الفهيم - عضو  
السيد برويز صديق - عضو  
السيد راشد محمد علي عبدالرحمن - عضو

ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية اعتماد الأهداف الاستراتيجية للشركة وخطط أعمالها، مع الإشراف على الأداء المالي العام وإدارة رأس المال بما يضمن الاستقرار والنمو على المدى الطويل. كما يضمن وجود أنظمة فعالة لإدارة المخاطر والرقابة الداخلية وعملها بالشكل المناسب، ويراقب الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها. وإلى جانب ذلك، يحتفظ المجلس بالإشراف على القضايا المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يضمن دمج اعتبارات الاستدامة على النحو الملائم ضمن استراتيجية الشركة، وعمليات الحوكمة، وإطار اتخاذ القرار. وتتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية إدارة العمليات اليومية للشركة، وتقدم تقارير منتظمة إلى مجلس الإدارة بشأن الأداء المالي، والتعرضات للمخاطر، والحوكمة، والتقدم المحرز في مجال الاستدامة.

### ١.١.٥. هيكل الحوكمة المؤسسية في سلامة

لدعم الإشراف الفعال، أنشأ مجلس الإدارة لجاناً متخصصة تركز على الجوانب الرئيسية المتعلقة بالحوكمة والاستراتيجية. وتعمل هذه اللجان وفق اختصاصات رسمية معتمدة من مجلس الإدارة، وترفع تقارير منتظمة عن أنشطتها. وتباشر كل لجنة مهامها ضمن صلاحيات محددة بوضوح، بما يضمن المساءلة، والشفافية، وفعالية اتخاذ القرار عبر مختلف مجالات الحوكمة. واعتباراً من عام ٢٠٢٥، تشمل لجان مجلس الإدارة لجنة التدقيق، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة إدارة المخاطر، ولجنة الاستثمار، ولكل منها مسؤوليات محددة بوضوح ضمن هيكل حوكمة الشركة.

وتعمل هذه اللجان، إلى جانب الشركة ككل، ضمن إطار الحوكمة المؤسسية الأوسع الذي يحدد المبادئ، والأدوار، والعمليات التي توجه ممارسات الحوكمة في سلامة وتضمن توافقها مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات.

كما يدعم إطار الحوكمة مجموعة من السياسات الداخلية التي تعزز الشفافية، والمساءلة، والسلوك المسؤول عبر الشركة. وتشمل هذه السياسات سياسة تضارب المصالح، وسياسة إدارة المخاطر، وسياسة معاملات الأطراف ذات العلاقة، وسياسة توزيع عضوية لجان مجلس الإدارة، والهيكل التشغيلي لمجلس الإدارة، وسياسة التداول من الداخل، وسياسة توزيع الأرباح. وتوفر هذه السياسات مجتمعة التوجيه بشأن المسائل الرئيسية المرتبطة بالحوكمة، وتعزز التزام سلامة بالحوكمة المؤسسية القوية والممارسات الأخلاقية في الأعمال.

## لجنة الرقابة الشرعية الداخلية (ISSC)

أنشأت سلامة لجنة للرقابة الشرعية الداخلية، وذلك انسجاماً مع هويتها بصفتها مزوداً ل حلول التكافل المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية. وتتألف هذه اللجنة من علماء مؤهلين يتمتعون بخبرة في التمويل والفقه الإسلامي، وتتولى بصورة مستقلة الإشراف على محفظة منتجات الشركة، ومعاملاتها، وأنشطتها التشغيلية، بما يضمن الامتثال الكامل لمبادئ الشريعة الإسلامية. كما تقدم اللجنة التوجيه فيما يتعلق بهيكله منتجات التكافل، وتتابع الممارسات المعتمدة للتحقق من اتساقها مع المعايير الأخلاقية الإسلامية.

## ٥.٢. الحوكمة الأخلاقية

تلتزم سلامة بممارسة أعمالها بنزاهة وشفافية ومساءلة. وتشكل الحوكمة الأخلاقية جزءاً أساسياً من إطارها المؤسسي، وتعكس مبادئها الشرعية، والتزاماتها التنظيمية، ومسؤوليتها تجاه أصحاب المصلحة. وتعمل الشركة في ظل مدونة لقواعد سلوك العمل تحدد المعايير المتوقعة للسلوك المهني لأعضاء مجلس الإدارة، والإدارة، والموظفين. وتتناول هذه المدونة مجالات تشمل السلوك المسؤول في الأعمال، والسرية، وتضارب المصالح، والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، ويتوقع من جميع الموظفين الالتزام بهذه المبادئ بأعلى درجات المسؤولية.

وتحافظ سلامة على إطار امتثال منظم تدعمه السياسات والإجراءات الداخلية، واليات الإشراف، وتضمن الشركة الامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة في دولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، وسوق دبي المالي، وهيئة الأوراق المالية والسلع، بحسب ما ينطبق على عملياتها، كما تسترشد بمعهد المدققين الداخليين.

ويستند إطار الحوكمة الأخلاقية إلى سياسات وإرشادات موثقة تشمل، على سبيل المثال لا الحصر:

- مدونة قواعد سلوك العمل
- سياسة تدابير العناية الواجبة للعملاء
- سياسة مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب والعقوبات
- برنامج الامتثال للجرائم المالية
- سياسة تضارب المصالح

ويتم تعميم هذه السياسات داخلياً ومراجعتها بصورة دورية لضمان استمرار ملاءمتها وتوافقها مع المتطلبات التنظيمية. وتبقى سلامة ملتزمة بالحفاظ على معايير أخلاقية عالية وحسن ثقة أصحاب المصلحة من خلال ممارسات أعمال شفافة ومسؤولة.

## الامتثال لمكافحة غسل الأموال والعقوبات

تلتزم سلامة بمتطلبات مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب. وتطبق الشركة إجراءات العناية الواجبة للعملاء، وعمليات فحص المعاملات، والتحقق من العقوبات، بما يتماشى مع الالتزامات التنظيمية. كما تُطبق تدابير معززة للعناية الواجبة كلما دعت الحاجة. وفي عام ٢٠٢٥، تلقى ١٠٠٪ من الموظفين تدريباً على ضوابط مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب.

وفي عام ٢٠٢٥، لم تُسجل أي حوادث فساد، سواء داخل الشركة أو خارجها، كما لم يتم إنهاء خدمات أي شركاء أعمال أو موظفين نتيجة قضايا قانونية مرتبطة بالجرائم المالية.

## منع الاحتيال ومكافحة الفساد

تحافظ سلامة على ضوابط داخلية واليات رقابية مصممة لمنع الأنشطة الاحتيالية أو غير الأخلاقية والكشف عنها. وتعتمد الشركة نهج عدم التسامح مطلقاً تجاه سوء السلوك والفساد. وفي إطار منظومتها الأوسع للامتثال للجرائم المالية، تقوم سلامة بفحص المعاملات وتنفيذ إجراءات العناية الواجبة للعملاء بما يتوافق مع الالتزامات التنظيمية المعمول بها. كما تُجرى عمليات تحقق معززة للفئات الأعلى مخاطر، بما في ذلك الأشخاص المعرضون سياسياً والعملاء من أصحاب الثروات العالية، باستخدام أدوات فحص معترف بها مثل "ورلد تشيك ون"، وهو نظام برمجي موصى به من قبل فرع دولة الإمارات العربية المتحدة التابع لمجموعة العمل المالي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. كما تلتزم سلامة بالعقوبات واللوائح الدولية من خلال فحص العملاء والمعاملات في على القوائم الصادرة عن الجهات المعنية، بما في ذلك وحدة المعلومات المالية وغيرها من الجهات.

وتحافظ الشركة كذلك على إطار لمنع الاحتيال يشمل الضوابط الداخلية، وعمليات المراقبة، وقنوات الإبلاغ المصممة للكشف عن الأنشطة الاحتيالية ومنعها.

المؤشر	الترقيم
حالات الفساد المؤكدة	0
حالات الاحتيال المؤكدة	0
إجمالي عدد حالات عدم الامتثال الجوهرية للقوانين واللوائح	0
الخرامات المالية المتكبرة، إن وجدت	0
العقوبات غير المالية، إن وجدت	0

وتبقى سلامة ملتزمة بحماية مصالح أصحاب المصلحة من خلال الامتثال المسؤول لمتطلبات مكافحة الجرائم المالية، وتطبيق ممارسات فعالة لإدارة مخاطر الاحتيال.

## ٥.٣. إدارة المخاطر المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تدرك سلامة أن المخاطر المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات قد تكون لها انعكاسات مالية وتشغيلية وخاصة بالسمعة على الشركة. وبصفتها مزوداً لحلول التكافل، يشكل التعامل مع هذه المخاطر جزءاً من إطارها الأوسع لإدارة المخاطر المؤسسية، ويدعم قدرتها على التكيف على المدى الطويل وخلق القيمة المستدامة. ويجري الإشراف على إدارة المخاطر، بما في ذلك المخاطر المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، من خلال هيكل الحوكمة في الشركة، حيث تتولى لجنة إدارة المخاطر مسؤولية الإشراف المخصص على مستوى مجلس الإدارة. وتراجع اللجنة التعرضات الرئيسية للمخاطر، وتتابع تدابير الحد منها، وتضمن تحديد المخاطر الجوهرية وإدارتها بالشكل المناسب بما ينسجم مع قدرة الشركة لتحمل المخاطر وأهدافها الاستراتيجية.

وتؤخذ المخاطر المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الاعتبار ضمن عمليات التقييم الشاملة للمخاطر في سلامة. وقد تشمل هذه المخاطر، على سبيل المثال لا الحصر:

- المخاطر التنظيمية ومخاطر الامتثال
- المخاطر المرتبطة بالمناخ والمخاطر البيئية
- مخاطر السمعة
- المخاطر التشغيلية ومخاطر الاكتتاب
- المخاطر الاجتماعية المرتبطة بالقوى العاملة والعملاء
- مخاطر خصوصية البيانات والأمن السيبراني

وتتولى الإدارة مسؤولية تحديد المخاطر وتقييمها ضمن الوظائف المعنية، في حين تقوم وظيفة إدارة المخاطر بتجميع المخاطر الجوهرية ورفع تقارير عنها إلى الإدارة العليا ولجنة إدارة المخاطر. وعند الاقتضاء، تُدمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن الممارسات التشغيلية، وقرارات الاستثمار، والضوابط التشغيلية. كما تتم متابعة المخاطر المرتبطة بهذا المجال من خلال آليات إعداد التقارير الداخلية والمراجعات الدورية. وفي عام ٢٠٢٥، تم تحديد ٦ مخاطر جوهرية مرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وتواصل سلامة دمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن إطار حوكمة المخاطر لديها، بما يضمن إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة بالشكل الملائم وبما ينسجم مع التوقعات التنظيمية ومصالح أصحاب المصلحة.

#### ٤.٥. الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

بصفتها مزودًا لحلول التكافل يتعامل مع معلومات شخصية ومالية وطبية حساسة، تدرك سلامة أن خصوصية البيانات والأمن السيبراني يمثلان عنصرين أساسيين من عناصر الحوكمة المسؤولة. وتلتزم الشركة بحماية المعلومات السرية والحفاظ على سلامة أنظمة المعلومات لديها وتوافرها وأمنها. وتسعى سلامة إلى الحفاظ على إطار منظم لحماية البيانات يجمع بين السياسات الداخلية، والضوابط التقنية، واليات المراقبة، ومبادرات توعية الموظفين. وتوضح سياسة أمن المعلومات في سلامة كيفية الوصول إلى البيانات ومعالجتها وتخزينها وحمايتها، بما في ذلك متطلبات تصنيف البيانات، والسيطرة على الحوادث، وضوابط الوصول. وإضافة إلى ذلك، تحتفظ الشركة بسياسة شاملة لخصوصية البيانات تنظم جمع البيانات الشخصية ومعالجتها وتخزينها. وتشمل هذه السياسة إدارة الموافقات، والأسس القانونية للمعالجة، وحقوق أصحاب البيانات، وجدول الاحتفاظ بالبيانات والتخلص منها، وقيود نقل البيانات، وأي ترتيبات لمشاركتها مع أطراف ثالثة، إلى جانب تحديد واضح للأدوار والمسؤوليات المتعلقة بحماية البيانات الشخصية.

وقد وضعت سلامة إجراءات منظمة لإدارة الحوادث السيبرانية وحالات اختراق البيانات المحتملة. وفي حال وقوع حادث أمني يتعلق ببيانات العملاء، تقوم الشركة بتفعيل خطة الاستجابة للحوادث للاحتواء المشكلة، وعزل الأنظمة المتأثرة، وتأمين الأدلة ذات الصلة. ويتولى فريق استجابة متعدد الوظائف التحقيق في السبب الجذري، وتقييم الأثر المحتملة، وتحديد إجراءات المعالجة المناسبة. وعند الاقتضاء بموجب الأنظمة المعمول بها، يتم إخطار العملاء المتأثرين والجهات المعنية ضمن الأطر الزمنية المحددة. كما تُنفذ إجراءات تصحيحية لمعالجة أوجه الضعف المحددة، وتعزيز ضوابط الأنظمة، ومنع تكرار الحادث، إلى جانب إجراء مراجعات لاحقة للحوادث لاستخلاص الدروس المستفادة وتعزيز إطار الأمن السيبراني وحماية البيانات في الشركة.

المؤشر	2023	2024	2025
حالات اختراق البيانات المؤكدة	0	0	0
إجمالي عدد الشكاوى الواردة من أطراف خارجية	0	0	0
إجمالي عدد الشكاوى الواردة من الجهات التنظيمية	0	0	0
إجمالي عدد حالات التسرب أو السرقة أو فقدان البيانات المحددة لبيانات العملاء	0	0	0

#### حماية البيانات والمواءمة التنظيمية

توائم سلامة ممارساتها في مجال حماية البيانات مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة ومعايير أمن البيانات ذات الصلة، مثل معايير وكالة استخبارات الإشارات (SIA)، والمعروفة سابقًا بالهيئة الوطنية للأمن الإلكتروني (NESI)، كما تلتزم بمعيار أبوظبي الخاص بالمعلومات الصحية والأمن السيبراني (ADHICS) المتعلقة بحماية المعلومات الصحية ومعالجتها ومشاركتها تحت إشراف دائرة الصحة. كما تتبع الشركة ممارسات تتماشى مع قانون حماية البيانات الشخصية في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتعتمد مبادئ لحماية البيانات تتسق مع المعايير الدولية حيثما ينطبق ذلك. وتتابع الشركة بانتظام التطورات التنظيمية لضمان استمرار مواءمتها مع المتطلبات المتطورة لحماية البيانات. وعند الاقتضاء، تحافظ سلامة على الشهادات المعتمدة أو المواءمة مع معايير أمن البيانات المعترف بها. وفي عام ٢٠٢٥، حافظت سلامة على شهادتين في مجال أمن المعلومات، كما أُجري تقييم واحد للأمن السيبراني. ومنذ عام ٢٠٢٢، حصلت الشركة على شهادة الامتثال لمعيار أمان بيانات صناعة بطاقات الدفع (PCI DSS)، وهو معيار معترف به دوليًا في مجال أمن المعلومات يُستخدم للتعامل مع معلومات بطاقات الائتمان الخاصة بالعلامات التجارية الكبرى.

## ضوابط وأنظمة أمن تقنية المعلومات

تطبيق سلامة نهجاً أمنياً متعدد الطبقات، صُمم للحد من التعرض للتهديدات السيبرانية وأي وصول غير مصرح به إلى الأنظمة والبيانات الحساسة. ويشمل ذلك تدابير وضوابط وقائية وكشفية وتصحيحية عبر كامل البنية التحتية لتقنية المعلومات لديها. وتتضمن التدابير الرئيسية ضوابط أمن الشبكات مثل الجدران النارية من الجيل التالي، والوصول الآمن عبر الشبكة الخاصة الافتراضية (VPN)، وجدار حماية تطبيقات الويب (WAF)، وتقسيم الشبكات لحماية الأنظمة الحيوية وبيانات العملاء. كما يتم دعم أمان نقطة النهاية من خلال حلول الكشف التلقائي والاستجابة على نقاط النهاية (EDR) ومكافحة البرمجيات الخبيثة لرصد الأنشطة المشبوهة والاستجابة لها، في حين تسهم سياسات كلمات المرور القوية، والمصادقة متعددة العوامل، والمراجعات الدورية لحقوق الوصول في ضمان وصول آمن للمستخدمين. وتشمل التدابير الإضافية لحماية البيانات تشفير البيانات الحساسة أثناء التخزين والنقل، وضوابط منع فقدان البيانات (DLP)، ومراقبة قواعد البيانات.

وتخضع بيئة الأمن لدى سلامة للمراقبة المستمرة من خلال مركز عمليات أمنية (SOC) يعمل على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع، بما يتيح الرصد الفوري للتهديدات والاستجابة لها. كما تجري الشركة بصورة منتظمة تقييمات للثغرات واختبارات لاختراق الأنظمة (VAPT) بهدف تحديد نقاط الضعف المحتملة وتعزيز قدرة الأنظمة على التكيف. وتشمل تدابير استمرارية الأعمال استعادة النسخ الاحتياطية، واختبارها، وإجراء تمرين سنوي للتعافي من الكوارث في تقنية المعلومات لضمان جاهزية التشغيل في حال تعطل الأنظمة. وإضافة إلى ذلك، يشارك الموظفون في برامج توعية بأمن المعلومات لترسيخ الممارسات المسؤولة في التعامل مع البيانات وتعزيز السلوكيات السليمة في الأمن السيبراني. كما تحتفظ سلامة بمجموعة من سياسات أمن المعلومات وحماية البيانات التي تُراجع دورياً لضمان توافقها مع المتطلبات التنظيمية والمخاطر السيبرانية المتطورة.

## تدريب الموظفين والتوعية

إدراكاً منها أن مخاطر الأمن السيبراني لا تقتصر على الجانب التقني وحده، توفر سلامة تدريباً لموظفيها في مجال التوعية بأمن المعلومات. وفي إطار منظومتها الأوسع لأمن المعلومات، تقدم الشركة برامج تدريب وتوعية منتظمة لضمان فهم كل موظف لدوره ومسؤولياته في حماية المعلومات الحساسة. وتشمل موضوعات التدريب عادةً الأنظمة المعمول بها، والسياسات الداخلية، والتوعية بشأن التصيد الاحتيالي، والتعامل الآمن مع المعلومات السرية، والممارسات السليمة في حماية البيانات والأمن السيبراني. وتستخدم سلامة منصة KNOWbeE في التدريب والتوعية بأمن تقنية المعلومات.

وتتابع سلامة معدلات المشاركة في التدريب ونسب استكمالها في إطار عملياتها الداخلية لتتبع الامتثال. وعند الحاجة، قد يتم تنفيذ جلسات توعية إضافية لمعالجة الفجوات المحددة أو أي مخاطر ناشئة.

نسبة الموظفين الذين تلقوا تدريباً في مجال أمن البيانات	
2023	95%
2024	85%
2025	96%

تدريب الموظفين في مجال أمن البيانات			
السنة	اسم التدريب	عدد الموظفين الذين اكتملوا التدريب	إجمالي عدد ساعات التدريب المكافئة
2023	سياسات أمن المعلومات وتكنولوجيا المعلومات	220	330
2024	سياسات أمن المعلومات وتكنولوجيا المعلومات	270	235
2025	سياسات أمن المعلومات وتكنولوجيا المعلومات	247	247

ومن خلال مبادرات التدريب والتوعية المستمرة، تهدف سلامة إلى ترسيخ ثقافة تقوم على المسؤولية المشتركة في حماية البيانات، بما يضمن بقاء الموظفين على درجة عالية من اليقظة والالتزام بمعايير أمن المعلومات المعتمدة لدى الشركة.

## ٦. القوى العاملة والسلامة والأثر المجتمعي

### ٦.١. موظفونا

يُعد استقطاب الموظفين الموهوبين، وتنمية قدراتهم، والاحتفاظ بهم عنصرًا أساسيًا في نجاح سلامة على المدى الطويل. واعتبارًا من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغ إجمالي عدد موظفي سلامة ٢٢٥ موظفًا، يمثلون أكثر من ٢١ جنسية. وخلال العام، انضم ٤١ موظفًا جديدًا للشركة، منهم ١٤ من الإناث و٢٧ من الذكور، بما عزز قدراتها من خلال خبرات وتجارب ومهارات متنوعة تدعم استمرار النمو في مختلف أعمالها. وبلغ عدد حالات دوران الموظفين الطوعي خلال عام ٢٠٢٥ ما مجموعه ١٠٩ موظفين، منهم ٣٧ من الإناث و٧٢ من الذكور، على مستوى الشركة.

وخلال فترة التقرير، حافظت سلامة على قوة عاملة تمتد عبر طيف واسع من الفئات العمرية، بما يعكس التزامها بالتنوع والشمول. وشكل الموظفون الذين تقل أعمارهم عن ٣٠ عامًا ما نسبته ١٢٪ من إجمالي القوى العاملة، بواقع ٨ موظفين من الذكور و١٨ موظفة. كما مثل الموظفون الذين تتراوح أعمارهم بين ٣٠ و٥٠ عامًا نسبة ٧٦٪ من القوى العاملة، بواقع ١١٥ موظفًا و٥٧ موظفة. أما الموظفون الذين تزيد أعمارهم على ٥٠ عامًا، فقد شكلوا نسبة ١٢٪ من القوى العاملة، بواقع ٢٠ موظفًا و٧ موظفات.

إجمالي التغيرات الجديدة حسب الفئة العمرية						
السنة	أقل من 30 سنة	من 30 إلى 50 سنة	أكثر من 50 سنة	أقل من 30 سنة	من 30 إلى 50 سنة	أكثر من 50 سنة
2023	17	63	13	42.96%	30.14%	33.33%
2024	23	46	2	82.14%	22.22%	6.06%
2025	11	27	4	26%	64%	10%

إجمالي الموظفين الذين عادوا حسب الفئة العمرية						
السنة	أقل من 30 سنة	من 30 إلى 50 سنة	أكثر من 50 سنة	أقل من 30 سنة	من 30 إلى 50 سنة	أكثر من 50 سنة
2023	14	50	11	52%	24%	28%
2024	15	54	9	53.57%	26.09%	27.27%

النسبة المئوية للموظفين حسب الجنس		
السنة	الذكور	الإناث
2023	53	21
2024	63	17
2025	64	36

إجمالي الموظفين حسب الجنس			
السنة	الذكور	الإناث	الإجمالي
2023	190	85	275
2024	172	96	268
2025	143	82	225

إجمالي التغيرات الجديدة حسب الجنس				
السنة	الذكور	الإناث	نسبة الذكور	نسبة الإناث
2023	57	36	42.35%	30.00%
2024	35	36	37.50%	20.35%
2025	27	15	36%	64%

إجمالي الموظفين الذين عادوا العمل حسب الجنس				
السنة	الذكور	الإناث	نسبة الذكور	نسبة الإناث
2023	47	28	32.94%	24.74%
2024	57	21	21.88%	33.14%
2025	72	38	35%	65%

إجمالي الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب الجنس (د)						
السنة	صندوق	متوسط			من مستوى الإدارة العليا إلى التنفيذي	
		نسبة الإناث	نسبة الذكور	نسبة الإناث	نسبة الذكور	
2023	29.05%	70.95%	40.82%	59.18%	6.90%	93.10%
2024	37.31%	62.69%	44.33%	55.67%	8.11%	91.89%
2025	37.38%	62.61%	43.01%	56.98%	8%	92%

إجمالي معدل الدوران ومعدل التوظيف		
السنة	إجمالي معدل الدوران	إجمالي التعيينات الجديدة
2023	27.3%	33.8%
2024	29.1%	26.5%
2025	44.4%	15.5%

إجمالي عدد الجنسيات	
السنة	عدد الجنسيات
2023	22
2024	22
2025	21

إجمالي الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب الفئة العمرية (د)									
السنة	صندوق	متوسط						من مستوى الإدارة العليا إلى التنفيذي	
		أقل من 30 سنة	من 30 إلى 50 سنة	أكثر من 50 سنة	أقل من 30 سنة	من 30 إلى 50 سنة	أكثر من 50 سنة		
2023	10.14%	79.73%	10.14%	12.24%	71.43%	16.33%	0.00%	72.41%	27.59%
2024	14.93%	75.37%	9.70%	8.25%	80.41%	11.34%	0.00%	75.68%	24.32%
2025	15.88%	76.63%	7.47%	9.67%	75.26%	15.05%	0.00%	80%	20%

## ٦.٢. تطوير الموظفين

تدرك سلامة أن موظفيها يمثلون أهم أصولها، وتلتزم بتمكين كل موظف من الأداء بأقصى إمكاناته، من خلال تعزيز المهارات، ودعم النمو المهني، وترسيخ ثقافة الأداء العالي. وانطلاقاً من ذلك، تستثمر الشركة في التطوير المستمر للموظفين عبر برامج تدريب منظمة، وبرامج قيادية، ومبادرات لرفع المهارات.

وتعتمد سلامة نهجاً متكاملًا في تدريب الموظفين وتطويرهم بما يضمن المواءمة مع الأهداف المؤسسية وبناء القدرات بصورة متنسقة على امتداد القوى العاملة. ويركز نظام إدارة المواهب في سلامة على تخطيط التعاقب الوظيفي، حيث يتم تحديد الموظفين ذوي الأداء العالي للإتاحة فرص تطوير وتقديم وظيفي موجهة لهم. كما توجد مبادرات مخصصة لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال برنامج تطوير الكوادر الوطنية الإماراتية.

وفي عام ٢٠٢٥، عززت سلامة إطارها الخاص بتخطيط التعاقب الوظيفي من خلال إعادة هيكلة المبادرة على مستوى جميع الوظائف وثلاثة مستويات إدارية. وتوفر هذه المبادرة مسارات تقدم واضحة للمواهب المحددة، مع دعم استمرارية شغل الأدوار القيادية.

ويتم تقديم برامج التدريب من خلال مزيج من الجلسات الداخلية ومقدمي خدمات خارجيين متخصصين، بما في ذلك المعهد التأميني المعتمد (CII) ومعهد الإمارات المالي (EIF)، وتشمل هذه البرامج الكفاءات الأساسية في مجال التأمين والمالية. وفي عام ٢٠٢٥، أكمل الموظفون ٦,٩٠٣ ساعات تدريبية، بزيادة قدرها نحو ٣,٣٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤. ومن إجمالي ساعات التدريب، خصصت نسبة ٤٣٪ للموظفات. وفي المتوسط، تلقى كل موظف ٢٥,٤ ساعة تدريب. ومن إجمالي التدريب المقدم، نُفذت نسبة ٦٧٪ من خلال التعلم الإلكتروني. كما يشارك جميع الموظفين الجدد في برنامج توجيهي منظم يشمل موضوعات التأمين الأساسية، بما يضمن توافر مستوى أساسي ومتسق من المعرفة بالقطاع.

وحصل الموظفون في المستوى الوظيفي المبتدئ على إجمالي ٤,٤٨٧ ساعة تدريب خلال العام، بمتوسط ٢٤,٢٥ ساعة لكل موظف. أما الموظفون في المستوى الوظيفي المتوسط، فقد أكملوا ما مجموعه ١,٨٦٤ ساعة تدريب، بمتوسط ٣١,٠٦ ساعة لكل موظف، بما يعكس التركيز على تعزيز الكفاءات الفنية والإدارية. وعلى مستوى الفئات العليا إلى التنفيذية، تم تقديم ما مجموعه ٥٥٢ ساعة تدريب، بمتوسط ١٥,٧٧ ساعة لكل موظف، دعماً لتطوير القدرات القيادية الاستراتيجية وقدرات الحوكمة.

ومنذ عام ٢٠٢٤، وسعت سلامة محافظة التدريب لديها لتشمل جميع مستويات التطوير المهني المستمر، الأمر الذي أسهم في رفع معدلات المشاركة على مستوى الشركة. كما تم إطلاق برامج تدريب متخصصة بحسب طبيعة الأدوار، بما في ذلك مبادرات مخصصة لإدارة العلوم الاكتوارية.

وانسجاماً مع سياسة الموارد البشرية لديها، ومن خلال التطبيق عبر نظام إدارة أداء الموظفين، تعتمد سلامة إطاراً قائماً على الأداء، يخضع بموجبه جميع الموظفين لمراجعات أداء سنوية. وتستخدم هذه المراجعات لتقييم نتائج الأداء وتحديد احتياجات التطوير والتدريب.

إجمالي ساعات التدريب حسب الفئة الوظيفية				
السنة	مبتدئ	متوسط	من مستوى الإدارة العليا إلى التنفيذي	إجمالي
2023	3,219	2,125	730	6,074
2024	3,541	2,338	802	6,681
2025	4,487	1,864	552	6,903

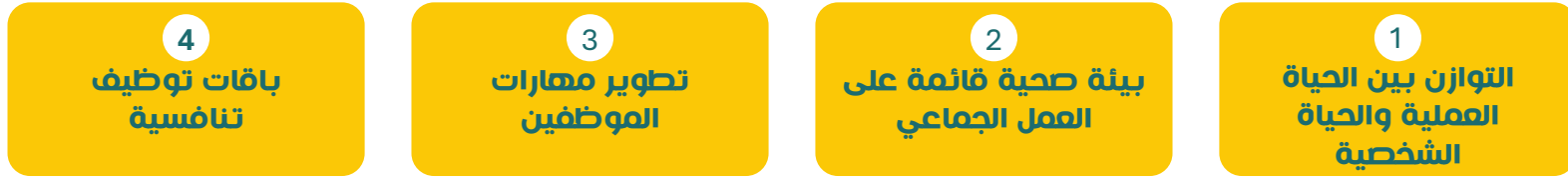
إجمالي ساعات التدريب			
السنة	إناث	الذكور	إجمالي
2023	1,943	4,131	6,074
2024	2,137	4,544	6,681
2025	2,968	3,935	6,903

متوسط ساعات التدريب حسب الفئة الوظيفية				
السنة	مبتدئ	متوسط	من مستوى الإدارة العليا إلى التنفيذي	إجمالي
2023	21.75	21.68	25.17	68.61
2024	26.43	24.10	21.70	72.23
2025	24.35	31.06	15.77	25.24

متوسط ساعات التدريب لكل موظف			
السنة	إناث	الذكور	إجمالي
2023	22.86	21.74	22
2024	22.26	26.42	25
2025	27.73	22.74	25.24

## ٦,٣. رفاهية الموظفين وجودة حياتهم

وضعت سلامة إطاراً لرفاهية ومشاركة الموظفين يطبق عبر وحدات أعمالها، ويركز على استقرار القوى العاملة، وتطوير القدرات، والاحتفاظ بالموظفين. ويستند هذا الإطار إلى أربعة مجالات رئيسية:



وفي عام ٢٠٢٥، نفذت سلامة عدداً من المبادرات الهادفة إلى تعزيز مشاركة الموظفين، وتقديرهم، وتحسين تجربتهم في بيئة العمل خلال فترة شهدت تحولاً مؤسسياً كبيراً. وفي إطار مشروع Lean وبرنامج إعادة الهيكلة الأوسع، بذلت جهود للحفاظ على الشفافية ومواءمة الموظفين من خلال التواصل المنتظم من قبل القيادات، وعقد اجتماعات عامة منتظمة، وتنظيم جلسات تواصل مباشرة مع الموظفين. كما نفذت الشركة برنامجاً شاملاً لبناء فرق العمل القيادية خلال الملتقى السنوي الخارجي، ركز على تعزيز التعاون، والثقة، والمواءمة بين فرق الإدارة التنفيذية والإدارة العليا.

وإضافة إلى ذلك، واصلت سلامة الاستثمار في تطوير الموظفين ورفاههم من خلال برنامج منظم للتعليم والتطوير نُفذ بالتعاون مع معهد الإمارات المالي، وشمل موضوعات فنية وتنظيمية وقيادية. كما تعززت ظروف العمل من خلال استكمال إعادة تصميم المقر الرئيسي الجديد لسلامة في دبي، بما وفر بيئة عمل حديثة بمساحات مفتوحة تهدف إلى تحسين التعاون، والتواصل، والكفاءة التشغيلية. وقد نُفذت هذه المبادرات دعماً لروح الموظفين المعنوية، وتعزيزاً للثقافة المؤسسية، وضماناً لاستقرار القوى العاملة خلال مرحلة تحول محورية.

وتوفر سلامة مزايا للموظفين بما يتوافق بالكامل مع قوانين العمل المحلية المعمول بها والمتطلبات التنظيمية. كما تقدم الشركة باقات تعويضات تنافسية وعادلة تشمل جميع الاستحقاقات النظامية وفق قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة، مثل التأمين الصحي، وإجازة الوالدية، والإجازة السنوية. وإلى جانب هذه المزايا الإلزامية، تعزز سلامة رفاهية الموظفين من خلال مزايا إضافية تشمل التأمين على الحياة، وبدلات السفر الجوي السنوية، وترتيبات العمل المرنة للأمهات العاملات، وبدلات الهاتف المتحرك، وبطاقات مواقف هيئة الطرق والمواصلات.

ويجري قياس رضا الموظفين من خلال استبيانات دورية تُستخدم لجمع الملاحظات بشأن ظروف العمل، والمزايا، والمشاركة. وتشير نتائج هذه الاستبيانات إلى استمرار ارتفاع المستوى العام لرضا الموظفين على مستوى القوى العاملة.

وفي عام ٢٠٢٥، واصلت سلامة تعزيز التزامها برفاهية الموظفين وتطويرهم المهني من خلال ضمان إجراء مراجعات منتظمة للأداء والتطور المهني على مستوى الشركة. وخلال العام، تلقى ١٠٠٪ من إجمالي القوى العاملة مراجعات رسمية للأداء والتطور المهني، مقارنة بنسبة ١٠٠٪ في عام ٢٠٢٤، بما يعكس استقراراً في هذا المؤشر على أساس سنوي. وخضع ١٠٠٪ من الموظفين الذكور و ١٠٠٪ من الموظفات لمراجعات منتظمة في عام ٢٠٢٥، مقارنة بنسبة ١٠٠٪ و ١٠٠٪ على التوالي في عام ٢٠٢٤، بما يعكس استمرار تركيز سلامة على تكافؤ قدرة الوصول إلى فرص النمو. وحسب الفئة الوظيفية، تلقى ١٠٠٪ من موظفي المستوى الوظيفي المبتدئ، و ١٠٠٪ من موظفي الإدارة الوسطى، و ١٠٠٪ من موظفي الإدارة العليا مراجعات منتظمة في عام ٢٠٢٥، بما يدل على استمرار انخراط القيادات في عمليات إدارة الأداء.

وفي ما يتعلق بإجازة الوالدية، استفاد ما مجموعه ٤ موظفين من إجازة الوالدية في عام ٢٠٢٥، مقارنة بـ ١١ موظفاً في عام ٢٠٢٤. ومن بين الذين استفادوا من إجازة الوالدية في عام ٢٠٢٥، عاد ٤ موظفين إلى العمل بعد انتهاء فترة الإجازة، بما نتج عنه معدل عودة إلى العمل بلغ ١٠٠٪ مقارنة بـ ١٠٠٪ في عام ٢٠٢٤. وعلاوة على ذلك، ظل ٤ من الموظفين الذين عادوا إلى العمل في عام ٢٠٢٥ على رأس عملهم بعد مرور ١٢ شهراً من عودتهم، بما يعادل معدل احتفاظ لمدة ١٢ شهراً بلغ ١٠٠٪، مقارنة بنسبة ١٠٠٪ في عام ٢٠٢٤. وتعكس هذه المؤشرات الجهود المستمرة التي تبذلها سلامة لترسيخ بيئة عمل شاملة وداعمة تمكن الموظفين من تحقيق التوازن بين مسؤولياتهم المهنية والتزاماتهم الأسرية، مع دعم استقرار القوى العاملة على المدى الطويل.

النسبة المئوية من إجمالي عدد الموظفين الذين تلقوا مراجعات منتظمة للأداء والتطور المهني حسب الفئة الوظيفية			
السنة	متوسط	متدج	من مستوى الإدارة العليا إلى التنفيذي
2023	78%	97%	*121%
2024	100%	100%	100%
2025	100%	100%	100%

النسبة المئوية من إجمالي عدد الموظفين الذين تلقوا مراجعات منتظمة للأداء والتطور المهني حسب الجنس			
السنة	نسبة الإناث	نسبة الذكور	
2023	87%	95%	
2024	100%	100%	
2025	100%	100%	

\* تعكس القيمة البالغة 121٪ المبلغ عنها للموظفين من مستوى الإدارة العليا إلى التنفيذي في عام ٢٠٢٣ حالة شذوذ في التقارير. فخلال العام، انتقل عدد من الموظفين إلى أدوار جديدة أو تمت ترقيتهم، وبالتالي تلقوا أكثر من مراجعة واحدة للأداء أو التطور المهني خلال فترة التقرير. ونتيجة لذلك، تجاوز عدد المراجعات المسجلة إجمالي عدد الموظفين في تلك الفئة في نهاية العام، ما أدى إلى ظهور نسبة تفوق 100٪.

إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الوالدية			
السنة	الإناث	الذكور	
2023	8	9	
2024	5	6	
2025	1	3	

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الوالدية			
السنة	الإناث	الذكور	
2023	8	9	
2024	4	6	
2025	1	3	

المعدل الإجمالي للموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الوالدية			
السنة	الإناث	الذكور	
2023	100%	100%	
2024	100%	100%	
2025	100%	100%	

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الوالدية وظلوا على رأس عملهم بعد مرور 12 شهراً من عودتهم إلى العمل			
السنة	الإناث	الذكور	
2023	2	8	
2024	7	8	
2025	1	3	

المعدل الإجمالي للموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الوالدية وظلوا على رأس عملهم بعد مرور 12 شهراً من عودتهم إلى العمل			
السنة	الإناث	الذكور	
2023	100%	100%	
2024	88%	89%	
2025	100%	100%	

## ٦،٤. التنوع والمساواة والشمول

يخضع نهج سلامة في التنوع والشمول ضمن القوى العاملة لمدونة قواعد السلوك، وسياسة الموارد البشرية، ودليل سياسة الموارد البشرية، التي تحدد معايير السلوك المتوقعة وتوضح متطلبات المعاملة المتساوية في جميع أنحاء الشركة. وفي عام ٢٠٢٤، جرى تحديث سياسة الموارد البشرية بحيث تحظر صراحة التمييز على أساس الجنسية، أو العرق، أو الجنس، أو الدين، أو المعتقدات، أو الإعاقة، أو العمر، أو أي سمة أخرى مشمولة بالحماية، كما تدعم ممارسات توظيف وعمل عادلة ومنصفة.

وتتضمن سياسة الموارد البشرية إجراءات تهدف إلى تعزيز الشمول في بيئة العمل وضمان العدالة عبر مختلف مراحل المسار الوظيفي للموظف، بما في ذلك التوظيف، وإدارة الأداء، والتطور المهني. كما يتمتع الموظفون بإمكانية الوصول إلى آلية تظلم رسمية للإبلاغ عن حالات السلوك غير اللائق، أو التمييز، أو المعاملة غير العادلة. وخلال العام، لم يتم الإبلاغ عن أي حالات تمييز.

وتوفر سلامة تدريباً سنوياً لموظفيها بشأن موضوعات مرتبطة بالتنوع، بما في ذلك مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات في الموارد البشرية، والتواصل الثقافي وإدارة النزاعات، والتنوع والمساواة والشمول، وذلك دعماً للتطبيق المتسق لسياساتها وتعزيزاً للسلوكيات الشمولية في بيئة العمل.

ويجري رصد التنوع بين الجنسين على امتداد جميع مستويات القوى العاملة. ففي عام ٢٠٢٥، مثلت النساء نسبة ٣٦،٤٤٪ من إجمالي القوى العاملة، وارتفعت نسبة النساء في القوى العاملة من ٣٥٪ إلى ٣٦٪. وعلى مستوى الوظائف المبتدئة، شكلت النساء ١٧،٧٧٪ من الموظفين، كما شغلت النساء ١٧،٧٧٪ من الوظائف متوسطة المستوى، و١٪ من المناصب الإدارية. وسجلت الشركة نسبة أجور بين الإناث والذكور بلغت ١:١،٧٤ خلال فترة التقرير.

وضمنت القوى العاملة في سلامة موظفين من ٢١ جنسية، بما يعكس الطابع تعدد الجنسيات لعملياتها. كما تتم متابعة مؤشرات التنوع بين الجنسين والشمول داخلياً والإفصاح عنها، بما في ذلك في هذا التقرير، دعماً للشفافية والرصد المستمر للتقدم المحرز.

نسبة توظيفات الإناث إلى الذكور			
نسبة	غير الإداريين (الموظفون)	الإدارة الوسطى	الإدارة العليا
2023	1.26	1.00	0.73
2024	1.33	1.01	0.66
2025	1.33	1.01	0.66

متوسط التوظيفات (الراتب الأساسي + المكافآت)						
السنة	غير الإداريين (الموظفون)		الإدارة الوسطى		الإدارة العليا	
	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور
2023	10,041	8,000	14,887	14,937	27,473	37,469
2024	10,401	7,810	15,333	15,248	26,333	40,025
2025	10,401	7,810	15,333	18,248	26,333	50,205

## ٦,٤,١. حقوق الإنسان

تلتزم الشركة بدعم المبادئ المنصوص عليها في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان واتفاقيات منظمة العمل الدولية التي صادقت عليها دولة الإمارات العربية المتحدة. وبصفتها جهة موقعة على الميثاق العالمي للأمم المتحدة، تدمج سلامة اعتبارات حقوق الإنسان ضمن عملياتها وأطر الحوكمة لديها. كما تلتزم بالقوانين الاتحادية المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة في مجال العمل، والتي تتناول مسائل تشمل عمل الأطفال، والاتجار بالبشر، والعمل القسري، والمساواة في الأجر، وعدم التمييز. وتمتد هذه المتطلبات إلى البائعين، والموردين، وشركاء الأعمال، بما يعزز احترام حقوق الإنسان عبر سلسلة القيمة.

وتوفر سلامة برامج تدريب موجهة لضمان وعي الموظفين بمعايير حقوق الإنسان وتمكينهم من تحديد الشواغل المحتملة ومعالجتها. كما يتم تعميم سياسة الإبلاغ لدى الشركة على الموظفين وأصحاب المصلحة، حيث تحدد السياسة الإجراءات الخاصة بالإبلاغ عن أي اشتباه في مخالفة القوانين أو اللوائح أو السياسات الداخلية.

## ٦,٤,٢. تمكين الكفاءات الإماراتية

تستقطب سلامة المواطنين الإماراتيين من خلال معارض التوظيف للخريجين والفنوات الحكومية الرسمية، بما في ذلك منصة نافس واثراء، وبالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتوطين، ومصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، وهيئة الموارد البشرية. ويظل التوطين أولوية استراتيجية للشركة، بما ينسجم مع الأجندة الوطنية لدولة الإمارات الخاصة بالتنمية المستدامة للقوى العاملة.

وفي عام ٢٠٢٥، استقطبت سلامة ١١ موظفًا إماراتيًا. وألحق جميع الموظفين الإماراتيين الجدد ببرنامج منظم للتوجيه والإرشاد يهدف إلى دعم الجاهزية الوظيفية وتنمية القدرات.

واعتبارًا من عام ٢٠٢٥، شغل ٣ إماراتيين مناصب في الإدارة العليا، و١٤ إماراتيًا مناصب في الإدارة الوسطى، و٩ إماراتيين وظائف على المستوى المبتدئ في الشركات التابعة والشركات الزميلة التابعة للشركة. وشكل المواطنون الإماراتيون ما يزيد على ١١,٥٥٪ من إجمالي القوى العاملة. ومن إجمالي القوى العاملة الإماراتية، بلغ عدد الذكور ١٠ موظفين، وعدد الإناث ١٦ موظفة.

وخلال العام، تخرج ٣ موظفين إماراتيين من برنامج اثراء، فيما واصل موظف واحد مشاركته في البرنامج. كما أسفرت نتائج الأداء خلال العام عن تقدم وظيفي وتوسيع نطاق المسؤوليات الوظيفية لعدد من الموظفين الإماراتيين المختارين. وتوفر سلامة أيضًا برامج تدريب وتطوير موجهة لمواطني دولة الإمارات لدعم التقدم الوظيفي الداخلي. وقد وضعت سلامة هدفًا رسميًا للتوطين بنسبة ٣٠٪ بحلول عام ٢٠٢٦. وخلال فترة التقرير لعام ٢٠٢٥، سجلت الشركة معدل دوران للموظفين الإماراتيين بلغ ١٠٪.

عدد المواطنين الإماراتيين حسب الفئة الوظيفية						
السنة	مبتدئ	متوسط	من مستوى إداري	مبتدئ	متوسط	من مستوى إداري
2023	13	13	4	43.33%	43.33%	13.33%
2024	18	12	4	52.94%	35.29%	11.76%
2025	9	14	3	34.61%	53.84%	11.53%

عدد المواطنين الإماراتيين حسب الجنس					
السنة	الإناث	الذكور	الإجمالي	نسبة الذكور	نسبة الإناث
2023	19	11	30	63.33%	36.67%
2024	24	10	34	76.59%	29.41%
2025	16	10	26	45.45%	54.54%

السنة	نسبة التوطين
2023	10.9%
2024	12.7%
2025	11.55%

## ٦.٥. المشتريات المستدامة وإدارة سلسلة التوريد

يركز نهج سلامة في المشتريات على بناء سلسلة توريد مرنة ومسؤولة بيئياً من خلال اختيار الشركاء الذين يلتزمون بممارسات أعمال مسؤولة. وتدمج الشركة اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن عمليات المشتريات وإدارة سلسلة التوريد لديها لتقييم وإدارة المخاطر المرتبطة بهذا المجال عبر سلسلة القيمة، ولتعزيز اعتماد الموردين لأفضل ممارسات الاستدامة.

وخلال فترة التقرير، تم إجراء تقييمات أولية مرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع ٥٤ مورداً استراتيجياً. وإضافة إلى ذلك، نُظمت منتديات للموردين وجلسات تفاعل مع أصحاب المصلحة بهدف تيسير الحوار المنظم، وتعزيز التعاون، ومواءمة الاستراتيجيات المستقبلية مع أهداف سلسلة التوريد المسؤولة بما يتسق مع التزامات سلامة في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

كما تولي سلامة أولوية للتفاعل مع الشركات المحلية، بما في ذلك الشركات الصغيرة والمتوسطة. ويسهم التركيز على المشتريات المحلية في تعزيز مرونة سلسلة التوريد، ودعم تنمية القدرات المحلية، والحد من الأثر البيئية المرتبطة بامتداد مسارات التوريد.

المؤشرات	2023	2024	2025
إجمالي عدد الموردين المتعامل معهم	54	60	54
إجمالي عدد الموردين المحليين المتعامل معهم	44	47	46
النسبة المئوية للموردين المحليين المتعاقد معهم	81.48%	78.33%	85.18%
إجمالي الإنفاق على المشتريات (مليون درهم إماراتي)	2.6	7.0	7.2
الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين (مليون درهم إماراتي)	1.8	6.6	6.1
النسبة المئوية للإنفاق على الموردين المحليين	69.23%	94.06%	84.72%

## ٦,٦. رضا العملاء

في سبيل تعزيز رضا العملاء، تواصل الشركة توسيع وتحديث صقل محفظتها من حلول التكافل المبتكرة لتلبية الاحتياجات المتطورة للعملاء. وفي عام ٢٠٢٤، أطلقت سلامة هويتها المؤسسية المحدثة تحت شعار "مفأ نحو غد أفضل"، بما يعزز تموضها المركز على العملاء. وتولي الشركة أولوية لبناء الثقة والولاء والحفاظ عليهما من خلال تشغيل مراكز اتصال مخصصة تركّز على تقديم خدمة متسقة وفي الوقت المناسب عبر مختلف مراحل رحلة العميل. وتهدف سلامة إلى تقديم خدمة عملاء سريعة وفعالة وسهلة الاستخدام، مع الحفاظ على قدرتها على الاستجابة السريعة للاحتياجات الأفراد، والأسر، والعملاء من الشركات في أوقات الحاجة.

ويشكل رضا العملاء محوراً رئيسياً في ثقافة سلامة، حيث تسعى الشركة بنشاط إلى استقصاء آرائهم من أجل تحسين خدماتها. ويتيح برنامج الاستبيانات المعتمد على نظام الاستجابة الصوتية التفاعلية جمع رؤى أساسية حول تجارب العملاء وقياس مؤشرات الأداء الرئيسية عبر مختلف التفاعلات. كما يعكس معدل حل المشكلات من المكالمة الأولى ٨٦٪، ومعدل رضا العملاء البالغ ٧٤٪، وصافي نقاط الترويج للمعاملات البالغ ١٢، استناداً إلى قاعدة كبيرة من المشاركين بلغت ٨,٥٦١ مشاركاً، مستوى قوياً من رضا العملاء وتفاعلهم مع منتجات الشركة وخدماتها. وارتفع تقييم سلامة دبي على Google Business من ٣,١ من ٢٠٢٥ إلى ٣,٤ بحلول ديسمبر ٢٠٢٥، فيما ارتفع تقييم سلامة أبوظبي من ٢,٧ إلى ٣,٣ خلال الفترة نفسها. وفي المقابل، ظل تقييم سلامة الشارقة ثابتاً عند ٣,٩ طوال عام ٢٠٢٥. وتعكس هذه المتوسطات التزام الشركة بتقديم تجربة عملاء عالية الجودة على نحو متسق، وتلبية توقعات العملاء وتجاوزها عبر نقاط تواصل متعددة.

## ٦,٦,١. ميثاق خدمة العملاء

يتماشى ميثاق خدمة العملاء لدى سلامة مع معايير هيئة التأمين. ويحدد هذا الميثاق الإطار الذي تستند إليه التزامات الشركة تجاه جودة الخدمة والمساءلة أمام العملاء. كما يوضح معايير الخدمة المحددة التي توجه تفاعل الموظفين مع العملاء عبر جميع نقاط التواصل. ويجري مراجعة الميثاق وتحديثه سنوياً لضمان استمرار توافقه مع المتطلبات التنظيمية، والمعايير القطاعية، وأفضل الممارسات المتطورة.

## ٦,٦,٢. توسيع المنتجات بما يلبي احتياجات العملاء

تراجع سلامة محفظة منتجاتها بصورة منتظمة لضمان تلبيتها لاحتياجات العملاء. وفي عام ٢٠٢٥، وسعت الشركة نطاق حلول التكافل التي تقدمها للاستجابة للطلب المتطور، حيث أطلقت عروضاً جديدة في مجالات الصحة الشخصية، والمركبات، والمنازل، والسفر، والحيوانات الأليفة، والخطط العائلية، إلى جانب الحلول الموجهة للشركات. وشملت أبرز المنتجات التي تم إطلاقها ما يلي:

١. خطة MediShield الصحية
٢. تكافل التمويل العقاري بالشراكة مع مصرف أبوظبي الإسلامي
٣. توسيع عرض تكافل الحياة الرقمي عبر Policybazaar
٤. تعزيز تغطية تكافل المركبات بمزايا حماية إضافية



## ٦,٦,٣. الابتكار الرقمي وتحسين التجربة الرقمية للعملاء

تواصل سلامة المضي قدماً في تحولها الرقمي القائم على نهج الرقمنة أولاً بهدف تعزيز تجربة العملاء، وتبسيط العمليات، ودعم الاستدامة على المدى الطويل. وتظل الرقمنة عنصراً محورياً في استراتيجية الشركة، إذ تتيح خدمات سلسلة وفعالة عبر مختلف مراحل رحلة العميل، من اختيار وثيقة التأمين إلى معالجة المطالبات.

وتراجع الشركة بنيتها التحتية لتقنية المعلومات وتطورها بصورة منتظمة لتعزيز تجربة المستخدم في الواجهات الأمامية ورفع الكفاءة التشغيلية في الأنظمة الخلفية. وفي الوقت ذاته، تعزز سلامة إطارها للأمن السيبراني من خلال تطبيق أنظمة أمنية متقدمة لحماية البنية التحتية الحيوية وبيانات العملاء.

### تعزيز جودة الخدمة

عززت سلامة إطار "صوت العميل" من خلال جمع الملاحظات عبر قنوات متعددة. وتقيس استبيانات الرد الصوتي التفاعلي بعد المكالمات رضا العملاء، ومعدل حل المشكلة من أول اتصال، وصافي نقاط الترويج للمعاملات، في حين تجمع الاستبيانات داخل الفروع آراء العملاء المتعاملين مباشرة مع الشركة.

كما جرى تعزيز عمليات ضمان الجودة من خلال تقييم المكالمات باللغتين العربية والإنجليزية، وعقد جلسات لمعايرة جودة المكالمات لضمان اتساق التقييم، وتنفيذ أكثر من 11 جلسة تدريبية موجهة للموظفين، وإطلاق برنامج المتسوق السري لتقييم التفاعلات الخدمية وتحديد مجالات التحسين.

### تحسين العمليات

بهدف تحسين سرعة الاستجابة والكفاءة التشغيلية، طبقت سلامة نظاماً لإدارة طلبات مركز الاتصال، وأعدت تصميم نظام الاستجابة الصوتية التفاعلية وفق نموذج منظم، ووسعت قدرة مركز الاتصال لتقليل أوقات الانتظار، كما أطلقت هوية معتمدة لسلامة لاستخدامها في الرسائل النصية القصيرة الصادرة.

كما تم وضع إطار للحوكمة والمتابعة للإشراف على عمليات مركز الاتصال، مدعوماً بوثائق موحدة للإجراءات بما يعزز إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال.

### المنصات الرقمية والتكامل متعدد القنوات

في عام ٢٠٢٤، أطلقت سلامة موقفاً إلكترونيًا معاد تصميمه باللغتين الإنجليزية والعربية، مع تحسينات في الوظائف وسرعة التحميل بنسبة ٢٥٪ مقارنة بالنسخة السابقة، وتوافق أفضل مع الأجهزة المحمولة، وتنقل مبسط يسهل الوصول إلى المعلومات وتقديم المطالبات.

كما جددت الشركة حضورها على وسائل التواصل الاجتماعي بما ينسجم مع هويتها الجديدة، مما أسهم في رفع مستويات التفاعل وتحقيق زيادة سنوية في عدد المتابعين على منصة LinkedIn بنسبة ٣٢,٥٪، أي ما يعادل ١٢,٣٥٠ متابعاً.

وأطلقت سلامة بوابات متكاملة للتعاملات بين الشركات مزودة بخاصية بوابة الدفع، بما أسهم في تبسيط المعاملات للعملاء من الشركات والوسطاء. كما عملت بوابة المركبات على رقمنة عملية إدارة المطالبات من خلال التكامل القائم على واجهات برمجة التطبيقات، بما أدى إلى تقليل العمليات اليدوية، والحد من الأخطاء، وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

وإضافة إلى ذلك، جرى تطبيق نظام مركزي لإدارة طلبات العملاء عبر قنوات متعددة لإدارة الشكاوى وطلبات الخدمة عبر البريد الإلكتروني، والهاتف، وتطبيق واتساب. ويتم هذا النظام التتبع في الوقت الفعلي، والتوزيع الآلي للحالات، وتعزيز عملية الإبلاغ، ودعم اتخاذ القرارات القائمة على البيانات، بما يسهم في تحسين أوقات الاستجابة ورفع المستوى العام لرضا العملاء.



## ٦,٧. تنمية المجتمع

بصفتها مؤسسة مالية إسلامية، شكّل رد الجميل للمجتمعات التي نخدمها قيمة أساسية وأولوية قصوى لدى الشركة منذ تأسيسها. ولا يُقاس الأثر الاجتماعي بما نساهم به اقتصادياً فحسب، بل أيضاً بكيفية تعاملنا مع شواغل المجتمع ودورنا في تنمية المجتمعات التي نعمل فيها. ونعمل بالتعاون مع الجهات الحكومية وغيرها من أصحاب المصلحة الخارجيين والجهات الشريكة على دفع مبادرات الشمول المالي وحماية المجتمع في مختلف أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة. ومن خلال شراكتها الاستراتيجية مع Policybazaar.ae، تعمل سلامة على توسيع نطاق الوصول إلى حلول تكافل الحياة عبر المنصات الرقمية، بما يجعل حلول التأمين أكثر إتاحة لشريحة أوسع من الجمهور. وإضافة إلى ذلك، أثمر تعاوننا مع مصرف أبوظبي الإسلامي عن إطلاق حل لتكافل التمويل العقاري يدعم التمويل السكني المتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية. وتسهم هذه المبادرات مجتمعة في تحقيق هدف سلامة المتمثل في تعزيز الحماية المالية، وتحسين الوصول إلى المنتجات التأمينية، وتعزيز الشمول المالي المسؤول في دولة الإمارات العربية المتحدة.

### ٦,٧,١. المبادرات المجتمعية

في عام ٢٠٢٥، نظمت سلامة جلسة خاصة للاحتفاء بيوم المرأة الإماراتية ضمن إطار مبادراتها الأوسع لمشاركة الموظفين وخدمة المجتمع. وأقيمت الجلسة في مقر الشركة واستمرت نحو ساعتين إلى ثلاث ساعات، واحتفت بإنجازات المرأة الإماراتية وإسهاماتها. وشارك في الفعالية ما يقارب جميع الموظفين في سلامة، بما عزز الحوار والوعي حول تمكين المرأة ورفاهيتها في بيئة العمل. كما شارك نحو ٨٠ موظفاً في هذه المبادرة، وبلغت النفقات التقديرية المخصصة لتنظيم الجلسة نحو ١٠,٠٠٠ درهم إماراتي. وتعكس هذه المبادرة التزام سلامة المستمر بتعزيز الشمول، والتقدير، وترسيخ ثقافة داعمة في بيئة العمل.

### ٦,٧,٢. التطوع

في عام ٢٠٢٥، شارك موظفو سلامة بفاعلية في مبادرة تطوعية واحدة ركزت على مكافحة الحرائق والإسعافات الأولية، دعماً لرفاه المجتمع. وشارك نحو ١٣ متطوعاً بإجمالي ٢٦ ساعة في هذه المبادرة.

## ٧. المناخ والبيئة وإدارة الموارد

### ٧,١. نظام الإدارة البيئية

تحافظ سلامة على نظام الإدارة البيئية قوي وشامل يضمن التطبيق المنهجي والفعال للالتزاماتها الواردة في سياسات الشركة. ويستند هذا النظام إلى أطر ومعايير معترف بها دوليًا في مجال الإدارة البيئية، ويُطبق على مختلف أنشطة الشركة، بما يشمل جميع الموظفين والمتعاقدين. وللحفاظ على هذه الشهادة، تواصل الشركة تعزيز أنظمتها من خلال مبادرات تركز على ترشيد استهلاك الطاقة والمياه، وتوليد الطاقة الشمسية، والحد من النفايات البلاستيكية والورقية، وتركيب أنظمة خفض ضغط المياه ومستشعرات كشف التسربات.

### حماية البيئة - مبادرة التحول إلى بيئة عمل غير ورقية

في عام ٢٠٢٥، عززت سلامة التزامها بالاستدامة البيئية من خلال إطلاق مبادرة على مستوى الشركة للتحويل إلى بيئة عمل غير ورقية، بهدف خفض استخدام الورق وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

وشملت أبرز الإنجازات ما يلي:

- تم التحول إلى الإصدار الإلكتروني لوثائق التأمين عبر جميع خطوط الأعمال، بحيث أصبحت الوثائق الإلكترونية هي الخيار الافتراضي، فيما لا يتم توفير النسخ الورقية إلا بناءً على طلب من المؤمن له أو البنك الممول.
- تم رقمنة عملية المطالبات، من خلال استبدال ملفات المطالبات الورقية بوثائق إلكترونية.

وقد أسهمت هذه الإجراءات في خفض استخدام النسخ الورقية بنسبة ٥٠٪ خلال عام ٢٠٢٥، مما قلص بشكل ملموس الأثر البيئي لسلامة، ودعم أهدافها في مجال الاستدامة بما يتماشى مع المعايير البيئية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير والأجندة الوطنية للاستدامة في دولة الإمارات في إطار رؤية ٢٠٣١.



## ٧,٢. الطاقة والانبعاثات

تقر سلامة بالأثر البيئي المرتبط باستهلاكها للطاقة، وتبقى ملتزمة بتحسين كفاءة استخدام الطاقة، وخفض بصمتها الكربونية، ودعم التحول نحو مصادر طاقة أكثر استدامة. وتتابع الشركة استهلاك الطاقة في الوقت الفعلي لتحديد فترات ذروة الطلب ودعم قرارات إدارة الطاقة القائمة على البيانات. ومن خلال التحسينات التشغيلية، والاستثمارات الرأسمالية، وتحديث المعدات، وأنظمة إدارة المباني، ومبادرات تحسين العمليات، تواصل سلامة تحديد الفرص المتاحة لخفض الانبعاثات مع الحفاظ على الأداء التشغيلي.

وفي عام ٢٠٢٥، بلغ إجمالي استهلاك الطاقة ٨٨,٠١٤ كيلوواط ساعة، في حين بلغت كثافة الطاقة ٧,٨٩ جيجا جول لكل موظف. كما انخفض إجمالي استهلاك الطاقة في عام ٢٠٢٥ بنسبة ١٥,٧٨٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤. ويجري رصد أداء الطاقة على أساس نصف سنوي.

كثافة الطاقة (جيجا جول لكل موظف)			
2025	2024	2023	
1.91	0.87	0.67	كثافة الطاقة المباشرة
5.98	5.09	3.89	كثافة الطاقة غير المباشرة
7.89	5.96	4.56	إجمالي كثافة الطاقة

استهلاك الطاقة من الوقود (جيجا جول)			
النسبة	2025	2024	2023
البنزين	480	232.41	183.85
الديزل	0	0	0
استهلاك الكهرباء	915.5232	1,365.40	1,071.00
إجمالي استهلاك الطاقة المباشر	480	232.41	183.85
إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشر	915.5232	1,365.40	1,071.00
إجمالي استهلاك الطاقة	1345.5232	1,597.81	1,254.85

## ٧,٣. إدارة المياه

يمثل استهلاك المياه أحد المساهمين الرئيسيين في البصمة البيئية التشغيلية الإجمالية لسلامة. وفي عام ٢٠٢٥، بلغ إجمالي استهلاك المياه عبر عمليات سلامة ١,٤٥٧٣٨ متر مكعب، في حين بلغت كثافة استهلاك المياه ٠,٠٠٦٤ متر مكعب لكل موظف. وقد استخدمت المياه بشكل أساسي في مرافق الضيافة داخل المكتب.

استهلاك المياه بالمتر المكعب			
2025	2024	2023	
1.45738	1.19	0.46	إجمالي استهلاك المياه بالمتر المكعب
0.0064	0.0044	0.0017	إجمالي استهلاك المياه لكل موظف

## ٧,٤. إدارة النفايات

تركز جهود سلامة في إدارة النفايات على الحد من الأثر الواقعة على الأراضي والمياه والنظم البيئية والمجتمعات المحيطة عبر عملياتها. وتلتزم الشركة بتعزيز ممارسات إدارة النفايات لديها للحد من الأثر البيئي ودعم مبادئ الاقتصاد الدائري. وتركز بروتوكولات إدارة النفايات المعتمدة لدى سلامة على تقليل النفايات، وتحسين استخدام المواد، وزيادة معدلات إعادة التدوير.

ولضمان استمرار الفاعلية، تجري سلامة مراجعات منتظمة لعمليات إدارة النفايات لديها لتقييم الأداء، وتحديد مجالات التحسين، وضمان المواءمة مع أهداف الاستدامة الأوسع. كما يسهم التحسين المستمر للعمليات في دعم التزام الشركة بالتعامل المسؤول مع النفايات والحد من المخاطر البيئية.

## ٨. مؤشر سوق دبي المالي ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

مؤشر سوق دبي المالي	مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	رقم الصفحة
العوامل البيئية			
E1.1 إجمالي كمية الانبعاثات من النطاق 1	GRI 305-1: انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)		50
E1.2 إجمالي كمية انبعاثات النطاق 2	GRI 305-2: انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)		50
E1.3 إجمالي كمية انبعاثات النطاق 3	GRI 305-3: انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)		لا تطبق
E1.4 يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة إلى خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون			49
E2.1 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	GRI 305-4: كثافة انبعاثات غازات الدفيئة		لا تطبق

لا تطبق		GRI 305-7: أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx)، وغيرها من الانبعاث الكبيرة في الهواء.	E2.2 كثافة الانبعاثات غير المرتبطة بغازات الدفيئة
50		GRI 302-1: استهلاك الطاقة داخل المنظمة	E3.1 إجمالي كمية الطاقة المباشرة المستهلكة
50		GRI 302-2: استهلاك الطاقة خارج المنظمة	E3.2 إجمالي كمية الطاقة غير المباشرة المستهلكة
50		GRI 302-1: استهلاك الطاقة داخل المنظمة	E4.1 كثافة استخدام الطاقة المباشرة
لا تطبق		GRI 302-2: استهلاك الطاقة خارج المنظمة	E4.2 إجمالي الاستخدام غير المباشر للطاقة حسب معامل المخرجات
49			
لا تطبق		GRI 302-1: استهلاك الطاقة داخل المنظمة	E5.1 الطاقة المتجددة المستخدمة
لا تطبق		GRI 302-2: استهلاك الطاقة خارج المنظمة	E5.2 الطاقة غير المتجددة المستخدمة

لا تطبق	6 CLEAN WATER AND SANITATION 	GRI 303-3: سحب المياه	E6.1 إجمالي كمية المياه المسحوبة
لا تطبق		GRI 303-4: تصريف المياه	E6.2 إجمالي كمية المياه المُصْرَفة
50, 51	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 	GRI 303-5: استهلاك المياه	E6.3 إجمالي كمية المياه المستهلكة (مع تفصيل بحسب المصدر إن أمكن: المياه السطحية، الجوفية، مياه البحر، إلخ)
51			E6.4 كثافة استهلاك المياه
لا تطبق			E6.5 كمية المياه المعاد تدويرها (إن وُجدت)
49			E6.7 يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة إلى خفض استهلاك المياه وزيادة إعادة تدويرها
لا تطبق	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 	GRI 306-3: النفايات المتولدة	E7.1 إجمالي كمية النفايات المتولدة (مع تفصيل بين النفايات الخطرة وغير الخطرة إن أمكن)
لا تطبق		GRI 306-4: النفايات المحولة من التخلص	E7.2 إجمالي كمية النفايات المُحوّلة عن التخلص (مع تفصيل بين النفايات الخطرة وغير الخطرة إن أمكن)
لا تطبق	14 LIFE BELOW WATER 	GRI 306-5: النفايات الموجهة للتخلص	E7.3 إجمالي كمية النفايات الموجهة للتخلص (مع تفصيل بين النفايات الخطرة وغير الخطرة إن أمكن)

			
لا تطبق		GRI 11: قطاع النفط والغاز	(E7.4) إجمالي عدد وحجم انسكابات الزيوت (إن وجدت)
51			(E7.5) يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة إلى خفض توليد النفايات وزيادة إعادة تدويرها
49		GRI 2-23: الالتزامات الخاصة بالسياسة	(E8.1) هل تتبع الشركة سياسة بيئية رسمية؟
لا تطبق		GRI 2-24: تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	(E8.2) هل تتبع الشركة سياسات محددة للنفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟
49			(E8.3) هل تعتمد الشركة نظم إدارة بيئية وطاقة معترف بها مثل ISO و ISO14001 و 50001؟
لا تطبق			(E8.4) هل لدى الشركة أهداف محددة تتعلق بالبيئة والطاقة والمياه والنفايات؟

26		GRI 2-27: الامتثال للقوانين واللوائح	E8.5 يرجى الإشارة إلى أية غرامات تم استلامها (أكثر من 10,000 دولار أمريكي) بسبب عدم الامتثال للقوانين واللوائح الخاصة بالإدارة البيئية خلال فترة التقرير الأخيرة.
26, 27			E9.1 يرجى وصف المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ التي يُحتمل أن تؤثر على أفاق الشركة. ويرجى توضيح ما إذا كانت المخاطر المحددة مُصنّفة ضمن المخاطر المادية المتعلقة بالمناخ أو مخاطر التحول.
43, 44			E9.2 يرجى وصف الآثار الحالية والمتوقعة لمخاطر وفرص المناخ على نموذج عمل الشركة وسلسلة القيمة.
14, 20-22			E9.3 كيف استجابت الشركة وتخطط للاستجابة لمخاطر وفرص المناخ في استراتيجيتها وعمليات صنع القرار، بما في ذلك الخطط المتعلقة بتحقيق الأهداف المناخية المحددة أو المطلوبة بموجب القوانين واللوائح؟
لا تطبق			E9.4 ما هي الآثار الحالية، خلال فترة التقرير، لمخاطر وفرص المناخ على المركز المالي والأداء المالي والتدفقات النقدية للشركة؟
26, 27			E9.5 يرجى وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها الشركة لتحديد وتقييم وترتيب ومراقبة مخاطر المناخ، بما في ذلك المدخلات والمعايير المستخدمة.

7			E9.6) يرجى الإشارة إلى ما إذا كانت الشركة تستخدم تحليلات السيناريوهات المناخية لتحديد وتقييم مخاطر المناخ.
23, 24, 26, 27			E9.7) ما هو اجهاز الحوكمة (مثل مجلس الإدارة أو لجنة متخصصة) أو الفرد المسؤول عن الإشراف على مخاطر وفرص المناخ؟
7, 23, 26, 27		GRI 2-12: دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الأثار	E9.10) كيف يأخذ هذا الجهاز أو الفرد مخاطر وفرص المناخ في الاعتبار عند الإشراف على استراتيجية الشركة؟
لا نطبق			E9.11) هل تتضمن سياسات التعويض مؤشرات أداء مرتبطة بالأهداف المناخية؟ وإذا كانت الإجابة نعم، فكيف؟
24, 26, 27			E9.12) هل فوّضت الشركة دور الإشراف على مخاطر وفرص المناخ إلى منصب أو لجنة على مستوى الإدارة، وكيف يُمارس الإشراف على هذا الدور أو اللجنة؟
لا نطبق			E9.13) يرجى الإفصاح عن أي أهداف مناخية كمية ونوعية لمتابعة التقدم نحو الأهداف الاستراتيجية، بما في ذلك أي أهداف متعلقة بانبعاثات غازات الدفيئة، مع تحديد المؤشرات المستخدمة لوضع الهدف.
لا نطبق		GRI 304-1: المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة و/أو المُستأجرة الواقعة في أو بالقرب من المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة البيولوجية العالية.	E10.1) يرجى مشاركة عدد المواقع التشغيلية المملوكة أو المدارة و/أو المُستأجرة الواقعة في أو بالقرب من المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة البيولوجية العالية.

		المناطق المحمية أو المناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية، أو بجوار مثل هذه المناطق	
لا تطبق		GRI 304-2: التأثيرات المهمة للأنشطة، والمنتجات، والخدمات على التنوع البيولوجي	E10.2) يرجى وصف الأثر الجوهرية للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي.
العوامل الاجتماعية			
لا تطبق		GRI 2-21: نسبة إجمالي الأجور السنوية	S1.1) يرجى مشاركة نسبة إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي تعويضات الموظف بدوام كامل.
لا تطبق			S1.2) هل تبلغ الشركة عن هذا المؤشر (اعلاه) ضمن أي إفصاحات تنظيمية؟
34, 35		GRI 2-7: الموظفون	S2.1) يرجى مشاركة إجمالي عدد موظفي الشركة بدوام كامل (مُفضّل حسب العمر والمستوى الوظيفي)
لا تطبق		GRI 2-7: الموظفون	S2.2) يرجى مشاركة إجمالي عدد موظفي الشركة بدوام جزئي (مُفضّل حسب العمر والمستوى الوظيفي)

لا تطبق		GRI 2-8: العمال غير الموظفين	S2.3 يرجى مشاركة إجمالي عدد المتعاقدين و/أو المستشارين
42, 43		GRI 202-2: نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	S2.4 يرجى مشاركة إجمالي عدد الموظفين المواطنين (مُفضل حسب العمر والمستوى الوظيفي)
32, 34		GRI 401-1: تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	S3.1 التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل (مُفضل حسب الجنس والعمر والمستوى الوظيفي)
لا تطبق		GRI 401-1: تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	S3.2 التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي
لا تطبق		GRI 2-8: العمال غير الموظفين	S3.3 التغيير السنوي للمتعاقدين و/أو المستشارين
32, 33		GRI 401-1: تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	S3.4 التغيير السنوي للموظفين الجدد (مُفضل حسب العمر والجنس والمستوى الوظيفي)


32		GRI 2-9: هيكل الحوكمة وتكوينه	S4.1 إجمالي عدد موظفي الشركة من الرجال والنساء
34		GRI 405-1: تنوع هيئة الإدارة والموظفين	S4.2 إجمالي عدد المناصب المبتدئة والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء
34, 40		GRI 2-9: هيكل الحوكمة وتكوينه	S4.3 إجمالي عدد المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء
41		GRI 405-1: تنوع هيئة الإدارة والموظفين	S4.4 نسبة متوسط تعويضات الموظفين الذكور إلى متوسط تعويضات الموظفات
38, 40		GRI 2-9: هيكل الحوكمة وتكوينه	S4.5 يرجى وصف مبادرات أو برامج الشركة لدعم توظيف النساء والاحتفاظ بهن، ودعمهن للتقدم إلى المناصب الإدارية
41			GRI 405-1: تنوع هيئة الإدارة والموظفين
40, 21	GRI 2-25: عمليات معالجة الآثار السلبية		S5.2 هل لدى الشركة آلية تظلم رسمية؟
41	GRI 2-19: سياسات الأجور		S5.3 هل تتبع الشركة سياسة بشأن عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟

41		GRI 2-23: الالتزامات الخاصة بالسياسة	S5.4 هل تتبع الشركة سياسة لحقوق الإنسان؟
41		GRI 404-1: متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	S5.5 هل توفر الشركة تدريباً على حقوق الإنسان والسياسات الداخلية ذات الصلة لموظفيها؟
لا تطبق	 <p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p>	GRI 2-23: الالتزامات الخاصة بالسياسة GRI 403: الصحة والسلامة المهنية	S6.1 هل تتبع الشركة سياسة للصحة والسلامة المهنية؟
لا تطبق		GRI 2-23: الالتزامات الخاصة بالسياسة GRI 403: الصحة والسلامة المهنية	S6.2 هل تعتمد الشركة نظام إدارة صحة وسلامة معترف به مثل ISO 45001؟
لا تطبق		GRI 403-9: الإصابات المرتبطة بالعمل	S6.3 يرجى مشاركة إجمالي ساعات العمل للموظفين والمتقاعدين (إن وُجدت)
لا تطبق		GRI 403-9: الإصابات المرتبطة بالعمل	S6.4 يرجى مشاركة إجمالي وفيات الموظفين، مع تفصيل حسب الجنس

لا تطبق		GRI 403-9: الإصابات المرتبطة بالعمل	S6.5 يرجى مشاركة إصابات العمل المؤدية لفقدان الوقت، مع تفصيل حسب الجنس
لا تطبق		GRI 403-9: الإصابات المرتبطة بالعمل	S6.6 يرجى مشاركة معدل تكرار إصابات العمل المؤدية لفقدان الوقت، مع تفصيل حسب الجنس
47		GRI 403-5: تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	S6.7 يرجى مشاركة إجمالي التدريب المقدم للموظفين في مجال الصحة والسلامة
35-37		GRI 404-1: متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	S7.1 يرجى مشاركة متوسط ساعات التدريب السنوية المخصصة لكل موظف، مع تفصيل حسب الجنس والفئة الوظيفية
35-37		GRI 404-2: برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	S7.2 يرجى مشاركة إجمالي ساعات التدريب لكل موظف حول سياسات وممارسات الاستدامة، بما في ذلك حقوق الإنسان
40, 41		GRI 412-2: تدريب الموظفين على سياسات حقوق الإنسان	S7.1 يرجى مشاركة متوسط ساعات التدريب السنوية المخصصة لكل موظف، مع تفصيل حسب الجنس والفئة الوظيفية

46		GRI 413-1: المجتمعات المحلية	S8.1 يرجى مشاركة إجمالي المبالغ المستثمرة في المجتمع، بما في ذلك العمل الخيري والتبرعات والرعايات
47		GRI 413-1: المجتمعات المحلية	S8.2 يرجى مشاركة إجمالي ساعات التطوع التي أنجزها الموظفون خلال فترة التقرير
الحوكمة			
23		GRI 405-1: تنوع هيئة الإدارة والموظفين	G1.1 إجمالي عدد مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء
لا نطبق		GRI 405-1: تنوع هيئة الإدارة والموظفين	G1.2 إجمالي عدد مقاعد اللجان التي يشغلها الرجال والنساء
23		GRI 405-1: تنوع هيئة الإدارة والموظفين	G2.1 هل تحظر الشركة على الرئيس التنفيذي شغل منصب رئيس مجلس الإدارة؟
23		GRI 405-1: تنوع هيئة الإدارة والموظفين	G2.2 يرجى مشاركة إجمالي عدد مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الأعضاء المستقلون
لا نطبق		GRI 2-30: اتفاقات المفاوضة الجماعية	G3.1* يرجى مشاركة إجمالي عدد العاملين في الشركة المشمولين باتفاقية/اتفاقيات المفاوضات الجماعية.

			*ينطبق ذلك على الشركات التي تعمل في دول تكون فيها المفاوضات الجماعية قابلة للتطبيق بموجب القانون.
43	 <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>	GRI 2-23: الالتزامات الخاصة بالسياسة	G4.1 هل يُطلب من الموردين أو المزوِّدين الالتزام بمدونة قواعد السلوك؟
لا نطبق			G4.2 إذا كانت الإجابة نعم، ما هي نسبة الموردين الذين قاموا بالتدقيق رسمياً على الامتثال للمدونة؟
43		GRI 308-1: الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	G4.3 يرجى مشاركة الموردين الذين خضعوا للتدقيق بيئي خلال فترة التقرير
43		GRI 414-1: المورِّدون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	G4.4 يرجى مشاركة الموردين الذين خضعوا لتدقيق اجتماعي خلال فترة التقرير
لا نطبق		GRI 308-1: الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	G4.5 يرجى مشاركة الموردين الجدد الذين تلقوا تحذيراً بسبب الفحص البيئي/الاجتماعي
لا نطبق		GRI 417-2: حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات	

		والخدمات ووضع المصطلحات التعريفية عليها	
25		GRI 2-23: الالتزامات الخاصة بالسياسة	G5.1 هل تتبع الشركة سياسة للأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟
25, 41		GRI 205-2: التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	G5.2 يرجى مشاركة نسبة القوى العاملة الملتزمة رسمياً بسياسة مكافحة الفساد
26		GRI 205-3: وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	G5.3 يرجى مشاركة الحوادث المؤكدة للفساد خلال فترة التقرير
26		GRI 205-3: وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	G5.4 يرجى مشاركة الإجراءات التصحيحية المتخذة بشأن الحوادث المؤكدة للفساد (إن وُجدت)
27		GRI 418-1: الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	G6.1 هل تتبع الشركة سياسة لخصوصية البيانات؟
27, 28			G6.2 هل اتخذت الشركة خطوات للائحة لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات أو معايير مماثلة؟

28		GRI 418-1: الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	G6.3) خروقات أمن البيانات خلال فترة التقرير (إن وُجدت)
28, 29			G7.1) يرجى وصف مخاطر وفرص الاستدامة التي يمكن توقع تأثيرها على أفاق الشركة
43			G7.2) يرجى وصف الآثار الحالية والمتوقعة لمخاطر وفرص الاستدامة على نموذج عمل الشركة وسلسلة القيمة
14, 19 -21			G7.3) يرجى وصف كيفية استجابة المؤسسة وتخطيطها للاستجابة لمخاطر وفرص الاستدامة في الاستراتيجية وعمليات اتخاذ القرار
لا ينطبق			G7.4) يرجى وصف الآثار الحالية والمتوقعة لمخاطر وفرص الاستدامة على نموذج العمل والمركز المالي والأداء والتدفقات النقدية. وكيف تُؤخذ هذه المخاطر في الاعتبار ضمن التخطيط المالي (الآثار المالية الحالية)
26, 27			G7.5) يرجى وصف العمليات والسياسات المستخدمة لتحديد وتقييم وترتيب ومراقبة مخاطر الاستدامة. بما في ذلك المدخلات والمعايير المستخدمة في هذه العمليات

26, 27			G7.6) كيف يتم دمج عمليات تحديد وتقييم وترتيب ومراقبة مخاطر وفرص الاستدامة في عملية إدارة المخاطر المؤسسية الشاملة للمؤسسة، وكيف تساهم في توجيهها؟
24, 26, 27		GRI 2-12: دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	G7.7) ما هو جهاز الحوكمة (والذي يمكن أن يشمل مجلس الإدارة أو لجنة أو أي جهة مكلّفة بالحوكمة) أو الفرد المسؤول عن الإشراف على مخاطر وفرص الاستدامة؟
23, 24			G7.8) كيف يأخذ هذا الجهاز أو الفرد مخاطر وفرص الاستدامة في الاعتبار عند الإشراف على استراتيجية المؤسسة؟
لا نطبق			G7.9) هل تتضمن سياسات التعويض مؤشرات أداء مرتبطة بهذه الأهداف؟ وإذا كانت الإجابة نعم، فكيف يتم ذلك؟
23, 24, 26, 27			G7.10) هل فوّضت المؤسسة دور الإشراف على مخاطر وفرص الاستدامة إلى منصب إداري محدد أو لجنة على مستوى الإدارة؟ وكيف يُمارس الإشراف على هذا المنصب أو اللجنة؟
26, 27			G7.11) ما هي المؤشرات التي تستخدمها المؤسسة لقياس ومراقبة كل خطر أو فرصة مرتبطة بالاستدامة تم تحديدها أعلاه؟
4		GRI 2-5: التحقق الخارجي	G9.1) هل تخضع إفصاحات الاستدامة لديكم لعملية ضمان أو تحقق من طرف ثالث؟

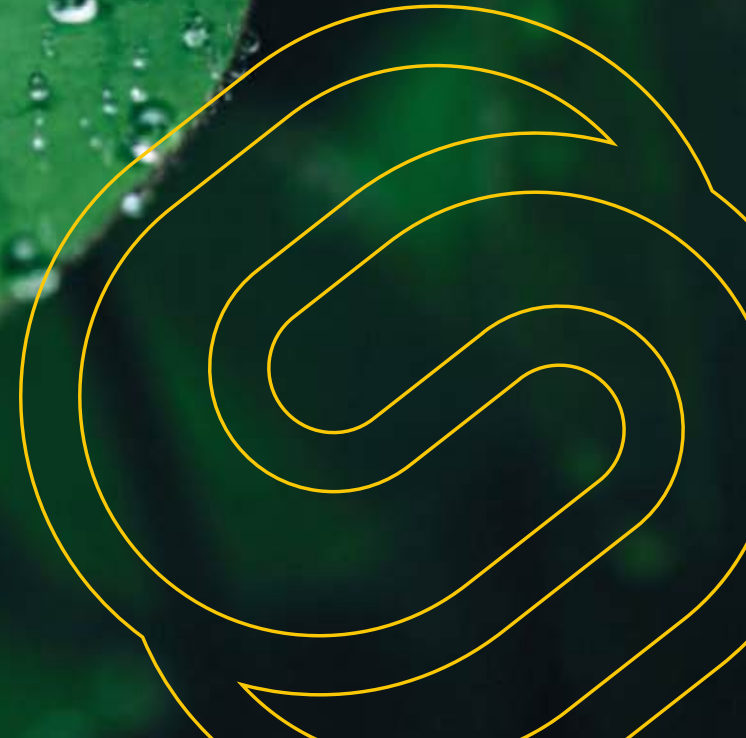
لا تطبق		GRI 2-4: إعادة صياغة المعلومات	
4, 5		GRI 2-3: الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	

## ٩. الاختصارات والتعريفات

ADHICS - معيار أبوظبي لمعلومات وسياسات الأمن السيبراني للرعاية الصحية	IIA - معهد المدققين الداخليين
AML - مكافحة غسل الأموال	FILO - منظمة العمل الدولية
BoD - مجلس الإدارة	ISSC - لجنة الرقابة الشرعية الداخلية
CBUAE - مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي	IVR - الاستجابة الصوتية التفاعلية
CDD - العناية الواجبة للعملاء	MENAFATF - مجموعة العمل المالي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
CPD - التطوير المهني المستمر	MOHRE - وزارة الموارد البشرية والتوطين
CSR - المسؤولية المجتمعية للشركات	NESA - الهيئة الوطنية للأمن الإلكتروني
CTF - مكافحة تمويل الإرهاب	NPS - صافي نقاط الترويج
DEI - التنوع والمساواة والشمول	PCI DSS - معيار أمان بيانات صناعة بطاقات الدفع
DFM - سوق دبي المالي	PDPL - قانون حماية البيانات الشخصية
DHA - هيئة الصحة بدبي	PEP - شخص معرّض سياسياً
DLP - منع فقدان البيانات	PoD - أصحاب الهمم
DR - التعافي من الكوارث	SCA - هيئة الأوراق المالية والسلع
EDR - الكشف التلقائي والاستجابة على نقاط النهاية	SIA - وكالة استخبارات الإشارات
EIF - معهد الإمارات المالي	SME - الشركات الصغيرة والمتوسطة
EMS - نظام الإدارة البيئية	SOC - مركز العمليات الأمنية
EPMS - نظام إدارة أداء الموظفين	UAE - دولة الإمارات العربية المتحدة
ERM - إدارة المخاطر المؤسسية	UN SDGs - أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
ESG - العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	UNGC - الميثاق العالمي للأمم المتحدة
U - وحدة المعلومات المالية	VAPT - تقييمات الثغرات واختبارات الاختراق
GRI - المبادرة العالمية لإعداد التقارير	VPN - الشبكة الخاصة الافتراضية
HR - الموارد البشرية	WAF - جدار حماية تطبيقات الويب
HRA - هيئة الموارد البشرية	



salama.ae



# تقرير لجنة الرقابة الشرعية

الشركة الإسلامية العربية للتأمين - سلامة (ش.م.ع.)



لجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع

# التقرير السنوي للجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م

التقرير السنوي للجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع  
للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م

1

## لجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع

بسم الله الرحمن الرحيم

### التقرير السنوي للجنة الرقابة الشرعية للشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

صدر بتاريخ: 24 مارس 2026م

إلى السادة المساهمين في الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع ("الشركة").

السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته، وبعد:

إن لجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة ("اللجنة") ووفقاً للمتطلبات المنصوص عليها في القوانين والأنظمة والمعايير ذات العلاقة ("المتطلبات الرقابية")، تقدم تقريرها للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر من عام 2025م ("السنة المالية").

#### 1- مسؤولية اللجنة

إن مسؤولية اللجنة وفقاً للمتطلبات الرقابية ولأحة عملها تتحدد في الرقابة الشرعية على جميع أعمال، وأنشطة، ومنتجات، وخدمات، وعقود، ومستندات، وموثيق عمل الشركة، والسياسات، والمعايير المحاسبية، والعمليات والأنشطة بشكل عام، وعقد التأسيس، والنظام الأساسي، والقوائم المالية للشركة، وتوزيع الأرباح وتحميل الخسائر والنفقات والمصروفات بين حسابات المشتركين وحسابات المساهمين ("أعمال الشركة") وإصدار قرارات شرعية بخصوصها، ووضع الضوابط الشرعية اللازمة لأعمال الشركة والتزامها بأحكام الشريعة الإسلامية في إطار القواعد والمبادئ والمعايير التي تضعها الهيئة العليا الشرعية ("الهيئة") لضمان توافقها مع أحكام الشريعة الإسلامية.

وتتحمل الإدارة العليا مسؤولية التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية وفقاً لقرارات، وفتاوى، وآراء الهيئة، وقرارات اللجنة في إطار القواعد والمبادئ والمعايير التي تضعها الهيئة ("الالتزام

التقرير السنوي للجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع  
للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

## لجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع

بأحكام الشريعة الإسلامية" في جميع أعمالها والتأكد من ذلك، ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية في هذا الشأن.

### 2- المعايير الشرعية

اعتمدت اللجنة على المعايير الشرعية الصادرة والمعتمدة من قبل الهيئة العليا الشرعية.

### 3- الأعمال التي قامت بها اللجنة خلال السنة المالية

لقد قامت اللجنة بالرقابة الشرعية على أعمال الشركة ومراجعتها وفقاً لصلاحيات اللجنة ومسؤولياتها والمتطلبات الرقابية في هذا الشأن. ومن الأعمال التي قامت بها اللجنة ما يأتي:

- أ- عقد (4) اجتماعات خلال السنة المالية.
- ب- إصدار الفتاوى والقرارات وإبداء الآراء فيما يتعلق بأعمال الشركة التي عرضت على اللجنة.
- ج- مراجعة السياسات، واللوائح الإجرائية، والمعايير المحاسبية، وهياكل ونماذج المنتجات، والعقود، والمستندات، وموثيق العمل، والوثائق الأخرى المقدمة من قبل الشركة للجنة للاعتماد/الموافقة.
- د- مراجعة واعتماد نموذج عمل التأمين التكافلي والعقود الأساسية والمستندات الداعمة (مثل دليل الاكتتاب ودليل تسوية المطالبات وغيرها).
- هـ- مراجعة واعتماد المنتجات والخدمات التي تقدمها الشركة وموادها التسويقية.
- و- مراجعة واعتماد السياسات والإجراءات الحاكمة لحسابات التأمين التكافلي (مثل الفصل بين الحسابات وشفافية التدفقات المالية بين الحسابات وغيرها) وتوزيع الفائض وتغطية العجز.
- ز- التأكد من الفصل بين حسابات المشتركين وحسابات المساهمين، وتحميل النفقات والمصروفات على الحسابات وسياسة الشركة في توزيع الفائض، ومدى توافق ذلك كله مع أحكام الشريعة الإسلامية.
- ح- مراجعة القوائم المالية للشركة لضمان توافقها مع أحكام الشريعة الإسلامية.

التقرير السنوي للجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع  
للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

SA

## لجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع

ط- مراجعة واعتماد سياسة الاستثمار ومعايير الفحص الشرعي للتأكد من أن الأنشطة الاستثمارية لكل من حسابات المساهمين وحسابات المشتركين تتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية.

ي- مراجعة عمليات إسناد ومشاركة مخاطر حساب المشتركين مع الشركات التأمينية الأخرى (إعادة التأمين التكافلي، إعادة التأمين التقليدي، المشاركة مع الشركات التأمينية التكافلية والتقليدية) وبيان مدى توافقها مع أحكام الشريعة الإسلامية.

ك- الرقابة على أعمال الشركة بما في ذلك المعاملات المنفذة والإجراءات المتبعة، وذلك على أساس اختيار عينات من العمليات المنفذة، ومراجعة التقارير المقدمة في هذا الخصوص. ل- تقديم توجيهات إلى الجهات المعنية في الشركة بتصحيح ما يمكن تصحيحه من ملاحظات، وإصدار قرارات بتجنيب عوائد المعاملات التي وقعت مخالفات في تطبيقها لصرفها في وجوه الخير (إن وجدت).

م- اعتماد التدابير التصحيحية/ الوقائية فيما يتعلق بالأخطاء التي تم الكشف عنها لمنع حدوثها مرة أخرى.

ن- مراجعة حساب الزكاة في الشركة وبيان المقدار الواجب على السهم الواحد من أسهم الشركة.

س- التواصل مع مجلس الإدارة واللجان التابعة له والإدارة العليا للشركة، حسب الحاجة، بخصوص التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية.

وقد سعت اللجنة للحصول على جميع المعلومات والتفسيرات التي اعتبرتها ضرورية للتأكد من التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية من خلال التدقيق الشرعي الخارجي.

### 4- استقلالية اللجنة

تؤكد اللجنة بأنها أدت مسؤولياتها وقامت بجميع أعمالها باستقلالية تامة، وقد حصلت على التسهيلات اللازمة من الشركة وإدارتها العليا ومجلس إدارتها، للاطلاع على جميع الوثائق والبيانات، ومناقشة التعديلات والمتطلبات الشرعية.

### 5- رأي اللجنة بخصوص التزام الشركة بالشريعة الإسلامية:

التقرير السنوي للجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع  
للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

## لجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع

بناء على ما حصلنا عليه من معلومات وإيضاحات من أجل التأكد من التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية، فقد خلصت اللجنة بدرجة مقبولة من الاطمئنان إلى أن أعمال الشركة خلال السنة المالية متوافقة مع الشريعة الإسلامية إلا ما لوحظ من مخالفات تم رفع تقارير بشأنها، وقد وجهت اللجنة بإتخاذ الإجراءات المناسبة في هذا الخصوص.

ورأي اللجنة، المذكور أعلاه، مبني على المعلومات التي اطلعت عليها خلال السنة المالية حصراً.

نسأل الله العلي القدير أن يحقق للجميع الرشاد والسداد، والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

توقيع أعضاء لجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة



د. سالم علي آل علي

رئيس اللجنة

أ.د. أشرف بن محمد هاشم

عضو اللجنة



السيد / عبد الناصر أحمد المناعي

نائب رئيس اللجنة

التقرير السنوي للجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة) ش.م.ع  
للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

